

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy
Via Franco Gallini 2
C.F. - P.IVA 00623340932
Tel. 0434/6591
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° **483** DEL **25/11/2021**

OGGETTO

RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 PER LA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Francesca Tosolini

nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019

*e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024*

OGGETTO: RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 PER LA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'.

Il Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane"

Premesso che:

in data 03.09.2021 la parte pubblica di questo Istituto e i rappresentanti sindacali della dirigenza dell'Area Sanità siglavano l'Accordo - che si allega al presente atto - relativo all'individuazione ed utilizzo delle risorse disponibili sul fondo della retribuzione di risultato per l'anno 2021;

il predetto Accordo fa riferimento alle risorse del fondo di risultato individuate in base alla deliberazione del Direttore Generale n. 219/2021 avente ad oggetto "Quantificazione definitiva fondi contrattuali anno 2020 per il personale della Dirigenza Area Sanità e provvisoria anno 2021 della quantificate in € 275.481,46 oltre alle ulteriori voci di eventuale integrazione di detto Fondo;

l'Accordo in argomento prevede che le risorse per la retribuzione di risultato 2020 abbiano le seguenti destinazioni:

- una quota pari a € 12.000,00 per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza Area Sanità;
- una quota pari a € 1.000,00 per la sperimentazione oraria della SOC di Radiologia;
- una quota pari a € 14.000,00 finalizzata a premiare la copertura dei turni pieni di reperibilità della Dirigenza Area Sanità;
- una quota pari a € 68.000,00 finalizzata a premiare la copertura dei turni di guardia del personale della dirigenza medica;
- una quota pari a € 15.000,00 finalizzata a premiare la copertura del servizio di Ematologia in area vasta del personale della dirigenza medica;
- incremento dell'importo dell'indennità di pronta disponibilità, ex art. 27 comma 7 del CCNL 19/12/19, fino ad un massimo di 20 € per turno pieno, nei limiti delle risorse disponibili derivanti dai risparmi del fondo condizioni lavoro per il personale della Dirigenza Area Sanità.
- la restante quota del Fondo finalizzata alla retribuzione di risultato su obiettivi di budget;

Dato atto che l'Accordo in questione veniva sottoposto al Collegio Sindacale dell'Istituto, corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera prot. CRO n. 19211/P del 17/11/2021 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all'Accordo in argomento;

Richiamato l'art.7 del CCNL del 19.12.2020 per l'area della dirigenza Area Sanità il quale indica gli ambiti della contrattazione integrativa tra i quali figura anche la definizione dei criteri generali per le

modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato;

Tutto ciò premesso, si propone:

- di recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza medica sottoscritto il 03.09.2021 per l'utilizzo delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato;
- di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo di Risultato 2021 deliberato (ammontante a €. 275.481,46) è integrato con la quota libera professione anno 2020 (pari a €. 41.946,34);
- di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Risultato 2021 in riferimento ai residui Fondo Posizione e residuo Fondo condizioni lavoro, nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 1997 [*importo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico – area dirigenza medica*] [*art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001 – area dirigenza sanitaria e professioni sanitarie*];
- di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2021;
- di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
- di stabilire che i competenti uffici provvederanno al pagamento della retribuzione di risultato solo a seguito delle verifiche operate dall'OIV sul raggiungimento degli obiettivi aziendali;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.*" e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 "*Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.*" e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 "*Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico "Burlo Garofolo" di Trieste e "Centro di Riferimento Oncologico" di Aviano.*" e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 17.12.2018, n. 27 "*Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale.*";

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 "*Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di*

pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006”;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Direttore Scientifico, Dott.ssa Silvia Franceschi

DELIBERA

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante e sostanziale anche del dispositivo:

1. di recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza medica sottoscritto il 03.09.2021 per l'utilizzo delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato;
2. di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo di Risultato 2021 deliberato (ammontante a €. 275.481,46) è integrato con la quota libera professione anno 2020 (pari a €. 41.946,34);
3. di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Risultato 2021 in riferimento ai residui Fondo Posizione e residuo Fondo condizioni lavoro, nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 1997 [*importo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico – area dirigenza medica*] [*art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001 – area dirigenza sanitaria e professioni sanitarie*];
4. di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2021;
5. di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
6. di stabilire che i competenti uffici provvederanno al pagamento della retribuzione di risultato solo a seguito delle verifiche operate dall'OIV sul raggiungimento degli obiettivi aziendali;

Allegati n. 3 -

- 1) Accordo 03.09.2021 Retribuzione di Risultato
- 2) Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria su Retribuzione di Risultato 2021
- 3) Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO n. 19211/P del 17/11/2021

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 25/11/2021 14:46:14

IMPRONTA: 976AD8C606A9F230CA2BB80E52AD4C8D07834EC42F82159E3B54B72168EA9B4B
07834EC42F82159E3B54B72168EA9B4B99E0FB69F2E825A01873A448AFA977D0
99E0FB69F2E825A01873A448AFA977D0E588B2A802F022FDF71FD6ED26F45563
E588B2A802F022FDF71FD6ED26F45563DF595EBA3B5149EBFB9447926F48ACBF

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 25/11/2021 14:57:20

IMPRONTA: 6E905ADD3849E1024AECB5E68A13853A1E5B2E08F144DB25AFAF35D3CF090E95
1E5B2E08F144DB25AFAF35D3CF090E95D15654CC42390B8838F09D8B19E619B2
D15654CC42390B8838F09D8B19E619B2A73EFC6006AF024BE2EFDBAB3DECBAB1
A73EFC6006AF024BE2EFDBAB3DECBAB10D149A2BDCEBDC363D54BE2AE41C2786

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 25/11/2021 15:05:08

IMPRONTA: C2B12213BE3364D8BEF7DDDFC46FE91E3D93B5D92D0305C7B532E49C8ECA7706
3D93B5D92D0305C7B532E49C8ECA7706D36FE8D2F82511EED2FF3AC6B07F6C4A
D36FE8D2F82511EED2FF3AC6B07F6C4A5CC52E498FDEAC7E0F7725F9E67DFFE
5CC52E498FDEAC7E0F7725F9E67DFFE1DE32EE976AFB06CA2064B8684A6477C

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 25/11/2021 15:11:01

IMPRONTA: 11FAD42264E22F33C760ECABBDC62AA55A96641592AB44CB39D009664C378768
5A96641592AB44CB39D009664C378768F421085D72B3007F44D1E700DC44A803
F421085D72B3007F44D1E700DC44A803887FDF0AF9632B3875B729A080BBCD7
887FDF0AF9632B3875B729A080BBCD72ECC63BDF7CD3B392C74B5564E1A7B2C

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 25/11/2021 15:22:20

IMPRONTA: 0494B243ED14AFE99FFC2EF0B927A0F1E1520AD965BAE9F617147BF421A17146
E1520AD965BAE9F617147BF421A1714677CAA20A4A633EE0B60273C5EE0D67CD
77CAA20A4A633EE0B60273C5EE0D67CD52A26AF6E2869BC53BECEAD68E713093
52A26AF6E2869BC53BECEAD68E71309349135F0E3BD9938ECF7AF415E694A149

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 25/11/2021 15:41:13

IMPRONTA: B0CD83A9478B9C74BFA26CD56A0F243A16D0F646C19CE493B1C65A0DA7D1DDB1
16D0F646C19CE493B1C65A0DA7D1DDB1DC186A8F38C0EEFF2D83C5BAD17714027
DC186A8F38C0EEFF2D83C5BAD17714027559ACD60E2F417EA8FFBEDF53F953591
559ACD60E2F417EA8FFBEDF53F953591A93D3476B3C1CBF93E3F7AC0566B613D

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

**TRA LA
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E LA
DELEGAZIONE SINDACALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'**

PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE

COMPENSO DI RISULTATO ANNO 2021

RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2021

Premesso che

- 1) la materia relativa alla retribuzione di risultato dei dirigenti medici si informa ai principi di cui all'art. 65, commi 1, 2 e 3 del CCNL 5.12.1996, e all'art. 52, commi 1 e 2 e dall'art. 10, comma 2 del CCNL 8.06.2000 (I e II biennio economico) nonché all'art. 95 del CCNL 19.12.2019;
- 2) le risorse da destinare al finanziamento di detta retribuzione di risultato sono quelle individuate nel fondo di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019;
- 3) il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2021 è stato determinato in € **275.481,46** con delibera n. 219/2021;
- 4) il fondo per l'esercizio 2021 è integrato con le risorse derivanti dall'esercizio dell'attività libero professionale riferita all'esercizio 2020, secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali nazionali ed in conformità alla regolamentazione aziendale;
- 5) in applicazione di quanto previsto dall'articolo 52, comma 5, lett. b) CCNL 08.06.2000, come confermato dall'art. 56, comma 2 lettera d), primo alinea CCNL 03.11.2005 e dai successivi CC.NN.LL, la quota di fondo è integrabile del valore corrispondente, al massimo, all'1% del monte salari con riferimento al 1997, che potrà essere erogata solamente qualora il bilancio di esercizio dell'anno cui si riferisce la contrattazione presenti un avanzo di amministrazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale.

Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue

Somme a disposizione

Per l'anno 2021 sono disponibili per il Fondo per il Risultato e per premio della qualità delle prestazioni individuali le somme esposte nella seguente tabella:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021	EURO
FONDO DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2021 DELIBERA 219/2021	275.481,46
Importi da libera professione ambulatoriale anno 2020 Dirigenza Area Sanità	41.946,34
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021	317.427,80

Il Fondo di Risultato 2021 potrà essere integrato:

- a) da eventuali residui relativi a fondi anni precedenti;
- b) da eventuali residui relativi al fondo retribuzione di posizione 2021;
- c) da eventuali residui relativi al fondo condizioni di lavoro 2021.
- d) da Euro **63.800,45** [importo massimo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico se presenti indicazioni

regionali] relativa all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2021 qualora ricorrano le condizioni se e nella misura eventualmente autorizzata dalla Regione.

* * *

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

Qualità della prestazione individuale - attività di particolare rilievo aziendale

Nell'ambito della quota di cui all'art.63 CCNL 5.12.1996, lettera b), parte delle risorse per un ammontare pari ad **12.000,00** saranno destinate al personale della dirigenza quale premio per la qualità della prestazione individuale in riferimento allo svolgimento di attività ritenute di particolare rilievo aziendale individuate dal Direttore Generale.

Il premio è attribuito ad una percentuale massima del 7% dei dirigenti in servizio al 31.12.2021. Il personale beneficiario viene individuato motivatamente dal Direttore Generale anche in base alle proposte avanzate dai responsabili di struttura e volte a premiare il merito e i risultati raggiunti, in termini di qualità e quantità, in riferimento alle attività sopra indicate. Le OO.SS verranno informate degli esiti del processo di valutazione e dei premi assegnati.

Pronta disponibilità Area Sanità

Visto l'articolo 27 comma 7 del CCNL 19/12/19 in relazione alla possibilità di destinare i risparmi del Fondo accessorio legato alle condizioni di lavoro per rideterminare l'indennità di pronta disponibilità, si stabilisce che, i residui di tale Fondo, qualora presenti, vengono finalizzati all'incremento dell'importo dell'indennità medesima sino ad un massimo di **€ 20,00** per turno pieno, nei limiti delle risorse disponibili. Le eventuali ulteriori somme residue del fondo condizioni lavoro, dopo aver provveduto alla maggiorazione dell'indennità della pronta disponibilità, rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato. Rilevato che a tale compenso si provvede con le risorse residue del fondo di cui all'art. 96 CCNL 19/12/2019 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) si specifica che ne hanno diritto anche i dirigenti Medici in extramoenia.

Incentivazione continuità dei servizi: Struttura operativa complessa di Radiologia

Facendo riferimento alla sperimentazione oraria così come sottoscritta in data 01/09/2021, una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 1.000 viene finalizzata a premiare i dirigenti della SOC Radiologia che garantiscono la copertura dei **turni pieni (12 ore)** di reperibilità nella giornata di sabato dalle 8-20 oltre ai frazionati dalle 16-20. Per ogni turno pieno è previsto un incentivo pari ad € 20,66 oltre all'eventuale straordinario in chiamata; l'incentivazione per i frazionati verrà valorizzata proporzionalmente alla durata della stessa, maggiorata del 10%. Le eventuali somme destinate all'incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

Incentivazione continuità dei servizi: Area Sanità

Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 14.000,00 viene finalizzata a premiare i dirigenti Area Sanità che con maggiore assiduità garantiscono la copertura dei **turni pieni (12 ore)** di reperibilità. Tale somma viene ripartita per quote-scaglioni pari a n. 20 turni pieni (da 1 a 20 = 1 quota; da 21 a 40 = 2 quote; ecc.). Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

Incentivazione continuità dei servizi: Dirigenza Medica

a) Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 68.000,00 viene finalizzata a premiare i medici che con maggiore assiduità garantiscono la copertura dei **turni di guardia**. A tale riguardo si precisa che:

1. L'incentivo potrà essere al massimo pari ad Euro 3.000,00 a persona;
2. Accedono all'incentivo solo i medici che nell'anno 2021 abbiano conseguito l'obiettivo di aver effettuato almeno 12 guardie di cui almeno 4 festive (compreso monte notte 4 ore e smonte notte 8 ore). Tali soglie minime, qualora non raggiunte nel caso di assenza dovuta a maternità, malattia per patologie gravi, inizio/cessazione dal servizio in corso d'anno, vengono riproporzionate; in tal caso nella medesima misura viene riproporzionato l'incentivo attribuibile.
3. Qualora lo stanziamento complessivo (€ 68.000), non risulti sufficiente a remunerare tutti i medici che hanno conseguito l'obiettivo, l'ammontare dell'incentivo (€ 3.000) sarà proporzionalmente ridotto;
4. Per la quantificazione dell'incentivo da erogare, le guardie effettuate sono commutate in ore equivalenti e tali ore sono computate nel limite del saldo orario 2021 (ossia al netto degli eventuali recuperi ore fruiti entro il termine temporale concesso dal Regolamento aziendale vigente); qualora detto saldo orario sia inferiore a 100 ore, la quota individuale massima viene corrispondentemente riproporzionata, sempre nel limite delle risorse disponibili, sulla base di un valore orario pari ad Euro 30;
5. Le ore valorizzate vengono decurtate dal saldo orario 2021.

Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

b) Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 15.000,00 viene finalizzata a premiare i medici che garantiscono il servizio di Ematologia in area vasta.

1. L'incentivo potrà essere al massimo pari ad Euro 3.000,00 a persona;
2. Accedono all'incentivo solo i medici che nell'anno 2021 abbiano conseguito l'obiettivo di aver effettuato almeno 50 **turni di pronta disponibilità**. Tali soglie minime, qualora non raggiunte, vengono riproporzionate nel caso di assenza dovuta a maternità, malattia per patologie gravi, inizio/cessazione dal servizio in corso d'anno; in tal caso nella medesima misura viene riproporzionato l'incentivo attribuibile.
3. Per la quantificazione dell'incentivo da erogare, oltre ai 50 turni di pronta disponibilità per medico, l'equipe medica deve avere un saldo orario pari ad almeno 500 ore complessive per accedere all'incentivo pieno e tali ore sono computate nel limite del saldo orario 2021 (ossia al netto degli eventuali recuperi ore fruiti entro il termine temporale concesso dal Regolamento aziendale vigente);
4. Le ore valorizzate vengono decurtate dal saldo orario 2021.
5. Le eventuali somme destinate all'incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

Retribuzione di risultato su obiettivi di budget

Detratte le quote destinate al premio per la qualità della prestazione individuale (€ 12.000,00) e all'incentivazione della continuità dei servizi (€ 68.000,00 + € 15.000,00 + € 14.000,00 + € 1.000,00) il restante Fondo di risultato viene distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali così come individuati dal percorso di definizione del budget 2021. A tale riguardo si specifica che:

1. Detta quota del Fondo per la retribuzione di risultato verrà distribuito sulla base di un coefficiente unico **pari ad uno**;
2. Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata a: positività della valutazione individuale dei dirigenti interessati; verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget; assolvimento del debito orario contrattualmente stabilito. In sede di corresponsione del saldo si farà luogo agli eventuali recuperi/compensazioni ove necessari;

3. Le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di retribuzione di risultato nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo;
4. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate; si precisa che nel caso di infortunio sul lavoro e malattia professionale/causa di servizio vengono considerati presenza in servizio i primi 15 giorni.

* * *

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Aviano, 3/09/21

Delegazione di parte Sindacale

ANAAO ASSOMED _____

CIMO ASMD _____

FASSID (SNR) _____

AARO I EMAC _____

Fe.S.Me.D. _____

FP CGIL MEDICI _____

FP CGIL DIR. SAN. _____

ANAAO DIR. SAN. _____

SINAFO _____

Delegazione di parte Pubblica

Direttore Generale

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario

Direttore SOC, Legale, Affari Generali e
Gestione Risorse Umane

