



CRO - Aviano

Prot. n. GEN 0001126 / P

Data 19/01/2023



S.O.C. "LEGALE, AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE"

Direttore SOC: dott.ssa Lorena Basso

☎ +39.0434 - .659216 ✉ lorena.basso@cro.it

Referente per la pratica: Roberta Rosso

☎ +39.0434 - 659350 ✉ concorsi@cro.it

**SCADENZA: 26.01.2023 ORE 13:00**

## **AVVISO INTERNO DI RICOGNIZIONE RISERVATO A PERSONALE DIPENDENTE IN POSSESSO DI REQUISITI RICHIESTI PER LO SVOLGIMENTO DI INCARICO LIBERO PROFESSIONALE**

Si rende noto che l'Amministrazione intende procedere ad una ricognizione interna, ex D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, art. 7, comma 6, tra il personale dipendente in possesso di adeguata professionalità per lo svolgimento di attività a sostegno del progetto ***"Il benessere in un IRCCS oncologico: dalla prevenzione dello stress lavoro correlato e del burnout alla promozione di attività per il miglioramento della qualità di vita degli operatori sanitari"*** da svolgersi presso la SOSD Psicologia Oncologica del CRO.

### ***Oggetto dell'incarico:***

---

Per *"benessere organizzativo"* o *"salute organizzativa"* si intende la capacità di un'organizzazione di promuovere e mantenere il benessere fisico, psicologico e sociale di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori che operano al suo interno. Studi e ricerche sulle organizzazioni hanno dimostrato che le strutture più efficienti sono quelle con dipendenti soddisfatti e un *"clima interno"* sereno e partecipativo, con assenza di stress lavoro-correlato.

La prevenzione dello stress lavoro-correlato è una dimensione chiave del benessere nei contesti aziendali: una valutazione degli *stressors* presenti sul luogo di lavoro potrebbe essere vista come il punto di partenza per indirizzare il cambiamento individuando poi gli strumenti maggiormente efficaci per intervenire.

L'attività che il professionista dovrà svolgere per lo sviluppo del progetto consisterà in:

- valutazione, rilevazione e monitoraggio dello stato di benessere dei lavoratori e del rischio stress lavoro-correlato.
- attivazione e gestione di Focus Group come approfondimento d'indagine sulle situazioni di disagio emerse in sede di valutazione.
- sostegno psicologico per i lavoratori finalizzato al loro benessere psicoemotivo.
- collaborazione alla realizzazione Progetto HPH Regionale.
- progettazione ed erogazione di percorsi formativi per l'*empowerment* dell'operatore in tema di prevenzione dello stress, competenze relazionali e comunicative, benessere dell'operatore.

**Per lo svolgimento di tali attività non è previsto alcun compenso**

### ***Impegno previsto:***

---

Il presente avviso è riservato al personale in servizio a tempo indeterminato o determinato. In caso di conferimento dell'incarico a dipendenti con contratto a tempo determinato, la durata dello stesso non potrà eccedere la data di scadenza del contratto in essere in Istituto.

L'incarico avrà inizio alla data riportata nel disciplinare di incarico per 24 mesi per un totale di 1728 ore.

### ***Profilo professionale dell'incaricato:***

---

- Laurea Magistrale della classe LM51 in Psicologia (o lauree equiparate vecchi ordinamenti - DM 509/99 DM 207/04 o previgenti);
- Abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo e iscrizione all'Albo Professionale;
- Anzianità di Laurea di almeno 10 anni;
- Documentata esperienza post-laurea maturata in settori attinenti il campo oggetto dell'incarico e nello specifico ambito oncologico (valutazione rischio stress lavoro-correlato, clima e benessere organizzativo) mediante Borse di studio e/o Contratti di ricerca presso Università o IRCCS o altri Istituti di ricerca pubblici o privati qualificati di durata almeno decennale (anche non continuativa)

### ***Modalità e termini di presentazione delle candidature:***

---

Il personale in possesso dei requisiti sopra elencati può presentare domanda di partecipazione, allegando il proprio curriculum vitae, inoltrandola **ESCLUSIVAMENTE** all'indirizzo di posta elettronica [croaviano@cro.it](mailto:croaviano@cro.it) e, solo per conoscenza, a [concorsi@cro.it](mailto:concorsi@cro.it), indicando nell'oggetto il numero di protocollo dell'avviso, entro 7 giorni dalla pubblicazione dello stesso nel sito dell'Istituto, nella sezione "concorsi": <https://www.cro.sanita.fvg.it/it/concorsi>.

E' altresì necessario che il candidato alleggi anche un NULLA OSTA INCONDIZIONATO da parte del proprio Responsabile di Struttura all'assunzione temporanea di tale incarico.

Il presente avviso ha carattere ricognitivo e non implica impegno alcuno da parte dell'Istituto, che si riserva in qualsiasi momento di sospendere, modificare o revocare la procedura.

#### Informazioni

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi dalle ore 11.00 alle ore 12.30 di tutti i giorni feriali escluso il sabato, giorno in cui gli uffici rimangono chiusi, all'Ufficio Concorsi del Centro di Riferimento Oncologico - Via Franco Gallini, 2 - Aviano (PN) - telefono 0434/659186-350- 465.

Il Direttore della SOC  
"Legale, Affari Generali e Gestione delle Risorse Umane"  
dott.ssa Lorena Basso  
*firmato digitalmente*