

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy
Via Franco Gallini 2
C.F. - P.IVA 00623340932
Tel. 0434/6591
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 489 DEL 17/12/2020

OGGETTO

RECEPIMENTO PROGETTI RELATIVI AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO 2020 PER LA DIRIGENZA AREA SANITA', RELATIVO ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Francesca Tosolini

*nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019
e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024*

OGGETTO: RECEPIMENTO PROGETTI RELATIVI AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO 2020 PER LA DIRIGENZA AREA SANITA', RELATIVO ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI.

Il Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e Gestione Risorse Umane"

Premesso che in data 03.11.2020 la parte pubblica di questo Istituto e i rappresentanti sindacali della dirigenza Area Sanità siglavano l'Accordo relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali ed alle Risorse Statali ex art. 1 comma 1 D.L. 18/2020 e s.m.i.;

Dato atto che l'Accordo in questione veniva sottoposto al Collegio Sindacale dell'Istituto, corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera prot. CRO n. 18572/P del 12.11.2020 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva e che tale accordo è stato poi recepito con deliberazione n. 448 del 26/11/2020;

Dato atto che in sede di accordo le parti hanno convenuto di rimandare a seduta successiva l'approvazione delle progettualità collegate che sono state quindi illustrate e discusse durante l'incontro che si è svolto in data 24 novembre u.s e che si allegano al presente atto;

Tutto ciò premesso, si propone:

- recepire le progettualità relative all'Accordo decentrato per l'area della dirigenza Area Sanità sottoscritto il 03.11.2020 per l'utilizzo delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui alla DGR n. 1312/2020.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421." e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 "Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3." e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 “*Disciplina dell’assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.*” e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 17.12.2018, n. 27 “*Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale.*”;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 “*Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006*”;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Aldo Mariotto,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Direttore Scientifico f.f., Dott.ssa Silvia Franceschi

DELIBERA

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante e sostanziale anche del dispositivo:

1. recepire le progettualità relative all’Accordo decentrato per l’area della dirigenza Area Sanità sottoscritto il 03.11.2020 per l’utilizzo delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui alla DGR n. 1312/2020.

Allegati n. 1

1. Progettualità relative ad accordo Risorse Aggiuntive Regionali Area Sanità del 03.11.2020

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 17/12/2020 15:26:46

IMPRONTA: CBB1D050B1FADEF1555EDDF75C4FB9374D187D89F563EBE82BBCB2C02BEEFDE3
4D187D89F563EBE82BBCB2C02BEEFDE362D372565CFA1D269900E728AC9C90F8
62D372565CFA1D269900E728AC9C90F8AF870F06C1A0FA88C5B051163B44A232
AF870F06C1A0FA88C5B051163B44A23298A52A794DFB2A6F6D430882D5E32118

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 17/12/2020 16:06:21

IMPRONTA: 5D7F737B13388B3D6F37AAC118C0AB51B3D6C8BAEBE4DDD3CB93B212D3BA448C
B3D6C8BAEBE4DDD3CB93B212D3BA448C2964608E86C1770A6B646ECA050C8F0E
2964608E86C1770A6B646ECA050C8F0E82471472A3D49E2B0DFEED08E8566340
82471472A3D49E2B0DFEED08E856634055383B610F0DC03928CF781A34403C83

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 17/12/2020 16:29:36

IMPRONTA: 13245E57CA2B788F445DD85AE05616E0985DE1389884554F9C5C0F7E1AF52B87
985DE1389884554F9C5C0F7E1AF52B87CF8AC4DAD63DB529DDFE9EC855E1AB69
CF8AC4DAD63DB529DDFE9EC855E1AB6946AE3A2D477DEF6E46F92B7C3545B5E7
46AE3A2D477DEF6E46F92B7C3545B5E711AE1C8B665237141E477D4AA6B4A86B

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 17/12/2020 16:41:25

IMPRONTA: 07D651162A64016D2FEB4DCFC1980ABAD07F998CAC3EF8B8B7983B1501EE558A
D07F998CAC3EF8B8B7983B1501EE558A745D82282A02C1529B4F86F49FA3CBBA
745D82282A02C1529B4F86F49FA3CBBA312C15E4A1DA19724AA64F665755B8EF
312C15E4A1DA19724AA64F665755B8EF8546C71DAE44292CBCC1EE2956B974EB

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 17/12/2020 17:07:26

IMPRONTA: 830B05DCC13978515E66534F6672344694EB174623861B5068E1FA0CFB4BF45D
94EB174623861B5068E1FA0CFB4BF45D976675F30187B24D7111284DEA33E485
976675F30187B24D7111284DEA33E4857BDD7708426554CAFFEDAF39C4AF8A86
7BDD7708426554CAFFEDAF39C4AF8A86E5475490D1105C60EA20674338895DE8

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 17/12/2020 17:23:36

IMPRONTA: 174075F683FF59C700DC0EE2CEB86C9AA3F6E408B838405A038A943FA8B56DD3
A3F6E408B838405A038A943FA8B56DD35C516F05AFEEBDEE7211095F472A2E3F
5C516F05AFEEBDEE7211095F472A2E3F73F659DC6C3E11337CF2B4E1B059284A
73F659DC6C3E11337CF2B4E1B059284AA1FF40BFC1D198A48B73ADF85938968A

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE
AGGIUNTIVE REGIONALI DIRIGENZA DELL'AREA
DELLA SANITA' ANNO 2020**

**TRA
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E
LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA SANITA'**

Atteso che le Risorse Aggiuntive Regionali vengono destinate al personale dipendente al fine di:

- Premiare progettualità ulteriori e coerenti con la programmazione regionale, di norma diversificate rispetto agli obiettivi annuali incentivati con le risorse del fondo produttività;
- Valorizzare le professionalità impegnate nella gestione assistenziale nelle strutture sanitarie al fine di fronteggiare le condizioni di complessità lavorativa legate anche all'emergenza epidemiologica;
- Rafforzare, in coerenza con le disposizioni nazionali che definiscono flussi procedurali legati alla performance, la correlazione tra i compensi incentivanti ed il grado di raggiungimento dei risultati, anche attraverso l'utilizzo di indicatori oggettivi.

Considerato che l'Accordo Regionale sulle R.A.R. 2020 di cui alla DGR n. 1312 del 28 agosto 2020 prevede a favore del C.R.O. di Aviano i finanziamenti di seguito specificati:

1. €. 326.563,15 (comprensivo delle risorse pari ad € 11.330,92 previste dall'art. 104 della legge regionale 29 giugno 2020, n. 13 per la valorizzazione del particolare impegno richiesto al personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto dell'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19).
2. €. 68.806,97 risorse art. 1 comma 1 DL 18/2020 e s.m.i. di cui €. 39.073,50 quota Dirigenza Sanitaria D.L. 18/2020 ed €. 29.733,47 quota Dirigenza Sanitaria D.L. 34/2020.

Richiamate le condizioni previste dall'Accordo Regionale in argomento ai fini del riconoscimento e della liquidazione delle risorse aggiuntive regionali riferite alle varie linee progettuali come declinate nell'accordo, da intendersi qui integralmente richiamate ed alle quali si dovrà dare applicazione in sede di verifica dei risultati, liquidazione degli incentivi, rendicontazione;

Tutto ciò premesso LE PARTI CONCORDANO

Le progettualità aziendali anno 2020 si collocano all'interno degli obiettivi strategici regionali prioritari ed in particolare relativi ai seguenti ambiti:

- "Emergenza covid – 19";
- Riduzione liste di attesa.

Relativamente al progetto Emergenza covid vengono coinvolte tutte le strutture direttamente impiegate nell'attività di contrasto all'emergenza epidemiologica e/o coinvolte nelle attività volte al contenimento e alla gestione della emergenza diretta ed indiretta secondo livelli di complessità e/o esposizione al rischio.

Tutte le progettualità riguarderanno i seguenti ambiti:

- effettuazione di turni/ore aggiuntivi svolti nel periodo dell'emergenza sanitaria tutt'ora in corso;
- maggiori carichi di lavoro derivanti dalla sostituzione di personale assente;
- governo della ricognizione dei fabbisogni e distribuzione di materiali, DPI e farmaci;
- attività di governo, riorganizzazione, ricollocazione del personale;
- svolgimento di attività formativa nell'utilizzo dei DPI;

- implementazione attività di telemedicina.

Regole relative al riconoscimento e liquidazione delle risorse aggiuntive regionali

Le progettualità da definire a livello aziendale verranno redatte con i seguenti criteri:

- chiara indicazione dei tempi di inizio e fine del progetto;
- nessuna sovrapposizione o replica di obiettivi di budget assegnati a titolo incentivante per l'anno 2020 (fatta eccezione per il compenso bonus);
- partecipazione su base volontaria;
- coerente individuazione dei destinatari;
- chiara esplicitazione degli indicatori di valutazione.

La retribuzione per i progetti RAR verrà erogata sul presupposto del raggiungimento dei risultati attesi, ferma restando la necessità che il dipendente sia in saldo orario non negativo al 31.12.2020 e che abbia fornito le ore necessarie in surplus orario per lo svolgimento del progetto se ad evidenza oraria.

I premi per i progetti RAR verranno erogati a consuntivo una volta verificata la conclusione del progetto nei termini e tempi stabiliti, previo accertamento del raggiungimento degli obiettivi assegnati da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato.

In merito al punto 2) – quota Dirigenza Sanitaria D.L. 18/2020, si prende atto di quanto previsto nel verbale di confronto sottoscritto dalle organizzazioni sindacali e la Regione autonoma Friuli Venezia Giulia che qui si richiama integralmente e si richiamano le finalizzazioni previste dall'art. 1 comma 1¹ che prevedono:

- In via prioritaria per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario previste dal CCNL 19.12.19.
- In via residuale per la corresponsione dei compensi incentivanti che potranno essere utilizzati ad integrazione delle risorse aggiuntive regionali per la remunerazione del progetto "Emergenza COVID-19"

Tale somma va ad incremento del fondo condizioni lavoro per remunerare gli straordinari.

Si dà atto che fin dall'inizio dell'emergenza, come poi recepito nel Piano per il potenziamento della rete ospedaliera per emergenza COVID-19 di cui alla DGR n.1224 dd. 07.08.2020 (approvato con decreto direttoriale n.13594/2020 del Ministero della Salute), il CRO in considerazione della tipologia dei pazienti trattati e delle specialità presenti all'interno dell'Istituto non è tra gli Enti regionali coinvolti nell'assistenza diretta ai pazienti COVID.

In ogni caso il CRO ha avviato fin da subito un importante e capillare lavoro di prevenzione e contrasto alla diffusione del COVID-19, operando una riorganizzazione delle attività che hanno determinato un notevole impatto sulle condizioni degli operatori.

¹ Per l'anno 2020, allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti sono complessivamente incrementati.....dell'importo indicato per ciascuna di esse nella tabella A allegata al presente decreto.

Sono state implementate, a più livelli, azioni volte a minimizzare il rischio di diffusione del virus in considerazione dell'elevata vulnerabilità dei pazienti oncologici e per consentire, senza interruzione, la continuazione delle cure e dell'assistenza per tali pazienti. L'attività, è infatti continuata con regolarità, anche grazie ad un'efficace azione di triage infermieristico e medico, che ha interessato tutti i pazienti che accedevano al CRO. E' stato inoltre attivato un servizio di diagnostica per la ricerca di SARS-CoV2 e una azione di screening di primo e di secondo livello a tutela di pazienti e operatori.

Si concorda, pertanto, di incentivare i medici che, nel periodo marzo - maggio hanno prestato la propria attività sia in turni di guardia sia in turni di triage.

Le guardie non verranno quindi valorizzate con l'indennità prevista dal CCNL ma ne verranno valorizzate le ore straordinarie. Si stabilisce che il numero massimo di turni di guardia valutabili deve essere pari ai turni svolti in triage.

La quota parte rimanente che risulterà a seguito della corresponsione degli importi innanzi citati, verranno utilizzate per la remunerazione dei compensi **BONUS** secondo i seguenti principi:

- suddivisione delle aree coinvolte per fasce a diversa intensità -da un punto di vista organizzativo e/o di esposizione al rischio biologico- nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica suddividendole per fasce;
- presenza effettiva in servizio: per accedere al bonus, deve esser stata complessivamente almeno pari all'80% del dovuto contrattuale nel periodo dal 1° marzo al 17 maggio 2020;
- il dirigente interessato deve presentare un saldo orario positivo nel periodo di riferimento.

Sono individuate le seguenti fasce:

FASCIA ALTA – valorizzazione economica € 1.500:

- Area Laboratori: personale direttamente coinvolto nell'approfondimento diagnostico di pazienti con sintomatologia sospetta per covid-19 e nella sorveglianza sanitaria dei dipendenti

FASCIA MEDIA – valorizzazione economica € 1.100:

- Direzione Medica: personale direttamente coinvolto nella riorganizzazione dell'attività clinico-assistenziale nonché nelle azioni tese alla prevenzione, sicurezza e contenimento della diffusione del virus SarsCov2;
- Farmacia: governo della ricognizione e gestione magazzino dei DPI in relazione all'emergenza; riorganizzazione attività UFA per trasferimento dei pazienti in chemioterapia dalla sede di Pordenone alla sede di Aviano;
- Gastroenterologia e Medici Radioterapisti e Oncologi a supporto dell'attività di otorinolaringoiatria: attività clinica a maggiore esposizione di rischio contagio (droplet e aerosol) correlato alla tipologia dei pazienti seguiti dall'Istituto. Non trattandosi di pazienti ricoverati o sottoposti a chemio/radioterapia non sono sottoposti a tampone.
- Radiologia: personale coinvolto nelle attività di supporto per il contrasto all'emergenza, in presenza di condizioni di medio/discreto disagio lavorativo, organizzativo, rischio biologico e grado di coinvolgimento.
- Anestesia e Rianimazione: personale direttamente coinvolto nella riorganizzazione dell'attività con istituzione di una sala di terapia intensiva a pressione negativa dedicata a pazienti covid (in caso di necessità).
- Oncologia San Vito: personale direttamente coinvolto nella riorganizzazione dell'attività e dei flussi di pazienti nella sede di San Vito;

FASCIA BASSA – valorizzazione economica € 700:

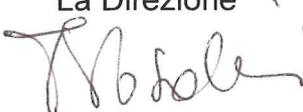
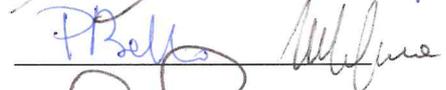
- Psicologia: riorganizzazione attività a supporto ai pazienti, familiari e dipendenti nell'ambito dell'emergenza anche per le ricadute che le restrizioni all'accesso da parte di familiari o care-giver hanno determinato;
- Formazione: riorganizzazione delle attività di formazione sia per l'Istituto che nell'ambito della formazione manageriale svolta per conto della Regione.

Le parti concordano che l'erogazione delle risorse di cui sopra - quota Dirigenza Sanitaria D.L. 18/2020 e quota Dirigenza Sanitaria D.L. 34/2020 – dovrà avvenire entro il 15 dicembre 2020 come stabilito nel verbale di confronto.

Le somme residue andranno ad integrare le RAR regionali per l'incentivo di una specifica linea progettuale nell'ambito del progetto "Emergenza COVID".

Le parti prendono atto che la presente intesa sull'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali 2020 diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Aviano, 3/11/2020

Parte sindacale		La Direzione
ANAAO ASSOMED		
CIMO ASMD		
FASSID (SNR)		
AAROI EMAC		
Fe.S.Me.D.	_____	
FP CGIL MEDICI	_____	
FP CGIL DIR. SAN.	_____	
ANAAO DIR. SAN.	_____	
SINAFO		

Dipartimento	Struttura/Servizio coinvolto nel progetto	linee progettuali	Obiettivo del progetto	indicatore/attività	Risultato atteso / target	Ammontare stanziato
Tutti i Dipartimenti	Tutto il personale Area Dirigenza Sanità	EMERGENZA COVID	Attuazione di tutte le misure necessarie per far fronte alla situazione di emergenza sanitaria.	Relazione dei Direttori di struttura sull'effettivo mantenimento/implementazione/riorganizzazione dell'attività per far fronte alla situazione di emergenza.	Riorganizzazione delle attività e dei percorsi	180.803,00

Dipartimento	Struttura/Servizio coinvolto nel progetto	linee progettuali	Obiettivo del progetto	indicatore/attività	Risultato atteso / target	numero partecipanti indicativo ed ore arrotondate	Ammontare stanziato
Tutti i Dipartimenti	Progetto trasversale alle strutture	RECUPERO FASE 2	Piano per la ripresa delle attività sanitarie - Emergenza Covid-19 - FASE 2	attività in cod.19 entro i termini fissati dai singoli piani di recupero	recupero dell'attività secondo programma trasmesso alla Direzione Strategica	Tutte le ore eseguite in cod.19	32.160,00
Tutti i Dipartimenti	Progetto trasversale alle strutture	TRIAGE GIUGNO-DICEMBRE*	Garantire turni quotidiani di triage periodo giugno-dicembre	Rilevazione da turni di presenza	Copertura di tutti i turni di triage	verifica da programmazione	40.000,00
Dipartimento della ricerca	SOC Immunopatologia Biomarcatori Oncologici	COVID	Implementazione di esecuzione di tampone molecolare per la ricerca di virus SARS-CoV-2 e suo processamento ai fini di garantire una tempestiva attività di sorveglianza sanitaria sui pazienti e sui dipendenti secondo Protocollo regionale.	N° di tamponi eseguiti	Tutti i pazienti individuati dal Protocollo Regionale e tutti i dipendenti sono sottoposti a sorveglianza con Tampone per la ricerca di SARS-CoV-2	4 medici 2 biologi	12.000,00
		COVID	Coordinamento in raccordo con la Direzione Sanitaria della politica dei tamponi con il sistema dell'emergenza covid aziendale	Definizione procedure interne di sorveglianza comprendenti la gestione dei tamponi	Presenza delle procedure	2	4.000,00

*incentivo pari ad € 200 per turno pieno.

Dipartimento	Struttura/Servizio coinvolto nel progetto	Obiettivo del progetto	indicatore/attività	Risultato atteso / target	numero partecipanti indicativo ed ore arrotondate	Ammontare stanziato
Dipartimento Chirurgico	SOC Anestesia Rianimazione e T.I.	Garantire l'attività programmata in relazione alle assenze non preventivabili	Garantire l'attività programmata in relazione alle assenze non preventivabili	Relazione del Direttore della Struttura	per l'equipe	40.000,00
Direzione Scientifica	Dott.ssa Silvia Franceschi	Relazione clinico scientifica 2017-2019	Redazione e pubblicazione sul sito Cro Aviano	entro il 31/12		5.000,00
		Garanzia attività di certificazione accreditamento OECl nel contesto emergenziale	Coordinamento attività per visita di accreditamento	Dal 01/03/2020 al 31/12/2020		

Dipartimento	Struttura/Servizio coinvolto nel progetto	linee progettuali	Obiettivo del progetto	indicatore/attività	Risultato atteso / target	numero partecipanti indicativo ed ore arrotondate	Ammontare stanziato
Tutti i Dipartimenti	Progetto trasversale alle strutture	TRIAGE MARZO-MAGGIO (QUOTA INTEGRATIVA)	Garantire turni quotidiani di triage nel periodo marzo-maggio con mantenimento dell'attività istituzionale programmata compatibilmente alle criticità dettate dal contesto emergenziale	Rilevazione da turni di presenza	Copertura di tutti i turni di triage	verifica da programmazione	12.600,00

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 17/12/2020 15:26:34

IMPRONTA: B2CD2892BCB8076B042F541C67743306974C0D651A6F8D94E563C9882A779EBB
974C0D651A6F8D94E563C9882A779EBB703C5FE9F96958845AABC80568254048
703C5FE9F96958845AABC80568254048831DBEDD6D4C64087C59D89AE7D106FF
831DBEDD6D4C64087C59D89AE7D106FF3A9315D2712777B08B49E23FCE5212A5

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 17/12/2020 16:06:15

IMPRONTA: 413019DCE437ED70C70A7681C24C7FCA578DE7A80CFC03C3416742CE3D998FB9
578DE7A80CFC03C3416742CE3D998FB989A503B5AAE6C2AD4DEEE852E0FF8E1F
89A503B5AAE6C2AD4DEEE852E0FF8E1F889D8E5DB9421AAC4E15DD1E5E749283
889D8E5DB9421AAC4E15DD1E5E749283DA68769C9CD2D02E7380F8F1D9DFD88D

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 17/12/2020 16:29:25

IMPRONTA: 147D3DD4C4EFB7833B87B6921C401F2279D56628053E460A5675F784D29DE4C6
79D56628053E460A5675F784D29DE4C65943CE55B74FA3D34701C6AB9D94D7AD
5943CE55B74FA3D34701C6AB9D94D7ADB8E584973FA9710BD7E772B9FBE17857
B8E584973FA9710BD7E772B9FBE17857D380A59ADA6E85EE9A134FA6F8F9F821

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 17/12/2020 16:41:15

IMPRONTA: 10828199CEEEF2105BCB9253551AE60203724BA5B0CE5741C3B63DF4ABFF5B7F
03724BA5B0CE5741C3B63DF4ABFF5B7F45F8103C442A74710820FDC9C005AF78
45F8103C442A74710820FDC9C005AF7806D98ECE03913E4D2E0F72DF0389F4A
06D98ECE03913E4D2E0F72DF0389F4AA9ADE11C969CA44D7D34E4D2B6F7CFD2

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 17/12/2020 17:07:17

IMPRONTA: B7B6531C0D8F2AFF8866C646366BC5AC57FC133A97A07D3316C2A0F349926F67
57FC133A97A07D3316C2A0F349926F6701AEBAA3F86CE49C98075AAFE4DE8AFC
01AEBAA3F86CE49C98075AAFE4DE8AFCE513F5DF58860E8E9C36934EE77372A3
E513F5DF58860E8E9C36934EE77372A3F674BF3B3768830A01FEC7CDDA23D198

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 17/12/2020 17:23:22

IMPRONTA: 0D6C88EC8B93B49779CA226D6569E0A0AE760FC2DE4414B381F4D177234E5F64
AE760FC2DE4414B381F4D177234E5F64CCF4E439B85FE4A51E5B470FFF100A9B
CCF4E439B85FE4A51E5B470FFF100A9BE49952500112E14CBB466ECB6C521907
E49952500112E14CBB466ECB6C521907314C48CC65E95F3125F72CE89A69BD7E