

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy  
Via Franco Gallini 2  
C.F. - P.IVA 00623340932  
Tel. 0434/6591  
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO  
ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° **487** DEL **25/11/2021**

OGGETTO

RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA PRODUTTIVITA' ANNO 2021 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO.

*IL DIRETTORE GENERALE*

*Dott.ssa Francesca Tosolini*

*nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019*

*e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,  
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024*

OGGETTO: RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA  
REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA  
PRODUTTIVITA' ANNO 2021 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO.

Il Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane"

Premesso che:

In data 14.10.2021 la parte pubblica di questo Istituto, le OO.SS. del comparto e le RSU aziendali hanno siglato l'Accordo decentrato anno 2021 - che si allega al presente atto - per l'utilizzo delle risorse disponibili sul Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;

Tale Accordo fa riferimento alle risorse individuate in base alla deliberazione del Direttore Generale n. 208 del 10.06.2021 di determinazione Fondi contrattuali anno 2021, di cui quello detto Premialità e Fasce veniva determinato in €. 995.021,07 di cui la quota parte disponibile per i premi correlati alla performance ammonta ad €. 250.677,72 per il Comparto;

L'Accordo in argomento prevede che le risorse per la Produttività abbiano tre destinazioni ossia:

- una quota pari a €. 35.000,00 destinata a compensare l'impegno del personale che garantisce la continuità del servizio al quale appartiene, mediante l'utilizzo degli Istituti indicati nell'Accordo decentrato sottoscritto in data 31.03.2014 e relative indicazioni applicative;
- una quota pari a €. 9.000,00 per le progettualità relative alla Produttività strategica;
- la restante quota del Fondo disponibile finalizzata alla produttività collettiva su obiettivi di budget;

Dato atto che l'Accordo in questione veniva sottoposto al Collegio Sindacale dell'Istituto, corredato della Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposta conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. n.25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera prot. CRO n. 19180/P del 17/11/2021 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva;

Tutto ciò premesso, si propone:

- di recepire l'Accordo decentrato per l'area del comparto sottoscritto il 14.10.2021 per l'utilizzo delle risorse disponibili sul Fondo premialità e fasce;
- di confermare, come da Accordo in argomento, che la quota parte del fondo premialità e fasce finalizzata a finanziare i premi correlati alla performance anno 2021 ammonta ad €. 250.677,72 ed è integrato con la quota libera professione anno 2020 ammontante a € 23.040,94;
- di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo premialità e fasce 2021 in riferimento ai residui Fondo incarichi e condizioni di lavoro (art.80), nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c)];
- di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate a Produttività di cui all'Accordo

decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2021;

- di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
- di stabilire che, come previsto in accordo, si darà applicazione alle tempistiche di pagamento ivi definite;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l'attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.”* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *“Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *“Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 17.12.2018, n. 27 *“Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale.”*;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 *“Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006”*;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Direttore Scientifico, Dott.ssa Silvia Franceschi

## **DELIBERA**

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante

e sostanziale anche del dispositivo:

1. di recepire l'Accordo decentrato per l'area del comparto sottoscritto il 14.10.2021 per l'utilizzo delle risorse disponibili sul Fondo premialità e fasce;
2. di confermare, come da Accordo in argomento, che la quota parte del fondo premialità e fasce finalizzata a finanziare i premi correlati alla performance anno 2021 ammonta ad €. 250.677,72 ed è integrato con la quota libera professione anno 2020 ammontante a € 23.040,94;
3. di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo premialità e fasce 2021 in riferimento ai residui Fondo incarichi e condizioni di lavoro (art.80), nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c)];
4. di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate a Produttività di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2021;
5. di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
6. di stabilire che, come previsto in accordo, si darà applicazione alle tempistiche di pagamento ivi definite.

Allegati n. 3:

1. Accordo Produttività anno 2021 del 14.10.2021
2. Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria su Produttività 2021
3. Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO n. 19180/P del 17/11/2021

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 25/11/2021 14:45:24

IMPRONTA: 8433E6348883D4148A46F3A059E2F75AE28E71AA5E698EEC57801C4E540CCCBA  
E28E71AA5E698EEC57801C4E540CCCBA8B586CB7A5D2F6175BB1A193F4D47199  
8B586CB7A5D2F6175BB1A193F4D47199C0F431F56AB529214BCC56D4A6FCF5A7  
C0F431F56AB529214BCC56D4A6FCF5A74A87D5FDA3DE59C66301E47054BC89F1

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 25/11/2021 14:56:51

IMPRONTA: 65FF9DFA0848E138727387BE9D821FB7CD2916C4F2FEBD9876379EAC45BDEA0C  
CD2916C4F2FEBD9876379EAC45BDEA0CF50291427A969E5E249C5EFE42B0D218  
F50291427A969E5E249C5EFE42B0D218BC3701831EC2C33E7C3135792AE298C8  
BC3701831EC2C33E7C3135792AE298C80EB0A04D4FC735EB6837D1DA95E82366

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 25/11/2021 15:04:27

IMPRONTA: 715E02D1F9617F0949DB51FC2AA44C1794EF899716A3F87138CF79198E6D0D92  
94EF899716A3F87138CF79198E6D0D92C34567D2661F225E2A30A1713D5F66E8  
C34567D2661F225E2A30A1713D5F66E8076CCB3020A5D0280F2BB911EE5035F6  
076CCB3020A5D0280F2BB911EE5035F6ECC2090315F54436439661886BC18880

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 25/11/2021 15:10:30

IMPRONTA: 6D29FF32C5268CADAFAB6988ADB1E98C1856BE4252910668EEA051EDBE144BE1  
1856BE4252910668EEA051EDBE144BE19DC601648851B1CFB8903265EF41D0FF  
9DC601648851B1CFB8903265EF41D0FF27330D548FC148CF4553698F1A5A347F  
27330D548FC148CF4553698F1A5A347FAF6EE4CDF670FF0E7D48CE27A7F455AA

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 25/11/2021 15:22:09

IMPRONTA: 34F7E18869EA352088A0EE36E200AC2F6E62C562A603D75CF1A1FEA7597A5399  
6E62C562A603D75CF1A1FEA7597A539992F7DE67976659091699E0970B370E93  
92F7DE67976659091699E0970B370E93CA2C203D67B45CA09B362FDA661475A3  
CA2C203D67B45CA09B362FDA661475A38AE05070C6A706878BCA45CF5EBC7576

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 25/11/2021 15:41:02

IMPRONTA: B959BA3DD8D622AAC97FC99F07A6FCF9F9F7EEDEEE3BB01E4A2343B27EBD2439  
F9F7EEDEEE3BB01E4A2343B27EBD243974546AD326FE32C4E7B0ADBA82AFC460  
74546AD326FE32C4E7B0ADBA82AFC4605BA91941F1948CAA9C85DEAC0B061EF4  
5BA91941F1948CAA9C85DEAC0B061EF48F305BE56F4B6D00AE2229A75076285F

# **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**TRA  
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
E  
LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA DEL COMPARTO**

**PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE**

**PRODUTTIVITA' ANNO 2021**

## ACCORDO SU INCENTIVI-PRODUTTIVITA'

Premesso che il CCNL 21.05.2018, all'art. 5 comma 3, lettera c) stabilisce che tra le materie oggetto di confronto ci siano "i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance" e tra le materie di contrattazione integrativa all'art. 8 comma 5, lettera b) sono previsti i "criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" organizzativa ed individuale";

Rilevato che le parti ritengono necessario procedere alla stipula di un accordo che regoli la distribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, prevista dall'art. 81, comma 6, lettera a) e b) del CCNL 21.05.2018;

Vista la deliberazione n. 208 del 10.06.2021 con la quale il "Fondo premialità e fasce" è stato determinato per l'anno 2021 in €. 995.021,07;

Atteso che il fondo stesso è anche orientato a premiare il raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte delle Unità Operative/Uffici e ad incentivare e agevolare il raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto previsti dal piano annuale e/o comunque ritenuti di particolare importanza;

Dato atto che la finalità è quella di promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi dell'Istituto, attraverso il coinvolgimento e la responsabilizzazione di tutte le figure operanti nell'ente;

### **Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue: Somme a disposizione per la Produttività**

Per l'anno 2021, nell'ambito del fondo premialità e fasce, sono disponibili per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, le somme esposte nella seguente tabella:

<b>VOCI FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA COMPARTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI</b>	euro
<b>QUOTA FONDO DESTINATA ALLA PREMIALITA' (quota per premi correlati alla performance)</b>	<b>248.883,11</b>
<i>Incremento per trasferimento funzioni Medicina Nucleare da ASFO</i>	3.011,82
<i>Riduzione per trasferimento funzioni Medicina Trasfusionale ad ASFO</i>	-1.217,21
<b>TOTALE FONDO DESTINATO ALLA PREMIALITA' (quota per premi correlati alla performance)</b>	<b>250.677,72</b>
quota da libera professione ambulatoriale 2020	23.040,94
quota fondo art. 81 spostata ad art. 80	-
<b>TOTALE FONDO DESTINATO ALLA PREMIALITA' (quota per premi correlati alla performance)</b>	<b>273.718,66</b>

Il Fondo premialità e fasce 2021, per la quota parte relativa agli utilizzi previsti dall'art.81 comma 6, lettere da a) ad f) potrà essere integrato a consuntivo 2021, da:

- a) Risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente fondo, nonché del "Fondo condizioni lavoro ed incarichi", stanziato a bilancio e certificate, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, come previsto dall'art.81, comma 7;
- b) eventuale 1% monte salari anno 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c) in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio nell'anno cui si riferisce la contrattazione] se sarà autorizzato dalla Regione;

Come previsto dall'art. 81, comma 7, gli eventuali residui di detto fondo e del fondo ex art. 80 condizioni lavoro ed incarichi, andranno ad incrementare il fondo premialità e fasce anno 2021.

\* \* \*

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

## LE PARTI CONCORDANO

di incentivare le seguenti iniziative, ambiti ed attività:

### **1) Progetto Continuità dei Servizi**

Una quota del fondo pari a **€. 35.000,00** è riservata a compensare l'impegno del personale che garantisce la continuità del servizio al quale appartiene, mediante l'utilizzo degli Istituti indicati nell'Accordo decentrato sottoscritto in data 31.03.2014 e relative indicazioni applicative.

Qualora lo stanziamento non fosse sufficientemente capiente, il valore delle indennità verrà riparametrato sulla base della disponibilità.

La quota di risorse eventualmente non utilizzata andrà ad implementare la Produttività collettiva di cui al presente Accordo.

### **2) Produttività strategica**

Le parti intendono destinare per l'anno 2021, una quota del fondo quantificata in un importo pari **€. 9.000,00**, che viene assegnata al Direttore Generale per incentivare iniziative, attività, programmi di rilevanza strategica per l'Istituto.

Il personale coinvolto viene individuato dal Direttore Generale. I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.. Le OO.SS. e le RSU verranno informate degli esiti del processo di valutazione.

Ciascun dipendente può partecipare ad un solo progetto di produttività strategica; è ammessa la cumulabilità con progetti RAR.

### **Regole sulla corresponsione degli incentivi per la produttività strategica:**

I premi per i progetti strategici verranno erogati sul presupposto del raggiungimento dei risultati attesi, ferma restando la necessità che il dipendente sia in saldo orario non negativo al 31.12.2021.

Per saldo orario 2021 si intende l'eccedenza oraria netta del solo anno 2021 dopo aver liquidato gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche necessarie relative all'annualità 2021.

I premi per i progetti strategici verranno erogati a consuntivo con corrispondente decurtazione oraria sulla base dei valori come da tabella seguente:

CATEGORIA	COEFFICIENTE	VALORE ORARIO
DS	1	37,30 €
D	1	37,30 €
C	0,90	33,57 €
BS	0,80	29,84 €
B	0,80	29,84 €
A	0,75	27,97 €

Viene fatta salva, per la Direzione Strategica, la facoltà, che dovrà essere debitamente motivata, di non prevedere decurtazione oraria per attività di particolare rilevanza per l'erogazione dei servizi.

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato, confermata dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

### **3) Produttività collettiva**

Quanto residua del totale Fondo premialità e fasce “**quota per premi correlati alla performance**”, ossia detratte le quote riservate alle finalità di cui al punto 1) e al punto 2) che precede, viene destinato alla Produttività Collettiva.

La produttività collettiva viene distribuita al personale sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati ed indicati nelle schede di budget e sulla base del punteggio ottenuto sulla scheda di valutazione individuale, allegato 1 del presente accordo, stabilendo dei coefficienti di categoria per l'individuazione delle quote:

CATEGORIA	COEFFICIENTE	QUOTA MEDIA SU FONDO STORICO
DS	1	€ 400,00
D	1	€ 400,00
C	0,90	€ 360,00
BS	0,80	€ 320,00
B	0,80	€ 320,00
A	0,75	€ 300,00

La quota effettivamente spettante al singolo dipendente sarà parametrata in base a:

Presenza in servizio: dove si intende l'effettivo servizio prestato dal dipendente a tempo indeterminato e determinato tenuto conto del rapporto di lavoro a tempo pieno e parziale.

Il valore della quota di produttività attribuibile a ciascun dipendente verrà inoltre ridotto in modo proporzionale per ogni giorno di assenza dal servizio ad eccezione delle assenze per le quali è escluso il trattamento economico fondamentale e per le quali non viene prevista l'erogazione della produttività (come ad esempio le aspettative senza assegni), fatte salve le assenze per:

- il congedo per maternità/paternità (c.d. obbligatoria);
- ricovero ospedaliero;
- day hospital;
- assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita;
- assenze ex art. 37;

- assenze ex art. 40, se usufruite ad ore;
- permessi per lutto;
- permesso per citazione e testimonianza;
- permessi legge 104;
- ferie anno corrente e ferie anni precedenti e riposi solidali;
- permessi per donazione di sangue e donazione di midollo;
- assenza per missione aggiornamento (obbligatorio) – Istituzione – Scientifica e Comando obbligatorio;
- recupero ore (REC210);
- permessi sindacali.

In ogni caso di altre assenze, verranno conteggiate le giornate di effettivo lavoro svolto nell'anno solare.

Punteggio della scheda di valutazione individuale dell'anno di riferimento.

Il punteggio massimo ottenibile con tale scheda è pari a 30 punti e corrisponde all'ottenimento del 20% del premio incentivante. E' prevista la gradualità dell'attribuzione dei premi incentivanti in relazione al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione così come indicato:

Range punteggio scheda di valutazione	% di premio annuo spettante
Da 0 a 10	0%
Da 11 a 15	50%
Da 16 a 19	80%
Da 20 a 24	90%
Da 25 a 30	100%

Il restante 80% verrà ottenuto in base alla percentuale di raggiungimento complessivo degli obiettivi di budget nelle modalità stabilite nelle linee guida per la definizione del budget da recepirsi con delibera, ovvero:

Grado di conseguimento	% di accesso alla quota annua di retribuzione risultato/produttività collettiva
≥ 90%	100%
60%-89%	in proporzione rispetto al 90%
<60%	0%

Qualora l'obiettivo di budget sia individuale, la percentuale di raggiungimento verrà indicata nella apposita sezione della scheda individuale, diversamente si farà riferimento alla scheda di budget della SOC/SOSD/Servizio di riferimento.

Si è condiviso di modificare il grado di conseguimento da 95% a 90%, per l'accesso alla quota annua di retribuzione di risultato su obiettivi di budget limitatamente all'anno in corso tenuto conto dell'emergenza covid che ha reso necessaria la definizione di altre priorità non preventivabili in sede di negoziazione di budget.

La Produttività Collettiva, dedotto l'eventuale acconto da liquidare entro il mese di aprile 2022, verrà erogata, entro il mese di settembre, a seguito dell'espletamento del processo di valutazione, verificato dall'OIV.

Visto e considerato l'ammontare complessivo della quota parte del fondo premialità e fasce destinata alla produttività e considerato che si ritiene la diversificazione dei punteggi

sufficiente a far sì che ci sia una effettiva diversificazione dei premi, non si ritiene di applicare l'art. 82, CCNL del 21/05/2018 per l'anno 2021.

Aviano 16/10 2021

**Delegazione di parte Sindacale**

FP-GGIL



CISL-FP



UIL-FP



FSI



FIALS



per R.S.U.

**Delegazione di parte Pubblica**

Direttore Generale

Direttore Amministrativo



Direttore Sanitario



Direttore SOC, Legale, Affari Generali e  
Gestione Risorse Umane

