

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.L. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182

Prot. n. 11833/AG

Aviano, 31 LUG. 2014

Al Dipartimento Funzione Pubblica

[protocollo\\_dfp@mailbox.governo.it](mailto:protocollo_dfp@mailbox.governo.it)

Corso Vittorio Emanuele II, 116  
00186 ROMA

Al Direttore Generale

SEDE

**OGGETTO:** Trasmissione ed elaborazione dei dati relativi alla pianificazione, all'attuazione e all'impatto delle politiche anticorruzione – relazione luglio 2014.

Con riferimento a quanto previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione (Paragrafo 4.1 "Trasmissione ed elaborazione dei dati relativi alla pianificazione, all'attuazione e all'impatto delle politiche anticorruzione"), pur rilevando che non risultano pubblicate istruzioni o modelli da Codesto Dipartimento, si provvede comunque a predisporre la presente relazione in merito ai dati previsti dal PNA, con pubblicazione della stessa nel sito web aziendale.

- Piano triennale di prevenzione della corruzione. Con deliberazione del Direttore Generale n. 56 del 27.03.2013 si è provveduto ad approvare il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2013-2015. Con deliberazione n. 32 del 31.01.2014 si è provveduto ad approvare il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2014-2016. Entrambi sono stati pubblicati nel sito web dell'Istituto sotto la voce "prevenzione della corruzione" ed inviati al Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e all'Organismo Indipendente di Valutazione.
- Relazione del Responsabile. La relazione in data 12.12.2013 del Responsabile della Prevenzione sull'attività svolta nel 2013 è stata pubblicata sul sito web sotto la voce "prevenzione della corruzione".
- Misure di consultazione attivate e soggetti consultati per la redazione del PTPC. In sede di elaborazione del Piano è stato attivato un canale di consultazione attraverso il sito web. In data 14.02.2014 è stato pubblicato un avviso diretto agli stake-holder con il quale è stata proposta una consultazione pubblica con il coinvolgimento di cittadini e di organizzazioni portatrici di interessi collettivi per la comunicazione di proposte di modifica/integrazione del Piano. La consultazione è rimasta aperta dal 14.02.2014 al 21.03.2014.
- Aree a rischio. Le aree di rischio individuate sono: gestione del personale, individuazione del contraente e gestione dei contratti con i fornitori (forniture, servizi e lavori), gestione bilancio, area dei provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto, area dei provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto, procedure del centro attività formative, procedure della direzione scientifica.

- Misure a tutela del whistleblower. Le procedure sono indicate nel PTPC aziendale; per eventuali segnalazioni è attiva specifica casella di posta elettronica aziendale.
- Attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro. Sono state inserite apposite clausole nei contratti individuali di lavoro e nei contratti di fornitura di lavori, beni e servizi.
- Rotazione del personale. La possibilità di procedere alla rotazione del personale (sia del comparto che dirigenziale) è in fase di valutazione secondo le tempistiche previste nel PTPC aziendale.
- Codice di comportamento. E' stato adottato il codice di comportamento aziendale con deliberazione n. 25 del 23.01.2014.
- Misure specifiche previste dal codice di comportamento. Sono state introdotte alcune misure specifiche tenuto conto della natura dell'Istituto (Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico).
- Misure del codice con miglior livello di efficacia. Tutte le misure sono conosciute e condivise da tutti gli operatori e sono state oggetto di apposito corso di formazione tenutosi in data 12.06.2014.
- Sentenze di condanna per fatti corruttivi. Nulla risulta.
- Questionari. Questionari sono stati somministrati ai dipendenti in occasione degli eventi formativi tenutisi nei mesi di maggio e giugno 2014.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione  
Dr. Alessandro Faldon

