

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy  
Via Franco Gallini 2  
C.F. - P.IVA 00623340932  
Tel. 0434/6591  
Fax 0434/652182

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 596 DEL 20/12/2024

OGGETTO

RECEPIMENTO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024 PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'.

*IL DIRETTORE GENERALE*

*Dott.ssa Francesca Tosolini*

*nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019  
e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,  
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024*

OGGETTO: RECEPIMENTO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024 PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'.

Il Direttore della S.O.C. "Affari Generali, Legali e Gestione Risorse Umane"

Premesso che il CCNL 23.01.2024 all'art. 9, comma 5, lettera b), stabilisce che tra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa ci siano "i criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale (...)";

Premesso anche che il CCNL 23.01.2024 all'art. 7, comma 1, lettera c), stabilisce che tra le materie di confronto ci siano "i sistemi di valutazione professionale e di performance dei dirigenti";

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 278 del 31.05.2024 di costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2024 per il personale della dirigenza area sanità;

Dato atto che l'Istituto e le OO.SS. della dirigenza in data 23/10/2024 hanno siglato specifico "Accordo per la regolazione dei sistemi incentivanti relativi alla retribuzione di risultato – anno 2024" – che si allega alla presente;

Considerato che il predetto Accordo fa riferimento alle risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato" individuate in base alla deliberazione del Direttore Generale n. 278 del 31.05.2024 e quantificate in € 623.281,92 oltre alle ulteriori voci di eventuale integrazione di detto Fondo specificate in Accordo;

Precisato che l'Accordo in argomento prevede che le risorse per la retribuzione di risultato 2024 abbiano specifiche destinazioni qui di seguito elencate per macroaree:

- una quota pari a € 12.000,00 per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza Area Sanità;
- una quota pari a € 107.000,00 per le progettualità relative alla "Complessità assistenziale e continuità dei servizi" specificatamente declinate in Accordo;
- una quota pari a € 103.920,00 per progettualità di particolare interesse aziendale specificatamente declinate in Accordo;
- la restante quota del Fondo disponibile finalizzata alla retribuzione di risultato su obiettivi di budget;

Dato atto che l'Accordo in questione è stato trasmesso al Collegio Sindacale dell'Istituto, corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera prot. CRO n. 23796 del 13.12.2024 ha rilasciato, ai sensi

di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D. Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all'Accordo in argomento;

Tutto ciò premesso, si propone:

- di recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza area sanità sottoscritto il 23.10.2024 per l'utilizzo delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato;
- di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo per la retribuzione di risultato 2024 deliberato in via provvisoria ammonta a € 623.281,92;
- di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Risultato 2024 in riferimento ai residui Fondo Posizione e residuo Fondo condizioni lavoro, nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 1997 [*importo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico – area dirigenza medica*] [*art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001 – area dirigenza sanitaria e professioni sanitarie*];
- di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2024;
- di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni nel Bilancio di competenza;
- di stabilire che i competenti uffici provvederanno al pagamento della retribuzione di risultato solo a seguito delle verifiche operate dall'OIV sul raggiungimento degli obiettivi aziendali.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l'attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.”* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *“Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *“Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 *“Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006”;*

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,  
del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno  
e del Direttore Scientifico, Dott.ssa Silvia Franceschi

## **D E L I B E R A**

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza area sanità sottoscritto il 23.10.2024 per l'utilizzo delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato;
2. di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo per la retribuzione di risultato 2024 deliberato in via provvisoria ammonta a € 623.281,92;
3. di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Risultato 2024 in riferimento ai residui Fondo Posizione e residuo Fondo condizioni lavoro, nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 1997 [*importo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico – area dirigenza medica*] [*art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001 – area dirigenza sanitaria e professioni sanitarie*];
4. di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2024;
5. di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni nel Bilancio di competenza;
6. di stabilire che i competenti uffici provvederanno al pagamento della retribuzione di risultato solo a seguito delle verifiche operate dall'OIV sul raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Allegati n. 3

- 1) Accordo Retribuzione di Risultato dirigenza sanità – anno 2024;
- 2) Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria;
- 3) Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO n. 23796 del 13.12.2024.

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 20/12/2024 13:50:31

IMPRONTA: 4152B5C17258BE7AD214DA86F8C92E2C0781681644FFBCAA786F86EC617A3C67  
0781681644FFBCAA786F86EC617A3C6770F293A300D2C9D32CBC6B2754FC8F28  
70F293A300D2C9D32CBC6B2754FC8F28063FD0154D92AA4C208596434D7B0A6F  
063FD0154D92AA4C208596434D7B0A6FEC5EDB6FBBBE4EFCCA9473D9E1ECDD09

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A516O

DATA FIRMA: 20/12/2024 14:31:43

IMPRONTA: AC8E7C2988AE0F8272D8574DE6AF9AC0D5C1104707C94F55D955DD586760ADEE  
D5C1104707C94F55D955DD586760ADEE1A04632D1448ECE3F87C2174AC9ACF68  
1A04632D1448ECE3F87C2174AC9ACF687B682671674B65A9657755526AF48D7D  
7B682671674B65A9657755526AF48D7DA54F0FEFC27E05C3AEDB87C5031BAE1E

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 20/12/2024 14:46:57

IMPRONTA: 4F6C8A52A8F6B6270A94F90257BB9CA1632C31AE43407FB136E68D57F6DDD18F  
632C31AE43407FB136E68D57F6DDD18FC823497A329194E1ACFEFDD49C017B8A  
C823497A329194E1ACFEFDD49C017B8AC818237DDC4530E313772B661E46BFC6  
C818237DDC4530E313772B661E46BFC6556261BF96EC704A91987C2459B11685

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 20/12/2024 14:54:32

IMPRONTA: 27A5A362258CE5329D5E81A75DA9299FBE7B499C01F8737164625DACFF772726  
BE7B499C01F8737164625DACFF772726B20FE3AD7B30A14B0500255206E4D4FA  
B20FE3AD7B30A14B0500255206E4D4FA513D9D91812AD26F8EA449B79636FDF1  
513D9D91812AD26F8EA449B79636FDF173B8AF8DC30D1AF4A352A2D0CB784955

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 20/12/2024 15:07:34

IMPRONTA: 1EC973DF148B79CAC92EC7DF748C87ED5B0699B91749D5544D59BF83128FDAB9  
5B0699B91749D5544D59BF83128FDAB98FEE9E2499C721DA3B92E7EA0A5D4792  
8FEE9E2499C721DA3B92E7EA0A5D4792333C76458446385CBCBFF9CB782C6813  
333C76458446385CBCBFF9CB782C681346C46C35A0BF8203724C0A871518047A

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 20/12/2024 15:19:57

IMPRONTA: B080C5E418D9BED3C25EAD644526469C24BFA98123521D96B23071342B7829B4  
24BFA98123521D96B23071342B7829B42C00DC572E28C5FA444CF091F0DE0025  
2C00DC572E28C5FA444CF091F0DE0025B05FC4D9F5C62708735B7B3EA6B2E74D  
B05FC4D9F5C62708735B7B3EA6B2E74D503B047F22C5E281E5134B1B4262DBDD

# **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**TRA LA  
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
E LA  
DELEGAZIONE SINDACALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'**

**PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE**

## **COMPENSO DI RISULTATO ANNO 2024**

## I<sup>a</sup> PARTE

### RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2024

Premesso che:

- 1) la materia relativa alla retribuzione di risultato dei dirigenti dell'area sanità si informa ai principi di cui all'art. 74 del CCNL 23.01.2024;
- 2) le risorse da destinare al finanziamento di detta retribuzione di risultato sono quelle individuate nel fondo di cui all'art. 74 del CCNL 23.01.2024;
- 3) il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2024 è stato determinato in via provvisoria con deliberazione n. 278 del 31/05/2024 in € **623.281,92** di cui € 300.000,00 ex DGR 48/2024;
- 4) in applicazione di quanto previsto dall'articolo 52, comma 5, lett. b) CCNL 08.06.2000, come confermato dall'art. 56, comma 2 lettera d), primo alinea CCNL 03.11.2005 e dai successivi CC.NN.LL., la quota di fondo è integrabile del valore corrispondente, al massimo, all'1% del monte salari con riferimento al 1997, che potrà essere erogata solamente qualora il bilancio di esercizio dell'anno cui si riferisce la contrattazione presenti un avanzo di amministrazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale.
- 5) secondo quanto previsto dall'art. 27 comma 3 *l'eventuale impegno orario ulteriore prestato in eccesso rispetto a quanto previsto contrattualmente (38 ore settimanali) tenuto conto che 4 ore settimanali sono destinate ad attività non assistenziali, si considera utile al raggiungimento degli obiettivi e programmi di lavoro concordati da realizzare. Esso è definito, per ciascun dirigente, entro un numero di ore definito dal rapporto tra la retribuzione di risultato annuale ed un valore divisore pari a 40. La retribuzione di risultato annuale è calcolata come media pro-capite aziendale delle disponibilità del fondo di cui all'art. 74 nell'anno di competenza, con la sola eccezione delle risorse di cui all'art. 75 comma 3 e di cui all'art. 72, comma 3, secondo periodo. Ai fini del calcolo della predetta media si considera il numero dei dirigenti in servizio al 1° gennaio dell'anno di riferimento.*

Per l'anno 2024 il numero di ore utile al raggiungimento degli obiettivi è pari a 72 che, se disponibili in fase di liquidazione del risultato, verranno detratte dal saldo individuale.

Tali ore sono state calcolate con i criteri previsti dal CCNL e detraendo dal fondo complessivamente disponibile, le quote finalizzate a specifiche progettualità che non coinvolgono tutto il personale ad eccezione delle progettualità che comportano un impegno temporaneo delle somme.

## Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue

### Somme a disposizione

Per l'anno 2024 sono disponibili per il Fondo per il Risultato e per premio della qualità delle prestazioni individuali le somme esposte nella seguente tabella:

<b>ART. 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	
Fondo per la retribuzione di risultato, ex art.95 CCNL 2016-2018	€ 293.490,13
Incremento CCNL 2019-2021 ex art.74, comma 2, lettera a)	€ 15.495,35
Incremento CCNL 2019-2021 ex art.75, comma 4	€ 14.295,65
<b>TOTALE</b>	<b>€ 323.281,92</b>
DGR n.48/2024	€ 300.000,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO ANNO 2024</b>	<b>€ 623.281,92</b>

Il Fondo di Risultato 2024 potrà essere integrato:

- da eventuali residui relativi al fondo retribuzione di posizione 2024;
- da eventuali residui relativi al fondo condizioni di lavoro 2024;
- da Euro **64.210,11** [importo massimo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico se presenti indicazioni regionali] relativa all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2023 qualora ricorrano le condizioni se e nella misura eventualmente autorizzata dalla Regione.

\* \* \*

A fronte delle disponibilità sopra illustrate e precisato che, come stabilito nel piano della performance recepito con delibera n. 379 del 23/08/2023:

*Il sistema premiante è collegato alla misurazione e valutazione della performance organizzativa (risultati di budget di struttura/equipe) ed individuale secondo il seguente schema:*

Dirigenza	
Performance organizzativa	Performance individuale
60%	40%

*La valutazione positiva della performance individuale è condizione necessaria e inderogabile per la corresponsione della retribuzione di risultato/produktività correlata alla performance organizzativa. Viene inoltre stabilita la seguente correlazione tra il livello di performance organizzativa e la quota di retribuzione di risultato/produktività collettiva fissando nel 60% la soglia minima di raggiungimento della performance organizzativa per poter accedere alla quota di retribuzione di risultato/produktività collettiva stabilita negli accordi integrativi aziendali:*

Scala di verifica e valutazione della performance raccordata con scala di riconoscimento indennità di risultato – AREA DIRIGENZA	
grado di conseguimento del budget di struttura/equipe	percentuale di accesso alla quota annua di retribuzione risultato/produttività collettiva
≥ 98%	100%
60%-97%	in proporzione rispetto al 98%
< 60%	0%

Il dipendente per poter accedere all'incentivo dovrà comunque avere un periodo minimo di presenza in servizio di due mesi consecutivi.

## LE PARTI CONCORDANO

### **Qualità della prestazione individuale - attività di particolare rilievo aziendale**

Nell'ambito della quota di cui all'art. 63 CCNL 5.12.1996, lettera b), parte delle risorse per un ammontare pari ad **Euro 12.000,00** saranno destinate al personale della dirigenza quale premio per la qualità della prestazione individuale in riferimento allo svolgimento di attività ritenute di particolare rilievo aziendale individuate dal Direttore Generale e non previste negli obiettivi di budget.

Il premio è attribuito ad una percentuale massima del 7% dei dirigenti in servizio al 31.12.2024. Il personale beneficiario viene individuato motivatamente dal Direttore Generale anche in base alle proposte avanzate dai responsabili di struttura e volte a premiare il merito e i risultati raggiunti, in termini di qualità e quantità, in riferimento alle attività sopra indicate. Le OO.SS. verranno informate degli esiti del processo di valutazione e dei premi assegnati.

### **Progetti "Complessità assistenziale e continuità dei servizi":**

#### **PROGETTO 1): Pronta disponibilità**

Visti gli articoli 9 comma 5 lettera e) e 30, comma 7 del CCNL 23/01/24, in relazione alla possibilità di destinare i risparmi del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro per rideterminare l'indennità di pronta disponibilità, si stabilisce che i residui di tale Fondo, qualora presenti, vengono finalizzati all'incremento dell'importo dell'indennità medesima sino ad un massimo di **€ 24,00** per turno pieno (12 ore), nei limiti delle risorse disponibili. Le eventuali ulteriori somme residue del fondo condizioni lavoro, dopo aver provveduto alla maggiorazione dell'indennità della pronta disponibilità, rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato. Rilevato che a tale compenso si provvede con le risorse residue del fondo di cui all'art. 73 CCNL 23/01/2024 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) si specifica che ne hanno diritto anche i dirigenti Medici in extramoenia.

#### **PROGETTO 2): Pronta disponibilità Ematologia**

Nelle more della ridefinizione della convenzione in essere con ASFO, una quota della retribuzione di risultato determinata in **Euro 15.000,00** viene finalizzata a premiare i medici che garantiscono il servizio di Ematologia in area vasta.

1. Accedono all'incentivo solo i medici che nell'anno 2024 abbiano conseguito l'obiettivo di aver effettuato almeno **50 turni di pronta disponibilità**. Tali soglie minime, qualora non raggiunte, vengono riproporzionate nel caso di assenza dovuta a maternità, malattia per

patologie gravi, inizio/cessazione dal servizio in corso d'anno; in tal caso nella medesima misura viene riproporzionato l'incentivo attribuibile.

Le eventuali somme destinate all'incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

### **PROGETTO 3): Turni di guardia**

a) Una quota della retribuzione di risultato determinata in **€ 92.000,00** viene finalizzata a premiare i medici che garantiscono la copertura dei turni di guardia. A tale riguardo si precisa che:

1. Accedono all'incentivo solo i medici che nell'anno 2024 abbiano conseguito l'obiettivo di aver effettuato almeno 12 guardie, di cui almeno 4 festive (compreso monto notte 4 ore e smonto notte 8 ore). Tali soglie minime, qualora non raggiunte nel caso di assenza dovuta a maternità, malattia per patologie gravi, inizio/cessazione dal servizio in corso d'anno, vengono riproporzionate; in tal caso nella medesima misura viene riproporzionato l'incentivo attribuibile.
2. Il numero di guardie effettuate viene suddiviso in n. 4 scaglioni ripartiti come di seguito riportato:
  - a. 1° scaglione - da 12 a 14 turni;
  - b. 2° scaglione - da 15 a 32 turni;
  - c. 3° scaglione - da 33 a 44 turni;
  - d. 4° scaglione - >= a 45 turni.

Ai fini della ripartizione, viene assegnato al 1° scaglione il valore di una quota, al 2° scaglione il valore di due quote, al 3° scaglione il valore di tre quote ed infine al 4° scaglione il valore di quattro quote. La somma di tutte le quote derivanti da quanti abbiano raggiunto i requisiti minimi (n. 12 turni di cui 4 festivi), costituisce il valore rispetto al quale va divisa la quota della retribuzione di risultato: in tal modo viene determinata la valorizzazione di ciascuno scaglione.

Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

### **PROGETTUALITA' DI PARTICOLARE INTERESSE AZIENDALE:**

#### **PROGETTO 4): Continuità assistenziale nella struttura di Anestesia e Rianimazione**

Per l'attività resa per garantire la copertura dei turni di servizio programmati, anche a fronte della carenza di personale, si prevede un incentivo pari ad **€ 28.000,00**. Sarà cura del Responsabile relazionare in merito all'attività svolta ed al grado di coinvolgimento dei dipendenti afferenti la struttura. L'attività è resa oltre l'orario di servizio con una valorizzazione oraria pari ad € 80,00.

Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

Ulteriori **€ 28.800,00** stimati come prestazioni aggiuntive per garantire la copertura dei turni di servizio programmati. L'attività è resa oltre l'orario di servizio con una valorizzazione oraria pari ad € 80,00. Il pareggio di bilancio, requisito imprescindibile per la remunerazione delle prestazioni aggiuntive, potrà essere noto solo a chiusura del bilancio consuntivo 2024. Pertanto l'Istituto impegna temporaneamente, a titolo cautelativo, la cifra stimata. Qualora

fosse necessario utilizzare tale somma impegnata, verrà messa a disposizione la quota di risultato strategica pari ad € 12.000,00.

Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

#### **PROGETTO 5): Screening Mammografico.**

Nelle more della definizione della quota di finanziamento regionale sovraziendale da parte di ARCS a favore dell'Istituto, si impegna temporaneamente una cifra pari ad **€ 60.000,00** per remunerare l'attività di screening mammografico. L'attività è resa oltre l'orario di servizio ed è codificata con apposito codice di timbratura (cod. 65).

Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

#### **PROGETTO 6): Farmacia**

Per l'attività resa nelle giornate di sabato e domenica per garantire il trasferimento e l'attivazione dei locali della nuova UFA, si prevede un incentivo pari ad **€ 2.000,00**. Sarà cura del Responsabile relazionare in merito all'attività svolta ed al grado di coinvolgimento dei dipendenti afferenti la struttura. L'attività è resa oltre l'orario di servizio con una valorizzazione oraria pari ad € 80,00.

Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

#### **PROGETTO 7): Fisica Sanitaria**

Per l'attività resa in qualità di esperto qualificato si prevede un incentivo pari ad **€ 13.920,00**. Sarà cura del Responsabile relazionare in merito all'attività svolta ed al grado di coinvolgimento dei dipendenti afferenti la struttura. L'attività è resa oltre l'orario di servizio con una valorizzazione oraria pari ad € 80,00.

Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

#### **Retribuzione di risultato su obiettivi di budget**

Detratte dal 60% del Fondo di risultato, le quote destinate al premio per la qualità della prestazione individuale (€ 12.000,00) e all'incentivazione dei progetti sopra declinati (per complessivi € 210.920,00), ciò che residua viene distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali così come individuati dal percorso di definizione del budget 2024. A tale riguardo si specifica che:

1. Detta quota del Fondo per la retribuzione di risultato verrà distribuita attribuendo un peso riferito all'incarico ricoperto, che determina la quota individuale di retribuzione spettante:

- |   |     |
|---|-----|
| • Direttore di Dipartimento/Struttura complessa               | 2   |
| • Dirigente con incarico di struttura semplice dipartimentale | 1,5 |
| • Dirigente con incarico di struttura semplice                | 1,3 |
| • Dirigente con altri incarichi                               | 1   |

2. Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata a: positività della valutazione individuale dei dirigenti interessati; verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget; assolvimento del debito orario contrattualmente stabilito. In sede di corresponsione del saldo si farà luogo agli eventuali recuperi/compensazioni ove necessari;
3. Le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di retribuzione di risultato nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo;
4. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate; si precisa che nel caso di infortunio sul lavoro e malattia professionale/causa di servizio vengono considerati presenza in servizio i primi 15 giorni.

\* \* \*

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Aviano, 23/10/2024

#### **Delegazione di parte Sindacale**

*ANAAO ASSOMED* firmato

*CIMO -FESMED* firmato

*FASSID (SNR)* firmato

*AAROI EMAC* firmato

*CISL MEDICI* firmato

*FP CGIL DIR. SAN.* firmato

*ANAAO DIR. SAN.* firmato

*SINAFO* firmato

#### **Delegazione di parte Pubblica**

Direttore Generale firmato

Direttore Amministrativo firmato

Direttore Sanitario firmato

Direttore SOC, Affari Generali,  
Legali e Gestione Risorse Umane firmato

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 20/12/2024 13:50:28

IMPRONTA: 29859CEFDCC1C2D596B24B2C552E9D66E8D9AF84225442D90609D08FB5C22F5E  
E8D9AF84225442D90609D08FB5C22F5E4731B3F880FF40469E51BBF11E1349DB  
4731B3F880FF40469E51BBF11E1349DB731791B42D8CEE6D8A1E92D3DC6D3014  
731791B42D8CEE6D8A1E92D3DC6D3014E7C1CE204FF2A99947E8D30BF1444B27

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A516O

DATA FIRMA: 20/12/2024 14:31:34

IMPRONTA: AB9C6E7F4E0541AF17DF0A64BFA78409F6FE6428D457B642AFA9BDF2675517EC  
F6FE6428D457B642AFA9BDF2675517EC7DCEF115E8C442140D1255245F4D6F59  
7DCEF115E8C442140D1255245F4D6F59C9779F005357866D38CF72932DFB4867  
C9779F005357866D38CF72932DFB48677C04D09F2343A506C27305EA1FAFF18A

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 20/12/2024 14:46:54

IMPRONTA: 5583C6E732C9D93933C851EB6BCC0A0CDD40E3D550C8FC44893BD97395E9042F  
DD40E3D550C8FC44893BD97395E9042F9D9CE0C8EBDDAC6F99ACABED80DF8929  
9D9CE0C8EBDDAC6F99ACABED80DF8929C65480CCB1C7B4B93484600392FC03E6  
C65480CCB1C7B4B93484600392FC03E63234D685B6E66D91A9F90839A971BDA7

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 20/12/2024 14:54:29

IMPRONTA: 85E39C8E83A408F20F95AB88FBC258A77A6CEE79E0C596C329DD035C40D3753A  
7A6CEE79E0C596C329DD035C40D3753A880910C38748089E1B6B90BC12EC63FF  
880910C38748089E1B6B90BC12EC63FFA6BF60F8512AE5C1CE0D8A2A0CDC9587  
A6BF60F8512AE5C1CE0D8A2A0CDC958711ABD040172467AB96A7ECC1215E2852

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 20/12/2024 15:07:32

IMPRONTA: B9505F428E8E54D639B714E23842AE09EC58A3F0C1F9D4A5B0A608D0EEBB40D8  
EC58A3F0C1F9D4A5B0A608D0EEBB40D8DCAEA0FBEDC4743AD05F32E3D02EE788  
DCAEA0FBEDC4743AD05F32E3D02EE78823C18EFC99F9D383A9C1F9FBE98C6467  
23C18EFC99F9D383A9C1F9FBE98C6467DF117EFCA5FD42BEB93587568F487F0C

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 20/12/2024 15:19:54

IMPRONTA: 0B21F6CF2EA7A1792D89749D2E247ED4171F57DD53EA4167994EC15636E21D59  
171F57DD53EA4167994EC15636E21D594B5BACAC36A73E2ADC053CB7CE2DD408  
4B5BACAC36A73E2ADC053CB7CE2DD408EC243C3566B926F7CC5FE546AF3A81B9  
EC243C3566B926F7CC5FE546AF3A81B9C13D9A52123D5C5281403789D3F7F246

**IRCCS CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NELL'ALBO ON-LINE**

La delibera n. 596 del 20/12/2024 è conforme all'originale, redatta in forma elettronica e sottoscritta digitalmente e archiviata presso la server farm di INSIEL S.p.A., ed è pubblicata all'Albo del Centro di Riferimento Oncologico di Aviano in data 20/12/2024 ai sensi dell'art. 32, comma 1, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è esecutiva dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

---

Inviato per quanto di competenza a:

- DIREZIONE AMMINISTRATIVA
- UFFICIO BILANCIO
- INCENTIVAZIONI - LIBERA PROFESSIONE
- GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- DIREZIONE SANITARIA

Aviano, li 20/12/2024

L'INCARICATO  
Valentina Elena Alexa

---

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: VALENTINA-ELENA ALEXA

CODICE FISCALE: LXAVNT88R43Z129A

DATA FIRMA: 20/12/2024 15:53:34

IMPRONTA: D631319DC41430620003A867F49F4BE7AE5413BBC4FB4255FFC86EEFC44EB86A  
AE5413BBC4FB4255FFC86EEFC44EB86A90A5E6F48EDDB27630654EA21DD0D7CF  
90A5E6F48EDDB27630654EA21DD0D7CFD298488C6E604D271B6F23C1059FB21F  
D298488C6E604D271B6F23C1059FB21FB14EB1EA779F40AD07E6A13AF88CFE86