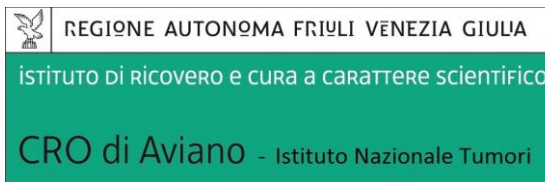




CRO - Aviano

Prot. n. GEN 0019119 / P

Data 28/10/2022



S.O.C. "LEGALE, AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE"

Direttore SOC: dott.ssa Lorena Basso

☎ +39.0434 - 659216 ✉ lorena.basso@cro.it

Referente per la pratica: Roberta Rosso

☎ +39.0434 - 659350 ✉ concorsi@cro.it

Referente per la pratica: Francesca Fratin

☎ +39.0434 - 659449 ✉ ffratin@cro.it

SCADENZA: 4 NOVEMBRE 2022 ORE 13:00

AVVISO INTERNO DI RICOGNIZIONE RISERVATO A PERSONALE DIPENDENTE IN POSSESSO DI REQUISITI PER LO SVOLGIMENTO DEI COMPITI E DELLE FUNZIONI DI MEDICO COMPETENTE

Si rende noto che l'Amministrazione intende procedere ad una ricognizione interna, ex D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, art. 7, comma 6, tra il personale dipendente in possesso di adeguata professionalità per lo svolgimento dei **compiti e delle funzioni di MEDICO COMPETENTE** previste dal D.LGS n. 81/2008 e s.m.i. (art. 38 e segg.), per la durata di 24 mesi.

Oggetto dell'incarico:

- a) collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Dovrà inoltre collaborare alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «*promozione della salute*», secondo i principi della responsabilità sociale;
- b) programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati; istituire, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
- c) fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti;
- d) fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. Informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;
- e) comunicare, in occasione delle riunioni, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- f) partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- g) valutare gli ambienti di lavoro, provvedendo alla visita degli stessi ambienti almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; tale indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi.

Per lo svolgimento di tale attività non è previsto alcun compenso

Impegno previsto

L'impegno richiesto è pari a 1080 ore nell'arco di 24 mesi con accessi in orari che consentano l'adeguato espletamento delle prestazioni previste.

Il presente avviso è riservato al personale in servizio a tempo indeterminato o determinato. In caso di conferimento dell'incarico a dipendenti con contratto a tempo determinato, la durata dello stesso non potrà eccedere la data di scadenza del contratto in essere in Istituto.

Profilo professionale dell'incaricato:

- Laurea magistrale della classe LM41 in Medicina e Chirurgia (o lauree equiparate DM 509/99, DM 270/04 o previgenti);
- Iscrizione all'Albo professionale
- Iscrizione nell'elenco nazionale dei Medici competenti ex art. 38 del D.L.vo n. 81/2008

Modalità e termini di presentazione delle candidature:

Il personale in possesso dei requisiti sopra elencati può presentare domanda di partecipazione, allegando il proprio **curriculum vitae**, inoltrandola **ESCLUSIVAMENTE** all'indirizzo di posta elettronica ***croaviano@cro.it*** e, solo per conoscenza, a ***concorsi@cro.it***, indicando nell'oggetto il numero di protocollo dell'avviso, entro 7 giorni dalla pubblicazione dello stesso nel sito dell'Istituto, nella sezione "concorsi": <https://www.cro.sanita.fvg.it/it/concorsi>.

E' altresì necessario che il candidato alleghi anche un NULLA OSTA INCONDIZIONATO da parte del proprio Responsabile di Struttura all'assunzione temporanea di tale incarico.

Il presente avviso ha carattere ricognitivo e non implica impegno alcuno da parte dell'Istituto, che si riserva in qualsiasi momento di sospendere, modificare o revocare la procedura.

Informazioni

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi dalle ore 11.00 alle ore 12.30 di tutti i giorni feriali escluso il sabato, giorno in cui gli uffici rimangono chiusi, all'Ufficio Concorsi del Centro di Riferimento Oncologico - Via Franco Gallini, 2 - Aviano (PN) - telefono 0434/659350-186-465.

Il Direttore della SOC
"Legale, Affari Generali e Gestione delle Risorse Umane"
dott.ssa Lorena Basso
(firmato digitalmente)