

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy
Via Franco Gallini 2
C.F. - P.IVA 00623340932
Tel. 0434/6591
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 437 DEL 27/09/2019

OGGETTO

RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI ANNO 2019 PER L'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Adriano Marcolongo

nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2508 del 28.12.2018 e incaricato con appendice n. 733/AP del 28.12.2018 al contratto n. 728/AP del 12.09.2017 a decorrere dal 28.12.2018 e sino al 31.12.2020

OGGETTO: RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI ANNO 2019 PER L'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

Il Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane"

Premesso che:

in data 19.04.2019 la parte pubblica di questo Istituto e i rappresentanti sindacali della dirigenza medica siglavano l'Accordo - che si allega al presente atto - relativo all'individuazione ed utilizzo delle risorse disponibili sul fondo della retribuzione di risultato per l'anno 2019;

il predetto Accordo faceva riferimento alle risorse individuate in base alla deliberazione del Direttore Generale n. 584 del 21.12.2018 di determinazione provvisoria dei Fondi contrattuali anno 2019 e considerava le ulteriori voci di eventuale integrazione del Fondo di risultato;

con la summenzionata deliberazione n.584/2018, l'importo del Fondo storico di Risultato per la dirigenza medica anno 2019 veniva stabilito nell'ammontare di €. 188.322,19;

l'Accordo in argomento prevede che le risorse per la retribuzione di risultato 2019 abbiano le seguenti destinazioni:

- una quota pari a €. 68.000,00 finalizzata a premiare la copertura dei turni di guardia;
- una quota pari a €. 15.000,00 finalizzata a premiare la copertura del servizio di Ematologia in area vasta;
- una quota pari a €. 64.000,00 destinata ai sensi dell'articolo 51 comma 4 del CCNL 08/06/00 all'incremento dell'importo dell'indennità di pronta disponibilità;
- una quota pari a €. 11.000,00 finalizzata a premiare la copertura dei turni pieni di reperibilità;
- una quota pari a €. 12.000,00 per le progettualità Strategiche individuate dal Direttore Generale;
- la restante quota del Fondo finalizzata alla retribuzione di risultato su obiettivi di budget;

Dato atto che l'Accordo in questione veniva sottoposto al Collegio Sindacale dell'Istituto, corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera prot. CRO n. 8196/P del 08.05.2019 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all'Accordo in argomento sia per la parte riguardante la retribuzione di risultato sia per la parte relativa alle Risorse Aggiuntive Regionali;

Precisato che l'Istituto rispetta il dettato dell'art.71 del D.L. 122/2008 convertito con modificazioni in L. 133/2008 e s.m.i. (decreto Brunetta) in merito alle decurtazioni degli incentivi derivanti dalle assenze per malattia, atteso che le relative quote di produttività figurano come spese per quanto riguarda la destinazione del Fondo ma anziché essere liquidate ai dipendenti interessati vengono acquisite al Bilancio dell'Ente come economie;

Richiamato l'art.4 del CCNL del 03.11.2005 per l'area della dirigenza medica il quale indica gli ambiti della contrattazione integrativa tra i quali figura anche la definizione dei criteri generali in materia di utilizzo e attribuzione della retribuzione di risultato, rilevando che il CCNL 17.10.2008 ed il CCNL 06.05.2010 hanno confermato la materia in questione tra quelle oggetto di contrattazione decentrata; presso questo Istituto i criteri generali riguardanti la retribuzione di risultato sono contenuti nell'intesa stralcio del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto, sottoscritta con le OO.SS. della dirigenza medica in data 1 agosto 2007 e recepita con deliberazione n. 119 del 18.10.2007;

Tutto ciò premesso si propone di provvedere in ordine a quanto segue:

- recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza medica sottoscritto il 19.04.2019 per l'utilizzo delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato;
- confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo storico di Risultato 2019 (ammontante a €. 188.322,19) è integrato con la quota libera professione anno 2018 (pari a €. 39.022,50);
- dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2019;
- definire con successivo atto le regolazioni del caso in merito all'integrazione del Fondo di Risultato 2019, allorché sarà disponibile anche il consuntivo consolidato regionale 2019;
- precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
- prevedere che in relazione al citato Accordo, una volta completate le operazioni collegate alle verifiche dell'O.I.V., i competenti uffici provvederanno al pagamento di quanto spettante al personale interessato per le attività del 2019;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta e l'attestazione del Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e Gestione delle Risorse Umane" dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *"Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421."* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 19.12.1996, n. 49 *"Norme in materia di programmazione, contabilità e controllo del Servizio sanitario regionale e disposizioni urgenti per l'integrazione socio-sanitaria."* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *"Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3."* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *"Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico "Burlo Garofolo" di Trieste e "Centro di Riferimento Oncologico" di Aviano."* e s.m. ed i.;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Aldo Mariotto,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno
e del Direttore Scientifico f.f. Dott.ssa Silvia Franceschi

D E L I B E R A

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante e sostanziale anche del dispositivo:

1. di recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza medica sottoscritto il 19.04.2019 per l'utilizzo delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato;
2. di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo storico di Risultato 2019 (ammontante a €. 188.322,19) è integrato con la quota libera professione anno 2018 (pari a €. 39.022,50);
3. di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2019;
4. di definire con successivo atto le regolazioni del caso in merito all'integrazione del Fondo di Risultato 2019, allorché sarà disponibile anche il consuntivo consolidato regionale 2019;
5. di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
6. di prevedere che in relazione al citato Accordo, una volta completate le operazioni collegate alle verifiche dell'O.I.V., i competenti uffici provvederanno al pagamento di quanto spettante al personale interessato per le attività del 2019.

Allegati n. 3 -

- 1) Accordo 19.04.2019 Retribuzione di Risultato
- 2) Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria su Retribuzione di Risultato 2019
- 3) Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO n. 8196/P /2019

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA
CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160
DATA FIRMA: 27/09/2019 15:48:33
IMPRONTA: 3B4D62A7CB623EA1E4828EF297241AC5D93FADD5203325018C0EC29C5C46233B
D93FADD5203325018C0EC29C5C46233BD1D71484D4508CF16B5B60D433996524
D1D71484D4508CF16B5B60D433996524DCD0FE79A1A232EAB667E2F6C075F54
3DCD0FE79A1A232EAB667E2F6C075F54C770F3D9CCCADD49CE663E91547F692F

NOME: MASSIMO ZANELLI
CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E
DATA FIRMA: 27/09/2019 16:15:38
IMPRONTA: 5519C5E675ED4060F5682D02BA5ABF5B319DC5ECD463E329699DCDDDC1C43F9F
319DC5ECD463E329699DCDDDC1C43F9FD17D4421824F4228E739811BD4D3FC1D
D17D4421824F4228E739811BD4D3FC1DB7EA47A51C79CEDC8FB1F176A97E30F2
B7EA47A51C79CEDC8FB1F176A97E30F2173D085EBFEE18109CBB495E4BBD6492

NOME: CRISTINA ZAVAGNO
CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X
DATA FIRMA: 27/09/2019 16:43:31
IMPRONTA: 29DDFDCF7D40C5B2948291B2275200D9EBD4B9CD714CD5AF1184FB894B283734
EBD4B9CD714CD5AF1184FB894B28373494D983DD9235C98A4FED4517EFD8CB96
94D983DD9235C98A4FED4517EFD8CB9652F14113324451B91FE197E4670EC5BE
52F14113324451B91FE197E4670EC5BEDA330670BE4E643EA3EC99513D89DB4B

NOME: ALDO MARIOTTO
CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W
DATA FIRMA: 27/09/2019 17:05:25
IMPRONTA: 4DDF2E4AC04B0D39545929486F548DF73C1CE0BE751D4E5B2A01DEC5474BC3EA
3C1CE0BE751D4E5B2A01DEC5474BC3EA2AF7FB5A1DCF710F56A0985F3558D1F9
2AF7FB5A1DCF710F56A0985F3558D1F91C35DD84215ED6F2529C331C719D5ECC
1C35DD84215ED6F2529C331C719D5ECC41C9F20CAB3848C11A8C7003EE34CC4E

NOME: SILVIA FRANCESCHI
CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D
DATA FIRMA: 27/09/2019 17:25:23
IMPRONTA: 1D1C8E591A2AE7AFBAA235DE2FCAD847B3A5BA1C05075E289A444E37A0208656
B3A5BA1C05075E289A444E37A020865683605DC4F9BAF965E07370C0B92966DC
83605DC4F9BAF965E07370C0B92966DCDFD0656CC3F529DF59F41B7548DFA9E9
DFD0656CC3F529DF59F41B7548DFA9E95CB70920309B9F28D4E926FCC43CC02E

NOME: ADRIANO MARCOLONGO
CODICE FISCALE: MRCDRN56D10B345N
DATA FIRMA: 27/09/2019 17:52:41
IMPRONTA: 34AE3590A0FA7EEFE9C407552709AF253D85892A6B1448795C2205586CFFC53B
3D85892A6B1448795C2205586CFFC53B4E1F1EAFD14179784FC6BCF9B134EEA1
4E1F1EAFD14179784FC6BCF9B134EEA1E9A8988AEBE4044DA0BB5560E1883DC2
E9A8988AEBE4044DA0BB5560E1883DC2BD871EA23218499DA4BE5FE2CAED3A3D

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO
Istituto Nazionale Tumori

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

**TRA LA
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E LA
DELEGAZIONE SINDACALE DELLA DIRIGENZA MEDICA**

PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE

COMPENSO DI RISULTATO ANNO 2019

I^A PARTE

RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2019

Premesso che

- 1) la materia relativa alla retribuzione di risultato dei dirigenti medici si informa ai principi di cui all'art. 65, commi 1, 2 e 3 del CCNL 5.12.1996, così come confermati dall'art. 52, commi 1 e 2 e dall'art. 10, comma 2 del CCNL 8.06.2000 (I e II biennio economico);
- 2) le risorse da destinare al finanziamento di detta retribuzione di risultato sono quelle individuate nel fondo di cui all'art. 56 del CCNL 3.11.2005 (ora art. 11 del CCNL 06.05.2010);
- 3) con deliberazione n. 584 del 21.12.2018, il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2019 è stato determinato in € **188.322,19**;
- 4) i criteri generali che regolano la materia della retribuzione di risultato della dirigenza medica presso il Centro di Riferimento Oncologico di Aviano sono contenuti nel contratto collettivo integrativo "quadro" d'Istituto, sottoscritto in data 1 agosto 2007;
- 5) il fondo per l'esercizio 2019 è integrato con le risorse derivanti dall'esercizio dell'attività libero professionale riferita all'esercizio 2018, secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali nazionali ed in conformità alla regolamentazione aziendale;
- 6) in applicazione di quanto previsto dall'articolo 52, comma 5, lett. b) CCNL 08.06.2000, come confermato dall'art. 56, comma 2 lettera d), primo alinea CCNL 03.11.2005 e dai successivi CC.NN.LL, la quota di fondo è integrabile del valore corrispondente, al massimo, all'1% del monte salari con riferimento al 1997, che potrà essere erogata solamente qualora il bilancio di esercizio dell'anno cui si riferisce la contrattazione presenti un avanzo di amministrazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale.

Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue

Somme a disposizione

Per l'anno 2019 sono disponibili per il Fondo per il Risultato e per premio della qualità delle prestazioni individuali le somme esposte nella seguente tabella:

VOCI COMPOSIZIONE FONDO STORICO	EURO
art. 63 CCNL 05.12.1996, lettera a)	282.368,11
art. 63 CCNL 05.12.1996, lettera b)	8.690,12
decurtazione quota anno 1999 relativa ai dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo cui spetta la retribuzione di risultato (per finanziamento indennità di esclusività) (art. 47 comma 4 e comma 6 del CCNL 08.06.2000)	- 28.635,88
decurtazione quota per conglobamento all'art. 41 CCNL 03.11.2005	- 122.033,52
incremento art. 12 del CCNL 05.07.2006 (II° biennio economico 04-05)	16.205,28
incremento anno 2007 art. 26 CCNL 17.10.2008 (biennio economico 06-07)	12.123,00
incremento anno 2008 art. 26 CCNL 17.10.2008 (biennio economico 06-07)	10.390,68
incremento anno 2009 art. 11 comma 2 CCNL 06.05.2010 (biennio economico 08-09)	16.172,70
decurtazione quota anno 2012 per passaggio funzioni trasfusione ad Azienda Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone	- 89,66
decurtazione quota anno 2013 per passaggio funzioni trasfusione ad Azienda	- 3.138,12

Nm²

[Handwritten signature]

al

[Handwritten notes on the right margin]

Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone	
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	-8.731,50
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni cardiologia ad A.A.S. 5	- 4.999,67
incremento quota anno 2017 per passaggio funzioni oncologia ad A.A.S. 5	+ 11.667,21
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni microbiologia ad A.A.S. 5	- 416,64
decurtazione quota anno 2018 per passaggio funzioni microbiologia ad A.A.S. 5	- 1.249,92
TOTALE FONDO STORICO	188.322,19
importi da libera professione ambulatoriale anno 2018	39.022,50
TOTALE FONDO DI RISULTATO 2019	227.344,69

La Direzione prende atto che attualmente è in corso di definizione il CCNL 2016-2018. Le modifiche che saranno eventualmente introdotte da tale atto o da disposizioni legislative nazionali e regionali, interverranno a modifica del presente accordo secondo le regole ivi previste, a seguito di incontro sindacale.

Il Fondo di Risultato 2019 potrà essere integrato:

- da eventuali residui relativi a fondi anni precedenti;
- da eventuali residui relativi al fondo retribuzione di posizione 2019.
- da eventuali residui relativi al fondo condizioni di lavoro 2019. Nello specifico si stabilisce che, considerata l'attività richiesta e da effettuare relativamente agli obiettivi aziendali nella struttura di Oncologia Radioterapica, si utilizzano tali residui per ristorare il disagio, al netto della somma prevista al paragrafo "Incentivazione continuità dei servizi", punto d), per remunerare un incentivo aggiuntivo nell'ammontare massimo di € 30.000,00 da distribuire alla struttura, in base all'incidenza dell'ammontare del surplus orario maturato al 31/12/2019, al netto delle ore richieste per il raggiungimento dell'obiettivo assegnato con il progetto RAR ed eventuali recuperi o qualsiasi altra voce che possa incidere sul monte orario. Il surplus orario maturato da incentivare, verrà valutato al netto di un totale di ore per medico pari a 50 che non saranno oggetto di incentivazione.

L'incentivo verrà destinato, per una quota pari all'80% del complessivo in quota uguale, ai dirigenti in servizio al 31/12/2019 che abbiano maturato un surplus orario di almeno 120 ore e per una quota pari al 20% su valutazione del Responsabile della struttura. Qualora il residuo del fondo disagio non fosse sufficientemente capiente per remunerare i progetti sopra descritti, la cifra stanziata verrà rideterminata in base alla disponibilità.

- da Euro **56.420,73** [importo massimo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico se presenti indicazioni regionali] relativa all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2019 qualora ricorrano le condizioni se e nella misura eventualmente autorizzata dalla Regione.

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

Qualità della prestazione individuale - attività di particolare rilievo aziendale

Nell'ambito della quota di cui all'art.63 CCNL 5.12.1996, lettera b), parte delle risorse per un ammontare pari ad **12.000,00** saranno destinate al personale della dirigenza medica quale premio per la qualità della prestazione individuale in riferimento allo svolgimento di attività ritenute di particolare rilievo aziendale individuate dal Direttore generale.

Il premio è attribuito ad una percentuale massima del 7% dei dirigenti in servizio al 31.12.2019. Il personale beneficiario viene individuato motivatamente dal Direttore Generale anche in base alle proposte avanzate dai responsabili di struttura e volte a premiare il merito e i risultati raggiunti, in termini di qualità e quantità, in riferimento alle attività sopra indicate. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate.

Le OO.SS verranno informate degli esiti del processo di valutazione e dei premi assegnati.

Incentivazione continuità dei servizi

a) Una quota della retribuzione di risultato determinata in **Euro 68.000,00** viene finalizzata a premiare i medici che con maggiore assiduità garantiscono la copertura dei **turni di guardia**. A tale riguardo si precisa che:

1. L'incentivo è pari ad Euro 3.000,00 a persona;
2. Accedono all'incentivo solo i medici che nell'anno 2019 abbiano conseguito l'obiettivo di aver effettuato almeno 12 guardie di cui almeno 4 festive (compreso monto notte 4 ore e smonto notte 8 ore). Tali soglie minime, qualora non raggiunte, vengono riproporzionate nel caso di assenza dovuta a maternità, malattia per patologie gravi, inizio/cessazione dal servizio in corso d'anno; in tal caso nella medesima misura viene riproporzionato l'incentivo attribuibile.
3. Qualora lo stanziamento complessivo (€ 68.000), incrementato degli eventuali residui previsti al punto b) 6, non risulti sufficiente a remunerare tutti i medici che hanno conseguito l'obiettivo, l'ammontare dell'incentivo (€3.000) sarà proporzionalmente ridotto;
4. Per la quantificazione dell'incentivo da erogare, le guardie effettuate sono commutate in ore equivalenti e tali ore sono computate nel limite del saldo orario 2019 (ossia al netto degli eventuali recuperi ore fruiti entro il termine temporale concesso dal Regolamento aziendale vigente); qualora detto saldo orario sia inferiore a 100 ore, la quota individuale massima viene corrispondentemente riproporzionata, sempre nel limite delle risorse disponibili, sulla base di un valore orario pari ad Euro 30;
5. Le ore valorizzate vengono decurtate dal saldo orario 2019.

Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

b) Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 15.000,00 viene finalizzata a premiare i medici che garantiscono il servizio di Ematologia in area vasta.

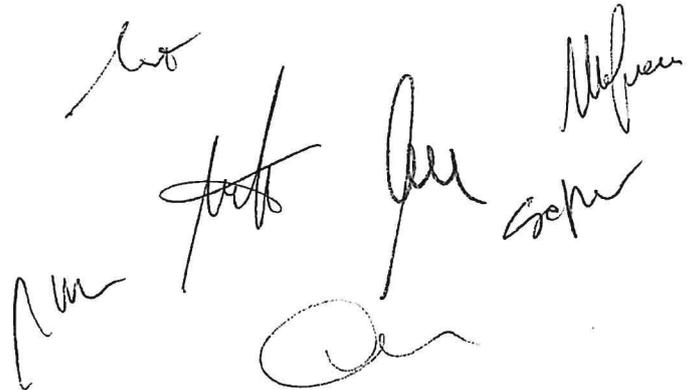
1. L'incentivo è pari ad Euro 3.000,00 a persona;
2. Accedono all'incentivo solo i medici che nell'anno 2019 abbiano conseguito l'obiettivo di aver effettuato almeno **50 turni di pronta disponibilità**. Tali soglie minime, qualora non raggiunte, vengono riproporzionate nel caso di assenza dovuta a maternità, malattia per patologie gravi, inizio/cessazione dal servizio in corso d'anno; in tal caso nella medesima misura viene riproporzionato l'incentivo attribuibile.
3. Per la quantificazione dell'incentivo da erogare, oltre ai 50 turni di pronta disponibilità per medico, l'equipe medica deve avere un saldo orario pari ad almeno 500 ore complessive per accedere all'incentivo pieno e tali ore sono computate nel limite del

- saldo orario 2019 (ossia al netto degli eventuali recuperi ore fruiti entro il termine temporale concesso dal Regolamento aziendale vigente);
4. Le ore valorizzate vengono decurtate dal saldo orario 2019.
 5. Le eventuali somme destinate all'incentivazione in argomento e non utilizzate vengono portate ad incremento della somma destinata alla lettera a).
- c) Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 11.000,00 viene finalizzata a premiare i medici che con maggiore assiduità garantiscono la copertura dei **turni pieni (12 ore)** di reperibilità. Tale somma viene ripartita per quote-scaglioni pari a n. 20 turni pieni (da 1 a 20 = 1 quota; da 21 a 40 = 2 quote; ecc.). Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.
- d) Visto l'articolo 51 comma 4 del CCNL 08/06/00 in relazione alla possibilità di destinare i risparmi del Fondo accessorio legato alle condizioni di lavoro per rideterminare l'indennità di pronta disponibilità, i residui di tale Fondo, nell'ammontare pari a Euro 64.000,00 vengono finalizzati all'incremento dell'importo dell'indennità medesima sino ad un massimo di **€ 20,00** per turno pieno, nei limiti delle risorse disponibili. Anche in questo caso, le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

Retribuzione di risultato su obiettivi di budget

Detratte le quote destinate al premio per la qualità della prestazione individuale (€ 12.000,00) e all'incentivazione della continuità dei servizi (€ 68.000,00 + € 15.000 + € 11.000,00 + € 64.000,00) il restante Fondo di risultato viene distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali così come individuati dal percorso di definizione del budget 2019. A tale riguardo si specifica che:

1. Detta quota del Fondo per la retribuzione di risultato verrà distribuito sulla base di un coefficiente unico **pari ad uno**;
2. Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata a: positività della valutazione individuale dei dirigenti interessati; verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget; assolvimento del debito orario contrattualmente stabilito. In sede di corresponsione del saldo si farà luogo agli eventuali recuperi/compensazioni ove necessari;
3. Le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di retribuzione di risultato nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo;
4. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate; si precisa che nel caso di infortunio sul lavoro e malattia professionale/causa di servizio vengono considerati presenza in servizio i primi 15 giorni.



Le parti concordano che la presente Ipotesi diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Aviano, 19/04/2019

Parte sindacale

ANAAO ASSOMED

CIMO ASMD

FASSID (SNR)

AAROI EMAC

Fe.S.Me.D.

FP CGIL MEDICI

ANPO

La Direzione



NOTA CONGIUNTA:

Le Organizzazioni Sindacali, visto il particolare impegno nell'assicurare i turni nell'ambito della area vasta ematologica, richiedono un accesso all'utilizzo del fondo "del Direttore Generale" in misura adeguata.



Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA
CODICE FISCALE: CTRFL70L64A5160
DATA FIRMA: 27/09/2019 15:48:06
IMPRONTA: 7900A5E31CD1C41034F3B309969A21EE6BAAC40AD908A5F3BAA105E8E25B6B4C
6BAAC40AD908A5F3BAA105E8E25B6B4C00AEA2BDF7B56EF567505D3F0AE90869
00AEA2BDF7B56EF567505D3F0AE908690A436EF5B57517BB0F60D48504EE61A0
0A436EF5B57517BB0F60D48504EE61A05EAC17A3D1201189D855438DB466231F

NOME: MASSIMO ZANELLI
CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E
DATA FIRMA: 27/09/2019 16:14:54
IMPRONTA: 04330A93E75C85BC14F6F5408F54DC4F1B0CEA5EAD9DF382B2FB9ADCE7A6A6D5
1B0CEA5EAD9DF382B2FB9ADCE7A6A6D5353CCB4D79ADAA73EA04AE0D807FDEDA
353CCB4D79ADAA73EA04AE0D807FDEDA52BC781A21F85253FED68B49E0D7C61
A52BC781A21F85253FED68B49E0D7C6151A3ACD2D077AB203619D6113A881927

NOME: CRISTINA ZAVAGNO
CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X
DATA FIRMA: 27/09/2019 16:43:06
IMPRONTA: 909E260C6E92612BA3FEDC2A41AEF5FC5CB7BE4F766E6B4182B2C96F0AE8AC5D
5CB7BE4F766E6B4182B2C96F0AE8AC5D4BFAC421BD57420C2B46076854600B2A
4BFAC421BD57420C2B46076854600B2A8C9E4AFEBCC9F43CE20D6089ADE8A42B
8C9E4AFEBCC9F43CE20D6089ADE8A42B098F94E5C84DD5BD30CC27DF122443C5

NOME: ALDO MARIOTTO
CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W
DATA FIRMA: 27/09/2019 17:04:51
IMPRONTA: 081217579E7D402E36D6FF7ACB7D27E474C948CDDFF92B3493A628EEC62946A83
74C948CDDFF92B3493A628EEC62946A836394E2AD55E6B3CD61CC920D5C358D36
6394E2AD55E6B3CD61CC920D5C358D366F6ADCD93A89FCD69EA78973F9BDBEF0
6F6ADCD93A89FCD69EA78973F9BDBEF04F6535D6262F089827C246ABF8CE6378

NOME: SILVIA FRANCESCHI
CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D
DATA FIRMA: 27/09/2019 17:25:03
IMPRONTA: 339530A34215BBA57B44BFED5CEB005A5142E9D14487B1E2E0C205EB2A35F30F
5142E9D14487B1E2E0C205EB2A35F30FFD787F4CE191E0ACA8E74B0251A857BB
FD787F4CE191E0ACA8E74B0251A857BBFC03902565B3A280CC37BD622CC2603A
FC03902565B3A280CC37BD622CC2603AD9EFAB6CD92418D3D92E7B5F8D1F6DF7

NOME: ADRIANO MARCOLONGO
CODICE FISCALE: MRCDRN56D10B345N
DATA FIRMA: 27/09/2019 17:52:08
IMPRONTA: B4CAACBD5E65D0C632B1D52EB0E1411D1E4D657D0E1391D8862935BFE9663DE5
1E4D657D0E1391D8862935BFE9663DE587CA631A2A5CA336FADB4DC59192B403
87CA631A2A5CA336FADB4DC59192B4038898F0AA561B64E389E2F99E1477AA92
8898F0AA561B64E389E2F99E1477AA929142567DE92C3151B5760D3EBAAE0F46

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo decentrato medici sulla retribuzione di Risultato 2019

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<i>Data di sottoscrizione</i>		19/04/2019
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		Anno 2019
<i>Composizione della delegazione trattante</i>		<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> Direttore Generale – dott. Adriano Marcolongo Direttore Sanitario – dott. Aldo Mariotto Direttore Amministrativo – dott.ssa Cristina Zavagno Dirigente amministrativo – dott.ssa Claudia Moscarda Dirigente delle Professioni Sanitarie – dott.ssa Sonja Cedrone <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> ANAAO ASSOMED, CIMO ASMD, FASSID (SNR), AAROI EMAC, Fe.S.Me.D., FP CGIL MEDICI, ANPO. <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> ANAAO ASSOMED, CIMO ASMD, FASSID (SNR), AAROI EMAC, FP CGIL MEDICI.
<i>Soggetti destinatari</i>		Dirigenti medici
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		Retribuzione di Risultato anno 2019
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</i>	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</i> in data 08/05/2019, acquisita al prot.n. 8196/P (inc./risult. e pr.disp.) <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i> nessuno
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Sono state adottate le schede di budget 2019, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente. <i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. È stato adottato il programma 2019-2021 con deliberazione n. 35/2019, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente.
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Abrogato dal DLgs 33/2013.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Per l'anno 2019 la relazione sarà predisposta a conclusione dell'esercizio.</p>
<p><i>Eventuali osservazioni:</i></p> <p>Le forme di incentivazione previste nell'Accordo riguardano attività d'Istituto misurabili e soggette a verifica periodica, strettamente correlate alla programmazione aziendale espressa dalla negoziazione del budget e dalle relative revisioni. Gli Accordi prevedono che l'erogazione dei compensi avvenga previa valutazione individuale attraverso apposita scheda la cui impostazione rispetta i principi espressi dal D.Lgs. 150/2009. L'erogazione dei compensi è subordinata alla verifica, da parte dell' O.I.V., del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.</p> <p>L'Istituto opera dunque in coerenza con i principi espressi dal d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dalle disposizioni regionali in materia (L.R. 11.08.2010 n.16 e disposizioni sopravvenute).</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Par. I - articolato del contratto e compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Il contratto decentrato sottoscritto riguarda la Retribuzione di Risultato: la prima sezione dell'Accordo richiama le disposizioni di CCNL e contrattazione decentrata cui si fa riferimento e indica le somme a disposizione alla data dell'accordo medesimo. Nella seconda parte vi sono le clausole riguardanti l'utilizzo ed il riparto delle risorse disponibili; sono previste 3 destinazioni (Qualità della prestazione individuale, Incentivazione continuità dei servizi [nel cui ambito trova disciplina anche l'incremento dell'indennità di pronta disponibilità ex art. 51 comma 4 del CCNL 08/06/00], Retribuzione di risultato su obiettivi di budget). Si ritiene sussista la compatibilità con le norme di legge e di contratto nazionale poiché l'Accordo sottoscritto delinea un sistema di attribuzione del compenso di risultato caratterizzato come segue:

- Incentivazione collegata al raggiungimento di determinati risultati rispetto agli obiettivi assegnati, senza logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata di risorse economiche;
- Monitoraggio e verifica da parte dell'O.I.V. sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, in modo da salvaguardare il principio di corrispettività previsto dall'art. 7 – comma 5 – del d.lgs n. 165/2001, così come novellato dal D.lgs n 150/2009, in quanto l'erogazione delle quote è effettuata solo per prestazioni effettivamente rese;
- Valutazione individuale del personale con apposita scheda che prende in considerazione sia la partecipazione ed il coinvolgimento nelle attività connesse agli obiettivi assegnati sia i comportamenti organizzativi;
- Assegnazione di quote individuali al personale che ha svolto attività di particolare rilievo nell'ambito della programmazione di ente (premio per la qualità della prestazione individuale);
- Attribuzioni di ulteriori quote al personale addetto a servizi particolarmente disagiati o gravosi individuati nell'accordo (incentivazione continuità dei servizi);
- Viene ribadito il principio che per partecipare al sistema incentivante è necessaria nel corso dell'anno di riferimento una effettiva presenza in servizio in modo tale da prendere attivamente e concretamente parte al raggiungimento degli obiettivi aziendali; ciò in particolare attraverso la clausola per cui la corresponsione del saldo della retribuzione di risultato è subordinata all'assolvimento del debito orario contrattualmente stabilito.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Par. II - modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Le risorse sono utilizzate in modo da incentivare le attività che risultano prioritarie e di rilevanza strategica per l'Istituto (con riferimento, ad esempio, al Programma Annuale dell'Istituto e al Budget aziendale) e comunque in coerenza con le Linee guida espresse dalla Regione.

Par. III - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

I contenuti dell'Accordo tendono a perseguire, come risultato, il raggiungimento di una serie di obiettivi di particolare rilevanza per l'Istituto attraverso l'incentivazione del personale coinvolto nelle specifiche attività individuate. L'Accordo non prevede una distribuzione indistinta degli incentivi, essendo questi graduati in funzione di specifici parametri di valutazione e misurazione.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo decentrato medici sulla retribuzione di Risultato 2019

Modulo 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per quanto riguarda la Retribuzione di Risultato, la determinazione del Fondo storico è stata effettuata, in maniera provvisoria, in riferimento alla deliberazione n. 584/2018: “Quantificazione definitiva fondi contrattuali anno 2018 e provvisoria fondi contrattuali 2019” .

Di seguito se ne riporta l’ammontare:

VOCI COMPOSIZIONE FONDO STORICO	EURO
art. 63 CCNL 05.12.1996, lettera a)	282.368,11
art. 63 CCNL 05.12.1996, lettera b)	8.690,12
decurtazione quota anno 1999 relativa ai dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo cui spetta la retribuzione di risultato (per finanziamento indennità di esclusività) (art. 47 comma 4 e comma 6 del CCNL 08.06.2000)	- 28.635,88
decurtazione quota per conglobamento all’art. 41 CCNL 03.11.2005	- 122.033,52
incremento art. 12 del CCNL 05.07.2006 (II° biennio economico 04-05)	16.205,28
incremento anno 2007 art. 26 CCNL 17.10.2008 (biennio economico 06-07)	12.123,00
incremento anno 2008 art. 26 CCNL 17.10.2008 (biennio economico 06-07)	10.390,68
incremento anno 2009 art. 11 comma 2 CCNL 06.05.2010 (biennio economico 08-09)	16.172,70
decurtazione quota anno 2012 per passaggio funzioni trasfusionale ad Azienda Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone	- 89,66
decurtazione quota anno 2013 per passaggio funzioni trasfusionale ad Azienda Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone	- 3.138,12
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	-8.731,50
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni cardiologia ad A.A.S. 5	-4.999,67
incremento quota anno 2017 per passaggio funzioni oncologia ad A.A.S. 5	+ 11.667,21
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni microbiologia ad A.A.S. 5	-416,64
decurtazione quota anno 2018 per passaggio funzioni microbiologia ad A.A.S. 5	-1.249,92
TOTALE FONDO STORICO	188.322,19

Le risorse come sopra quantificate sono suscettibili di aggiornamento, effettuabile nella prima parte dell’anno 2020 a consuntivo del 2019, in applicazione di quanto prevede l’art. art. 1 comma 236 Legge 208-2015.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Par. II – Risorse variabili

In merito alle risorse variabili destinabili alla Retribuzione di Risultato, le stesse risultano dai residui anni precedenti o da utilizzo degli avanzi di altri Fondi (principio di circolarità); nello specifico per l'anno 2019:

- quota da libera professione ambulatoriale 2018 €. **39.022,50**;
- eventuali residui relativi a fondi anni precedenti;
- eventuali avanzi relativi al fondo retribuzione di posizione 2019 e al fondo condizioni di lavoro 2019;
- da Euro **56.420,73** [*importo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico*] relativa all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2019 solo se vi saranno le condizioni previste dalla Regione secondo la normativa vigente.

Par. III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Eventuali decurtazioni del Fondo Risultato saranno determinate e operate in sede di liquidazione a consuntivo, una volta verificata la sussistenza o meno dei presupposti previsti dall'art.9 del D.L. 78/2010 e s.m.i.. e dalle altre norme vigenti in materia (ad es. D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.) con riferimento all'anno 2019.

Par. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Non essendoci al momento decurtazioni ed essendo ancora in corso la verifica di residui e avanzi altri Fondi, al momento non ci sono informazioni aggiuntive se non la specificazione del totale delle risorse indicate nel Par. I: €. **188.322,19** cui va aggiunta la somma relativa alla libera professione pari a €. **39.022,50** (per un totale di €. **227.344,69**).

Par. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste risorse aventi carattere premiale/incentivante ulteriori rispetto a quelle indicate nel Fondo di Risultato sopra illustrato.

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa

Questa parte non è pertinente poiché relativamente alla tipologia di Fondo trattato non vi sono Accordi che non siano rinegoziabili annualmente.

Par. II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

- Retribuzione di Risultato nella prima parte dell'Accordo;

Par. III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Tutte le risorse messe a disposizione sono state destinate, quindi anche le somme individuate nella loro natura/origine ma ancora non dettagliatamente quantificate (comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili, ad es. 1% monte salari 1997) saranno destinate alle progettualità già definite nell'Accordo.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.l. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Par. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Poste di destinazione del Fondo		Euro
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo		0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*	Fondo Risultato e quote libera professione	227.344,69
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare		0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione		227.344,69

* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

Par. V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste

Par. VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n. 25/2012:

- copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi sono attribuiti solamente al personale che non abbia un deficit orario a fine anno; inoltre il riconoscimento del premio presuppone l'avvenuta valutazione individuale del dirigente e la verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'O.I.V.;
- rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

	2018		2019	
	Costituito	Destinato	Costituito*	Destinato
Fondo Risultato	223.295,32	223.295,32	227.344,69	227.344,69
Complessivo	223.295,32	223.295,32	227.344,69	227.344,69

* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Par. I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il Bilancio Preventivo dell'Ente definisce l'importo complessivo del fondo in base alla sua quantificazione storica. Per quanto riguarda le quote residue degli esercizi precedenti sono regolarmente registrate negli accantonamenti effettuati nei relativi esercizi, risultano dalla differenza tra quanto accantonato e

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.l. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

quanto speso e sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva registrata nel software per la liquidazione delle competenze e degli atti deliberativi.

Ad ogni singola erogazione, acconto/i e a poi saldo, l'Amministrazione verifica l'effettiva disponibilità dei fondi e l'importo massimo erogabile.

Par. II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In sede di redazione del Bilancio consuntivo l'Amministrazione l'eventuale esistenza di residui. Le quote residue che secondo normativa possono essere utilizzate nell'esercizio corrente sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva. Tali residui possono essere destinati ad incremento del fondo dell'esercizio; ovviamente, l'importo utilizzato non supera il totale deliberato.

Par. III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Fondo Risultato 2019

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
Totale fondo storico	188.322,19	320.100.100.100.30.5 (320MED.I.RIS) 320.100.100.200.30.5 (320MED.D.RIS)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
importi da libera professione ambulatoriale anno 2018	39.022,50	-----	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
Totale Fondo risultato	227.344,69		

Eventuale importo da monte salari 1997 (1%) [art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico - in presenza di avanzi di amministrazione nell'anno cui si riferisce la contrattazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale]

1% MS	56.420,73	320.100.100.100.30.5 (320MED.I.RIS) 320.100.100.200.30.5 (320MED.D.RIS)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
-------	-----------	--	---------------------------------------

Si specifica che tutti gli importi indicati sono al netto degli oneri.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 27/09/2019 15:36:12

IMPRONTA: 3717B0B48FA4503677E17768CED992387C3D7469CEA62B333B7086331E9264EB
7C3D7469CEA62B333B7086331E9264EBAD6E45E9B40250EC00F62387DA0185D5
AD6E45E9B40250EC00F62387DA0185D5D632CB9AC6F43A6BDD0A6715BA4F79AE
D632CB9AC6F43A6BDD0A6715BA4F79AEB83824E0346C1C660140B8B4F070AA0A

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 27/09/2019 16:15:24

IMPRONTA: 44B7EFB4A9510CCB1EE8CE8FFE56E25EE9353035EB92018EE784AA0275D4F33D
E9353035EB92018EE784AA0275D4F33D31FBF3F0984883338E3D2CAF90F26CE0
31FBF3F0984883338E3D2CAF90F26CE035BE4776BCC67A72D58D78071080E175
35BE4776BCC67A72D58D78071080E175AC202C999C15ADE09185CAE28D98312F

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 27/09/2019 16:43:23

IMPRONTA: 18AF292EC68EA74230EE43823438D1F02FE03CAB437C7AB1441DF3BC96D57D9
02FE03CAB437C7AB1441DF3BC96D57D91B6DD07CA4341DD4476469A405F6CA38
1B6DD07CA4341DD4476469A405F6CA380238A61890A8E910DF0450EA68951B5C
0238A61890A8E910DF0450EA68951B5C3B60A898F3E0E155C9693302E42AEC

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 27/09/2019 17:05:14

IMPRONTA: 20A1A0FDE41383810A0E710813F843976EDEBCFD486EFB46BA79CC6216C44A09
6EDEBCFD486EFB46BA79CC6216C44A0953197962443CE7C89D8E1847A88EF913
53197962443CE7C89D8E1847A88EF913458F69967DF9BAB1BE3FAE9AFF090E62
458F69967DF9BAB1BE3FAE9AFF090E624F59AB7B390229B25A9C6C26A30CDC3E

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 27/09/2019 17:25:17

IMPRONTA: BD156AC11B3DF99E859498C71A5FFD51A6DE2BCBAD1F72DD2B0897A1C6194BCB
A6DE2BCBAD1F72DD2B0897A1C6194BCBEB95E25A333E199EAD798362621FEDFC
EB95E25A333E199EAD798362621FEDFC0F69FE109F02117FB25CCE31EC0EA6EC
0F69FE109F02117FB25CCE31EC0EA6EC0BBA5BAFCFA82BB58E139FF261BF6A3

NOME: ADRIANO MARCOLONGO

CODICE FISCALE: MRCDRN56D10B345N

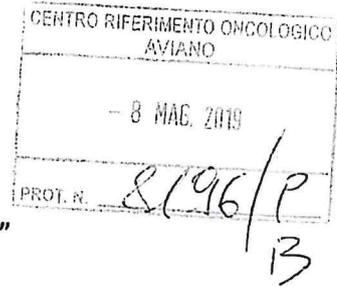
DATA FIRMA: 27/09/2019 17:52:30

IMPRONTA: BFBB40F43D55A4ADDD2AA62B9D40250F725E0C4EB37DD5561F36469B2F891D4A
725E0C4EB37DD5561F36469B2F891D4AA69F4F284EDD247BB1070C74D26AB9C4
A69F4F284EDD247BB1070C74D26AB9C4B4C138D372FFBC37BBE47B7255B0FD12
B4C138D372FFBC37BBE47B7255B0FD12504B11243CADB2E9464F073CFD22022F

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.



Art. 40 bis – comma 1- d.lgs. n. 165/2001

“Controlli in materia di contrattazione integrativa”

Visto l'Accordo sottoscritto in data 19/04/2019 per la parte relativa alla disciplina per l'anno 2019 della retribuzione di risultato e integrazione pronta disponibilità riguardante il personale dell'Area IV (Dirigenza Medica e Veterinaria), il Collegio Sindacale, esaminate le previste Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e dopo le opportune verifiche, rilascia certificazione positiva ed attesta che:

1. L'Accordo sottoscritto riguarda materie espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
2. L'Accordo sottoscritto rispetta i vincoli legislativi dettati dal d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in materia di trattamento accessorio, ad oggi vigenti;
3. Nella definizione e quantificazione dei fondi contrattuali, l'Istituto si è attenuto ai vincoli fissati dai CC.CC.NN.LL. vigenti e ai limiti imposti dalla normativa vigente;
4. Nell'utilizzo delle risorse disponibili sui fondi, l'Istituto ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dai CC.CC.NN.LL. vigenti;
5. Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti annuali e pluriennali di programmazione dell'Istituto;
6. I costi derivanti dagli accordi sottoscritti rientrano nei vincoli di bilancio stabiliti e garantiscono l'equilibrio economico-finanziario.

Aviano, 8/5 2019

Rag. Lucio Marcandella

Presidente

dott. Gabriele Maria Brenca

Componente

Dott. Francesco Lofaro

Componente

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRELF70L64A5160

DATA FIRMA: 27/09/2019 15:48:20

IMPRONTA: A4B4DEB138AF8B9C88980A730E7DE2BD83BCC93E74CCACCC7F009E94E2AC2DDD
83BCC93E74CCACCC7F009E94E2AC2DDDBB763E4B7CABAC97D20CE5E2C0E0B04C
BB763E4B7CABAC97D20CE5E2C0E0B04C4CDFE7A2E4B0684CEF703A5A2A0E1BFC
4CDFE7A2E4B0684CEF703A5A2A0E1BFC35F71014005C9B56FBF99896D9A8CD06

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 27/09/2019 16:15:09

IMPRONTA: 3A1EC0769E8C8E35E9B698566FD73CDB525B0508C3BFCA0D94674AA83F86E1D5
525B0508C3BFCA0D94674AA83F86E1D516FCA4BC6E50C694E7DB3D46EA6DABE6
16FCA4BC6E50C694E7DB3D46EA6DABE6B480CAEF5A58006B8AD28F5E6D0DAFE4
B480CAEF5A58006B8AD28F5E6D0DAFE402EE868276E184B977974863D8A761D3

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 27/09/2019 16:43:14

IMPRONTA: 3933BE8B52438B794730FFD372CC0E6B36F97C8F4ED916613E461397DE54E962
36F97C8F4ED916613E461397DE54E96233D375D9E829908E4BB56A581A410A9A
33D375D9E829908E4BB56A581A410A9A09A1C5B3B583BCA665CCEFFBA054C476D
09A1C5B3B583BCA665CCEFFBA054C476D5D392B2D55A46881E49DF453C48F3259

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 27/09/2019 17:05:03

IMPRONTA: 1AAE90429B2F12CE27CAD00E0B93A8AA767DE7D5AF8DFCF382F5318CB632B174
767DE7D5AF8DFCF382F5318CB632B174D43ECB97E34CBD3FB3C18CB17E2D0621
D43ECB97E34CBD3FB3C18CB17E2D06215088BE4CBDE7B2857213371205166239
5088BE4CBDE7B28572133712051662391AD3C31B7F7089EDB344D0DD34922FF5

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 27/09/2019 17:25:10

IMPRONTA: BC5585459D4377470839C0BE18A0D9A7EF880D1A4AA73BC1A81543BE56C3480D
EF880D1A4AA73BC1A81543BE56C3480D9FC3054708E2F09FEEF280335EF12BCC
9FC3054708E2F09FEEF280335EF12BCCC192CD7BC6EDB927EF25D4500E63568C
C192CD7BC6EDB927EF25D4500E63568C1524803574254BFD7CED532AC1798C99

NOME: ADRIANO MARCOLONGO

CODICE FISCALE: MRCDRN56D10B345N

DATA FIRMA: 27/09/2019 17:52:19

IMPRONTA: 6989760FF0E64F95AFC9D05165960E73CF6FFDF08B1B7690DC959F71054ECFF9
CF6FFDF08B1B7690DC959F71054ECFF9A3627452EEF17105FEFD182C9B773098
A3627452EEF17105FEFD182C9B773098E9F4B99058B8ACD6BDE4592738F966C8
E9F4B99058B8ACD6BDE4592738F966C861F5FB299E0935180312D6DAE09616F1

IRCCS CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NELL'ALBO ON-LINE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo on-line del C.R.O. per 15 giorni consecutivi dal 30/09/2019, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 30/09/2019, ai sensi del combinato disposto degli artt. 46 e 50 della L.R. 19.12.1996 n. 49.

Inviato per quanto di competenza a:

- UFFICIO BILANCIO
- UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE
- GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- DIREZIONE SCIENTIFICA
- DIREZIONE SANITARIA

Aviano, li 30/09/2019

L'INCARICATO
Stefania Colussi

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: STEFANIA COLUSSI

CODICE FISCALE: CLSSFN87S65I403X

DATA FIRMA: 30/09/2019 10:53:03

IMPRONTA: 8AE48BF51517183610DEE4F9006E02EF2BBDC92DCF596872B9624426819943FB
2BBDC92DCF596872B9624426819943FBF7F8BC4CAF8938A740C3EE1D9E648FED
F7F8BC4CAF8938A740C3EE1D9E648FEDE4A2FB9E2C8061ECECB64D522236A267
E4A2FB9E2C8061ECECB64D522236A267E675115B3994CE70CA247BDBA2F351DC