

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy
Via Franco Gallini 2
C.F. - P.IVA 00623340932
Tel. 0434/6591
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 599 DEL 20/12/2024

OGGETTO

RECEPIMENTO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO SUI CRITERI DI ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DEP) AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' – PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA, ANNO 2024.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Francesca Tosolini

*nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019
e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024*

OGGETTO: RECEPIMENTO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO SUI CRITERI DI ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DEP) AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' – PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA, ANNO 2024.

Il Direttore della S.O.C. “Affari Generali, Legali e Gestione Risorse Umane”

Premesso che in data 21.02.2024 è stato siglato il nuovo CCNL del comparto sanità – sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria;

Richiamato l'art. 9, comma 5, lettera c), CCNL 02.11.2022, che stabilisce che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale;

Richiamati inoltre:

- l'art. 4 comma 1 del CCNL 21.02.2024 che prevede che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie del profilo, agli stessi, sono attribuibili “differenziali economici di professionalità” da intendersi come incrementi stabili dello stipendio tabellare. Alle predette progressioni si applica l'art. 98 (Effetti dei nuovi stipendi) del CCNL del comparto sanità 02.11.2022;
- l'art. 4 comma 2 del CCNL 21/02/2024 prevede che i differenziali economici di professionalità complessivamente conseguibili, ai sensi del presente articolo, da ciascun dipendente con profilo di collaboratore di ricerca sanitaria e il valore annuo lordo di ciascuno di essi è indicato nella tabella E allegata al CCNL del comparto sanità 02.11.2022 con riferimento all'area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- l'art. 4 comma 3 del CCNL 21/02/2024 stabilisce che l'attribuzione dei “differenziali economici di professionalità” si configura come progressione economica ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001, non determina l'attribuzione di mansioni superiori e avviene mediante procedura selettiva;

Dato atto che l'Istituto e i rappresentanti sindacali del comparto – sezione ricerca in data 05.12.2024 hanno siglato specifico “Accordo sulle progressioni economiche all'interno delle aree (DEP) per il personale del comparto sanità – profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria – anno 2024”, che si allega alla presente;

Rilevato che le risorse necessarie al finanziamento per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (DEP) per il personale del comparto sanità – profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria – secondo i criteri declinati nell'Accordo sottoscritto in data

05.12.2024, troveranno copertura entro il limite delle risorse di cui al comma 424 dell'art. 1 della Legge n. 205 del 2017 e che le risorse stanziare nell'Accordo in argomento ammontano a € 7.200,00;

Visto che l'Accordo decentrato in argomento è stato trasmesso al Collegio Sindacale dell'Istituto corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera acquisita al prot. CRO n. 23794 del 13.12.2024 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis – comma 1 – D. Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all'accordo in argomento, che pure si allega alla presente;

Tutto ciò premesso, si propone:

- di recepire l'Accordo integrativo, sottoscritto in data 05.12.2024, ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (DEP) anno 2024 al personale del Comparto sanità – profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria, secondo in criteri e le modalità specificati nell'Accordo stesso che fa parte integrante della presente deliberazione;
- di dare mandato, ai competenti uffici, di mettere in atto tutti gli adempimenti necessari per dare attuazione a quanto stabilito.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.”* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *“Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *“Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 *“Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006”;*

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,
del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno
e del Direttore Scientifico, Dott.ssa Silvia Franceschi

DELIBERA

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di recepire l'Accordo integrativo, sottoscritto in data 05.12.2024, ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (DEP) anno 2024 al personale del Comparto sanità – profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria, secondo in criteri e le modalità specificati nell'Accordo stesso che fa parte integrante della presente deliberazione;
2. di dare mandato, ai competenti uffici, di mettere in atto tutti gli adempimenti necessari per dare attuazione a quanto stabilito.

Allegati n. 3:

- 1) Accordo integrativo sui criteri di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (DEP) al personale del comparto sanità – profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria – anno 2024.
- 2) Relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria;
- 3) Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO n. 23794 del 13.12.2024.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 20/12/2024 13:50:05

IMPRONTA: 7981877F2E0745EFDF774C56750C2A2CA6F149FB28C3F3366C481B6DBDE84DF5
A6F149FB28C3F3366C481B6DBDE84DF53FFDCA87BC5994037173131FE0389020
3FFDCA87BC5994037173131FE0389020204FAD69B6D8A01D24ACD9C5A041159E
204FAD69B6D8A01D24ACD9C5A041159E1904E166A4E7CB2F42ACF8D80554B7D0

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A516O

DATA FIRMA: 20/12/2024 14:30:18

IMPRONTA: 73E4209355C5D6824575A02058D140F49C24BC4FAC06305ADF45EF0D4088BC54
9C24BC4FAC06305ADF45EF0D4088BC54B026E8DEEB7CE4BC89C73A7A6D1CB5D4
B026E8DEEB7CE4BC89C73A7A6D1CB5D48D1FCBA432FF0F966B3730D83EB51227
8D1FCBA432FF0F966B3730D83EB51227A374049023BFD16B6DA26501B8A24F0C

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 20/12/2024 14:46:31

IMPRONTA: 8EA57AEC5EB4A01054E5F5C10790D603F019A6867B673D5705D2E9873ABFF331
F019A6867B673D5705D2E9873ABFF331765B99DC36515652EFB1D2C3102B8AA3
765B99DC36515652EFB1D2C3102B8AA3A44D35BDD1585A4E3C6077DAC23F1E6C
A44D35BDD1585A4E3C6077DAC23F1E6C91410BECB6572BFEFC87D6116B74C638

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 20/12/2024 14:54:07

IMPRONTA: 5B6614765ADD08068924B8C15ABB69746E9C3BC3D870719D0A1AB34613366E68
6E9C3BC3D870719D0A1AB34613366E68E75901E06ACDF399A5A0E4BF770DBFC5
E75901E06ACDF399A5A0E4BF770DBFC5CA51B9E1FF9379EE58533D4B441781A2
CA51B9E1FF9379EE58533D4B441781A2784A79CE30DFBAB270AA162612861176

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 20/12/2024 15:07:14

IMPRONTA: 43C6A06CE170B078533552D8E755F85AD128264FCC042AC567CB147A567F5A70
D128264FCC042AC567CB147A567F5A700F62829C2303FE8CC7982C91E71DAD6E
0F62829C2303FE8CC7982C91E71DAD6E3AEB320228C6838B7BD6BF52B5DA8387
3AEB320228C6838B7BD6BF52B5DA838771ED2A7EE303DA9451F349DB97F68B8B

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 20/12/2024 15:19:32

IMPRONTA: 97176F273C35EF0F3D87394F601D269EDC2E70429722672DF0F730A6D09B31AB
DC2E70429722672DF0F730A6D09B31ABD7C21E51433D182BB7049A6D3EB82AEB
D7C21E51433D182BB7049A6D3EB82AEB8A6C272C495E4AC787C5FD00356A1277
8A6C272C495E4AC787C5FD00356A1277FE6D2B869584B09070308A348EBB044A

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO
Istituto Nazionale Tumori

**ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ALL'INTERNO DELLE AREE (DEP) PER IL
PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'
PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE DI
RICERCA SANITARIA**

TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA DEL COMPARTO

Premesso che in data 21/02/2024 è stato siglato il nuovo CCNL del comparto sanità – Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria;

Visto l'art. 18 che precisa che è stabilito un limite finanziario annuale finalizzato anche all'erogazione dei differenziali economici di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 4 (Progressione economica per il profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria);

Richiamato l'art.9, comma 5, lettera c) del CCNL 02/11/2022 che stabilisce che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale;

Richiamati:

- l'art. 4 comma 1 del CCNL 21/02/2024 che prevede che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie del profilo, agli stessi, sono attribuibili "differenziali economici di professionalità" da intendersi come incrementi stabili dello stipendio tabellare. Alle predette progressioni si applica l'art. 98 (Effetti dei nuovi stipendi) del CCNL del comparto sanità 2/11/2022;
- l'art. 4 comma 2 del CCNL 21/02/2024 prevede che i differenziali economici di professionalità complessivamente conseguibili, ai sensi del presente articolo, da ciascun dipendente con profilo di collaboratore di ricerca sanitaria e il valore annuo lordo di ciascuno di essi è indicato nella tabella E allegata al CCNL del comparto sanità 2/11/2022 con riferimento all'area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- l'art. 4 comma 3 del CCNL 21/02/2024 stabilisce che l'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" si configura come progressione economica ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001, non determina l'attribuzione di mansioni superiori e avviene mediante procedura selettiva;

Tutto ciò premesso le parti concordano che:

Sono ammessi alla procedura i lavoratori in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Essere in servizio al 01/01/2024 a tempo indeterminato o determinato;
- b) Avere un periodo minimo di permanenza nel differenziale economico di professionalità in godimento di due anni se con rapporto di lavoro a tempo determinato al 01/01/2024 (è escluso il personale che ha beneficiato di progressioni con decorrenza 01/01/2023), di tre anni se con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 01/01/2024 (è escluso il personale che ha beneficiato di progressioni con decorrenza 01/01/2022 e 01/01/2023);
- c) l'assenza, nei due anni antecedenti la data dell'1 gennaio dell'anno in cui gli stessi sono banditi, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, l'erogazione del differenziale economico di professionalità viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Si concorda inoltre che:

A) QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE

Le parti concordano di stanziare, per l'anno 2024, risorse per un ammontare complessivo pari ad € 7.200.

B) CRITERI DI VALUTAZIONE

Il punteggio massimo ottenibile è pari a 100 e, per l'anno 2024, la suddivisione avverrà nel seguente modo:

- per una quota pari al 40% del punteggio totale: in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali di cui all'art. 12 (Valutazione) conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una o più annualità (riproporzionato nel caso di tempi determinati con sole due valutazioni disponibili).

Il punteggio assegnato è pari ad un massimo di 40 punti.

- per una quota pari al 40% del punteggio totale: in base all'esperienza professionale maturata.

Nel computo degli anni di esperienza professionale rientrano anche i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato e/o a tempo parziale, presso Istituti, Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso Aziende Ospedaliere Universitarie pubbliche e private nazionali o presso Università o centri di ricerca pubblici e privati nazionali nel medesimo o corrispondente profilo, ovvero presso strutture sanitarie pubbliche, Università pubbliche e private o centri di ricerca pubblici e privati europei o internazionali, nelle medesime o corrispondenti attribuzioni;

Il punteggio assegnato è pari ad un punto per ogni anno fino ad un massimo di 40 punti.

- per una quota pari al 20% del punteggio totale: in base alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi secondo i seguenti criteri:

Criteri	Punteggio singolo	Punteggio massimo
Attività di formazione: corsi, coerenti con attività di Istituto, svolti dalla data di attribuzione fascia	1 punto/corso ECM/non ECM	14
Pubblicazioni/Attività di divulgazione dalla data attribuzione ultima fascia	1 punto/pubblicazione o attività	6

Il punteggio assegnato è pari ad un massimo di 20 punti.

C) GRADUATORIE:

Una volta stilata la graduatoria, in caso di parità di punteggio, verrà data priorità:

- personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità (a valere dopo la prima applicazione);
- maggiore età anagrafica.

D) ATTRIBUZIONE

I differenziali economici di professionalità sono attribuiti fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato attribuendo al personale con il punteggio più elevato procedendo in ordine decrescente.

E) MODALITA' PROCEDURALI

Entro il 15 dicembre 2024, verrà pubblicato nell'area intranet dedicata, l'elenco del personale ammesso alla procedura (per numero di matricola) con indicazione dei requisiti di cui alla lettera C). La Direzione Scientifica darà preventiva comunicazione via mail a tutti i dipendenti dell'avvenuta pubblicazione.

Coloro che non si dovessero ritrovare nell'elenco ma ritenessero di avere i requisiti per esperienze maturate presso altri enti o che ritenessero di dover avere attribuito un punteggio maggiore rispetto a quello evidenziato (per pregresse esperienze lavorative/ulteriori capacità culturali e professionali acquisite), dovranno compilare il modulo reperibile nell'area intranet "modulo integrazione per progressioni" e farlo pervenire entro 5 gg dalla data di pubblicazione alla mail dirscienti@cro.it e sfort@cro.it.

Aviano 05/12/2024.

FP-CGIL
firmato

Direttore Scientifico
firmato

CISL-FP
firmato

Direttore Amministrativo
firmato

UIL-FP
firmato

Direttore Sanitario
assente giustificato

NURSIND
firmato

Direttore SOC, Affari Generali,
Legali e Gestione Risorse
Umane
firmato

RSU
firmato

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 20/12/2024 13:50:02

IMPRONTA: 093BFBD770965C77B7E78B3D98C6BD9D3D38A8DB3F448144AB3B61D9D0025F7D
3D38A8DB3F448144AB3B61D9D0025F7DD108096C9986B177730604E7EACB793D
D108096C9986B177730604E7EACB793D6319BE0DA871D0298B52924F0CB5D575
6319BE0DA871D0298B52924F0CB5D575F5823FD78F15ECD094E65C46E9ED0930

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A516O

DATA FIRMA: 20/12/2024 14:30:08

IMPRONTA: AFFD6FFD391F0C96307FA7F18E0E0A2635BCC7ABA691B255352E1CCC904B6973
35BCC7ABA691B255352E1CCC904B69739EF9F975ABD45080D314070F65294DFE
9EF9F975ABD45080D314070F65294DFE7FFB84BA466F8906FA0932F56F55933A
7FFB84BA466F8906FA0932F56F55933ADB9321AB41C01FC14EC013EA8AAAD487

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 20/12/2024 14:46:28

IMPRONTA: 973C6E4B001E67426F587A491F9AAE415A58960E78B23E482C732AF6361E0087
5A58960E78B23E482C732AF6361E00873AF6806E72D2D9CCABD8F37147E7A5DF
3AF6806E72D2D9CCABD8F37147E7A5DF0C85264886B6B47CDE9F5F56D9CF546
F0C85264886B6B47CDE9F5F56D9CF5460CC060680F3412C13AF9DEA82A585444

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 20/12/2024 14:54:04

IMPRONTA: 0BBD42042D10F37541E3DE6F6ADBA7258F7CAF951A5DFCA9DDF910273633162A
8F7CAF951A5DFCA9DDF910273633162A46D4E5FA97ED665E245A5062971F6A79
46D4E5FA97ED665E245A5062971F6A7922BC698679BAF9BFBA253F9C2470B305
22BC698679BAF9BFBA253F9C2470B30538E19816D251B0AC068A869141624A83

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 20/12/2024 15:07:12

IMPRONTA: 8BA5740BB843C258DAE8B0747285FAF134144DCC79DBB65856839FC8FAE8EFDD
34144DCC79DBB65856839FC8FAE8EFDDBE89D249F110A4C2566EEF10AAAA3597
BE89D249F110A4C2566EEF10AAAA3597BAA010F7E7A659A07FD36D5E209398E8
BAA010F7E7A659A07FD36D5E209398E8AEF15DE09C71FECA79411C2345425C66

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 20/12/2024 15:19:30

IMPRONTA: 418890E05C3537COD4C633562A83A7D2290858D16C4282A8CBE59B5DE827051A
290858D16C4282A8CBE59B5DE827051AC293DAA3C7D641BEF9611A90ED547944
C293DAA3C7D641BEF9611A90ED5479443BC8D4542B99913EA6354324D5D61716
3BC8D4542B99913EA6354324D5D617169E41ACAE5B596F34F28C61237BB6647E

IRCCS CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NELL'ALBO ON-LINE

La delibera n. 599 del 20/12/2024 è conforme all'originale, redatta in forma elettronica e sottoscritta digitalmente e archiviata presso la server farm di INSIEL S.p.A., ed è pubblicata all'Albo del Centro di Riferimento Oncologico di Aviano in data 20/12/2024 ai sensi dell'art. 32, comma 1, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è esecutiva dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Inviato per quanto di competenza a:

- DIREZIONE AMMINISTRATIVA
- UFFICIO BILANCIO
- GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- DIREZIONE SCIENTIFICA

Aviano, li 20/12/2024

L'INCARICATO
Valentina Elena Alexa

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: VALENTINA-ELENA ALEXA

CODICE FISCALE: LXAVNT88R43Z129A

DATA FIRMA: 20/12/2024 16:01:52

IMPRONTA: B175489DC755622D2C47375200AAB31AF96EF381A9B325820DA30F978BCEA345
F96EF381A9B325820DA30F978BCEA345469B3C4F1667FE575A71A13631D3800C
469B3C4F1667FE575A71A13631D3800C8C6A4890DAE3F984E9A1D7E7FFB306A0
8C6A4890DAE3F984E9A1D7E7FFB306A01651A968B6A155F7461F7B3CF251A738