

SCHEMA DI VALUTAZIONE DIRETTORE DI SOC

Nome: _____

Struttura operativa: _____

Periodo oggetto di valutazione: _____ dal _____ al _____

	coefficiente
1. caratteristiche comportamentali	1,2
a) capacità di assicurare un impegno costante;	
b) capacità di dare supporto ad altri nell'affrontare i problemi;	
c) capacità di generare clima positivo all'interno della struttura affidata;	
d) capacità di dominare le proprie emozioni in presenza di situazioni stressanti;	

	coefficiente
2. collaborazione e partecipazione multidisciplinare	1
a) partecipazione attiva a gruppi di lavoro e/o ad organismi collegiali	
b) partecipazione attiva a iniziative proposte dalle Direzioni del CRO	
c) partecipazione al programma di accreditamento internazionale	

	coefficiente
3. capacità organizzative	1,7
a) capacità di organizzare l'attività in coerenza con le esigenze di fruizione delle ferie	
b) capacità di suggerire innovazioni organizzative	
c) capacità di adeguarsi alle modifiche organizzative	

	coefficiente
4. dimensione quali-quantitativa	1,6
a)	
b)	
c)	

	coefficiente
5. gestione risorse umane	1,7
a) Gestire le ferie del personale della dirigenza	

	coefficiente
6. innovazione tecnologica	1
a) capacità di proporre nuove soluzioni tecnologiche	
b) approccio metodologico alla proposta di nuove soluzioni tecnologiche	
c) coerenza delle soluzioni proposte con gli obiettivi dell'Istituto	

	coefficiente
7. attività scientifiche e didattiche	1,8
a) produzione scientifica (valutata come impact factor)	
b) capacità di reperire fondi per la ricerca	
c) capacità di trasferimento tecnologico (brevetti, royalties, etc)	

Raggiungimento Obiettivi certificato dall'O.I.V.P.

livello soglia concordata	0,6		soglia	19,8
---------------------------	-----	--	--------	------

Data _____ valutazione individuale

Firma Valutatore

Firma Valutato