

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy
Via Franco Gallini 2
C.F. - P.IVA 00623340932
Tel. 0434/6591
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 463 DEL 04/12/2020

OGGETTO

REVISIONE OBIETTIVI DI BUDGET 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Francesca Tosolini

*nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019
e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024*

OGGETTO: REVISIONE OBIETTIVI DI BUDGET 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che, con deliberazione del Direttore Generale n. 306 del 13.08.2020 avente per oggetto “approvazione budget 2020”, sono state approvate le schede di budget;

Atteso che, nelle date del 09, 11, 17 e 18 novembre 2020, si sono tenuti gli incontri di monitoraggio e revisione del budget delle strutture operative del Dipartimento delle Alte Tecnologie (DAT), del Dipartimento della Ricerca e della Diagnostica avanzata dei Tumori (DRDT), del Dipartimento di Oncologia Chirurgica (DOC) e del Dipartimento di Oncologia Medica (DOM) come previsto dal documento “linee guida per il budget 2020”;

Considerato che durante questi incontri sono state analizzate le schede di monitoraggio infrannuale degli obiettivi di budget elaborate dalla SOSD Controllo di Gestione e sono state negoziate alcune variazioni ad obiettivi/indicatori/risultati attesi/criteri di valutazione, per le motivazioni riportate nell'allegato A predisposto dalla SOSD Controllo di Gestione che costituisce parte integrante della presente deliberazione;

Rilevato inoltre che, a seguito del monitoraggio delle schede di budget delle strutture/uffici/direzioni, sono emerse delle criticità tali da rivedere alcuni obiettivi per le motivazioni riportate nell'allegato A;

Precisato che l'allegato A è stato validato dal Direttore Sanitario, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Scientifico per la parte di propria competenza;

Specificato che le schede di budget debitamente modificate saranno successivamente trasmesse dalla SOSD Controllo di Gestione ai singoli responsabili di budget con l'invito a comunicarne i contenuti a tutti i collaboratori;

Precisato altresì che il percorso di revisione di budget è stato ritenuto adeguato dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 27.11.2020;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.*” e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 “*Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.*” e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 “*Disciplina dell’assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.*” e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 17.12.2018, n. 27 “*Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale.*”;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 “*Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006*”;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Aldo Mariotto,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Direttore Scientifico f.f., Dott.ssa Silvia Franceschi

DELIBERA

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante e sostanziale anche del dispositivo:

1. di recepire le modifiche agli obiettivi/indicatori/risultati attesi contenuti nelle schede di budget 2020 approvate con deliberazione del direttore generale n. 308/2020 (Allegato A);

Allegati n. 1

SOC Anestesia e Rianimazione		negotiazione/revisione		obiettivi		indicatori/attività		target 2020		criteri di valutazione		motivazioni delle variazioni proposte		pesi di incentivazione	
variazione	numero obiettivo											responsabile	dirigenza	incarichi coord.	comparto
obiettivo strategico	78	Approvato con delibera n. 306 del 13.08.2020	Attività di assistenza domiciliare nutrizionale nella provincia di Pordenone	Avvio dell'attività	Entro il 31.12.2020	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è si = 100% se il risultato è no = 0%					Tenuto conto dell'emergenza sanitaria Covid 19 si ritiene di stralciare l'obiettivo. Il peso dell'obiettivo viene assegnato all'obiettivo dei volumi di attività assistenziale	10%	10%		

Tutte le strutture (esclusa SOC immunopatologia per l'area della dirigenza)		negotiazione/revisione		obiettivi		indicatori/attività		target 2020		criteri di valutazione		motivazioni delle variazioni proposte		pesi di incentivazione		
variazione	numero obiettivo											responsabile	dirigenza	incarichi coord.	comparto	
		Approvato con delibera n. 306 del 13.08.2020	Gestire le ferie del personale	Numero gg. di ferie da fruire entro il 31/12/2020	Numero di giorni da fruire calcolati secondo i criteri di valutazione riportati	1. per coloro che hanno diritto al congedo supplementare per il rischio radiologico: 100% ferie anno corrente + festività sopresse; 2. per coloro che non hanno diritto al congedo supplementare per il rischio radiologico: - per coloro che hanno un residuo ferie al 01.01.2020 ≥ al diritto ferie di un anno + festività sopresse - fruire di un numero di giorni di ferie e festività sopresse pari al 100% del maturato di un anno + ulteriori 10 giorni; - per coloro che hanno un residuo ferie al 01.01.2020 < del diritto ferie di un anno + festività sopresse: fruire di un numero di giorni di ferie e festività sopresse pari al 100% del maturato di un anno. nella valutazione si terrà conto di eventuali lunghe assenze per malattia (non inferiore a 2 mesi) o aspettativa (maternità o altro), che concretamente impediscono la fruizione delle ferie da parte del personale interessato, correggendo il risultato atteso. L'obiettivo verrà valutato complessivamente a livello di struttura operativa							Tenuto conto dell'impegno della struttura per l'emergenza sanitaria COVID-19, viene stralciato l'obiettivo e il relativo peso in termini di incentivazione viene attribuito all'obiettivo dei volumi	3%	3%	
specificato criterio di valutazione		Rinegoziato nel mese di novembre	Gestire le ferie del personale	Numero gg. di ferie da fruire entro il 31/12/2020	Numero di giorni da fruire calcolati secondo i criteri di valutazione riportati	1. per coloro che hanno diritto al congedo supplementare per il rischio radiologico: 100% ferie anno corrente + festività sopresse; 2. per coloro che non hanno diritto al congedo supplementare per il rischio radiologico: - per coloro che hanno un residuo ferie al 01.01.2020 ≥ al diritto ferie di un anno + festività sopresse - fruire di un numero di giorni di ferie e festività sopresse pari al 100% del maturato di un anno + ulteriori 10 giorni; - per coloro che hanno un residuo ferie al 01.01.2020 < del diritto ferie di un anno + festività sopresse: fruire di un numero di giorni di ferie e festività sopresse pari al 100% del maturato di un anno. nella valutazione si terrà conto di eventuali lunghe assenze per malattia (non inferiore a 2 mesi) o aspettativa (maternità o altro), che concretamente impediscono la fruizione delle ferie da parte del personale interessato, correggendo il risultato atteso. L'obiettivo verrà valutato complessivamente a livello di struttura operativa. La percentuale di raggiungimento viene valutata come segue: ≥ 80% = 100% < 80% = in proporzione all'80%							viene specificato il criterio di valutazione	3%	3%	

SOC Anatomia Patologica		negotiazione/revisione		obiettivi		indicatori/attività		target 2020		criteri di valutazione		motivazioni delle variazioni proposte		pesi di incentivazione	
variazione	numero obiettivo											responsabile	dirigenza	incarichi coord.	comparto
	209	Approvato con delibera n. 306 del 13.08.2020	Monitoraggio dei tempi di referenziazione per le prestazioni per interni	Garantire i seguenti tempi di referenziazione: ≤ 8 giorni per le piccole biopsie; ≤ 15 giorni per i prodotti chirurgici e le biopsie escissionali	≥ 85% dei referti rispettano i tempi di referenziazione	L'obiettivo viene valutato come segue: ≥ 82,40% = 100% < 82,40% = 0%						5%	5%		
modificati criteri di valutazione	209	Rinegoziato nel mese di novembre	Monitoraggio dei tempi di referenziazione per le prestazioni per interni	Garantire i seguenti tempi di referenziazione: ≤ 8 giorni per le piccole biopsie; ≤ 15 giorni per i prodotti chirurgici e le biopsie escissionali	≥ 85% dei referti rispettano i tempi di referenziazione	L'obiettivo viene valutato come segue: ≥ 82,40% = 100% < 82,40% = 0% La valutazione verrà effettuata con riferimento all'ultimo trimestre					Tenuto conto della carenza in corso d'anno di dirigenti medici della struttura, si ritiene di valutare l'obiettivo con riferimento all'ultimo trimestre	5%	5%		

SOSD Attività oncologica presso il presidio ospedaliero di San Vito e Spilimbergo				pesi di incentivazione							
variazione	numero obiettivo	negotiazione/revisione	obiettivo	indicatori/attività	target 2020	criteri di valutazione	motivazioni delle variazioni proposte	responsabile	dirigenza	incarichi coord.	comparto
	418	Approvato con delibera n. 306 del 13.08.2020	Emergenza sanitaria Covid 19 - FASE 2	1. Predisporre il programma di recupero dell'attività ambulatoriale 2. Attuazione del programma	1. Trasmissione del programma alla direzione sanitaria entro il mese di maggio 2. Entro i tempi stabiliti dal programma	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è si = 100% se il risultato è no = 0%	l'obiettivo viene stralciato perché la struttura non è stata coinvolta nella FASE 2 e il peso in termini di incentivazione viene assegnato all'obiettivo "verifica dei percorsi esistenti per l'accesso dei pazienti nella struttura ospedaliera e valutazione di eventuali riorganizzazioni a seguito dell'emergenza coronavirus"	3%	5%	35%	35%
Diverse Strutture											
variazione	numero obiettivo	negotiazione/revisione	obiettivo	indicatori/attività	target 2020	criteri di valutazione	motivazioni delle variazioni proposte	responsabile	dirigenza	incarichi coord.	comparto
	452-378-351-325-303-63-35-10	Approvato con delibera n. 306 del 13.08.2020	Linea 4.2.2. Firma digitale referti (specialistica, radiologia, analisi chimico cliniche, anatomia patologica), lettera dimissione	1. % referti ambulatoriali per interni ed esterni firmati digitalmente 2. % lettere di dimissione firmate digitalmente	1. > 98% 2. > 98%	I risultati vengono valutati come segue: - se il risultato è si = 100% - se il risultato è no = 0% L'obiettivo viene considerato raggiunto se vengono raggiunti entrambi i target		3%	3%		
modificati criteri di valutazione			Linea 4.2.2. Firma digitale referti (specialistica, radiologia, analisi chimico cliniche, anatomia patologica), lettera dimissione	1. % referti ambulatoriali per interni ed esterni firmati digitalmente 2. % lettere di dimissione firmate digitalmente	1. > 98% 2. > 98%	Il risultato viene valutato come segue: - se il risultato è si = 100% - se il risultato è no = 0% L'obiettivo viene valutato come media del raggiungimento dei 2 target	Viene modificato il criterio di valutazione per renderlo coerente con quello utilizzato per il budget 2019	3%	3%		
Direzione medica											
variazione	numero obiettivo	negotiazione/revisione	obiettivo	indicatori/attività	target 2020	criteri di valutazione	motivazioni delle variazioni proposte	responsabile	dirigenza	incarichi coord.	comparto
	3018	Approvato con delibera n. 306 del 13.08.2020	Supporto all'individuazione e la formalizzazione dei PDTAR	Garantire il supporto ai dipartimenti	Almeno 2 per dipartimento entro il 31.12	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è si = 100% se il risultato è no = 0%	Tenuto conto dell'emergenza sanitaria COVID 19 e considerato che a livello regionale l'attività è bloccata, si ritiene di stralciare l'obiettivo e il peso in termini di incentivazione viene assegnato agli altri obiettivi		35%		20%
Ufficio Cassa											
variazione	numero obiettivo	negotiazione/revisione	obiettivo	indicatori/attività	target 2020	criteri di valutazione	motivazioni delle variazioni proposte	responsabile	dirigenza	incarichi coord.	comparto
	1054	Approvato con delibera n. 306 del 13.08.2020	implementazione del nuovo regolamento relativo al recupero dei crediti	Avvio delle nuove modalità	entro il mese di settembre	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è si = 100% se il risultato è no = 0%	Tenuto conto della forte criticità in termini di personale dell'ufficio cassa, il Direttore Amministrativo con nota prot. n. 16109/2020 ritiene difficile impegnare l'ufficio in nuove attività e quindi ritiene necessario modificare l'obiettivo prevedendo il mantenimento dell'attività di recupero crediti con le modalità già applicate negli anni precedenti				100%
modificati criteri di valutazione			Attività di recupero crediti	Garantire l'attività di recupero secondo le modalità già in uso	è garantita l'attività secondo la procedura in essere	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è si = 100% se il risultato è no = 0%					100%
Centro di attività formative											
variazione	numero obiettivo	negotiazione/revisione	obiettivo	indicatori/attività	target 2020	criteri di valutazione	motivazioni delle variazioni proposte	responsabile	dirigenza	incarichi coord.	comparto
	3031	Approvato con delibera n. 306 del 13.08.2020	Promozione di attività formative in FAD (formazione a distanza)	1. Partecipazione al progetto FAD regionale per la formazione alla sicurezza dei lavoratori (modulo base) 2. Partecipazione allo sviluppo di attività FAD del Provider CRO su piattaforma regionale	1. Gestione della formazione FAD alla sicurezza (modulo base) per tutto il personale indicato dai R SSP 2. Partecipazione ad almeno 1 progetto FAD su piattaforma regionale, appena disponibile	Presenza di report attestante: 1. la formazione sulla sicurezza (modulo base) effettuata dal personale CRO in FAD, coerente con le richieste del R SSP 2. la partecipazione ad un progetto FAD su piattaforma regionale appena disponibile	Tenuto conto che sull'attività FAD del Provider CRO su piattaforma regionale, la regione non è ancora intervenuta sull'argomento, si ritiene opportuno stralciare il secondo indicatore		28%		72%
indicatore stralciato			Promozione di attività formative in FAD (formazione a distanza)	Partecipazione al progetto FAD regionale per la formazione alla sicurezza dei lavoratori (modulo base)	Gestione della formazione FAD alla sicurezza (modulo base) per tutto il personale indicato dai R SSP	Presenza di report attestante la formazione sulla sicurezza (modulo base) effettuata dal personale CRO in FAD, coerente con le richieste del R SSP			28%		72%
Centro di attività formative											
variazione	numero obiettivo	negotiazione/revisione	obiettivo	indicatori/attività	target 2020	criteri di valutazione	motivazioni delle variazioni proposte	responsabile	dirigenza	incarichi coord.	comparto
	3032	Approvato con delibera n. 306 del 13.08.2020	Promozione della formazione residenziale in "aule virtuali" (in risposta al blocco della formazione in aula durante l'emergenza sanitaria)	1. Valutazione utilizzo metodologie didattiche e supporti web - piano di fattibilità 2. Reperimento disponibilità di docenza per lezioni in webinar 3. Acquisizione di software e altra tecnologia necessaria	Calendariizzazione di attività in webinar - almeno 3 eventi 1° semestre 2020 - almeno 6 eventi 2° semestre 2020 di cui almeno la metà con accreditamento ECM	Presenza di reportistica di fine anno relativa allo sviluppo dell'intero progetto	Viene revisionato il target prevedendo solo nr. 1 evento		23%		25%
indicatore stralciato e modificato target			Promozione della formazione residenziale in "aule virtuali" (in risposta al blocco della formazione in aula durante l'emergenza sanitaria)	1. Valutazione utilizzo metodologie didattiche e supporti web - piano di fattibilità 2. Reperimento disponibilità di docenza per lezioni in webinar 3. Acquisizione di software e altra tecnologia necessaria	Calendariizzazione di attività in webinar - almeno 3 eventi 1° semestre 2020 - almeno 1 evento 2° semestre 2020	Presenza di reportistica di fine anno relativa allo sviluppo dell'intero progetto			23%		25%

SOC Epidemiologia Oncologica		negotiazione/revisione		obiettivo	indicatori/attività	target 2020	criteri di valutazione	pesi di incentivazione	
variazione	numero obiettivo	negotiazione/revisione	obiettivo	indicatori/attività	target 2020	criteri di valutazione	responsabile	dirigenza	incarichi coord.
	2033	Approvato con delibera n. 306 del 13.08.2020	Attività divulgativa	Aggiornamento opuscolo prevenzione	Stampa opuscolo e distribuzione entro il 31.12	Evidenza della stampa	La stampa dell'opuscolo è stata rinviata a data da destinarsi in quanto le attività di prevenzione hanno subito una stretta causa infezione da SARS-Cov-2. Verrà stampato appena sarà possibile divulgarlo	5%	10%
modificatore target e criteri di valutazione	2033	Rinegoziato nel mese di novembre	Attività divulgativa	Aggiornamento opuscolo prevenzione	entro il 31.12	Evidenza dell'aggiornamento		5%	10%

SOC Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane		negotiazione/revisione		obiettivo	indicatori/attività	target 2020	criteri di valutazione	pesi di incentivazione	
variazione	numero obiettivo	negotiazione/revisione	obiettivo	indicatori/attività	target 2020	criteri di valutazione	responsabile	dirigenza	incarichi coord.
	1013	Approvato con delibera n. 306 del 13.08.2020	Gestione incentivi personale della Ricerca	Elaborazione proposta di regolamento sponsorizzazioni per incentivazione personale della ricerca e altro personale del Comparto	evidenza invio proposta alle Direzioni aziendali e al Controllo di Gestione entro il 30.11.2020	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è si = 100% se il risultato è no = 0%	Tenuto conto della complessità/novità di applicazione dell'istituto, si ritiene necessario partecipare di un mese la scadenza stabilita	15%	15%
Indicatori e target	1013	Rinegoziato nel mese di novembre	Gestione incentivi personale della Ricerca	Elaborazione proposta di regolamento per incentivazione personale della ricerca e altro personale del Comparto	evidenza invio proposta alle Direzioni aziendali e al Controllo di Gestione entro il 31.12.2020	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è si = 100% se il risultato è no = 0%		15%	15%

Servizio prevenzione e protezione aziendale		negotiazione/revisione		obiettivo	indicatori/attività	target 2020	criteri di valutazione	pesi di incentivazione	
variazione	numero obiettivo	negotiazione/revisione	obiettivo	indicatori/attività	target 2020	criteri di valutazione	responsabile	dirigenza	incarichi coord.
	1056	Approvato con delibera n. 306 del 13.08.2020	Realizzare interventi di immunizzazione degli operatori sanitari per la prevenzione e il controllo delle infezioni prevenibili da vaccino	1. Report a dicembre 2020 - analisi dei risultati dello stato di copertura per morbillo, parotite, rosolia, varicella riguardanti tutti i lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria nel corso dell'anno; 2. Report al 01.02.2021 - verifica del numero di dosi di vaccino antinfluenzale somministrate, durante la campagna stagionale 2020/2021 e confronto con i dati 2019/2020.	evidenza della realizzazione degli indicatori	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è si = 100% se il risultato è no = 0%			50%
modificati indicatori	1056	Rinegoziato nel mese di novembre	Realizzare interventi di immunizzazione degli operatori sanitari per la prevenzione e il controllo delle infezioni prevenibili da vaccino	Report al 01.02.2021 - verifica del numero di dosi di vaccino antinfluenzale somministrate, durante la campagna stagionale 2020/2021 e confronto con i dati 2019/2020.	evidenza della realizzazione dell'indicatore	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è si = 100% se il risultato è no = 0%	A seguito del carico di lavoro del servizio in tema di emergenza sanitaria covid 19, si ritiene opportuno stralciare il primo indicatore		50%

SOC Approvvigionamenti, Economato e Logistica		negotiazione/revisione		obiettivo	indicatori/attività	target 2020	criteri di valutazione	pesi di incentivazione	
variazione	numero obiettivo	negotiazione/revisione	obiettivo	indicatori/attività	target 2020	criteri di valutazione	responsabile	dirigenza	incarichi coord.
	1024	Approvato con delibera n. 306 del 13.08.2020	Rispetto tempi di pagamento	Numero di fatture riscantate entro 30 giorni dalla registrazione in SDI	≥ 80%	Viene riconosciuta una franchigia del 10%: ≥ 70% = 100% < 70% = 0%		30%	30%
target modificato	1024	Rinegoziato nel mese di novembre	Rispetto tempi di pagamento	Numero di fatture riscantate entro 30 giorni dalla registrazione in SDI	≥ 80% dal mese successivo all'approvazione della delibera di budget	Viene riconosciuta una franchigia del 10%: ≥ 70% = 100% < 70% = 0%	Viene specificato il periodo di valutazione dell'obiettivo	30%	30%

SOC Approvvigionamenti, Economato e Logistica		negotiazione/revisione		obiettivo	indicatori/attività	target 2020	criteri di valutazione	pesi di incentivazione	
variazione	numero obiettivo	negotiazione/revisione	obiettivo	indicatori/attività	target 2020	criteri di valutazione	responsabile	dirigenza	incarichi coord.
	1025	Approvato con delibera n. 306 del 13.08.2020	Predisposizione della documentazione relativa alle procedure complementari della gara prototerapia	Predisposizione capitolato per la procedura di individuazione del soggetto verificatore della progettazione	entro il 31.12.2020	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è si = 100% se il risultato è no = 0%	L'obiettivo viene stralciato per carenza oggettiva di risorse dedicate a questo tipo di progettualità	24%	17%

ANNO 2020		Scala di verifica e valutazione della performance COMPARTO		raccontata con scala di riconoscimento della produttività collettiva	
				(Le percentuali vengono calcolate arrotondando per eccesso o per difetto al numero intero)	
percentuale di accesso alla quota annua di retribuzione risultato/produttività collettiva	≥ 95%	grado di conseguimento	per centuale di accesso alla quota annua di retribuzione risultato/produttività collettiva	100%	contratto integrativo aziendale comparto del 3 novembre 2020: "... si è condiviso di modificare il grado di conseguimento da 95% a 90%, per l'accesso alla quota annua di retribuzione di risultato su obiettivi di budget limitatamente all'anno in corso tenuto conto dell'emergenza covid che ha reso necessaria la definizione di altre priorità non preventivabili in sede di negoziazione di budget..."
in proporzione rispetto al 95%	60%-94%	≥ 90%	100%		
< 60%	0%	50%-89%	< 60%		

IRCCS CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NELL'ALBO ON-LINE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo on-line del C.R.O. per 15 giorni consecutivi dal 04/12/2020, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 04/12/2020, ai sensi del combinato disposto degli artt. 46 e 50 della L.R. 19.12.1996 n. 49.

Inviato per quanto di competenza a:

- UFFICIO BILANCIO
- UFFICIO AFFARI GENERALI E LEGALI
- UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE
- UFFICIO INVESTIMENTI
- UFFICIO PROVVEDITORATO-ECONOMATO
- UFFICIO TECNICO
- CAF CENTRO ATTIVITA' FORMATIVE
- GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- DIREZIONE SCIENTIFICA
- DIREZIONE SANITARIA

- DIR. DIP.
- SPPA
- URP
- UFF. PRESTAZIONI

Aviano, li 04/12/2020

L'INCARICATO
Stefania Colussi
