

U.O. FORMAZIONE

C.R.O. AVIANO

POLITICA PER LA QUALITA' MISSION

Il servizio Formazione progetta e realizza attività di insegnamento teorico e pratico, di addestramento e di formazione permanente in oncologia e discipline di supporto, eventualmente anche in collaborazione con l'Università ed altre Istituzioni nazionali ed internazionali.

VISION

Il servizio Formazione intende

- Rappresentare un punto di riferimento per la formazione in oncologia a livello regionale, nazionale ed europeo
- Promuovere e realizzare iniziative formative con altre strutture europee all'avanguardia in ambito oncologico
- Promuovere e curare i rapporti con le università, altri enti ed istituzioni
- Proporre la formazione come strumento di motivazione professionale e come stimolo alla creazione di consapevolezza e coinvolgimento del personale tutto
- Garantire la corretta individuazione delle priorità formative, al fine di programmare annualmente gli interventi coerentemente alle linee strategiche del C.R.O. ed ai vincoli budgettari definiti
- Curare il monitoraggio ed il controllo dello sviluppo del Piano Annuale sugli aspetti afferenti la formazione
- Curare i flussi informativi per l' identificazione e lo Sviluppo delle attività formative definite nel Piano annuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi informatici evoluti
- Promuovere e sostenere attivamente lo sviluppo di ogni professionalità anche attraverso l'attenta gestione del curriculum personale
- Analizzare costantemente i fabbisogni formativi del personale e fondare su tale analisi la pianificazione e progettazione delle attività formative
- Valutare gli esiti della formazione svolta sia in termini di gradimento sia come ricaduta sulle attività lavorative
- Promuovere e favorire la creazione di professionalità altamente qualificate
- Ricercare costantemente la collaborazione con le diverse articolazioni organizzative verso un obiettivo comune di valorizzazione delle competenze formative
- Sviluppare e promuovere costantemente progetti formativi inseriti nel programma nazionale e regionale E.C.M.,
- Coordinare ed orientare la rete organizzativa della formazione al fine di sviluppare e migliorare le competenze del sapere, del saper fare e del sapere essere
- Contribuire alla realizzazione di progetti di miglioramento e cambiamento organizzativo promossi e gestiti dalle Direzioni Strategiche
- Partecipare alla definizione dei parametri necessari alle fasi della negoziazione sindacale nell'applicazione dei nuovi Contratti Collettivi, relativamente alla valorizzazione delle attività formative al fine delle progressioni orizzontali e verticali
- Informare i cittadini mediante la carta dei servizi e altri strumenti multimediali, sulle attività formative promosse e realizzate dal C.R.O.

Al fine di consentire il raggiungimento della Vision sopra espressa, la Direzione Sanitaria e la Direzione Scientifica individuano e pianificano annualmente in apposito documento gli obiettivi specifici che intendono raggiungere, nonché i mezzi e le strategie necessari allo scopo.

Le Direzioni, inoltre, nominano un proprio rappresentante con la responsabilità e l'autorità per riferire alla Direzione sulle prestazioni del sistema di gestione per la qualità e su ogni esigenza per il miglioramento; il rappresentante della Direzione assicura inoltre, la promozione della consapevolezza dei requisiti di tutti i portatori di interesse all'interno dell'organizzazione.

Aviano il, **3** GEN 2005

Direzione Sanitaria

Firma

Direzione Scientifica

Firma