

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE, TECNICHE, DELLA RIABILITAZIONE, DELLA PREVENZIONE E DELLA PROFESSIONE DI OSTETRICA A TEMPO INDETERMINATO (SCADENZA BANDO: 18 dicembre 2017)

Come stabilito dall'art. 19 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, così come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97, si pubblicano di seguito i criteri di valutazione e le tracce della prova scritta stabiliti dalla Commissione esaminatrice, come risulta dai verbali del concorso in oggetto:

\*\*\*

**Criteri di valutazione della Prova Scritta:**

“... La Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali al fine di assegnare il punteggio, successivamente, alle singole prove; decide di evidenziare nei seguenti criteri ciò che sarà oggetto di valutazione nella *prova scritta*, la quale sarà costituita da tre domande aperte a risposta sintetica su argomenti inerenti alla materia a concorso, da estrarre a sorte da una terna di prove.

Il candidato dovrà rispondere in maniera sintetica, ma facendo in modo che:

- l'argomento oggetto della domanda sia esposto in modo adeguato;
- la trattazione sia pertinente ed esaustiva nell'ambito della sinteticità;
- il candidato dimostri capacità di inquadramento dell'argomento trattato in relazione anche alla disciplina legislativa.

La mancata risposta ad uno dei tre quesiti proposti comporta il non superamento della prova.

La Commissione individuerà specifici elementi per parametrare la valutazione in fase di predisposizione delle prove.

[*omissis*]

La Commissione individua ora, per ciascuna terna di domande, gli elementi che caratterizzeranno *positivamente* la prova e cioè aver trattato i seguenti argomenti:

**Prova scritta n. 1**

1. Elementi a rischio di fallimento, elementi di complessità organizzativa e gestionale, elementi di rischio di fallimento delle procedure di selezione, scarsa selezione, eccessiva selezione
2. Definizione di accreditamento, scopo dell'accreditamento, standard: descrizione (numero procedure/esito/processo/struttura), descrizione delle fasi, criticità
3. GMP: definizione, requisiti (a cosa sono riferiti), competenze, attrezzature (loro caratteristiche), istruzione di svolgimento delle attività; GCP: definizione, scopo, modalità tutela soggetti, struttura delle procedure

**Prova scritta n. 2**

1. Sviluppo professionale, qualità assistenziale, formazione/ricerca, disponibilità di risorse, cultura aziendale, valorizzazione/carriera, modelli assistenziale ed organizzativi, relazioni multi e interdisciplinari, leadership, stile del management, senso di appartenenza, soddisfazione/benessere, clima e ambiente di lavoro, indicatori di struttura e processo
2. Definizione di accreditamento, scopo dell'accreditamento, standard: descrizione (numero procedure/esito/processo/struttura), descrizione delle fasi (applicazione, documentazione, ispezione, valutazione post ispezione, giudizio finale e appello), criticità
3. GMP: definizione, requisiti (a cosa sono riferiti), competenze, attrezzature (loro caratteristiche),

istruzione di svolgimento delle attività; GCP: definizione, scopo, modalità tutela soggetti, struttura delle procedure

### **Prova scritta n. 3**

1. Definizioni, obiettivo, caratteristiche, fattori critici per il successo all'implementazione, ostacoli, riferimento al paziente oncologico
2. Mission, D.Lgs. n. 81/2008, procedure
3. GMP: definizione, requisiti (a cosa sono riferiti), competenze, attrezzature (loro caratteristiche), istruzione di svolgimento delle attività; GCP: definizione, scopo, modalità tutela soggetti, struttura delle procedure  
....”

### **Tracce Prova Scritta:**

#### **Prova scritta n. 1**

1. Relativamente all'accentramento di procedure di selezione per l'acquisizione di risorse umane a livello regionale, il candidato fornisca gli elementi di complessità e criticità organizzativa e gestionale pensando alle esigenze di un IRCCS oncologico.
2. L'Organization of the European Cancer Institutes (OECI) unisce molti centri europei di ricerca e cura del cancro che collaborano per l'elaborazione dei migliori modelli di organizzazione delle cure in oncologia.

Il candidato:

- descriva gli scopi del processo
- definisca gli standard e le attività che devono essere implementate affinché un centro di ricerca ottenga l'accreditamento.

Esprima infine un parere sintetico sulle principali criticità che nel contesto organizzativo e normativo italiano possono ostacolare l'ottenimento dell'accreditamento OECI.

3. Il candidato dia una definizione di Good Clinical Practice (GCP) e di Good Manufacturing Practice (GMP).

#### **Prova scritta n. 2**

1. Il candidato illustri il significato e le finalità di “Human Resources Retention”, indichi quali punti di forza contraddistinguono le aziende che riescono a trattenere a lungo alle proprie dipendenze i professionisti e definisca un set di parametri che adotterebbe per testare lo status quo della retention nella propria organizzazione con particolare riferimento ad un IRCCS plurispecialistico ma di ambito oncologico.

2. Il candidato definisca l'accreditamento secondo gli standard JACIE:

- descriva gli scopi del processo
- gli standard e le attività che devono essere implementate affinché un centro trapianto di cellule staminali ottenga l'accreditamento di eccellenza.

Esprima infine un parere sintetico sulle principali criticità che nel contesto organizzativo e normativo italiano possono ostacolare l'ottenimento dell'accreditamento JACIE.

3. Il candidato dia una definizione di Good Clinical Practice (GCP) e di Good Manufacturing Practice (GMP).

#### **Prova scritta n. 3**

1. I nuovi assetti organizzativi richiedono integrazione multi professionale/ multidisciplinare e

standardizzazione dei processi di cura. Il candidato definisca il significato, l'obiettivo e le caratteristiche dei PDTA ed esponga i principali fattori critici per il successo nell'implementazione di un percorso diagnostico terapeutico assistenziale; il candidato faccia particolare riferimento al PDTA del paziente oncologico preso in carico in un Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico.

2. L'Unità farmaci antitumorali (UFA) è una struttura di moderna concezione per la manipolazione dei farmaci chemioterapici.

Il candidato:

- descriva gli scopi del processo e i relativi ambiti di responsabilità delle figure coinvolte
  - definisca gli standard e le attività che devono essere implementate affinché una UFA garantisca la qualità delle terapie e la sicurezza degli operatori.
3. Il candidato dia una definizione di Good Clinical Practice (GCP) e di Good Manufacturing Practice (GMP).

\*\*\*

Il Responsabile S.O.S.I.  
"GESTIONE DEL PERSONALE"  
*dott. Massimo Zanelli*