

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|--|--------------------------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 00718330152 | | | |
| Ragione Sociale* | METTLER TOLEDO SPA | | | |
| Sede Legale | Comune* | MILANO | Cap* | 20152 |
| | Indirizzo* | VIA ANNA MARIA MOZZONI, 2/1 | | |
| | E-mail | cecilia.debellis@mt.com | | |
| | PEC | personale@mettlertoledo.postecert.it | | |
| | Telefono | 02333321 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 185 | Di cui femmine* | 60 |
| Attività economica esercitata* | 46.69.99 - Commercio all'ingrosso di altre macchine ed attrezzature per l'industria, il commercio e la navigazione nca | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 6 | 1 | 17 | 6 | 161 | 50 | 0 | 0 | 184 | 57 | 11 | 6 |
| Assunzioni | 0 | 0 | 4 | 0 | 21 | 10 | 0 | 0 | 25 | 10 | 0 | 0 |
| Cessazioni | 0 | 0 | 2 | 1 | 22 | 6 | 0 | 0 | 24 | 7 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 6 | 1 | 19 | 5 | 160 | 54 | 0 | 0 | 185 | 60 | 10 | 5 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|---------------------------|------------|-----------|------------------------|----|----------|----|---------|----|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Quadri | 19 | 5 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 19 | 5 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| | | Impiegati | 160 | 54 | 14 | 4 | 21 | 10 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 25 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | 65 | 17 | 9 | 2 | 4 | 1 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | 67 | 35 | 3 | 2 | 13 | 9 |

| | | | | | | | | |
|---------------------------|------------|--|--|-----|----|----|---|----|
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| | | | Operai | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | TOTALE | 185 | 60 | 14 | 4 | 25 |
| | | | di cui Disabili e Cat. Protette | 10 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | 6 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|--------------|-------------|--------------|--------------|---------------|---------------|----------|----------|---------------|---------------|--|-------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 6 | 1 | 19 | 5 | 150 | 47 | 0 | 0 | 175 | 53 | 10 | 5 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | 1 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 7 | 0 | 0 | 10 | 7 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 6 | 1 | 19 | 5 | 160 | 54 | 0 | 0 | 185 | 60 | 10 | 5 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | 1 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 2 | 0 | 18 | 12 | 0 | 0 | 20 | 12 | 1 | 1 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 2 | 0 | 16 | 12 | 0 | 0 | 18 | 12 | 1 | 1 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 12528 | 2088 | 37088 | 10440 | 344140 | 104826 | 0 | 0 | 393756 | 117354 | 20424 | 9918 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 9050 | 0 | 0 | 0 | 9050 | 0 | 66 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 6 | 1 | 19 | 5 | 160 | 54 | 0 | 0 | 185 | 60 | 10 | 5 |
| Numero totale ore di formazione | 119 | 24 | 200 | 50 | 2506 | 654 | 0 | 0 | 2825 | 728 | 107 | 35 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Piano Welfare aziendale, portale sconti dedicati ai dipendenti</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Autocandidature dei dipendenti</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|----------------|----------------|
| Dirigenti | € 751.542,49 | € 126.472,44 |
| Quadri | € 1.276.211,98 | € 416.473,05 |
| Impiegati | € 6.301.012,03 | € 1.549.969,61 |
| Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 340.261,44 | € 201.858,56 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---------------------------|------------|--|-------------------------------|----------------|--|--------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | € 761.108,88 | € 123.361,93 | € 180.613,71 | € 27.676,86 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 761.108,88 | € 123.361,93 | € 180.613,71 | € 27.676,86 |
| | | Quadri | € 1.250.659,41 | € 342.535,17 | € 295.454,93 | € 75.280,62 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 1.250.659,41 | € 342.535,17 | € 295.454,93 | € 75.280,62 |
| | | Impiegati | € 6.685.934,81 | € 1.776.722,06 | € 1.281.718,34 | € 255.544,31 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 1.460.009,89 | € 97.722,88 | € 303.014,59 | € 10.389,84 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 2.829.923,66 | € 637.065,47 | € 607.891,35 | € 113.181,23 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 2.311.857,60 | € 1.023.425,17 | € 363.771,79 | € 130.426,08 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | € 84.143,66 | € 18.508,54 | € 7.040,61 | € 1.547,16 |
| | | Operai | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | di cui Disabili e cat. protette | € 366.722,88 | € 171.971,98 | € 58.302,92 | € 27.278,36 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 53.474,75 | € 0,00 | € 7.973,52 | € 0,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 118.539,89 | € 79.869,09 | € 23.717,24 | € 16.381,88 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 194.708,24 | € 92.102,89 | € 26.612,16 | € 10.896,48 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|----------------|--------------|--------|--------|----------------|--------------|--|-------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 154.043,56 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 154.043,56 | € 0,00 | € 1.167,60 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 180.613,71 | € 27.676,86 | € 295.454,93 | € 75.280,62 | € 1.127.674,78 | € 255.544,31 | € 0,00 | € 0,00 | € 1.603.743,42 | € 358.501,79 | € 57.135,32 | € 27.278,36 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-----|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|---|--------|----|--|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #.1 | MILANO | 6 | 1 | 18 | 5 | 148 | 53 | 0 | 0 | 172 | 59 | 9 | 5 |

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00718330152
Ragione Sociale METTLER TOLEDO SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA ANNA MARIA MOZZONI, 2/1
Città MILANO(MI)
CAP 20152
Nazione ITALIA
E-mail cecilia.debellis@mt.com
PEC personale@mettlertoledo.postecert.it
Telefono 02333321

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529123034287 **Data Invio** 17/09/2024 14:10:05
Stato Inviato
Inviata da ANSELMO SAMUELE
Codice Fiscale NSLSML97H27E801U

COMM : 20240529123034287

Mettler-Toledo S.p.A.

| | |
|-----------|--|
| Indirizzo | 20152 Milano (MI) via Anna Maria Mozzoni 2/1 |
| Telefono | (02) 33 332.1 |
| Telefax | (02) 356 29 73 |
| Internet | www.mt.com |
| E-mail | customercare.italia@mt.com |

Spett.le
CRO Aviano

OGGETTO: rfq_89836 - ACCORDO QUADRO CON LA METTLER-TOLEDO PER LA FORNITURA DI PRODOTTI DA LABORATORIO DESTINATI A PROGETTI PNRR

Il/La sottoscritto/a ALESSANDRO SAVIOTTI C.F. SVTLN74S13B201A nato a BRONI (PV) il 13/11/1974 nella sua qualità di AMMINISTRATORE DELEGATO dell'impresa METTLER TOLEDO SPA, con sede legale in MILANO Via ANNA MARIA MOZZONI, 2/1 CAP 20152, Codice Fiscale 00718330152, Partita I.V.A.00718330152, PEC commerciale.mettlertoledo@pec.net

DICHIARA

che il rapporto periodico sul personale non viene trasmesso dalla società alle rappresentanze sindacali aziendali interne di categoria in quanto non presenti.

Data 11/03/2025

Firma/e

Mettler-Toledo S.p.A.
Alessandro Saviotti
Amministratore Delegato



Capitale Sociale
Partita IVA/C.F.
Nr REA
R.I. Milano

€ 3.099.000
IT00718330152
MI-682015
00718330152

METTLER TOLEDO