

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'

(Resa ai sensi degli art. 19 e 47 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000)

Il sottoscritto Dott. Raffaele Rufolo [REDACTED] nella sua qualità di Procuratore Generale (giusta Procura Rep. Procura Rep. 1.429 del 29/04/2022 rilasciata dalla Dott.ssa Stefania Anzelini notaio in Sesto San Giovanni),

della Società Siemens Healthcare S.r.l.

con sede in Milano Via Vipiteno n. 4

codice fiscale 04785851009 P. IVA 12268050155

presa conoscenza che in caso di dichiarazioni mendaci e falsità negli atti, si applicheranno le sanzioni penali di cui all'art. 76 del vigente Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera,

DICHIARA

- ❖ che la copia fotostatica del rapporto sulla situazione del personale redatta in modalità telematica presso il sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che si allega alla presente è conforme al documento trasmesso a mezzo mail alle rappresentanze sindacali aziendali in data 30 settembre 2022 (cfr. **DOC. 1 - verbale elezioni RSU 2023**).
- ❖ Che, attenendosi alla previsione di cui all'art. 46 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 secondo la quale il Rapporto periodico sulla situazione del personale "è redatto in modalità esclusivamente telematica attraverso la compilazione di un modello pubblicato nel suddetto sito del Ministero del lavoro" la scrivente ha provveduto a trasmettere in data 30 settembre u.s. il predetto "Rapporto" anche alla consigliera/consigliere regionale di parità che accedono con un identificativo univoco ai dati contenuti nei rapporti trasmessi dalle aziende.

Allegato:

Doc. 1 – verbale elezioni RSU 2023:

Milano, 17/06/2024

Siemens Healthcare S.r.l.
Raffaele Rufolo
(firma digitale)

Oggetto: Attestazione della trasmissione del rapporto sulla situazione del personale alle rappresentanze sindacali aziendali

La segreteria RSU di Siemens Healthcare S.r.l., con sede in Milano Via Vipiteno n. 4 codice fiscale 04785851009 P. IVA 12268050155, rappresentata dal Sig. Francesco Antonio Putorti

ATTESTA

che, ai sensi dell'articolo 47, comma 2, DL 77/2021, in data 30.09.2022 è stato trasmesso a mezzo mail alle Rappresentanze Sindacali Unitarie di Siemens Healthcare S.r.l. il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al Biennio 2020/2021, contestualmente depositato presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Per conto della segreteria RSU Siemens Healthcare S.r.l.

Francesco Antonio Putorti



Milano, 30 settembre 2022

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	04785851009			
Ragione Sociale*	Siemens Healthcare Srl			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20128
	Indirizzo*	Via Vipiteno 4		
	E-mail	comunicazioni@sintemahr.it		
	PEC	sintemahr@pec.net		
	Telefono	0245388240		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	715	Di cui femmine*	195
Attività economica esercitata*	46.46.30 - Commercio all'ingrosso di articoli medicali ed ortopedici			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* CHIMICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	27	5	139	35	536	146	0	0	702	186	22	6
Entrate	7	2	8	1	75	27	0	0	90	30	1	0
Uscite	1	0	16	4	60	17	0	0	77	21	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	33	7	131	32	551	156	0	0	715	195	23	6

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		Dirigenti	33	7	2	0	7	2
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		33	7	2	0	7	2
		Quadri	131	32	2	0	8	1
CHIMICA - Industria	1° Livello		47	12	2	0	4	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		21	5	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		63	15	0	0	4	1
		Impiegati	526	145	3	0	50	16
CHIMICA - Industria	4° Livello		256	42	3	0	5	1
CHIMICA - Industria	5° Livello		182	59	0	0	19	4
CHIMICA - Industria	6° Livello		71	34	0	0	23	8
CHIMICA - Industria	7° Livello		17	10	0	0	3	3
		Operai	0	0	0	0	0	0
		Apprendisti	25	11	0	0	25	11

CHIMICA - Industria	6° Livello		23	11	0	0	25	11
CHIMICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			715	195	7	0	90	30
di cui Disabili e Cat. Protette			23	6	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		3	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	4° Livello		6	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	5° Livello		5	2	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	6° Livello		5	3	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	12° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	33	7	130	32	526	145	0	0	689	184	23	6
di cui a Part Time	1	1	0	0	10	10	0	0	11	11	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					25	11	0	0	25	11	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	33	7	131	32	551	156	0	0	715	195	23	6
di cui Part Time	1	1	0	0	10	10	0	0	11	11	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	50	20	0	0	50	20	0	0
ORE LAVORATE	54066	11684	201313	47925	847771	230204	0	0	1103150	289813	36562	10890
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	3743	961	0	0	3743	961	301	222

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	31	7	138	32	543	155	0	0	712	194	23
numero totale ore di formazione	208	64	1192	328	6160	1952	0	0	7560	2344	104	40

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: IDENTIFICAZIONE POTENZIALE</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Accordi Sindacali: 4 ore al mese retribuite al 100% per accompagnamento. 4 ore al mese retribuite al 100% per titolari di L. 104/92. Cong. Pater. Obblig. + 5 gg. Cong-Mater. Obblig. + 5 giorni. Cong. Par. Retr. 50%. Permessi solidali</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: app headspace: 2 utenze gratuite per mind fullness. Bike sharing.</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: evidenze di potenzialità verificate con assestment esterno</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 3.615.090,00	€ 683.263,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 3.615.090,00	€ 683.263,00
		Quadri	€ 11.649.884,00	€ 2.123.447,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 4.156.110,00	€ 911.895,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 1.752.331,00	€ 290.837,00
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 5.741.443,00	€ 920.715,00
		Impiegati	€ 28.019.339,00	€ 6.116.119,00
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 16.088.807,00	€ 2.506.762,00
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 9.698.075,00	€ 2.458.143,00
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 2.004.529,00	€ 1.047.279,00
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 227.928,00	€ 103.935,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 338.421,00	€ 102.536,00
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 205.530,00	€ 34.832,00
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 19.618,00	€ 19.618,00
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 113.273,00	€ 48.086,00
		Disabili e cat. protette	€ 1.441.504,00	€ 272.755,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 103.740,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 63.203,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 475.862,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 544.636,00	€ 159.024,00
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 154.928,00	€ 113.731,00
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 39.736,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 35.519,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	12° Livello		€ 23.880,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			€ 3.684.631,00	€ 888.433,00	€ 438.500,00	€ 62.958,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 3.684.631,00	€ 888.433,00	€ 438.500,00	€ 62.958,00
Quadri			€ 10.977.240,00	€ 2.433.050,00	€ 5.131.750,00	€ 1.003.994,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 4.408.362,00	€ 980.292,00	€ 2.200.760,00	€ 404.880,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 1.674.534,00	€ 413.717,00	€ 720.293,00	€ 173.783,00
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 4.894.344,00	€ 1.039.041,00	€ 2.210.697,00	€ 425.331,00
Impiegati			€ 27.962.264,00	€ 6.393.063,00	€ 8.188.972,00	€ 1.667.740,00
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 15.826.071,00	€ 2.453.702,00	€ 5.470.059,00	€ 821.749,00
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 9.208.082,00	€ 2.582.067,00	€ 2.333.355,00	€ 647.397,00
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 2.325.141,00	€ 1.037.929,00	€ 329.394,00	€ 171.073,00
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 602.970,00	€ 319.365,00	€ 56.164,00	€ 27.521,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 531.805,00	€ 286.345,00	€ 2.925,00	€ 1.219,00
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 492.730,00	€ 286.345,00	€ 1.823,00	€ 1.219,00
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 25.644,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 13.431,00	€ 0,00	€ 1.102,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 1.292.087,00	€ 271.948,00	€ 419.945,00	€ 69.039,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 74.747,00	€ 0,00	€ 32.528,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 209.800,00	€ 65.436,00	€ 88.998,00	€ 26.120,00
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 489.060,00	€ 0,00	€ 194.390,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 245.897,00	€ 85.700,00	€ 57.138,00	€ 20.813,00
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 167.570,00	€ 120.812,00	€ 33.999,00	€ 22.106,00
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 39.153,00	€ 0,00	€ 5.944,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 36.775,00	€ 0,00	€ 2.721,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	12° Livello		€ 29.085,00	€ 0,00	€ 4.227,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.943,00	€ 8.943,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.943,00	€ 8.943,00	€ 5.277,00	€ 4.112,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.425,33	€ 673.405,00	€ 5.786,52	€ 1.126.179,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 9.211,85	€ 1.799,58	€ 267.791,00	€ 38.915,00
Premi di produttività	€ 2.204,00	€ 0,00	€ 93.946,00	€ 24.429,00	€ 319.074,00	€ 82.971,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 415.224,00	€ 107.400,00	€ 19.837,00	€ 5.511,00
Altro	€ 436.296,00	€ 62.958,00	€ 1.612.470,00	€ 306.160,00	€ 2.031.435,00	€ 449.647,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.080.201,00	€ 818.765,00	€ 127.040,00	€ 20.501,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

SISTEMA INCENTIVANTE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	MILANO	31	7	108	31	384	134	0	0	523	172	17	5
U.P. 2	ROMA	ARCINAZZO ROMANO	2	0	23	1	167	22	0	0	192	23	6	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 04785851009
Ragione Sociale Siemens Healthcare Srl

SEDE LEGALE

Indirizzo Via Vipiteno 4
Città MILANO(MI)
CAP 20128
Nazione ITALIA
E-mail comunicazioni@sintemahr.it
PEC sintemahr@pec.net
Telefono 0245388240

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220921094610423 **Data Invio** 30/09/2022 11:41:10
Stato Inviato
Inviata da BARTZOCAS ILIA GIORGIO
Codice Fiscale BRTL69M27M109U

COMM : 20220921094610423

Relazione collocamento obbligatorio Siemens Healthcare s.r.l. al 31.05.2024

La situazione occupazionale di Siemens Healthcare S.r.l. al 31.05.2024 è di 739 totali (inclusi apprendisti e dirigenti) di cui 646 sono computabili ai fini del collocamento obbligatorio suddivisi sulle due sedi amministrative di Milano (454) e Roma (192).

In particolare, sulla sede di Milano, Siemens Healthcare ha l'obbligo di assunzione per 32 disabili dei quali:

- 13 sono assunti con contratto di lavoro subordinato indeterminato,
- 1 è in apprendistato con progetto Job station in collaborazione con la Fondazione Pino Cova dal 01.02.2023;
- 18 posizioni sono coperte dall'esonero Parziale concesso dal Afol Metropolitana fino al 31.12.2025.

L'obbligo di assunzione per le categorie protette ai sensi dell'art. 18 Legge n. 68/99, è di 5 unità delle quali 3 risultano assunte e per le restanti 2, la Società ha ricevuto in data 27.02.2023 dalla Città Metropolitana di Milano l'elenco delle categorie protette iscritte nelle relative liste per le quali sono ad oggi in corso colloqui conoscitivi per procedere all'assunzione fatto salvo il buon fine della verifica della disponibilità delle stesse.

Con riferimento alla sede di Roma, Siemens Healthcare ha l'obbligo per 13 disabili dei quali:

- 6 sono assunti con contratto subordinato indeterminato;
- 7 posizioni sono coperte dall'esonero Parziale concesso dal Centro per l'impiego della Regione Lazio fino al 30.06.2024.

L'obbligo di assunzione per le categorie protette ai sensi dell'art. 18 Legge n. 68/99, è di 2 unità delle quali 1 risulta assunta e per la restante, Siemens Healthcare ha richiesto in data 13 maggio 2022 all'Ufficio categorie protette della Regione Lazio, l'avviamento numerico di cui a tutt'oggi si attende esito.

Situazione 31/05/2024	Milano	Roma	Nazionale
dipendenti	534	205	739
dirigenti	37	1	38
apprendisti	24	5	29
disabili	14	6	20
cat prot	3	1	4
part time riprop.	2	0	2
base computo	454	192	646

obbligo disabili	32	13	45
disabili assunti	14	6	20
esonero	18	7	25
obbligo cat. Prot.	5	2	7
cat. Protette assunte	3	1	4
scopertura disabili	0	0	0
scopertura cat. Protette	2	1	3

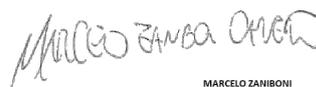
Nessuna sanzione è stata comminata alla scrivente società nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione dell'offerta

In fede
Milano, 11/06/2024

Siemens Healthcare s.r.l.
Roberta Busticchi Marcelo Zaniboni



ROBERTA BUSTICCHI



MARCELO ZANIBONI