

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy  
Via Franco Gallini 2  
C.F. - P.IVA 00623340932  
Tel. 0434/6591  
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO  
ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 153 DEL 22/03/2024

OGGETTO

RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PROGETTUALITA' ANNO 2024  
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO.

*IL DIRETTORE GENERALE*

*Dott.ssa Francesca Tosolini*

***nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019  
e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,  
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024***

OGGETTO: RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PROGETTUALITÀ ANNO 2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO.

Il Direttore della S.O.C. “Affari Generali, Legali e Gestione Risorse Umane”

Premesso che in data 02.11.2022 è stato siglato il nuovo CCNL del comparto che all’art. 6 comma 3, lettera c) stabilisce che tra le materie oggetto di confronto ci siano “i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance” e tra le materie di contrattazione integrativa all’art. 9 comma 5:

- lettera b) sono previsti i “criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla performance” organizzativa ed individuale;
- lettera l) è prevista l’eventuale elevazione dell’indennità di pronta disponibilità, dell’indennità per il turno notturno con onere a carico del Fondo di cui all’art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) e dell’indennità e destinatari di cui all’art. 107 (Indennità per l’operatività in particolari UO/Servizi);

Vista la DGR n.48 del 19.01.2024 recante “*Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l’anno 2024. Approvazione definitiva*”;

Visto in particolare il paragrafo 9.2 “Fondi contrattuali e politiche retributive” ai sensi del quale “(...) *al fine di perseguire la graduale perequazione del trattamento accessorio, le aziende e gli enti del SSR sono autorizzati a rideterminare i fondi contrattuali delle aree del comparto e della dirigenza compatibilmente con il rispetto del vincolo di spesa complessivo per il personale assegnato e dell’equilibrio del bilancio del SSR (...)*” “(...) *La distribuzione degli importi innanzi indicati tra i fondi contrattuali delle varie aree negoziali verrà effettuata dagli Enti SSR nell’esercizio della proprio autonomia organizzativa*”;

Preso atto che entro la corrente mensilità verranno predisposti gli atti di costituzione dei fondi contrattuali per l’anno 2024 ed in particolare del fondo ex art. 103 “Fondo premialità e condizioni di lavoro” nel quale confluiscono le risorse come declinate al comma 2 lettera a) e b) che finanziano il pagamento delle progettualità oggetto dell’accordo;

Dato atto che l’Istituto e le Organizzazioni e le Rappresentanze Sindacali del comparto in data 28.02.2024 hanno siglato uno specifico Accordo progettualità 2024 – che si allega alla presente – con il quale sono state definite specifiche progettualità per i mesi da gennaio a giugno 2024, volte a premiare il personale coinvolto in specifiche situazioni di lavoro valutate di particolare rilievo e gravosità nonché di assicurare la continuità dell’erogazione delle prestazioni;

Dato atto che le progettualità in argomento saranno incentivate con le risorse di cui all’art. 103 comma 9, lettera b) e lettera c) del CCNL 02.11.2022 “Fondo premialità e condizioni di lavoro”;

Visto che l’Accordo in argomento è stato trasmesso al Collegio Sindacale dell’Istituto corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25/2012, che si allegano al presente atto;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera acquisita al prot. CRO n.5425 del 15/03/2024 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all'accordo in argomento, che pure si allega alla presente;

Visti i pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità contabile e dell'istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Tutto ciò premesso, si propone:

1. di recepire l'Accordo progettualità 2024 sottoscritto il 28.02.2024, volto a premiare il personale, per i mesi da gennaio a giugno 2024, coinvolto in specifiche situazioni di lavoro valutate di particolare rilievo e gravosità nonché di assicurare la continuità dell'erogazione delle prestazioni, secondo i progetti declinati nell'accordo parte integrante della presente deliberazione;

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l'attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore Sostituto della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.”* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *“Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *“Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 *“Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006”;*

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Direttore Scientifico, Dott.ssa Silvia Franceschi

## **D E L I B E R A**

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di recepire l'Accordo progettualità 2024 sottoscritto il 28.02.2024, volto a premiare il personale, per i mesi da gennaio a giugno 2024, coinvolto in specifiche situazioni di lavoro valutate di particolare rilievo e gravosità nonché di assicurare la continuità dell'erogazione delle prestazioni, secondo i progetti declinati nell'accordo parte integrante della presente deliberazione.

*Allegati n. 3:*

1. *Accordo progettualità 2024 sottoscritto il 28.02.2024;*
2. *Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria;*
3. *Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO 5425 del 15/03/2024.*

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 22/03/2024 11:11:53

IMPRONTA: 9432C6B266F6C74EA91D1B486F8F2E0D75B8CC2BB95AA329C87B0115B322EAC3  
75B8CC2BB95AA329C87B0115B322EAC38615DF6092766E55333EA40D27CD01FC  
8615DF6092766E55333EA40D27CD01FCE677EF2491DB66A0DB42F59B3556849B  
E677EF2491DB66A0DB42F59B3556849B07ADB720F618CD5F45E6CABE2B05A5D

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 22/03/2024 11:37:49

IMPRONTA: B3C4A5E83F238DE15727824E567D770B4E1EF807370AE32B10D57780A57713BF  
4E1EF807370AE32B10D57780A57713BF0581DDEE59E58818E604F749876B18EF  
0581DDEE59E58818E604F749876B18EFAE600F94083557B2EDB15174557F21F6  
AE600F94083557B2EDB15174557F21F69C3D03BA145F1810050F7DD85C6D8907

NOME: CRISTINA ANDRETTA

CODICE FISCALE: NDRCST65R67G888L

DATA FIRMA: 22/03/2024 12:33:20

IMPRONTA: 79031ECED0D7DD432BBF52921B001F935A88545551625D2C3E531AFD1C628DD3  
5A88545551625D2C3E531AFD1C628DD360F430A8CFEFDADF6E9F002A7E64C9D6A124080A5D76059C6D4E47B1C1140D49  
60F430A8CFEFDADF6E9F002A7E64C9D6A124080A5D76059C6D4E47B1C1140D49  
A124080A5D76059C6D4E47B1C1140D49FE13203365A0DA6F5B8C8C0262BEF9BA

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 22/03/2024 12:43:28

IMPRONTA: 3D172500931788A3D98C54E294EA56388B602873302A78874CF9EB177E09B97A  
8B602873302A78874CF9EB177E09B97A6468141CA67622F6577B5446B9774090  
6468141CA67622F6577B5446B97740902C899E099ACF8D9A841F45C071831448  
2C899E099ACF8D9A841F45C0718314489822ACFF2D19B74057122173DF507C15

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 22/03/2024 12:53:05

IMPRONTA: 16D74875F243EF9D3EB523BEA778756E21105DC974370BBD2E562B46F746A646  
21105DC974370BBD2E562B46F746A64656C7647756C2487CA058F42F575C9068  
56C7647756C2487CA058F42F575C9068586BFC02C33197FD6B2219008ADEF2D8  
586BFC02C33197FD6B2219008ADEF2D81498DFCB90A9CEFB24C4FEB9E4E5DA0

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 22/03/2024 13:02:13

IMPRONTA: 56DA2D89C7520B57E9D301CA3989977D44DB3F772CE66E5612000FF203329C32  
44DB3F772CE66E5612000FF203329C32A77999D44FF0BAD49C5F1A8D2549E6C8  
A77999D44FF0BAD49C5F1A8D2549E6C8114E3F6B80EBE15F75E2CE9E9AE2AD8E  
114E3F6B80EBE15F75E2CE9E9AE2AD8E31E246FD479D479B54BC64264C3AF48B

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE**  
**TRA**  
**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**  
**E**  
**LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA DEL COMPARTO**

**ACCORDO PROGETTUALITA'2024**

\* \* \*

Visto il CCNL del comparto sottoscritto in data 02.11.2022 che all'art. 6 comma 3, lettera c) stabilisce che tra le materie oggetto di confronto ci siano "i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance" e tra le materie di contrattazione integrativa all'art. 9 comma 5:

- lettera b) sono previsti i "criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" organizzativa ed individuale;
- lettera l) è prevista l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, dell'indennità per il turno notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) e dell'indennità e destinatari di cui all'art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi);

Vista la DGR n. 48 del 19.01.2024 recante "Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2024. Approvazione definitiva";

Visto in particolare il paragrafo 9.2 Fondi contrattuali e politiche retributive ai sensi del quale "(...) al fine di perseguire la graduale perequazione del trattamento accessorio, le aziende e gli enti del SSR sono autorizzati a rideterminare i fondi contrattuali delle aree del comparto e della dirigenza compatibilmente con il rispetto del vincolo di spesa complessivo per il personale assegnato e dell'equilibrio di bilancio del SSR (...)" "(...) La distribuzione degli importi innanzi indicati tra i fondi contrattuali delle varie aree negoziali verrà effettuata dagli Enti SSR nell'esercizio della propria autonomia organizzativa";

Atteso che, nelle more dell'attuazione delle disposizioni contenute nella DGR n. 48/2024 come sopra riportate, e quindi della rideterminazione complessiva dei fondi contrattuali, tenuto conto della necessità di assicurare la continuità dell'erogazione delle prestazioni,

le parti concordano

PROGETTO 1): MAGGIORAZIONI TURNO

Come previsto dall'art. 9 comma 5, lettera l) di:

- Elevare il valore dell'indennità per il turno notturno ex art. 106 comma 3
- Elevare l'indennità di pronta disponibilità ex art. 44 comma 7.

Come di seguito indicato:

TABELLA 1:

TIPOLOGIA	Unità di Misura	€ valore
Indennità di pronta disponibilità	Turno 12 ore	8,00
Servizio notturno	ora	2,00

## Progetti "Complessità assistenziale e continuità dei servizi":

### PROGETTO 2) salvaguardia della continuità assistenziale per l'attività prestata in turnazione.

La progettualità si propone di incentivare il lavoro svolto in turno, in quanto ritenuto di particolare rilievo e gravosità nell'attuale assetto dell'Istituto.

L'incentivo viene riconosciuto in base all'effettivo svolgimento dell'attività da parte dei lavoratori, quindi non in base alla mera assegnazione ad un servizio operante su più turni.

Viene previsto un progetto mensile che prevede il raggiungimento dell'obiettivo di salvaguardare la regolare copertura dei turni definiti, anche a fronte di possibili situazioni imprevedute, anche in relazione al turn-over che caratterizza il personale che opera in continuità assistenziale garantendo il mantenimento della continuità assistenziale.

Le parti concordano che si provvederà al pagamento mensile dell'acconto per tale incentivo quale stato di avanzamento della progettualità ai lavoratori aventi titolo in base alle verifiche con gli strumenti informatici di rilevazione delle presenze/assenze e a fronte dell'attestazione da parte del Dirigente delle professioni Sanitarie che nel mese di riferimento è stata garantita la copertura di almeno il 90% dei turni programmati. Il pagamento è previsto per il secondo mese successivo a quello di effettuazione dell'attività (ad es. a marzo pagamento delle prestazioni rese nel mese di gennaio) e sarà pari ad 1€ quale stato di avanzamento del progetto. Il restante verrà erogato a consuntivo sulla base della relazione conclusiva del progetto del dirigente delle Professioni Sanitarie. **EROGATO**

Le tipologie di lavoro a turno incentivate, il criterio di misurazione e la quota di finanziamento sono riportati nella tabella seguente:

TABELLA 2:

TIPOLOGIA	Unità di Misura	€ valore
Lavoratore turnista	turno	1,20
Servizio festivo	ora	1,20

### PROGETTO 3): garanzia della continuità assistenziale per l'attività prestata in servizio di reperibilità.

Considerato quanto previsto dall'art. 44 "Servizio di pronta disponibilità", comma 10 ovvero che "Non potranno essere previsti per ciascun dipendente più di sette turni di pronta disponibilità al mese".

Preso atto che in alcuni reparti/servizi è difficile garantire il rispetto del dettato contrattuale con il personale in servizio, nelle more del completamento dell'organico, le parti concordano di:

1. prevedere un ulteriore incremento del valore del turno di 12 ore consecutive in pronta disponibilità pari ad € 5 per i turni eccedenti il settimo (dall'ottavo) da sommarsi alla previsione di cui alla tabella 1;
2. prevedendo un ulteriore incremento pari a 2€ del valore del turno di 12 ore per chi svolge più di 7 turni (dall'ottavo) e solo per quei turni in cui risulti in servizio in codice 55 (da sommarsi agli € 8).

Tali progettualità verranno erogate a consuntivo annuo (entro la mensilità di giugno dell'anno successivo) sulla base delle relazioni mensili redatte dai responsabili che certificheranno i turni in eccesso dandone specifica motivazione.

### PROGETTO 4): "Personale a disposizione dei corsi di laurea area sanitaria"



E' previsto un incentivo pari ad € 9.000 su base annua per i Responsabili delle attività formative RAFP (ex coordinatori) ed un incentivo pari a € 8.000 su base annua per i tutor didattici (ex tutor di 1° livello) che verrà erogato mensilmente sulla base di una relazione redatta dai responsabili che certificheranno l'attività svolta. Tale incentivo assorbe il lavoro straordinario.

Al fine di provvedere al pagamento delle progettualità sopra declinate, saranno utilizzate le risorse del fondo "Premialità e condizioni di Lavoro" di cui all'art. 103 CCNL 2.11.2022 che sarà costituito per l'anno 2024.

Nelle more della definizione dei fondi nonché della sottoscrizione dell'accordo definitivo incentivi anno 2024 anche al fine di verificare la sostenibilità economica, i progetti sopra descritti hanno durata semestrale a decorrere dall'1.01.2024.

Aviano 28/02/ 2024

### Delegazione di parte Sindacale

FP-CGIL 

CISL-FP 

UIL-FPL 

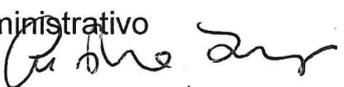
NURSIND 

FIALS

per R.S.U. 

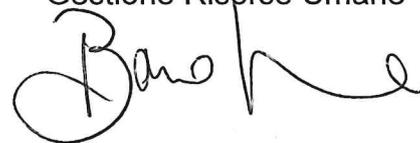
### Delegazione di parte Pubblica

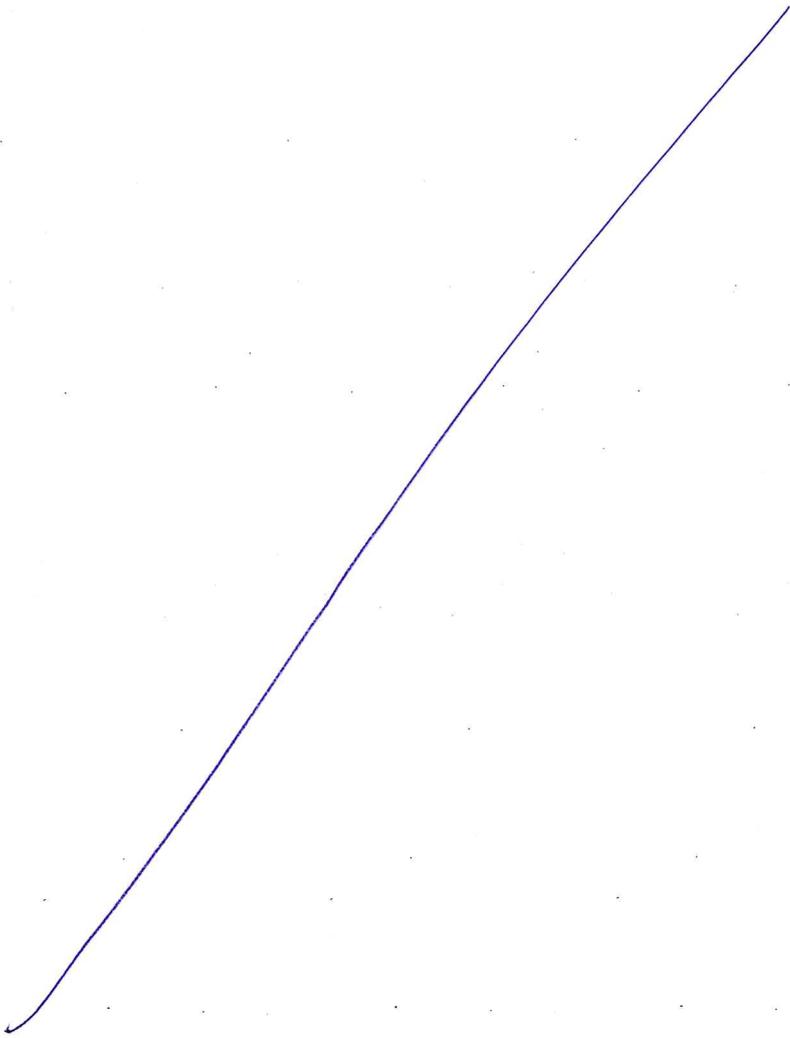
Direttore Generale 

Direttore Amministrativo 

Direttore Sanitario 

Direttore SOC, Legale, Affari Generali e Gestione Risorse Umane







**IRCCS CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NELL'ALBO ON-LINE**

La delibera n. 153 del 22/03/2024 è conforme all'originale, redatta in forma elettronica e sottoscritta digitalmente e archiviata presso la server farm di INSIEL S.p.A., ed è pubblicata all'Albo del Centro di Riferimento Oncologico di Aviano in data 22/03/2024 ai sensi dell'art. 32, comma 1, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è esecutiva dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

---

Inviato per quanto di competenza a:

- UFFICIO BILANCIO
- GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Aviano, li 22/03/2024

L'INCARICATO  
Giulia Proto

---

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIULIA PROTO

CODICE FISCALE: PRTGLI96T54G888D

DATA FIRMA: 22/03/2024 14:17:23

IMPRONTA: 61C78F2EB783A00F3E103A126E918DF9AB505588DF3A30A27DAD51152763EF3C  
AB505588DF3A30A27DAD51152763EF3C20FCD4D6EC002DF8D7912CBB1F947155  
20FCD4D6EC002DF8D7912CBB1F9471550C0833E038E7F13DC58983C4888D3073  
0C0833E038E7F13DC58983C4888D3073991D986503D341EE376DB5EBE327FC83