

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy
Via Franco Gallini 2
C.F. - P.IVA 00623340932
Tel. 0434/6591
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 338 DEL 23/08/2018

OGGETTO

RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI ANNO 2017 PER L'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ing. Mario Tubertini

*nominato con Decreto del Presidente della Regione FVG n. 091/Pres. del 08.05.2015
e incaricato con contratto n. 714/AP dell'11.05.2015,
a decorrere dal 18.05.2015 e sino al 31.12.2018*

OGGETTO: RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI ANNO 2017 PER L'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI.

Il Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane" Avv. Alessandro Faldon,

Premesso che:

in data 02.05.2018 la parte pubblica di questo Istituto e i rappresentanti sindacali della dirigenza SPTA siglavano l'Accordo, integrato in data 28/05/2018 - che si allega al presente atto - relativo all'individuazione ed utilizzo delle risorse disponibili sul fondo della retribuzione di risultato per l'anno 2017.

il predetto Accordo faceva riferimento alle risorse individuate in base alla deliberazione del Direttore Generale n. 455 del 18.12.2017 di determinazione Fondi contrattuali anno 2017 e considerava le ulteriori voci di eventuale integrazione del Fondo di risultato compresi i residui altri Fondi;

con deliberazione del Direttore Generale n. 455 del 18.12.2017, avente ad oggetto "Quantificazione definitiva fondi contrattuali anno 2017 e provvisoria fondi contrattuali anno 2018", veniva stabilito l'importo del Fondo storico di Risultato ammontante a €. 81.032,48 per la dirigenza SPTA;

l'Accordo in argomento prevede che le risorse per la retribuzione di risultato 2017 abbiano le seguenti destinazioni:

- una quota pari ad €. 10.000,00 destinata, ai sensi dell'articolo 51 comma 4 del CCNL 08/06/00 alla maggiorazione dell'importo dell'indennità di pronta disponibilità;
- una quota pari ad €. 7.000,00 per le progettualità Strategiche individuate dal Direttore Generale.
- la restante quota del Fondo finalizzata alla retribuzione di risultato su obiettivi di budget.

Per quanto riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali, il medesimo Accordo decentrato fa rinvio alle disposizioni regionali sulla quantificazione ed utilizzo delle risorse disponibili (DGR 1682/2017) e reca in allegato le progettualità finanziate.

Tutto ciò premesso:

Dato atto che l'Accordo in questione veniva sottoposto al Collegio Sindacale dell'Istituto, corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera prot. CRO n. 11798/P e prot. CRO n. 11799/P del 15.06.2018 e ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all'Accordo in argomento sia per la parte riguardante la retribuzione di risultato sia per la parte relativa alle Risorse Aggiuntive Regionali.

Precisato che l'Istituto rispetta il dettato dell'art. 71 del D.L. 122/2008 convertito con modificazioni in L. 133/2008 e s.m.i. (decreto Brunetta) in merito alle decurtazioni degli incentivi derivanti dalle assenze per malattia, atteso che le relative quote di produttività figurano come spese per quanto riguarda la destinazione del Fondo ma anziché essere liquidate ai dipendenti interessati vengono acquisite al Bilancio dell'Ente come economie.

Richiamato l'art.4 del CCNL del 03.11.2005 per l'area della dirigenza SPTA il quale indica gli ambiti della contrattazione integrativa tra i quali figura anche la definizione dei criteri generali in materia di utilizzo e attribuzione della retribuzione di risultato, rilevando che il CCNL 17.10.2008 ed il CCNL 06.05.2010 hanno confermato la materia in questione tra quelle oggetto di contrattazione decentrata; i criteri generali che regolano tale materia presso questo Istituto sono contenuti nell'intesa stralcio del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto, sottoscritta con le OO.SS. della dirigenza SPTA in data 17.04.2002 e 19.07.2007.

Preso atto che il competente ufficio ha provveduto ad effettuare i conteggi e le verifiche dovute in merito al personale che ha svolto servizio di pronta disponibilità.

Si propone:

- di recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza SPTA sottoscritto il 02.05.2018 ed integrato in data 28/05/2018 per l'utilizzo delle risorse disponibili sul Fondo della retribuzione di risultato nonché delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui alla deliberazione di DGR n. 1682/2017;
- di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo storico di Risultato 2017 (ammontante ad €. 81.395,33) è integrato con la quota libera professione anno 2016 (pari ad €. 17.011,81);
- di integrare altresì il Fondo di Risultato 2017 con l'importo dei residui Fondo disagio 2017 ammontanti ad €. 17.404,41 e dei residui Fondo posizione 2017 ammontanti ad €. 74.988,35;
- di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2017;
- di dare atto che la somma disponibile come Risorse Aggiuntive Regionali per il 2017 stanziata con DGR 1682/2017 ammonta ad €. 89.757,83 - cui aggiungere i residui dell'esercizio 2016 - per gli obiettivi individuati dall'Accordo Regionale e declinati secondo le progettualità meglio specificate nel medesimo Accordo decentrato aziendale sottoscritto il 02.05.2018 ed integrato in data 28/05/2018;
- di precisare che sotto il profilo contabile la suddetta spesa riferita alle Risorse Aggiuntive Regionali trova copertura sul conto 240.550.200.200.0.0 anno 2017;

- di provvedere con la mensilità di agosto 2018 alla liquidazione della maggiorazione dell'importo dell'indennità di pronta disponibilità dell'anno 2017 per un importo pari ad € 10.000,00 al personale della dirigenza sanitaria, in conformità alle regole e criteri previsti nell'Accordo;
- di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
- di stabilire che nei mesi successivi i competenti uffici provvederanno al pagamento delle ulteriori componenti del salario accessorio 2017 ancora spettanti, una volta completate le operazioni di verifica operate dall'OIVP.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta e l'attestazione del Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e Gestione delle Risorse Umane" dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.*" e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 19.12.1996, n. 49 "*Norme in materia di programmazione, contabilità e controllo del Servizio sanitario regionale e disposizioni urgenti per l'integrazione socio-sanitaria.*" e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 "*Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.*" e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 "*Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico "Burlo Garofolo" di Trieste e "Centro di Riferimento Oncologico" di Aviano.*" e s.m. ed i.;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott.ssa Valentina Solfrini,

del Direttore Amministrativo, Dott. Renzo Alessi

e del Direttore Scientifico f.f. Dott.ssa Silvia Franceschi

D E L I B E R A

1. di recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza SPTA sottoscritto il 02.05.2018 ed integrato in data 28/05/2018 per l'utilizzo delle risorse disponibili sul Fondo della retribuzione

di risultato nonché delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui alla deliberazione di DGR n. 1682/2017;

2. di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo storico di Risultato 2017 (ammontante ad €. 81.395,33) è integrato con la quota libera professione anno 2016 (pari ad €. 17.011,81);
3. di integrare altresì il Fondo di Risultato 2017 con l'importo dei residui Fondo disagio 2017 ammontanti ad €. 17.404,41 e dei residui Fondo posizione 2017 ammontanti ad €. 74.988,35 ;
4. di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2017;
5. di dare atto che la somma disponibile come Risorse Aggiuntive Regionali per il 2017 stanziata con DGR 1682/2017 ammonta ad €. 89.757,83 - cui aggiungere i residui dell'esercizio 2016 - per gli obiettivi individuati dall'Accordo Regionale e declinati secondo le progettualità meglio specificate nel medesimo Accordo decentrato aziendale sottoscritto il 02.05.2018 ed integrato in data 28/05/2018;
6. di precisare che sotto il profilo contabile la suddetta spesa riferita alle Risorse Aggiuntive Regionali trova copertura sul conto 240.550.200.200.0.0 anno 2017;
7. di provvedere con la mensilità di agosto 2018 alla liquidazione della maggiorazione dell'importo dell'indennità di pronta disponibilità dell'anno 2017 per un importo pari ad € 10.000,00 al personale della dirigenza sanitaria, in conformità alle regole e criteri previsti nell'Accordo impegnando la spesa come segue:

Maggiorazione indennità di pronta disponibilità per un importo pari ad € 10.000,00;

DIRIGENTI SANITARI

RUOLO	FONDO	ANNO	CONTO DI COMPETENZA	IMPORTO
ruolo sanitario IND	fondo condizioni di lavoro	2017	320.100.200.100.30	10.000,00

8. di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
9. di stabilire che nei mesi successivi i competenti uffici provvederanno al pagamento delle ulteriori componenti del salario accessorio 2017 ancora spettanti, una volta completate le operazioni di verifica operate dall'OIVP.

➤ Allegati n. 4

- Accordo sottoscritto il 02.05.2018 ed integrato in data 28/05/2018 Retribuzione di Risultato e Risorse Aggiuntive Regionali 2017
- Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria su Retribuzione di Risultato e R.A.R -2017
- Certificazioni Collegio Sindacale prot. CRO n. 11798/P/2017 e prot. CRO n. 11799/P/2017

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

TRA LA
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E LA
DELEGAZIONE SINDACALE DELLA DIRIGENZA S.P.T.A.

PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE

ANNO 2017

1

Three handwritten signatures in black ink, located at the bottom right of the page. The first signature is a stylized 'PB', the second is a cursive 'A', and the third is a more complex cursive signature.

I^A PARTE

RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2017

Premesso che:

1. la materia relativa alla retribuzione di risultato dei dirigenti SPTA si informa ai principi di cui all'art. 62, commi 1, 2 e 3 del CCNL 5.12.1996; così come confermati dall'art. 52, commi 1 e 2 e dall'art. 10, comma 2 del CCNL 8.06.2000, (I e II biennio economico);
2. le risorse da destinare al finanziamento di detta retribuzione di risultato sono quelle individuate nel fondo di cui all'art. 51 del CCNL 3.11.2005 e all'art. 11 del CCNL 05.07.2006 (ora art. 10 del CCNL 06.05.2010);
3. con deliberazione n. 455 del 18.12.2017, il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2017 è stato determinato in €. **81.032,48**;
4. i criteri generali che regolano, presso il Centro di Riferimento Oncologico di Aviano, la materia della retribuzione di risultato della Dirigenza SPTA, sono contenuti nei contratti collettivi integrativi d'Istituto sottoscritti in data 17.04.2002 e 19.07.2007;
5. il fondo di risultato per l'esercizio 2017 è integrato con le risorse derivanti dall'esercizio dell'attività libero professionale riferita all'esercizio 2016, secondo le vigenti disposizioni nazionali ed altresì le regole aziendali;
6. In applicazione di quanto previsto dall'articolo 52, comma 5, lett b) CCNL dd. 08.06.2000 (confermato da: art. 52 comma 2 primo alinea CCNL 03.11.2005, art.11 comma 2 CCNL 05.07.2006, art.27 comma 3 CCNL 17.10.2008, art.10 comma 3 CCNL 06.05.2010) il fondo di risultato è integrabile del valore corrispondente, al massimo, all'1% del monte salari con riferimento al 1997, che potrà essere erogata solamente se il bilancio di esercizio dell'anno cui si riferisce la contrattazione presenterà un avanzo di amministrazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale;

Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue

Somme a disposizione

Per l'anno 2017 sono disponibili per il Fondo per il Risultato e per premio della qualità delle prestazioni individuali le somme esposte nella seguente tabella:

VOCI COMPOSIZIONE FONDO STORICO	EURO
art. 61 CCNL 5.12.1996, lettera a)	13.027,55
art. 61 CCNL 5.12.1996, lettera b)	1.094,85
risorse aggiuntive perequative anno 2002 (intese regionali del 05.01.2001)	64.627,70
decurtazione quota per conglobamento all'art. 41 CCNL 3/11/2005	-37.453,20
quota da Azienda Ospedaliera "S. Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito di trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria.	20.478,90
incremento art. 11 del CCNL 05.07.2006 II° biennio economico 04-05	8.974,94
incremento 2007 art. 27 CCNL del 17/10/2008 biennio econ. 06-07	4.477,69
incremento 2008 art. 27 CCNL del 17/10/2008 biennio econ. 06-07	3.838,02
incremento 2009 art. 10 co. 2 CCNL del 6.05.2010 biennio econ. 08-09	6.286,80

Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	-3.957,92
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni di microbiologia ad A.A.S. 5	- 362,85
TOTALE FONDO STORICO	81.032,48
importi da libera professione ambulatoriale anno 2016	17.011,81
TOTALE FONDO 2017	99.864,31

Il Fondo di Risultato 2017 potrà essere integrato:

- da eventuali residui relativi a fondi anni precedenti;
- da eventuali residui relativi al fondo retribuzione di posizione 2017 e dal fondo condizioni di lavoro 2017. Per quanto riguarda l'utilizzo dei residui, si ritiene di mantenere separata la distribuzione dei residui per area di appartenenza (Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa – Area della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) considerando nello specifico il residuo del fondo condizioni lavoro di pertinenza solo dell'area Sanitaria e delle professioni sanitarie.
- da Euro **8.502,54** [importo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico] relativa all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2017 solo se vi saranno le condizioni previste dalla Regione secondo la normativa vigente.

* * *

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

Qualità della prestazione individuale - attività di particolare rilievo aziendale

Nell'ambito della quota di cui all'art.63 CCNL 5.12.1996, lettera b), parte delle risorse per un ammontare pari ad € **7.000,00** saranno destinate al personale della dirigenza s.p.t.a. dal Direttore generale quale premio per la qualità della prestazione individuale in riferimento allo svolgimento di attività ritenute di particolare rilievo aziendale.

Il premio è attribuito ad una percentuale massima del 7% dei dirigenti in servizio al 31.12.2017. Il personale beneficiario viene individuato motivatamente dal Direttore Generale anche in base alle eventuali proposte avanzate dai responsabili di struttura e volte a premiare il merito e i risultati raggiunti, in termini di qualità e quantità, in riferimento alle attività sopra indicate. I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.P.. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate. Le OO.SS. verranno informate degli esiti del processo di valutazione e dei premi assegnati.

Incentivazione continuità dei servizi

Visto l'articolo 51 comma 4 del CCNL 08/06/00 in relazione alla possibilità di destinare i risparmi del Fondo accessorio legato alle condizioni di lavoro per rideterminare l'indennità di pronta disponibilità, i residui di tale Fondo nella quota di Euro 10.000,00 vengono finalizzati all'incremento dell'importo dell'indennità medesima sino ad un massimo di € **30,00** per turno pieno, nei limiti delle risorse disponibili. Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

Retribuzione di risultato su obiettivi di budget

Detratte le quote destinate al premio per la qualità della prestazione individuale (€ 7.000,00) e all'incentivazione della continuità dei servizi (€ 10.000,00) il restante Fondo di risultato viene distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali così come individuati dal percorso di definizione del budget 2017. A tale riguardo si specifica che:

1. Detta quota del Fondo per la retribuzione di risultato verrà distribuito sulla base di un coefficiente unico **pari ad uno**;
2. Le parti concordano che previa positiva valutazione dell'O.I.V.P. sullo stato di avanzamento degli obiettivi aziendali, potrà essere corrisposto un acconto del compenso di Risultato al netto delle destinazioni sopra indicate;
3. Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata a: positività della valutazione individuale dei dirigenti interessati, confermata dall'O.I.V.P.; verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali, confermata dall'O.I.V.P.; assolvimento del debito orario contrattualmente stabilito. In sede di corresponsione del saldo si farà luogo agli eventuali recuperi/compensazioni ove necessari;
4. Le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di retribuzione di risultato nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo;
5. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate; si precisa che nel caso di infortunio sul lavoro e malattia professionale/causa di servizio vengono considerati presenza in servizio i primi 15 giorni.



II^ PARTE

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2017

Atteso che l'Accordo regionale sulle R.A.R. SPTA 2017 di cui alla DGR n.1682/2017 prevede a favore del C.R.O. di Aviano un finanziamento pari a €. 89.757,83 (al netto degli oneri riflessi);

Richiamate le condizioni previste dall'Accordo regionale 2017 ai fini del riconoscimento, utilizzo e liquidazione delle risorse aggiuntive regionali relativamente alle varie linee progettuali, da intendersi qui integralmente richiamate ed alle quali si dovrà dare applicazione anche in sede di verifica dei risultati, liquidazione degli incentivi, rendicontazione;

Rilevato che sempre l'Accordo regionale 2017 prevede che gli importi residui del 2016 saranno riportati nell'esercizio 2017 con competenza riferita all'anno di assegnazione e saranno utilizzabili nei termini previsti dall'Accordo medesimo;

Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue:

La somma disponibile per la contrattazione decentrata aziendale R.A.R. ammonta a €. 89.757,83 (al netto degli oneri riflessi) per l'esercizio di competenza 2017, cui aggiungere i residui 2016 utilizzabili nei limiti di quanto stabilito dall'Accordo Regionale.

* * *

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

Le progettualità da incentivare, coerentemente ai fini istituzionali dell'azienda, agli impegni correlati al rispetto della programmazione sanitaria ed alle scelte programmatiche adottate dall'Istituto per l'anno 2017 – ferma restando la coerenza con quanto definito dall'Accordo regionale 2017 ed il rispetto delle regole ivi previste – **sono riportati nella tabella ALLEGATO 2 al presente Accordo decentrato**, per un costo totale stimato in €. 89.757,83 (salvo incrementi dalla gestione residui - fermo restando che non potrà comunque essere sforato il tetto massimo delle risorse complessivamente disponibili).

Le parti concordano che se in sede di revisione periodica del budget vengono variati i contenuti di obiettivi, indicatori e risultati, il presente Accordo si adegua automaticamente a tali variazioni - senza dunque necessità di riaprire il tavolo negoziale - qualora le stesse stabiliscano parametri meno gravosi rispetto a quelli qui indicati. È prevista l'incentivazione di un solo progetto RAR a testa; ove necessario verrà seguito un principio di prevalenza nel caso di figure coinvolte in più ambiti.

Si precisa altresì che:

- 1) in caso di sussistenza di un debito orario al 31 dicembre 2017 il dirigente non ha diritto a percepire la quota di retribuzione relativa alle risorse aggiuntive regionali. La relativa quota non sarà più in alcun caso recuperabile da parte del dipendente. Eventuali residui così determinatisi seguiranno la regola generale di riporto all'esercizio successivo;
- 2) l'importo sarà erogato a consuntivo, previo accertamento del raggiungimento degli obiettivi assegnati da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

- 3) ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli obiettivi remunerati è subordinata alla positività della valutazione del dirigente, confermata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 4) le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di risorse aggiuntive regionali nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo;
- 5) gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate.

* * *

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Aviano, 21/05/2018

Parte sindacale

FP-CGIL _____

UIL-FPL _____

ANAAO

(sezione dir. Sanitaria) _____

SINAFO _____

AUPI _____

CISL-FP _____

La Direzione



28/5/2018

- 1) In via eccezionale e solo per RAR 2017, viene data possibilità, a chi al 28/5/2018 non ha le 20 ore aggiuntive, di poterle fare entro il 31/7/2018
- 2) Per anno 2017 si fa eccezione alla regola di un unico progetto RAR per le tracce sostenute e nello specifico per il progetto relativo all'attività di Ingegneria e neochioprofezione.

Autowelle Amuveto - AUP I

Pardo Ballo

Valli De Re

- SINAFO,

- CGIL

PROGETTI RAR 2017

Remunerazione a raggiungimento obiettivo e a raggiungimento eccedenza oraria stabilita in 20 ore per ciascuna quota ; l'individuazione numerica del contingenti di personale coinvolti nei progetti rappresenta un dato di massima; il personale effettivamente coinvolto viene individuato dal referente del progetto (*): i risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.P.. Le OO.SS. verranno informate degli esiti del processo di valutazione; l'eccedenza oraria individuata come soglia sarà decurtata con riferimento al saldo orario ~~2017-2017~~ alla data di ~~accertamento~~ dello stesso **PERUISO IN ACCORDO** **VERO QUANTO**

ELENCO PROGETTI RAR DIPARTIMENTO RICERCA TRASLAZIONALE

A	B	C	D	E	F	G
Struttura/Servizio coinvolto nel progetto	Referente del Progetto	Riferimento Acc. Reg. 2017	Obiettivo del progetto	indicatore/attività	Risultato atteso / target	numero partecipanti
DIPARTIMENTO DI RICERCA TRASLAZIONALE	Dr. V. Gattei	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera c); qualità delle cure	Contributo ai processi di certificazione e accreditamento	Mantenimento della certificazione ISO e accreditamenti	Mantenimento della certificazione ISO e accreditamenti	21
						21

ELENCO PROGETTI RAR DIPARTIMENTO ONCOLOGIA RADIOTERAPICA E DIAGNOSTICA PER IMMAGINI

A	B	C	D	E	F	G
Struttura/Servizio coinvolto nel progetto	Referente del Progetto	Riferimento Acc. Reg. 2017	Obiettivo del progetto	indicatore/attività	Risultato atteso / target	numero partecipanti
Fisica Sanitaria	Andrea Dassisti Annalisa Drigo	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera c); qualità delle cure	upgrade hardware e software dell'apparecchiatura di Tomoterapia	Indicatore 1: elaborazione piani di cura previsti alla ripresa dell'attività clinica Indicatore 2: predisposizione nuovo protocollo controlli di qualità e relativa operatività	re-commissioning TPS attività 2 : messa in funzione pacchetto TOA	7
Fisica Sanitaria	Santor	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera c); qualità delle cure	Attività di sorveglianza radioprotezione	Assolvimento esigenze di radioprotezione	svolgimento dell'attività	3
						10

* reali nuovi posti (propositivi)




ELENCO PROGETTI RAR DIREZIONE SCIENTIFICA

A	B	C	D	E	F	G
Struttura/Servizio coinvolto nel progetto	Referente del Progetto	Riferimento Acc. Reg. 2017	Obiettivo del progetto	indicatore/attività	Risultato atteso / target	numero partecipanti
SOC Epidemiologia	Dr. Diego Serrano	Prog. Reg./Piani aziendali Punto 1.b)	Valutare la fattibilità di uno studio di monitoraggio biologico umano della popolazione del comune di Montalcone residente in vicinanza della zona industriale, in particolare della centrale AZA	-raccolta documentazione dati APPA FVG nel territorio Montalconese su: metalli pesanti dispersi in atmosfera; -raccolta documentazione medico scientifica sulla relazione tra inquinamento da metalli pesanti e malattie; -identificazione di un campione della popolazione residente da almeno 5 anni entro 1300 metri dalla centrale AZA; -raccolta dati tramite questionario e raccolta campione di urine in 50 persone identificate come descritto nel punto precedente.	Consegna report alla Direzione Centrale Salute FVG con i risultati della valutazione	3
Servizio Biblioteca Scientifica e per Pazienti	Dr.ssa Ivana Truccolo	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera g): revisione processi amministrativi	Nuova procedura abbonamenti	Procedura acquisizione abbonamenti unificata	Agevolare processo abbonamenti a riviste, banche dati, libri in modo unificato	1
Centro Attività Formative	Dr.ssa Nicoletta Surer	Prog. Reg./Piani aziendali Punto 1.b)	Coordinamento presso il CAMPUS del CRD della progettazione, erogazione, valutazione Corso Direttori Generali come da delibera GR n. 1852 del 2016	1. Progettazione moduli formativi (n. 15) per un totale di 140 ore di formazione in collaborazione con il Board scientifico; 2. Affidamento incarichi ai formatori dei vari moduli formativi; 3. Monitoraggio erogazione della formazione e partecipazione discendenti; 4. Report della formazione e della spesa sostenuta per la Regione	1. Presenza Piano formativo; 2. Evidenza affidamento incarichi (determine dirigenziali); 3. Presenza registri aula, docenti, schede qualità percepita; 4. Evidenza invio alla Regione di tutta la reportistica richiesta	1
Direzione scientifica	Dott.ssa Zotti	Prog. Reg./Piani aziendali Punto 1.b)	Predisposizione schema valutazione outcome qualità della vita	partecipazione redazione e raccolta dati per la validazione del questionario E.O.R.T.C.	Evidenza invio dati alla sede europea	1

ELENCO PROGETTI RAR DIREZIONE SANITARIA

A	B	C	D	E	F	G
Struttura/Servizio coinvolto nel progetto	Referente del Progetto	Riferimento Acc. Reg. 2017	Obiettivo del progetto	indicatore/attività	Risultato atteso / target	numero partecipanti
SOSD Psicologia Oncologica	Dr.ssa M. Annunziata	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera e): contenimento tempi di attesa	Aumento prestazioni per esterni rispetto all'obiettivo stabilito nella scheda di budget 2017	N° Prestazioni 2017	≥10 prestazioni	1
SOSI Professioni Sanitarie	Dr. Roberto Biancat	Prog. Reg./Piani aziendali Punto 1.b)	Riorganizzazione turni personale del comparto afferente alle sale operatorie	Riorganizzazione turni sale operatorie	Avvio riorganizzazione turni	1
SOC Farmacia	Dr. Renzo Lazzarini	Prog. Reg./Piani aziendali Punto 1.b)	Partecipazione alle attività del progetto FOI FVG	Effettiva partecipazione	Partecipazione ai progetti e redazione documenti inerenti il progetto	4

PR AA

ELENCO PROGETTI RAR DIREZIONE AMMINISTRATIVA

A	B	C	D	E	F	G
Struttura/ Servizio coinvolto nel progetto	Referente del Progetto	Riferimento Acc. Reg. 2017	Obiettivo del progetto	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	numero partecipanti
SOC Legale, Affari Generali e Politiche del Personale	Avv. Alessandro Faldon	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera g): revisione processi amministrativi	Integrazione/trasferimento funzioni C.R.O. - A.A.S. 5	analisi attività integrate/trasferite ai fini della revisione della convenzione plurispecialistica per il supporto reciproco tra i due Enti	Revisione convenzione per attività plurispecialistiche congiuntamente alla SOC Gestione risorse Economico Finanziarie, in particolare per gli aspetti Istituzionali: tempi, modalità, criteri di effettuazione delle prestazioni, della rendicontazione e del riparto dei proventi	3
SOC Gestione risorse economico-finanziarie	Dr.ssa Raffaella Cataruzza	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera g): revisione processi amministrativi	Innovazione gestionale	Gestione nuovo applicativo per l'invio dei mandati informativi MIF OIL (cambio tracciato e applicativo dal 1.1. 2017)	Operatività nuove procedure	1
SOSD Controllo di gestione	Dr.ssa Cristina Andreotta	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera g): revisione processi amministrativi	linea progettuale regionale 3.1.7 - Medicina di Laboratorio: integrazione delle attività di medicina di laboratorio (patologia clinica, microbiologia, virologia, sierologia, immunologia, genetica medica, citogenetica)	report analisi attività in termini quantitativi a seguito dell'integrazione della funzione dei laboratori	predisposizione report con riferimento all'attività del mese di dicembre	1
SOC "Gestione delle Tecnologie Cliniche, Tecnico-Strutturali e Informatiche"	Ing. Lorenzo Puzi Ing. Dimicki Troncon	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera g): revisione processi amministrativi	revisione contratti di manutenzione assistenza tecnica	provvedimento d'indizione	determinazione indizione specifiche gare	2
SOC Approvvigionamenti, Economato e Logistica	Dr. Palmerino Rescigno	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera g): revisione processi amministrativi	Trasformazione del servizio di vigilanza armata in servizio antincendio. (predisposto capitolato speciale ed invio dello stesso ad EGAS per lo svolgimento della procedura di gara) Contestuale trasformazione del servizio in attesa della	predisposizione capitolato speciale da inviare ad EGAS	invio ad Egas entro il 1° semestre	1
						8

TOTALE PARTECIPANTI STIMATI

51

* Per l'anno 2017, eventuali esclusioni devono essere debitamente motivate

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.L. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.



CENTRO RIFERIMENTO ONCOLOGICO AVIANO	
15 GIU 2018	
PROG. N.	11799/12

Art. 40 bis - comma 1- d.lgs. n. 165/2001

"Controlli in materia di contrattazione integrativa"

13

Visto l'Accordo sottoscritto in data **02.05.2018** ed integrato in data **28.05.2018** per la parte relativa alla disciplina per l'anno 2017 dell'utilizzo delle Risorse Aggiuntive Regionali riguardante il personale dell'Area III (Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa), il Collegio Sindacale, esaminate le previste Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e dopo le opportune verifiche, rilascia certificazione positiva ed attesta che:

1. L'Accordo sottoscritto riguarda materie espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
2. L'Accordo sottoscritto rispetta i vincoli legislativi dettati dal d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in materia di trattamento accessorio, ad oggi vigenti nonché quanto previsto dall'accordo sottoscritto tra l'Amministrazione regionale e le OOSS della dirigenza SPTA (DGR n. 1682/2017);
3. Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti annuali e pluriennali di programmazione dell'Istituto;
4. I costi derivanti dagli accordi sottoscritti rientrano nei vincoli di bilancio stabiliti e garantiscono l'equilibrio economico-finanziario.

Aviano, 15/6/ 2018

Rag. Lucio Marcandella

Presidente

Lucio Marcandella

dott. Gabriele Maria Brenca

Componente

Gabriele Maria Brenca

Dott. Francesco Lofaro

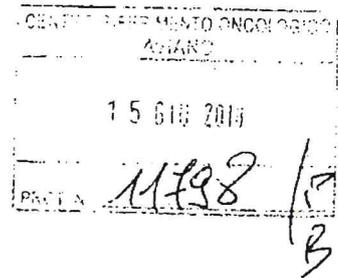
Componente

Francesco Lofaro

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.L. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182



Art. 40 bis – comma 1- d.lgs. n. 165/2001

“Controlli in materia di contrattazione integrativa”

Visto l'Accordo sottoscritto in data **02.05.2018** ed integrato in data **28.05.2018** per la parte relativa alla disciplina per l'anno 2017 della retribuzione di risultato e integrazione pronta disponibilità riguardante il personale dell'Area III (**Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa**), il Collegio Sindacale, esaminate le previste Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e dopo le opportune verifiche, rilascia certificazione positiva ed attesta che:

1. L'Accordo sottoscritto riguarda materie espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
2. L'Accordo sottoscritto rispetta i vincoli legislativi dettati dal d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in materia di trattamento accessorio, ad oggi vigenti;
3. Nella definizione e quantificazione dei fondi contrattuali, l'Istituto si è attenuto ai vincoli fissati dai CC.CC.NN.LL. vigenti e ai limiti imposti dalla normativa vigente;
4. Nell'utilizzo delle risorse disponibili sui fondi, l'Istituto ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dai CC.CC.NN.LL. vigenti;
5. Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti annuali e pluriennali di programmazione dell'Istituto;
6. I costi derivanti dagli accordi sottoscritti rientrano nei vincoli di bilancio stabiliti e garantiscono l'equilibrio economico-finanziario.

Aviano, 15/6/ 2018

Rag. Lucio Marcandella

Presidente

dott. Gabriele Maria Brenca

Componente

Dott. Francesco Lofaro

Componente

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo decentrato S.P.T.A. sulla retribuzione di Risultato e R.A.R. 2017

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		02/05/2018 con integrazione in data 28/05/2018	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante		<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> Direttore Amministrativo – dott. Renzo Alessi Dirigente amministrativo – dott.ssa Claudia Moscarda <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> AUIPI, FP CGIL, ANAAO (sez.dir.san.), SINAFO, CISL FP, UIL FPL. <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> FP CGIL, AUIPI, SINAFO	
Soggetti destinatari		Dirigenti S.P.T.A.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Retribuzione di Risultato anno 2017 b) Risorse Aggiuntive Regionali anno 2017	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: in data 15/06/2018, acquisita al prot.n. 11799/P (R.A.R.) in data 15/06/2018, acquisita al prot.n. 11798/P (inc./result. e pr.disp.) Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli nessuno	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Sono state adottate le schede di budget 2017, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. E' stato adottato il programma 2018-2020 con deliberazione n. 39/2018, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Abrogato dal DLgs 33/2013. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Per l'anno 2017 la relazione sarà predisposta a conclusione dell'esercizio.	

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Eventuali osservazioni:

Le forme di incentivazione previste nell'Accordo riguardano attività d'Istituto misurabili e soggette a verifica periodica, strettamente correlate alla programmazione aziendale espressa dalla negoziazione del budget e dalle relative revisioni. Gli Accordi prevedono che l'erogazione dei compensi avvenga previa valutazione individuale attraverso apposita scheda la cui impostazione rispetta i principi espressi dal D.Lgs. 150/2009. L'erogazione dei compensi è subordinata alla verifica, da parte dell' O.I.V.P., del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.

L'Istituto opera dunque in coerenza con i principi espressi dal d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dalle disposizioni regionali in materia (L.R. 11.08.2010 n.16 e disposizioni sopravvenute).

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Par. I - articolato del contratto e compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Il contratto decentrato sottoscritto è suddiviso in due parti: nella prima viene disciplinato l'Istituto della Retribuzione di Risultato, nella seconda si regola invece la materia delle Risorse Aggiuntive Regionali.

a) Per quanto riguarda la Retribuzione di Risultato (prima parte), la prima sezione dell'Accordo richiama le norme dei Contratti Collettivi e quelle della contrattazione decentrata ai quali si fa riferimento. Nella seconda parte vi sono le clausole riguardanti l'utilizzo ed il riparto delle risorse disponibili; sono previste 3 destinazioni (Qualità della prestazione individuale, Incentivazione continuità dei servizi [nel cui ambito trova disciplina l'incremento dell'indennità di pronta disponibilità ex art. 51 comma 4 del CCNL 08/06/00] e Retribuzione di risultato su obiettivi di budget). Si ritiene sussista la compatibilità con le norme di legge e di contratto nazionale poiché l'Accordo sottoscritto delinea un sistema di attribuzione del compenso di risultato caratterizzato come segue:

- Incentivazione collegata al raggiungimento di determinati risultati rispetto agli obiettivi assegnati, senza logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata di risorse economiche;
- Monitoraggio e verifica da parte dell'O.I.V.P. sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, in modo da salvaguardare il principio di corrispettività previsto dall'art. 7 – comma 5 – del d.lgs n. 165/2001, così come novellato dal D.lgs n 150/2009, in quanto l'erogazione delle quote è effettuata solo per prestazioni effettivamente rese;
- Valutazione individuale del personale con apposita scheda che prende in considerazione sia la partecipazione ed il coinvolgimento nelle attività connesse agli obiettivi assegnati sia i comportamenti organizzativi;
- Assegnazione di quote individuali al personale che ha svolto attività di particolare rilievo nell'ambito della programmazione di ente (premio per la qualità della prestazione individuale);
- Attribuzioni di ulteriori quote al personale addetto a servizi particolarmente disagiati o gravosi individuati nell'accordo (incentivazione continuità dei servizi);
- Viene ribadito il principio che per partecipare al sistema incentivante è necessaria nel corso dell'anno di riferimento una effettiva presenza in servizio in modo tale da prendere attivamente e concretamente parte al raggiungimento degli obiettivi aziendali; ciò in particolare attraverso la

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

clausola per cui la corresponsione del saldo della retribuzione di risultato è subordinata all'assolvimento del debito orario contrattualmente stabilito.

- b) In merito alle Risorse Aggiuntive Regionali (seconda parte), la prima sezione dell'Accordo quantifica le risorse disponibili in base alla DGR n. 1682/2017. Poi vengono illustrati i criteri di riparto, mediante rinvio ad apposita tabella allegata che riepiloga i progetti incentivati e la quantificazione delle risorse assegnate ai diversi progetti, con specificazione degli indicatori da prendere a riferimento per poter poi stabilire, a conclusione dell'esercizio, se al personale coinvolto spetta o meno il premio previsto. Anche con riferimento alla disciplina delle RAR si ritiene sussista la compatibilità con le norme di legge e di contratto nazionale poiché l'Accordo sottoscritto definisce un percorso di riconoscimento dell'incentivo in argomento caratterizzato secondo i medesimi principi già sopra indicati per la retribuzione di risultato.

Par. II - modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Le risorse sono utilizzate in modo da incentivare le attività che risultano prioritarie e di rilevanza strategica per l'Istituto (con riferimento, ad esempio, al Programma Annuale dell'Istituto e al Budget aziendale) e comunque in coerenza con le Linee guida espresse dalla Regione.

Par. III - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

I contenuti dell'Accordo tendono a perseguire, come risultato, il raggiungimento di una serie di obiettivi di particolare rilevanza per l'Istituto attraverso l'incentivazione del personale coinvolto nelle specifiche attività individuate. L'Accordo non prevede una distribuzione indistinta degli incentivi, essendo questi graduati in funzione di specifici parametri di valutazione e misurazione.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo decentrato S.P.T.A. sulla retribuzione di Risultato e R.A.R. 2017

Modulo 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per quanto riguarda la **Retribuzione di Risultato**, la determinazione del Fondo storico è stata effettuata con deliberazione n. 455/2017: "Quantificazione definitiva fondi contrattuali anno 2017 e provvisoria fondi contrattuali 2018. Di seguito se ne riporta l'ammontare:

VOCI COMPOSIZIONE FONDO STORICO	EURO
art. 61 CCNL 5.12.1996, lettera a)	13.027,55
art. 61 CCNL 5.12.1996, lettera b)	1.094,85
risorse aggiuntive perequative anno 2002 (intese regionali del 05.01.2001)	64.627,70
decurtazione quota per conglobamento all'art. 41 CCNL 3/11/2005	-37.453,20
quota da Azienda Ospedaliera "S. Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito di trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria.	20.478,90
incremento art. 11 del CCNL 05.07.2006 II° biennio economico 04-05	8.974,94
incremento 2007 art. 27 CCNL del 17/10/2008 biennio econ. 06-07	4.477,69
incremento 2008 art. 27 CCNL del 17/10/2008 biennio econ. 06-07	3.838,02
incremento 2009 art. 10 co. 2 CCNL del 6.05.2010 biennio econ. 08-09	6.286,80
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	-3.957,92
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni microbiologia ad A.A.S. 5	-362,85
TOTALE FONDO STORICO	81.032,48

Le risorse come sopra quantificate sono suscettibili di aggiornamento, effettuabile nella prima parte dell'anno 2018 a consuntivo del 2017, in applicazione di quanto prevede l'art. art. 1 comma 236 Legge 208-2015.

Relativamente alle **Risorse Aggiuntive Regionali**, invece, bisogna fare riferimento al finanziamento disposto dalla Regione con DGR n. 1682/2017 (Euro 89.757,83 per l'anno 2017).

Par. II – Risorse variabili

In merito alle risorse variabili destinabili alla Retribuzione di Risultato, le stesse risultano dai residui anni precedenti o da utilizzo degli avanzi di altri Fondi (principio di circolarità); nello specifico per l'anno 2017:

- quota da libera professione ambulatoriale 2016 **€ 17.011,81**;
- eventuali residui relativi a fondi anni precedenti;
- eventuali avanzi relativi al fondo retribuzione di posizione 2017 e al fondo condizioni di lavoro 2017;
- da Euro **8.502,54** [importo da monte salari 1997 (1%) - art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001] importo relativo all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2017 solo se vi sarà autorizzazione regionale secondo la normativa vigente;

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Circa le **Risorse Aggiuntive Regionali**, va richiamato quanto dispone sempre l'Accordo di cui alla DGR n. 1682/2017 relativamente alla possibilità di riutilizzo dei residui delle risorse assegnate per gli anni precedenti, analogamente a quanto già avevano stabilito gli accordi regionali di anni precedenti.

Par. III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Eventuali decurtazioni del Fondo di Risultato saranno determinate e operate in sede di liquidazione a consuntivo, una volta verificati gli effetti dell'art. 9 del D.L. 78/2010 (come novellato dall'art. 1 comma 456 L. 27 dicembre 2013 n. 147) per l'anno 2017. Per quanto riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali, la quantificazione delle stesse è di competenza regionale.

Par. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Non essendoci al momento decurtazioni, l'unica informazione aggiuntiva rispetto a quanto già rappresentato ai punti precedenti riguarda la quantificazione del Totale delle Risorse messe a disposizione:

- Totale Fondo Risultato: €. **81.032,48** (cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate);
- Totale R.A.R.: €. **89.757,83** ;
- Totale complessivo: €. **170.790,31**.

Par. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste risorse aventi carattere premiale/incentivante ulteriori rispetto a quelle indicate nel Fondo di Risultato sopra illustrato. Per quanto riguarda le R.A.R. questa parte non è pertinente essendo finanziate dalla Regione.

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa

Questa parte non è pertinente poiché relativamente alla tipologia di Fondo trattato non vi sono Accordi che non siano rinegoziabili annualmente.

Par. II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

- Retribuzione di Risultato nella prima parte dell'Accordo;
- Risorse Aggiuntive Regionali nella seconda parte dell'Accordo.

Par. III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

a) A tale riguardo va fatto un distinguo. Vi sono somme ben individuate nella loro natura/origine (seppur ancora non dettagliatamente quantificate ma comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili, ad es. 1% monte salari 1997) che saranno destinate alle progettualità già definite nell'Accordo. Invece le risorse derivanti dai residui del Fondo retribuzione di posizione 2017 e del Fondo condizioni di lavoro 2017 (in fase di puntuale verifica) verranno distribuite mantenendo separata l'area di appartenenza (Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa – Area della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) considerando nello specifico il residuo del fondo condizioni lavoro di pertinenza solo dell'area Sanitaria e delle professioni sanitarie.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Par. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Poste di destinazione del Fondo		Euro
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo		0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*	Fondo Risultato	81.032,48
	R.A.R.	89.757,83
	Complessivo	170.790,31
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare		0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione		170.790,31

* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

Par. V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste

Par. VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n.25/2012:

- copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi sono attribuiti solamente al personale che non abbia un deficit orario a fine anno; inoltre il riconoscimento del premio presuppone l'avvenuta valutazione individuale del dirigente e la verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'O.I.V.P.;
- rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

	2016		2017	
	Costituito	Destinato	Costituito*	Destinato
Fondo Risultato	99.864,31	99.864,31	81.032,48	81.032,48
R.A.R.	93.619,72	93.619,72	89.757,83	89.757,83
Complessivo	193.484,03	193.484,03	170.790,31	170.790,31

* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Par. I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il Bilancio Preventivo dell’Ente definisce l’importo complessivo del fondo in base alla sua quantificazione storica. Per quanto riguarda le quote residue degli esercizi precedenti sono regolarmente registrate negli accantonamenti effettuati nei relativi esercizi, risultano dalla differenza tra quanto accantonato e quanto speso e sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva registrata nel software per la liquidazione delle competenze e degli atti deliberativi.

Ad ogni singola erogazione, acconto/i e a poi saldo, l’Amministrazione verifica l’effettiva disponibilità dei fondi e l’importo massimo erogabile.

Par. II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

In sede di redazione del Bilancio consuntivo l’Amministrazione verifica per gli esercizi precedenti l’eventuale esistenza di residui. Le quote residue che secondo normativa possono essere utilizzate nell’esercizio successivo sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva. Tali residui sulla base degli accordi integrativi possono essere destinate ad incremento del fondo dell’esercizio successivo/i; ovviamente, l’importo utilizzato non supera il totale residuo.

Par. III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Fondo Risultato 2017

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
Totale fondo storico	81.032,48	320.100.200.100.30.0 (320D.S.I.RIS)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
		320.100.200.200.30.0 (320D.S.D.RIS)	
		325.100.100.300.0.0 (325D.P.I.RIS)	
		325.100.200.300.0.0 (325D.P.D.RIS)	
		330.100.100.300.0.0 (330D.T.I.RIS)	
		330.100.200.300.0.0 (330D.T.D.RIS)	
		335.100.100.300.0.0 (335D.A.I.RIS)	
		335.100.200.300.0.0 (335D.A.D.RIS)	
importi da libera professione ambulatoriale anno 2016	17.011,81	-----	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
Totale Fondo risultato	€ 98.044,29		

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Risorse Aggiuntive Regionali 2017

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
Risorse aggiuntive regionali 2017	89.757,83	320.100.200.100.30.0 (320D.S.I.RIS)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
		320.100.200.200.30.0 (320D.S.D.RIS)	
		325.100.100.300.0.0 (325D.P.I.RIS)	
		325.100.200.300.0.0 (325D.P.D.RIS)	
		330.100.100.300.0.0 (330D.T.I.RIS)	
		330.100.200.300.0.0 (330D.T.D.RIS)	
		335.100.100.300.0.0 (335D.A.I.RIS)	
		335.100.200.300.0.0 (335D.A.D.RIS)	
Totale R.A.R	€ 89.757,83		

Totale Fondo risultato + R.A.R.	187.802,12		
--	-------------------	--	--

Eventuale importo da monte salari 1997 (1%) [art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico - in presenza di avanzi di amministrazione nell'anno cui si riferisce la contrattazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale]

1% MS	8.502,54	320.100.200.100.30.0 (320D.S.I.RIS)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
		320.100.200.200.30.0 (320D.S.D.RIS)	
		325.100.100.300.0.0 (325D.P.I.RIS)	
		325.100.200.300.0.0 (325D.P.D.RIS)	
		330.100.100.300.0.0 (330D.T.I.RIS)	
		330.100.200.300.0.0 (330D.T.D.RIS)	
		335.100.100.300.0.0 (335D.A.I.RIS)	
		335.100.200.300.0.0 (335D.A.D.RIS)	

Si specifica che tutti gli importi indicati sono al netto degli oneri.