

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL CENTRO DI RISORSA “LEGALE, AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE”

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 526

DATA

21/11/2023

Il Dirigente Responsabile del Centro di Risorsa “Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane”,
adotta la presente determinazione

OGGETTO:

**AVVISO PER MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER IL PERSONALE CON
CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO – PERSONALE
EMERGENZA COVID-19 – RISERVATO AL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO
NAZIONALE EX ART. 1, COMMA 268, LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021.
AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI COMPARTO RELATIVAMENTE AL
PROFILO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO.**

OGGETTO: AVVISO PER MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER IL PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO – PERSONALE EMERGENZA COVID-19 – RISERVATO AL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE EX ART. 1, COMMA 268, LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021. AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI COMPARTO RELATIVAMENTE AL PROFILO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO.

IL DIRETTORE DELLA S.O.C. “LEGALE, AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE”

Premesso che con deliberazione del Direttore Generale n. 462 del 29.09.2022, è stato approvato avviso pubblico al fine di individuare il personale con contratto di lavoro a tempo determinato potenzialmente interessato ai percorsi di stabilizzazione;

Rilevato che al bando stesso è stata data adeguata pubblicità mediante pubblicazione sull’Albo e sul sito Internet dell’Istituto;

Atteso che entro il termine di scadenza dello stesso, fissato per il giorno 15.11.2022, sono pervenute, relativamente al profilo di Operatore Socio Sanitario, sei (6) domande identificate a mezzo ID della domanda - codice numerico, univoco e visibile a piè di pagina della domanda di adesione alla selezione di ciascun candidato:

1)	3420349
2)	3419000
3)	3421208
4)	3414402
5)	3420197
6)	3413238

Richiamati i requisiti indicati nel bando di che trattasi, il cui possesso è richiesto per la partecipazione alla relativa selezione;

Effettuata d’ufficio dalla Struttura Operativa Complessa “Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane” la verifica in merito al possesso da parte dei candidati sopra individuati dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dall’Avviso per manifestazione d’interesse prot. 18110 del 14.10.2022, come da prospetto allegato in forma riservata al presente provvedimento, del quale forma parte integrante e sostanziale (all. n. 1);

Ritenuto di **ammettere** all’avviso in oggetto, avendo essi autocertificato il possesso dei requisiti richiesti dall’avviso medesimo, i seguenti candidati:

1)	3420349
2)	3419000
3)	3420197
4)	3414402
5)	3413238

Ritenuto, inoltre, di **non ammettere** alla procedura il seguente candidato in quanto non risulta in possesso di tutti i requisiti generali e specifici previsti dal suddetto avviso interno di ricognizione, come esplicitato nel dettaglio, nel suddetto prospetto:

1)	3421208
----	---------

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.*” e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 “*Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell’articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.*” e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 “*Disciplina dell’assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.*” e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 17.12.2018, n. 27 “*Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale.*”;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 “*Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006*”;

Visto il bando allo scopo predisposto;

Giusti atti di delega del Direttore Generale;

D E T E R M I N A

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di ammettere all’avviso pubblico al fine di individuare il personale con contratto di lavoro a tempo determinato potenzialmente interessato ai percorsi di stabilizzazione i cinque (5) candidati indicati in premessa;
2. di non ammettere alla selezione in argomento il candidato succitato in premessa, per le motivazioni indicate in dettaglio nell’allegato al presente provvedimento;
3. di dare comunicazione al candidato escluso entro trenta giorni dalla data di esecutività del presente provvedimento;
4. di valutare con successivi provvedimenti il numero delle posizioni da stabilizzare, che avranno priorità di assunzione nel profilo, compatibilmente con il fabbisogno di personale indicato nel PTFP 2023-2025 e del rispetto del limite di spesa definito dalle vigenti disposizioni.

Allegati: *tabella analisi requisiti OSS*

IL DIRETTORE DELLA S.O.C.
“LEGALE, AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE”
- *Dott.ssa Lorena Basso* -

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 27/11/2023 16:52:41

IMPRONTA: 25EC573715D61C6B0C96F4B91DA9493724B2BB204350BA56CB868FF239466D74
24B2BB204350BA56CB868FF239466D7418C315B7780D425A55F4C7A231FD9003
18C315B7780D425A55F4C7A231FD9003F42C41899DDD73D2684BBA3DC3B8B4FA
F42C41899DDD73D2684BBA3DC3B8B4FAA09CA38F3954DBBF2CF6110681F78DB1