

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy  
Via Franco Gallini 2  
C.F. - P.IVA 00623340932  
Tel. 0434/6591  
Fax 0434/652182

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.l. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 319 DEL 02/07/2019

OGGETTO

RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI ANNO 2018 PER L'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI.

***IL DIRETTORE GENERALE***

***Dott. Adriano Marcolongo***

***nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2508 del 28.12.2018 e incaricato con appendice n. 733/AP del 28.12.2018 al contratto n. 728/AP del 12.09.2017 a decorrere dal 28.12.2018 e sino al 31.12.2020***

OGGETTO: RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI ANNO 2018 PER L'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI.

Il Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane"

Premesso che:

- in data 08.11.2018 la parte pubblica di questo Istituto e i rappresentanti sindacali della dirigenza medica siglavano l'Accordo - che si allega al presente atto - relativo all'utilizzo delle risorse disponibili per la retribuzione di risultato e delle risorse aggiuntive regionali anno 2018;
- il predetto Accordo faceva riferimento alle risorse individuate per la dirigenza medica in base alla deliberazione del Direttore Generale n. 455 del 18.12.2017 di determinazione Fondi contrattuali anno 2018 e considerava le ulteriori voci di eventuale integrazione del Fondo di risultato;
- con deliberazione del n. 584 del 21.12.2018 venivano confermati gli importi stabiliti con la predetta deliberazione n. 455 del 18.12.2017;
- per quanto riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali, il medesimo Accordo decentrato faceva rinvio alle disposizioni regionali sulla quantificazione ed utilizzo delle risorse disponibili (DGR 558/2018) e recava in allegato le progettualità finanziate;

Dato atto che l'Accordo in questione veniva sottoposto al Collegio Sindacale dell'Istituto, corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera prot. CRO n. 8188/P e prot. CRO n. 8190/P del 08.05.2019 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all'Accordo in argomento sia per la parte riguardante la retribuzione di risultato sia per la parte relativa alle Risorse Aggiuntive Regionali;

Precisato che l'Istituto rispetta il dettato dell'art.71 del D.L. 122/2008 convertito con modificazioni in L. 133/2008 e s.m.i. (decreto Brunetta) in merito alle decurtazioni degli incentivi derivanti dalle assenze per malattia, atteso che le relative quote di produttività figurano come spese per quanto riguarda la destinazione del Fondo ma anziché essere liquidate ai dipendenti interessati vengono acquisite al Bilancio dell'Ente come economie;

Richiamato l'art.4 del CCNL del 03.11.2005 per l'area della dirigenza medica il quale indica gli ambiti della contrattazione integrativa tra i quali figura anche la definizione dei criteri generali in materia di utilizzo e attribuzione della retribuzione di risultato, rilevando che il CCNL 17.10.2008 ed il CCNL 06.05.2010 hanno confermato la materia in questione tra quelle oggetto di contrattazione decentrata; presso questo Istituto i criteri generali riguardanti la retribuzione di risultato sono contenuti nell'intesa stralcio del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto, sottoscritta con le OO.SS. della dirigenza medica in data 1 agosto 2007 e recepita con deliberazione n. 119 del 18.10.2007;

Tutto ciò premesso si propone di provvedere in ordine a quanto segue: recepimento Accordo decentrato per l'area della dirigenza medica sottoscritto il 08.11.2018, con il quale sono stati definiti gli utilizzi delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato nonché delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui alla DGR 558/2018, e adempimenti conseguenti; la spesa riferita alla retribuzione di Risultato e alle risorse Aggiuntive Regionali di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2018; i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive

imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta e l'attestazione del Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e Gestione delle Risorse Umane" dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421." e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 19.12.1996, n. 49 "Norme in materia di programmazione, contabilità e controllo del Servizio sanitario regionale e disposizioni urgenti per l'integrazione socio-sanitaria." e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 "Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3." e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 "Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico "Burlo Garofolo" di Trieste e "Centro di Riferimento Oncologico" di Aviano." e s.m. ed i.;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:  
del Direttore Sanitario, Dott. Aldo Mariotto,  
del sostituto Direttore Amministrativo, Dott.ssa Raffaella Cattaruzza  
e del Direttore Scientifico f.f. Dott.ssa Silvia Franceschi

## DELIBERA

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante e sostanziale anche del dispositivo:

- 1) di recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza medica, sottoscritto il 08.11.2018, con il quale sono stati definiti gli utilizzi delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato nonché delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui alla DGR 558/2018;
- 2) di dare atto che sotto il profilo contabile la spesa riferita alla retribuzione di Risultato e alle risorse Aggiuntive Regionali di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2018;
- 3) di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
- 4) di prevedere che in relazione al citato Accordo, una volta completate le operazioni collegate alle verifiche dell'O.I.V., i competenti uffici provvederanno al pagamento di quanto spettante al personale interessato per le attività del 2018;
- 5) di definire con successivo atto le regolazioni del caso in merito all'integrazione del Fondo di Risultato 2018, allorché sarà disponibile anche il consuntivo consolidato regionale 2018;

Allegati n. 4 -

- 1) Accordo 08.11.2018 Retribuzione di Risultato e Risorse Aggiuntive Regionali 2018
- 2) Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria su Retribuzione di Risultato e R.A.R 2018
- 3) Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO n. 8188/P /2018
- 4) Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO n. 8190/P /2018

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 02/07/2019 12:55:45

IMPRONTA: 9E85A0FDD4C8141B6737111D14D3EEC7361ADB656270E30FA7F5C72444A9C240  
361ADB656270E30FA7F5C72444A9C2408252E3566B8AB616468A0C29DCC13540  
8252E3566B8AB616468A0C29DCC13540AABE57CC90A7FE988D274BB5FF6E29D8  
AABE57CC90A7FE988D274BB5FF6E29D81A2490379E4DB0CC27BFCD2D3FA2B150

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 02/07/2019 13:41:16

IMPRONTA: 59ABF544C816F31A73BC3F3C96D92154E7DE4091EC3A2CAC6BF3F6C36E1002EE  
E7DE4091EC3A2CAC6BF3F6C36E1002EE5F8DD8B6488F846226682026AB185AE0  
5F8DD8B6488F846226682026AB185AE0012A909033C9D29EE6A30AE9F849D149  
012A909033C9D29EE6A30AE9F849D149B6903C918EF1972EF7E5126FC6CA5079

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 02/07/2019 14:09:34

IMPRONTA: 66C66F68F8C3686D9B725BFEB60DC2070496B2E7F65CE11A9013B7D84D12902C  
0496B2E7F65CE11A9013B7D84D12902C4FA1BBEDB8ECC0E419A1FE3CB6147A16  
4FA1BBEDB8ECC0E419A1FE3CB6147A16BA837249F89C049F995E0CE6C8B4FA4B  
BA837249F89C049F995E0CE6C8B4FA4B5C06B027F4D4DB696356747569466458

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 02/07/2019 15:43:06

IMPRONTA: 8A52C6BD9A6AE5B0A896902ED0DFC4CCECE19D7E20164CF748046C1BFA8D3B52  
ECE19D7E20164CF748046C1BFA8D3B5253AA0D2AA88EE07DF9C3D34A9F8B7D8D  
53AA0D2AA88EE07DF9C3D34A9F8B7D8D52BAC87A6DFCAD07B56134766B836B67  
52BAC87A6DFCAD07B56134766B836B671DCA7DAE6ABA6D11A29880C22A639E11

NOME: ADRIANO MARCOLONGO

CODICE FISCALE: MRCDRN56D10B345N

DATA FIRMA: 02/07/2019 15:51:22

IMPRONTA: 1A73F9DF64E1A70DF9D66ACE09DB88E60CE922B4BFF29602C7EDE57E29329CB0  
0CE922B4BFF29602C7EDE57E29329CB01093486B4EA1F690B18CFCEF09BCC0E4  
1093486B4EA1F690B18CFCEF09BCC0E4DD9EBB8324B925C9B6D2B6601C66A339  
DD9EBB8324B925C9B6D2B6601C66A339C72B4F2EFC4F42D5EE6F34A324058A29

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO  
*Istituto Nazionale Tumori*

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE**

TRA LA  
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
E LA  
DELEGAZIONE SINDACALE DELLA DIRIGENZA MEDICA

**PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE**

**ANNO 2018**



## I^A PARTE

### RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2018

Premesso che

- 1) la materia relativa alla retribuzione di risultato dei dirigenti medici si informa ai principi di cui all'art. 65, commi 1, 2 e 3 del CCNL 5.12.1996, così come confermati dall'art. 52, commi 1 e 2 e dall'art. 10, comma 2 del CCNL 8.06.2000 (I e II biennio economico);
- 2) le risorse da destinare al finanziamento di detta retribuzione di risultato sono quelle individuate nel fondo di cui all'art. 56 del CCNL 3.11.2005 (ora art. 11 del CCNL 06.05.2010);
- 3) con deliberazione n. 455 del 18.12.2017, il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2018 è stato determinato in € **188.322,19**;
- 4) i criteri generali che regolano la materia della retribuzione di risultato della dirigenza medica presso il Centro di Riferimento Oncologico di Aviano sono contenuti nel contratto collettivo integrativo "quadro" d'Istituto, sottoscritto in data 1 agosto 2007;
- 5) il fondo per l'esercizio 2018 è integrato con le risorse derivanti dall'esercizio dell'attività libero professionale riferita all'esercizio 2017, secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali nazionali ed in conformità alla regolamentazione aziendale;
- 6) in applicazione di quanto previsto dall'articolo 52, comma 5, lett. b) CCNL dd. 08.06.2000, come confermato dall'art. 56, comma 2 d, primo alinea CCNL dd.03.11.2005 e dai successivi CC.NN.LL, la quota di fondo è integrabile del valore corrispondente, al massimo, all'1% del monte salari con riferimento al 1997, che potrà essere erogata solamente qualora il bilancio di esercizio dell'anno cui si riferisce la contrattazione presenti un avanzo di amministrazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale.

**Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue**

#### **Somme a disposizione**

Per l'anno 2018 sono disponibili per il Fondo per il Risultato e per premio della qualità delle prestazioni individuali le somme esposte nella seguente tabella:

<b>VOCI COMPOSIZIONE FONDO STORICO</b>	<b>EURO</b>
art. 63 CCNL 05.12.1996, lettera a)	282.368,11
art. 63 CCNL 05.12.1996, lettera b)	8.690,12
decurtazione quota anno 1999 relativa ai dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo cui spetta la retribuzione di risultato (per finanziamento indennità di esclusività) (art. 47 comma 4 e comma 6 del CCNL 08.06.2000)	- 28.635,88
decurtazione quota per conglobamento all'art. 41 CCNL 03.11.2005	- 122.033,52
incremento art. 12 del CCNL 05.07.2006 (II° biennio economico 04-05)	16.205,28
incremento anno 2007 art. 26 CCNL 17.10.2008 (biennio economico 06-07)	12.123,00
incremento anno 2008 art. 26 CCNL 17.10.2008 (biennio economico 06-07)	10.390,68
incremento anno 2009 art. 11 comma 2 CCNL 06.05.2010 (biennio economico 08-09)	16.172,70
decurtazione quota anno 2012 per passaggio funzioni trasfusione ad Azienda Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone	- 89,66
decurtazione quota anno 2013 per passaggio funzioni trasfusione ad Azienda	- 3.138,12

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*

Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone	
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	-8.731,50
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni cardiologia ad A.A.S. 5	- 4.999,67
incremento quota anno 2017 per passaggio funzioni oncologia ad A.A.S. 5	+ 11.667,21
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni microbiologia ad A.A.S. 5	- 416,64
decurtazione quota anno 2018 per passaggio funzioni microbiologia ad A.A.S. 5	- 1.249,92
<b>TOTALE FONDO STORICO</b>	<b>188.322,19</b>
importi da libera professione ambulatoriale anno 2017	34.973,13
<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO 2018</b>	<b>223.295,32</b>

La Direzione prende atto che attualmente è in corso di definizione il CCNL 2016-2018. Le modifiche che saranno eventualmente introdotte da tale atto o da disposizioni legislative nazionali e regionali, interverranno a modifica del presente accordo secondo le regole ivi previste, a seguito di incontro sindacale.

Il Fondo di Risultato 2018 potrà essere integrato:

- da eventuali residui relativi a fondi anni precedenti;
- da eventuali residui relativi al fondo retribuzione di posizione 2018.
- da eventuali residui relativi al fondo condizioni di lavoro 2018. Nello specifico si stabilisce che, considerata l'attività richiesta ed effettuata relativamente agli obiettivi aziendali nelle strutture di Anestesia e Rianimazione e Radioterapia, si utilizzano tali residui per ristorare il disagio, al netto della somma prevista al paragrafo "Incentivazione continuità dei servizi", punto d), per remunerare un incentivo aggiuntivo nell'ammontare massimo di € 60.000,00 da distribuire tra le due strutture, in base all'incidenza dell'ammontare del surplus orario maturato al 31/12/2018, al netto di ore guardia, pronta disponibilità, progetti RAR ed eventuali recuperi o qualsiasi altra voce che possa incidere sul monte orario.

Per quanto concerne la struttura di Oncologia Radioterapica, l'incentivo verrà destinato, per una quota pari all'80% del complessivo in quota uguale, ai dirigenti in servizio al 31/12/2018 che abbiano maturato un surplus orario di almeno 120 ore e per una quota pari al 20% su valutazione del Responsabile della struttura.

Per quanto concerne la struttura di Anestesia e Rianimazione, l'incentivo verrà destinato, per una quota pari all'80% del complessivo in quota uguale, ai dirigenti in servizio al 31/12/2018 che abbiano maturato un surplus orario di almeno 120 ore e per una quota pari al 20% su valutazione del Responsabile della struttura.

Inoltre, alla luce del raggiungimento dell'obiettivo di garantire una maggiore apertura dei servizi presso l'ospedale di Spilimbergo, si stabilisce che una quota di tali residui, nell'ammontare massimo di €. 5.000,00, verrà utilizzata per remunerare il personale afferente alla struttura di Oncologia Medica.

Per computare le ore da decurtare a fronte della quota teorica dell'incentivo, si ipotizza un costo orario pari a 60 €. Con il medesimo divisore orario verrà determinato l'ammontare concreto dell'incentivo delle ore effettivamente disponibili. Qualora il residuo non fosse sufficientemente capiente, la differenza verrà erogata utilizzando quota parte del residuo del fondo di posizione.

- da Euro **56.420,73** [importo massimo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico se presenti indicazioni]

regionali] relativa all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2018 qualora ricorrano le condizioni ed i limiti previsti dalla Regione.

\* \* \*

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

## LE PARTI CONCORDANO

### Qualità della prestazione individuale - attività di particolare rilievo aziendale

Nell'ambito della quota di cui all'art.63 CCNL 5.12.1996, lettera b), parte delle risorse per un ammontare pari ad **12.000,00** saranno destinate al personale della dirigenza medica quale premio per la qualità della prestazione individuale in riferimento allo svolgimento di attività ritenute di particolare rilievo aziendale individuate dal Direttore generale.

Il premio è attribuito ad una percentuale massima del 7% dei dirigenti in servizio al 31.12.2018. Il personale beneficiario viene individuato motivatamente dal Direttore Generale anche in base alle proposte avanzate dai responsabili di struttura e volte a premiare il merito e i risultati raggiunti, in termini di qualità e quantità, in riferimento alle attività sopra indicate. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate.

Le OO.SS verranno informate degli esiti del processo di valutazione e dei premi assegnati.

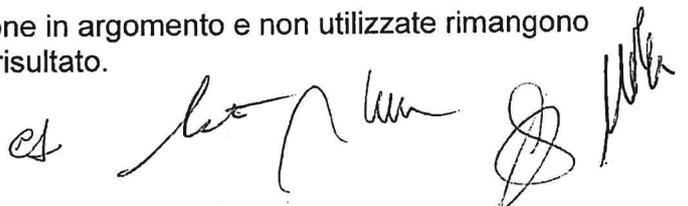
### Incentivazione continuità dei servizi

a) Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 68.000,00 viene finalizzata a premiare i medici che con maggiore assiduità garantiscono la copertura dei turni di guardia. A tale riguardo si precisa che:

1. L'incentivo è pari ad Euro 3.000,00 a persona;
2. Accedono all'incentivo solo i medici che nell'anno 2018 abbiano conseguito l'obiettivo di aver effettuato almeno 12 guardie di cui almeno 4 festive (compreso monto notte 4 ore e smonto notte 8 ore). Tali soglie minime, qualora non raggiunte, vengono riproporzionate nel caso di assenza dovuta a maternità, malattia per patologie gravi, inizio/cessazione dal servizio in corso d'anno; in tal caso nella medesima misura viene riproporzionato l'incentivo attribuibile.
3. Qualora lo stanziamento complessivo (€ 68.000), incrementato degli eventuali residui previsti al punto b) 6, non risulti sufficiente a remunerare tutti i medici che hanno conseguito l'obiettivo, l'ammontare dell'incentivo (€3.000) sarà proporzionalmente ridotto;
4. Per la quantificazione dell'incentivo da erogare, le guardie effettuate sono commutate in ore equivalenti e tali ore sono computate nel limite del saldo orario 2018 (ossia al netto degli eventuali recuperi ore fruiti entro il termine temporale concesso dal Regolamento aziendale vigente); qualora detto saldo orario sia inferiore a 100 ore, la quota individuale massima viene corrispondentemente riproporzionata, sempre nel limite delle risorse disponibili, sulla base di un valore orario pari ad Euro 30;
5. Le ore valorizzate vengono decurtate dal saldo orario 2018.

Nel caso dell'area vasta di ematologia, verranno considerati i turni di pronta disponibilità che dovranno essere almeno 50 all'anno da rapportare, per il 2018, al periodo di effettivo svolgimento di tale servizio.

Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

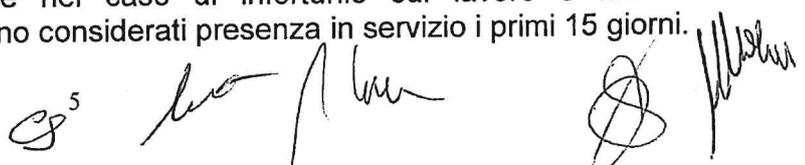


- b) Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 15.000,00 viene finalizzata a premiare i medici che garantiscono il servizio di Ematologia in area vasta.
1. L'incentivo è pari ad Euro 3.000,00 a persona;
  2. Accedono all'incentivo solo i medici che nell'anno 2018 abbiano conseguito l'obiettivo di aver effettuato almeno 50 turni di pronta disponibilità parametrati, per l'anno 2018, all'effettiva apertura del servizio che ha preso avvio a far data dal 01/03/2018. Tali soglie minime, qualora non raggiunte, vengono riproporzionate nel caso di assenza dovuta a maternità, malattia per patologie gravi, inizio/cessazione dal servizio in corso d'anno; in tal caso nella medesima misura viene riproporzionato l'incentivo attribuibile.
  3. Per la quantificazione dell'incentivo da erogare, oltre ai 50 turni di pronta disponibilità, il dirigente deve avere un saldo orario pari a 100 per accedere all'incentivo pieno e tali ore sono computate nel limite del saldo orario 2018 (ossia al netto degli eventuali recuperi ore fruiti entro il termine temporale concesso dal Regolamento aziendale vigente); qualora detto saldo orario sia inferiore a 100 ore, la quota individuale massima viene corrispondentemente riproporzionata, sempre nel limite delle risorse disponibili, sulla base di un valore orario pari ad Euro 30;
  4. Le ore valorizzate vengono decurtate dal saldo orario 2018.
  5. Le eventuali somme destinate all'incentivazione in argomento e non utilizzate vengono portate ad incremento della somma destinata alla lettera a).
- c) Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 11.000,00 viene finalizzata a premiare i medici che con maggiore assiduità garantiscono la copertura dei **turni pieni (12 ore)** di reperibilità. Tale somma viene ripartita per quote-scaglioni pari a n. 20 turni pieni (da 1 a 20 = 1 quota; da 21 a 40 = 2 quote; ecc.). Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.
- d) Visto l'articolo 51 comma 4 del CCNL 08/06/00 in relazione alla possibilità di destinare i risparmi del Fondo accessorio legato alle condizioni di lavoro per rideterminare l'indennità di pronta disponibilità, i residui di tale Fondo, nell'ammontare pari a Euro 64.000,00 vengono finalizzati all'incremento dell'importo dell'indennità medesima sino ad un massimo di € 20,00 per turno pieno, nei limiti delle risorse disponibili. Anche in questo caso, le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

#### **Retribuzione di risultato su obiettivi di budget**

Detratte le quote destinate al premio per la qualità della prestazione individuale (€ 12.000,00) e all'incentivazione della continuità dei servizi (€ 68.000,00 + € 15.000 + € 11.000,00 + € 64.000,00) il restante Fondo di risultato viene distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali così come individuati dal percorso di definizione del budget 2018. A tale riguardo si specifica che:

1. Detta quota del Fondo per la retribuzione di risultato verrà distribuito sulla base di un coefficiente unico **pari ad uno**;
2. Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata a: positività della valutazione individuale dei dirigenti interessati; verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget; assolvimento del debito orario contrattualmente stabilito. In sede di corresponsione del saldo si farà luogo agli eventuali recuperi/compensazioni ove necessari;
3. Le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di retribuzione di risultato nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo;
4. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate; si precisa che nel caso di infortunio sul lavoro e malattia professionale/causa di servizio vengono considerati presenza in servizio i primi 15 giorni.



## II^ PARTE

### ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2018

Atteso che in data 24.05.2016 è stata firmata l'intesa regionale sulle risorse finanziarie aggiuntive del personale della dirigenza medica e veterinaria approvata con provvedimento DGR n.990/2016 e visto che in data 07.03.2018 è stato sottoscritto l'accordo regionale che prevede a favore del C.R.O. di Aviano un finanziamento pari a €. **214.814,13** (al netto degli oneri riflessi);

Richiamate le disposizioni regionali in merito alla gestione attività di screening mammografico e screening del colon retto, che troveranno qui applicazione;

Richiamate altresì le condizioni previste dall'Accordo regionale 2018 ai fini del riconoscimento, utilizzo e liquidazione delle risorse aggiuntive regionali relativamente alle varie linee progettuali, da intendersi qui integralmente richiamate ed alle quali si dovrà dare applicazione anche in sede di verifica dei risultati, liquidazione degli incentivi, rendicontazione;

Rilevato che sempre l'Accordo regionale 2018 prevede che gli importi residui del 2017 saranno riportati nell'esercizio 2018 con competenza riferita all'anno di assegnazione e saranno utilizzabili nei termini previsti dall'Accordo medesimo;

#### **Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue:**

La somma disponibile per la contrattazione decentrata aziendale R.A.R. ammonta a €. **214.814,13** (al netto degli oneri riflessi) per l'esercizio di competenza 2018, cui aggiungere gli eventuali residui 2017 utilizzabili nei limiti di quanto stabilito dall'Accordo Regionale.

\*\*\*

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

### **LE PARTI CONCORDANO**

**Le progettualità da incentivare**, coerentemente ai fini istituzionali dell'azienda, agli impegni correlati al rispetto della programmazione sanitaria ed alle scelte programmatiche adottate dall'Istituto per l'anno 2018 – ferma restando la coerenza con quanto definito dall'Accordo regionale 2018 ed il rispetto delle regole ivi previste – **sono riportati nella tabella ALLEGATO 1 al presente Accordo decentrato**, per un costo totale stimato in €. **214.814,13**

Le parti concordano che se in sede di revisione periodica del budget vengono variati i contenuti di obiettivi, indicatori e risultati, il presente Accordo si adegua automaticamente a tali variazioni - senza dunque necessità di riaprire il tavolo negoziale - qualora le stesse stabiliscano parametri meno gravosi rispetto a quelli qui indicati. È prevista l'incentivazione di un solo progetto RAR a testa; ove necessario verrà seguito un principio di prevalenza nel caso di figure coinvolte in più ambiti.

Si precisa altresì che:

- 1) in caso di sussistenza di un debito orario al 31 dicembre 2018 il dirigente non ha diritto a percepire la quota di retribuzione relativa alle risorse aggiuntive regionali. La relativa quota non sarà più in alcun caso recuperabile da parte del dipendente. Eventuali residui così determinatisi seguiranno la regola generale di riporto all'esercizio successivo;
- 2) l'importo sarà erogato a consuntivo;

- 3) ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli obiettivi remunerati è subordinata alla positività della valutazione del dirigente;
- 4) le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di risorse aggiuntive regionali nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo;
- 5) gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate.

\*\*\*

Le parti concordano che la presente Ipotesi diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Aviano,

08 NOV. 2018

**Parte sindacale**

ANAAO ASSOMED \_\_\_\_\_

CIMO ASMD \_\_\_\_\_

FASSID (SNR) \_\_\_\_\_

AAROI EMAC \_\_\_\_\_

Fe.S.Me.D. \_\_\_\_\_

FP CGIL MEDICI \_\_\_\_\_

ANPO \_\_\_\_\_

**La Direzione**



ALLEGATO 1 all'Accordo decentrato RAR MEDICI 2018

Remunerazione a raggiungimento obiettivo e a raggiungimento eccedenza oraria stabilita in 20 ore per ciascuna quota; l'individuazione numerica dei contingenti di personale coinvolti nei progetti rappresenta un dato di massima; il personale effettivamente coinvolto viene individuato dal referente del progetto. Le OO.SS. verranno informate degli esiti del processo di valutazione; l'eccedenza oraria individuata come soglia sarà decurtata con riferimento al saldo orario 2018 alla data di azzeramento dello stesso (fine febbraio 2019)

ELENCO PROGETTI RAR DIPARTIMENTO CLINICO (CHIRURGIA)

Struttura operativa	Referente del progetto	Riferimento Acc. Reg. 2018	Obiettivo	Indicatore	Target	Scala di valutazione	Numero indicativo partecipanti
SOSD Oncologia Chirurgica Generale	Dott. Giulio Bertola	c: qualità delle cure	Certificazione ISO 9001:2015, OECl, accreditamento JACIE, EUSOMA e accreditamento istituzionale	Rispetto degli standard previsti per i vari percorsi di certificazioni in essere	Sono rispettati gli standard e sono mantenuti gli accreditamenti secondo i programmi specifici	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è sì = 100% se il risultato è no = 0% La struttura verrà valutata solo per le	7
SOC Oncologia Chirurgica Senologica	Dott. Samuele Massarut	c: qualità delle cure	Certificazione ISO 9001:2015, OECl, accreditamento JACIE, EUSOMA e accreditamento istituzionale	Rispetto degli standard previsti per i vari percorsi di certificazioni in essere	Sono rispettati gli standard e sono mantenuti gli accreditamenti secondo i programmi specifici	Il risultato viene valutato secondo un criterio proporzionale	5
SOC Oncologia Chirurgica ginecologica	Dott. Giorgio Giorda	c: qualità delle cure	Certificazione ISO 9001:2015, OECl, accreditamento JACIE, EUSOMA e accreditamento istituzionale	Rispetto degli standard previsti per i vari percorsi di certificazioni in essere	Sono rispettati gli standard e sono mantenuti gli accreditamenti secondo i programmi specifici	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è sì = 100% se il risultato è no = 0% La struttura verrà valutata solo per le	3
SOC Anestesia Rianimazione Terapia Intensiva	Dott. Fabio Fabiani	f: contenimento tempi di attesa	contenimento delle prestazioni anestesiológicas da parte di medici degli ospedali di Udine e Pordenone	Il numero di consulenze non potrà superare il 50% del monte ore del personale assente previsto.	≤ 1.512	Il target considera le assenze previste di 3 unità nel primo trimestre e 2 unità da aprile ad agosto e potrà essere rivisto nel caso di assenze di queste unità per un periodo più lungo. L'obiettivo è in comune tra la struttura di anestesia e la struttura di terapia del dolore	10
SOC Oncologia gastroenterologica	Dott. Renato Cannizzaro	c: qualità delle cure	Completezza della scheda "criteri di qualità" degli esami endoscopici che la prevedono	% di completezza	≥ 95%	Il risultato viene valutato come segue: ≥ 95% = 100% < 95% = 0%	3

ELENCO PROGETTI RAR DIPARTIMENTO CLINICO (ONCOLOGIA MEDICA)

Struttura operativa	Referente del progetto	Riferimento Acc. Reg. 2018	Obiettivo	Indicatore	Target	Scala di valutazione	Numero indicativo partecipanti
SOC Oncologia Medica A	Dott. Fabio Puglisi	a: processi di riorganizzazione	attivazione ambulatori integrati	Viene garantita la rotazione dei medici sulle due sedi dell'oncologia	Da ottobre 2018	Viene riconosciuta una franchigia di 30 giorni	11
SOC Oncologia Medica B	Dott. Michele Spina	a: processi di riorganizzazione	attivazione ambulatori integrati	Viene garantita la rotazione dei medici sulle due sedi dell'oncologia	Da ottobre 2018	Viene riconosciuta una franchigia di 30 giorni	10
SOC Oncologia Area pordenonese	Dott. Sandro Sandri	a: processi di riorganizzazione	partecipazione meeting multidisciplinari (mammella, gastroenterico e ovaio)	Partecipazione agli incontri multidisciplinari	Presenza di un medico almeno al 50% degli incontri	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è sì = 100% se il risultato è no = 0%	6

*[Handwritten signatures and initials]*

SOSD TCAD	Dott.ssa Maria Grazia Michiel	c: qualità delle cure	Certificazione ISO 9001:2015, OECE, accreditamento JACIE, EUSOMA e accreditamento istituzionale	Rispetto degli standard previsti per i vari percorsi di certificazioni in essere	Sono rispettati gli standard e sono mantenuti gli accreditamenti secondo i programmi specifici	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è si = 100% se il risultato è no = 0%. La struttura verrà valutata solo per le certificazioni/accreditamenti di propria competenza.	5
SOSD Terapia del dolore	Dot. Luca Miceli	f: contenimento tempi di attesa	contenimento delle prestazioni anestesiológicas da parte di medici degli ospedali di Udine e Pordenone	Il numero di consulenze non potrà superare il 50% del monte ore del personale assente previsto.	≤ 1.512	Il target considera le assenze previste di 3 unità nel primo trimestre e 2 unità ad aprile ad agosto e potrà essere rivisto nel caso di assenze di queste unità per un periodo più lungo. L'obiettivo è in comune tra la struttura di anestesia e la struttura	1

#### ELENCO PROGETTI RAR DIPARTIMENTO ONCOLOGIA RADIOTERAPICA E DIAGNOSTICA PER IMMAGINI

Struttura operativa	Referente del progetto	Riferimento Acc. Reg. 2018	Obiettivo	Indicatore	Target	Scala di valutazione	Numero Indicativo partecipanti
SOC Oncologia Radioterapica	Dot. Antonino De Paoli	a: processi di riorganizzazione c: qualità delle cure	Attività di formazione e progettazione per l'acquisizione della nuova tecnologia dei protoni	predisposizione documento	entro il 31.12	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è si = 100% se il risultato è no = 0% L'obiettivo è in comune tra la struttura di Oncologia Radioterapica e l'Area Giovani.	2
SOC Oncologia Radioterapica	Dot. Giovanni Franchin	f: contenimento tempi di attesa	incremento attività in fascia oraria 17-20 per contenere tempi di attesa nonostante sostituzione strumento RT	numero prestazioni 17-20	almeno 1000 trattamenti anno	il risultato è raggiunto in maniera proporzionale rispetto al 100% per 1000 trattamenti	10
SOC Radiologia	Dot. Luca Balestreri	f: contenimento tempi di attesa	incremento TC percorsi interni	numero di sedute TC aggiuntive	10 posti TC aggiuntive settimana rispetto media mesi gennaio-settembre 2018	10 TC medie in più a settimana dal 22/10/2018 al 31/12/2018 parametrato al numero di medici in servizio nel periodo di riferimento	3
SOC Radiologia	Dott.ssa Manuela La Grassa	a: processi di riorganizzazione c: qualità delle cure	Revisione della documentazione radiologica esterna delle pazienti candidate a chirurgia senologica provenienti da altre sedi	numero di consulenze senologiche su immagini esterne	tutte le pazienti con documentazione radiologica esterna valutate in meeting multidisciplinare dal 22/10/2018 hanno refertazione	report Breast Nurse su attività 2018 meeting multidisciplinare	2
SOC Medicina Nucleare	Dot. Eugenio Borsatti	c: qualità delle cure	Certificazione ISO 9001:2015, OECE, accreditamento JACIE, EUSOMA e accreditamento istituzionale	Rispetto degli standard previsti per i vari percorsi di certificazioni in essere	Sono rispettati gli standard e sono mantenuti gli accreditamenti secondo i programmi specifici	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è si = 100% se il risultato è no = 0% La struttura verrà valutata solo per le certificazioni/accreditamenti di propria competenza.	3
SOSD Area Giovani	Dot. Maurizio Mascarin	a: processi di riorganizzazione c: qualità delle cure	Attività di formazione e progettazione per l'acquisizione della nuova tecnologia dei protoni Integrazione con Pediatria AAS5	Predisposizione documento Organizzazione incontri di discussione dei casi mensili/settimanali con Pediatria AAS	entro il 31.12	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è si = 100% se il risultato è no = 0% L'obiettivo è in comune tra la struttura di Oncologia Radioterapica e l'Area Giovani. Verbalizzare incontri con Pediatria AAS5: almeno 10	1


**ELENCO PROGETTI RAR DIPARTIMENTO RICERCA TRASLAZIONALE**

Struttura operativa	Referente del progetto	Riferimento Acc. Reg. 2018	Obiettivo	Indicatore	Target	Scala di valutazione	Numero Indicativo partecipanti
SOSD Anatomia Patologica	Dott. Vincenzo Canzonieri	f: contenimento tempi di attesa	mantenimento attività 2017 pur in carenza di risorse umane	% di referti anno 2018/2017	mantenimento numero referti anno 2017	il risultato è raggiunto in maniera proporzionale rispetto al 100% numero referti 2017	2
DIPARTIMENTO DI RICERCA TRASLAZIONALE	Dott. Valter Gattei	c: qualità delle cure	certificazione ISO 9001:2015, OECE, accreditamento JACIE, EUSOMA e accreditamento istituzionale	Rispetto degli standard previsti per i vari percorsi di certificazioni in essere	Sono rispettati gli standard e sono mantenuti gli accreditamenti secondo i programmi specifici	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è si = 100% se il risultato è no = 0%. La struttura verrà valutata solo per le certificazioni/accreditamenti di propria competenza.	14

**ELENCO PROGETTI RAR DIREZIONE SCIENTIFICA**

Struttura Operativa	Referente del Progetto	Riferimento Acc. Reg. 2018	Obiettivo	Indicatore	Target	Scala di valutazione	Numero Indicativo partecipanti
SOC Epidemiologia	Dott. Diego Serraino	d: interventi socio-sanitari	Interventi di divulgazione sulla prevenzione primaria e secondaria dei tumori	Incontri divulgativi con popolazione generale o scuole	5 incontri entro 31-12-2018	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è si = 100% se il risultato è no = 0%.	1

**ELENCO PROGETTI RAR DIREZIONE SANITARIA**

Struttura Operativa	Referente del Progetto	Riferimento Acc. Reg. 2018	Obiettivo	Indicatore	Target	Scala di valutazione	Numero Indicativo partecipanti
Ufficio Qualità	Dott. Raffaele Collazzo	a: processi di riorganizzazione c: qualità delle cure	organizzazione e gestione progetto rete cure sicure FVG	relazione sulle attività svolte come da linea progettuale PAO 2018	entro 31-12-2018	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è si = 100% se il risultato è no = 0%.	1
Direzione Medica	Dott. Mirco Santini	a: processi di riorganizzazione c: qualità delle cure	organizzazione e gestione progetto lean management FVG	relazione sulle attività svolte come da linea progettuale PAO 2018	entro 31-12-2018	Il risultato viene valutato come segue: se il risultato è si = 100% se il risultato è no = 0%.	1

Handwritten signatures of project participants and supervisors, including names like 'Melloni', 'Lut', 'Pellegrini', and others.

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA  
CODICE FISCALE: CTRFL70L64A5160  
DATA FIRMA: 02/07/2019 12:55:16  
IMPRONTA: 803084AD963A6C708BF18456D236E4A7836030E6E7C22EBC703788F1AC32DEF0  
836030E6E7C22EBC703788F1AC32DEF08BEF704C4C26729E048A8A7B36164E23  
8BEF704C4C26729E048A8A7B36164E23A6F970E79CF731366B2505E4A8789BD9  
A6F970E79CF731366B2505E4A8789BD9276C0956900283BAEA93955C950A2475

NOME: MASSIMO ZANELLI  
CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E  
DATA FIRMA: 02/07/2019 13:40:25  
IMPRONTA: 34DEDE92E57F40481E5B2105E4E68CEE6E310477A6C92B284D311DE9196789DB  
6E310477A6C92B284D311DE9196789DB0B42BB26AA8298135D324E8A920634ED  
0B42BB26AA8298135D324E8A920634ED83587D9345346A0EB177BB57B4D049E1  
83587D9345346A0EB177BB57B4D049E13629C7EA3955ECBDC6284FF3EFED052

NOME: ALDO MARIOTTO  
CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W  
DATA FIRMA: 02/07/2019 14:08:31  
IMPRONTA: 48469573C4C816613E5354F79275E23F27EA817BEDAE9931CB418867B82D6F03  
27EA817BEDAE9931CB418867B82D6F033530890C49060E2732EEE82654E1DDB0  
3530890C49060E2732EEE82654E1DDB09B86C0682D179A4B68D6CABE03C0185A  
9B86C0682D179A4B68D6CABE03C0185A0E30E53D08122867F091DAC328EA3C71

NOME: SILVIA FRANCESCHI  
CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D  
DATA FIRMA: 02/07/2019 15:42:23  
IMPRONTA: 16009F5F376D8B7AA52B8B86F288EE25BE19B012C32DBB4FCD61BA0EE2287CD5  
BE19B012C32DBB4FCD61BA0EE2287CD55648D56E11809AFA005C6D451D7C1305  
5648D56E11809AFA005C6D451D7C1305C6D3F169119DC3F2B1C7D4D755A6E350  
C6D3F169119DC3F2B1C7D4D755A6E350AF7ED6AE857667435BD554C5BE5FF3B4

NOME: ADRIANO MARCOLONGO  
CODICE FISCALE: MRCDRN56D10B345N  
DATA FIRMA: 02/07/2019 15:50:21  
IMPRONTA: 22A202D9405B24348D5A6A98830E5798AFD91AF131FC9AA6C642CA11553044FB  
AFD91AF131FC9AA6C642CA11553044FB393C4A5095927970326521F5922A1D92  
393C4A5095927970326521F5922A1D92A6791ED5C4D4BE1657E6F919D9AFF050  
A6791ED5C4D4BE1657E6F919D9AFF0502567E2C95C3FF2799B175E41A55B7D76

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

### Accordo decentrato medici sulla retribuzione di Risultato e R.A.R. 2018

#### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<i>Data di sottoscrizione</i>		08/11/2018
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		Anno 2018
<i>Composizione della delegazione trattante</i>		<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> Direttore Sanitario – dr.ssa Valentina Solfrini Dirigente amministrativo – dott.ssa Claudia Moscarda  <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> ANAAO ASSOMED, CIMO ASMD, FASSID (SNR), AAROI EMAC, Fe.S.Me.D., FP CGIL MEDICI, ANPO.  <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> CIMO ASMD, FASSID (SNR), AAROI EMAC, FP CGIL MEDICI.
<i>Soggetti destinatari</i>		Dirigenti medici
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		a) Retribuzione di Risultato anno 2018 b) Risorse Aggiuntive Regionali anno 2018
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</i>	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</i> in data 08/05/2019, acquisita al prot.n. 8188/P (R.A.R.) in data 08/05/2019, acquisita al prot.n. 8190/P (inc./risult. e pr.disp.)
		<i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i>  nessuno
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Sono state adottate le schede di budget 2018, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente.
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. E' stato adottato il programma 2018-2020 con deliberazione n. 39/2018, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente.
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Abrogato dal DLgs 33/2013.  <i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Per l'anno 2018 la relazione sarà predisposta a conclusione dell'esercizio.

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

## *Eventuali osservazioni:*

Le forme di incentivazione previste nell'Accordo riguardano attività d'Istituto misurabili e soggette a verifica periodica, strettamente correlate alla programmazione aziendale espressa dalla negoziazione del budget e dalle relative revisioni. Gli Accordi prevedono che l'erogazione dei compensi avvenga previa valutazione individuale attraverso apposita scheda la cui impostazione rispetta i principi espressi dal D.Lgs. 150/2009. L'erogazione dei compensi è subordinata alla verifica, da parte dell' O.I.V.P., del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.

L'Istituto opera dunque in coerenza con i principi espressi dal d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dalle disposizioni regionali in materia (L.R. 11.08.2010 n.16 e disposizioni sopravvenute).

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

### **Par. I - articolato del contratto e compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale**

Il contratto decentrato sottoscritto è suddiviso in due parti: nella prima viene disciplinato l'Istituto della Retribuzione di Risultato, nella seconda si regola invece la materia delle Risorse Aggiuntive Regionali.

a) Per quanto riguarda la Retribuzione di Risultato (prima parte), la prima sezione dell'Accordo richiama le disposizioni di CCNL e contrattazione decentrata cui si fa riferimento e indica le somme a disposizione alla data dell'accordo medesimo. Nella seconda parte vi sono le clausole riguardanti l'utilizzo ed il riparto delle risorse disponibili; sono previste 3 destinazioni (Qualità della prestazione individuale, Incentivazione continuità dei servizi [nel cui ambito trova disciplina anche l'incremento dell'indennità di pronta disponibilità ex art. 51 comma 4 del CCNL 08/06/00], Retribuzione di risultato su obiettivi di budget). Si ritiene sussista la compatibilità con le norme di legge e di contratto nazionale poiché l'Accordo sottoscritto delinea un sistema di attribuzione del compenso di risultato caratterizzato come segue:

- Incentivazione collegata al raggiungimento di determinati risultati rispetto agli obiettivi assegnati, senza logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata di risorse economiche;
- Monitoraggio e verifica da parte dell'O.I.V. sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, in modo da salvaguardare il principio di correttezza previsto dall'art. 7 – comma 5 – del d.lgs n. 165/2001, così come novellato dal D.lgs n 150/2009, in quanto l'erogazione delle quote è effettuata solo per prestazioni effettivamente rese;
- Valutazione individuale del personale con apposita scheda che prende in considerazione sia la partecipazione ed il coinvolgimento nelle attività connesse agli obiettivi assegnati sia i comportamenti organizzativi;
- Assegnazione di quote individuali al personale che ha svolto attività di particolare rilievo nell'ambito della programmazione di ente (premio per la qualità della prestazione individuale);
- Attribuzioni di ulteriori quote al personale addetto a servizi particolarmente disagiati o gravosi individuati nell'accordo (incentivazione continuità dei servizi);
- Viene ribadito il principio che per partecipare al sistema incentivante è necessaria nel corso dell'anno di riferimento una effettiva presenza in servizio in modo tale da prendere attivamente e concretamente parte al raggiungimento degli obiettivi aziendali; ciò in particolare attraverso la clausola per cui la corresponsione del saldo della retribuzione di risultato è subordinata all'assolvimento del debito orario contrattualmente stabilito.

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.l. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

b) In merito alle Risorse Aggiuntive Regionali (seconda parte), la prima sezione dell'Accordo quantifica le risorse disponibili in base alla DGR n. 558/2018. Nella seconda sezione vengono illustrati i criteri di riparto, mediante rinvio ad apposita tabella allegata che riepiloga i progetti incentivati, con specificazione degli indicatori da prendere a riferimento per poter poi stabilire, a conclusione dell'esercizio, se al personale coinvolto spetta o meno il premio previsto. Anche con riferimento alla disciplina delle RAR si ritiene sussista la compatibilità con le norme di legge e di contratto nazionale poiché l'Accordo sottoscritto definisce un percorso di riconoscimento dell'incentivo in argomento caratterizzato secondo i medesimi principi già sopra indicati per la retribuzione di risultato.

## **Par. II - modalità di utilizzo delle risorse accessorie**

Le risorse sono utilizzate in modo da incentivare le attività che risultano prioritarie e di rilevanza strategica per l'Istituto (con riferimento, ad esempio, al Programma Annuale dell'Istituto e al Budget aziendale) e comunque in coerenza con le Linee guida espresse dalla Regione.

## **Par. III - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali**

I contenuti dell'Accordo tendono a perseguire, come risultato, il raggiungimento di una serie di obiettivi di particolare rilevanza per l'Istituto attraverso l'incentivazione del personale coinvolto nelle specifiche attività individuate. L'Accordo non prevede una distribuzione indistinta degli incentivi, essendo questi graduati in funzione di specifici parametri di valutazione e misurazione.

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.l. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

### **Accordo decentrato medici sulla retribuzione di Risultato e R.A.R. 2018**

#### **Modulo 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### **Par. I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Per quanto riguarda la Retribuzione di Risultato, la determinazione del Fondo storico è stata effettuata, in maniera provvisoria, in riferimento alla deliberazione n. 455/2017: “Quantificazione definitiva fondi contrattuali anno 2017 e provvisoria fondi contrattuali 2018” ed in maniera definitiva, in riferimento alla delibera 584/2018: “Quantificazione definitiva fondi contrattuali anno 2018 e provvisoria fondi contrattuali 2019”.

Di seguito se ne riporta l’ammontare:

<b>VOCI COMPOSIZIONE FONDO STORICO</b>	<b>EURO</b>
art. 63 CCNL 05.12.1996, lettera a)	282.368,11
art. 63 CCNL 05.12.1996, lettera b)	8.690,12
decurtazione quota anno 1999 relativa ai dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo cui spetta la retribuzione di risultato (per finanziamento indennità di esclusività) (art. 47 comma 4 e comma 6 del CCNL 08.06.2000)	- 28.635,88
decurtazione quota per conglobamento all’art. 41 CCNL 03.11.2005	- 122.033,52
incremento art. 12 del CCNL 05.07.2006 (II° biennio economico 04-05)	16.205,28
incremento anno 2007 art. 26 CCNL 17.10.2008 (biennio economico 06-07)	12.123,00
incremento anno 2008 art. 26 CCNL 17.10.2008 (biennio economico 06-07)	10.390,68
incremento anno 2009 art. 11 comma 2 CCNL 06.05.2010 (biennio economico 08-09)	16.172,70
decurtazione quota anno 2012 per passaggio funzioni trasfusionale ad Azienda Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone	- 89,66
decurtazione quota anno 2013 per passaggio funzioni trasfusionale ad Azienda Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone	- 3.138,12
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	-8.731,50
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni cardiologia ad A.A.S. 5	-4.999,67
incremento quota anno 2017 per passaggio funzioni oncologia ad A.A.S. 5	+ 11.667,21
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni microbiologia ad A.A.S. 5	-416,64
decurtazione quota anno 2018 per passaggio funzioni microbiologia ad A.A.S. 5	-1.249,92
<b>TOTALE FONDO STORICO</b>	<b>188.322,19</b>

Le risorse come sopra quantificate sono suscettibili di aggiornamento, effettuabile nella prima parte dell’anno 2019 a consuntivo del 2018, in applicazione di quanto prevede l’art. art. 1 comma 236 Legge 208-2015.

Relativamente alle Risorse Aggiuntive Regionali, invece, bisogna fare riferimento al finanziamento disposto dalla Regione con la già citata DGR n. 558/2018 (€ 214.814,13).

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.l. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

## **Par. II – Risorse variabili**

In merito alle risorse variabili destinabili alla Retribuzione di Risultato, le stesse risultano dai residui anni precedenti o da utilizzo degli avanzi di altri Fondi (principio di circolarità); nello specifico per l'anno 2018:

- quota da libera professione ambulatoriale 2017 €. **34.973,13**;
- eventuali residui relativi a fondi anni precedenti;
- eventuali avanzi relativi al fondo retribuzione di posizione 2018 e al fondo condizioni di lavoro 2018;
- da Euro **56.420,73** [importo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico] relativa all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2018 solo se vi saranno le condizioni previste dalla Regione secondo la normativa vigente.

Circa le Risorse Aggiuntive Regionali, va richiamato quanto dispone sempre l'Accordo di cui alla DGR n. 558/2018 relativamente alla possibilità di riutilizzo dei residui delle risorse assegnate per gli anni precedenti, analogamente a quanto già avevano stabilito gli accordi regionali di anni precedenti.

## **Par. III – Eventuali decurtazioni del Fondo**

Eventuali decurtazioni del Fondo Risultato saranno determinate e operate in sede di liquidazione a consuntivo, una volta verificata la sussistenza o meno dei presupposti previsti dall'art.9 del D.L. 78/2010 e s.m.i. e dalle altre norme vigenti in materia (ad es. D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.) con riferimento all'anno 2018. Per quanto riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali, la quantificazione delle stesse è di competenza regionale.

## **Par. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Non essendoci al momento decurtazioni ed essendo ancora in corso la verifica di residui e avanzi altri Fondi, al momento non ci sono informazioni aggiuntive se non la specificazione del totale delle risorse indicate nel Par. I: €. **403.136,32** cui va aggiunta la somma relativa alla libera professione pari a €. **34.973,13** (per un totale di €. **438.109,45**).

## **Par. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono previste risorse aventi carattere premiale/incentivante ulteriori rispetto a quelle indicate nel Fondo di Risultato sopra illustrato. Per quanto riguarda le R.A.R. questa parte non è pertinente essendo finanziate dalla Regione.

## **Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Par. I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa**

Questa parte non è pertinente poiché relativamente alla tipologia di Fondo trattato non vi sono Accordi che non siano rinegoziabili annualmente.

### **Par. II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo**

- Retribuzione di Risultato nella prima parte dell'Accordo;
- Risorse Aggiuntive Regionali nella seconda parte dell'Accordo.

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

## Par. III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Tutte le risorse messe a disposizione sono state destinate, quindi anche le somme individuate nella loro natura/origine ma ancora non dettagliatamente quantificate (comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili, ad es. 1% monte salari 1997) saranno destinate alle progettualità già definite nell'Accordo.

## Par. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Poste di destinazione del Fondo		Euro
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo		0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*	Fondo Risultato	223.295,32
	R.A.R.	214.814,13
	Complessivo	438.109,45
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare		0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione		438.109,45

\* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

## Par. V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste

## Par. VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n. 25/2012:

- copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi sono attribuiti solamente al personale che non abbia un deficit orario a fine anno; inoltre il riconoscimento del premio presuppone l'avvenuta valutazione individuale del dirigente e la verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'O.I.V.;
- rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;

## Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

	2017		2018	
	Costituito	Destinato	Costituito*	Destinato
Fondo Risultato	223.595,72	223.595,72	223.295,32	223.295,32
R.A.R.	223.022,94	223.022,94	214.814,13	214.814,13
Complessivo	446.618,66	446.618,66	438.109,45	438.109,45

\* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

## **Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Par. I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Il Bilancio Preventivo dell’Ente definisce l’importo complessivo del fondo in base alla sua quantificazione storica. Per quanto riguarda le quote residue degli esercizi precedenti sono regolarmente registrate negli accantonamenti effettuati nei relativi esercizi, risultano dalla differenza tra quanto accantonato e quanto speso e sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva registrata nel software per la liquidazione delle competenze e degli atti deliberativi.

Ad ogni singola erogazione, acconto/i e a poi saldo, l’Amministrazione verifica l’effettiva disponibilità dei fondi e l’importo massimo erogabile.

**Par. II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

In sede di redazione del Bilancio consuntivo l’Amministrazione verifica per gli esercizi precedenti l’eventuale esistenza di residui. Le quote residue che secondo normativa possono essere utilizzate nell’esercizio successivo sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva. Tali residui sulla base degli accordi integrativi possono essere destinate ad incremento del fondo dell’esercizio successivo/i; ovviamente, l’importo utilizzato non supera il totale residuo.

**Par. III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

### **Fondo Risultato 2018**

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
Totale fondo storico	188.322,19	320.100.100.100.30.5 (320MED.I.RIS) 320.100.100.200.30.5 (320MED.D.RIS)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
importi da libera professione ambulatoriale anno 2017	34.973,13	-----	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
<b>Totale Fondo risultato</b>	<b>223.295,32</b>		

### **Risorse Aggiuntive Regionali 2018**

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
Risorse aggiuntive regionali 2018	214.814,13	320.100.100.100.30.5 (320MED.I.RIS) 320.100.100.200.30.5 (320MED.D.RIS)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
<b>Totale R.A.R</b>	<b>€ 214.814,13</b>		

<b>Totale Fondo risultato + R.A.R.</b>	<b>€ 438.109,45</b>		
--	---------------------	--	--

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.l. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

**Eventuale importo da monte salari 1997 (1%) [art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico - in presenza di avanzi di amministrazione nell'anno cui si riferisce la contrattazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale]**

1% MS	<b>56.420,73</b>	320.100.100.100.30.5 (320MED.I.RIS) 320.100.100.200.30.5 (320MED.D.RIS)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
-------	------------------	--	---------------------------------------

Si specifica che tutti gli importi indicati sono al netto degli oneri.

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 02/07/2019 12:55:38

IMPRONTA: 36765A7ACDF17F591B001880F09AC398AFBDD35C520BA8B99C48799DD65156F9  
AFBDD35C520BA8B99C48799DD65156F936A105B5C65C7938FA3B0530391B1D4A  
36A105B5C65C7938FA3B0530391B1D4A5B51376B3D4AA8047576247FF2FD7758  
5B51376B3D4AA8047576247FF2FD775897C54ED545CA3546B510A1694B4E54ED

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 02/07/2019 13:41:04

IMPRONTA: 89661D3AAE6B584A46E6FAAA12662377FC2D250BD581A4B21533836CD6DECE00  
FC2D250BD581A4B21533836CD6DECE00D133CAC3AAA877DFF5E6908D91B79963  
D133CAC3AAA877DFF5E6908D91B79963FB3E29A735302413EFAA6DE2A25FAF3F  
FB3E29A735302413EFAA6DE2A25FAF3FE97680A0B9BC17F05A1CCE8945F5E461

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 02/07/2019 14:09:19

IMPRONTA: B4C6B85483F3C558C51D57869CA22D5EABD8C20E98CEEC0FECFBDB8210EB3873  
ABD8C20E98CEEC0FECFBDB8210EB3873CEE7E9AD98CCA2065232F9E7CEF98704  
CEE7E9AD98CCA2065232F9E7CEF98704D61A13F186F489E041B1C20FB5B3A6B3  
D61A13F186F489E041B1C20FB5B3A6B34061C6AF98D81A59DA3A7102B8DFEFC

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 02/07/2019 15:42:55

IMPRONTA: 6F47F21F631A2EDEC0481B83BA88BA6C1BB7C77A693340C23431367A4A98CCB  
C1BB7C77A693340C23431367A4A98CCB20B5F53B60B0CEE6D2D2A693B8BCAF9C  
20B5F53B60B0CEE6D2D2A693B8BCAF9CD37400A872C9D81BE3162FD41A652B51  
D37400A872C9D81BE3162FD41A652B51A5F4E8599F1AC48D3693BD9CD7806372

NOME: ADRIANO MARCOLONGO

CODICE FISCALE: MRCDRN56D10B345N

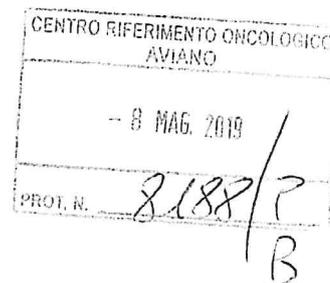
DATA FIRMA: 02/07/2019 15:51:07

IMPRONTA: 4BE9AE299CBEC34EE05B2F0604D128D8D9DFCE3E2DE5BCCBDCA627909977FC3  
D9DFCE3E2DE5BCCBDCA627909977FC374F31D12649B96E287E8ECB7BE2D1C23  
74F31D12649B96E287E8ECB7BE2D1C23EF9038D128A5C73545E1499E306DB446  
EF9038D128A5C73545E1499E306DB446B6E78278A4290076789CE6AA2D8ADED8

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.



Art. 40 bis – comma 1- d.lgs. n. 165/2001

“Controlli in materia di contrattazione integrativa”

Visto l'Accordo sottoscritto in data **08/11/2018** per la parte relativa alla **disciplina per l'anno 2018 dell'utilizzo delle Risorse Aggiuntive Regionali** riguardante il personale dell'Area IV (**Dirigenza Medica e Veterinaria**), il Collegio Sindacale, esaminate le previste Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e dopo le opportune verifiche, rilascia certificazione positiva ed attesta che:

1. L'Accordo sottoscritto riguarda materie espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
2. L'Accordo sottoscritto rispetta i vincoli legislativi dettati dal d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in materia di trattamento accessorio, ad oggi vigenti nonché quanto previsto dall'accordo sottoscritto tra l'Amministrazione regionale e le OOSS (DGR n. 990/2016);
3. Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti annuali e pluriennali di programmazione dell'Istituto;
4. I costi derivanti dagli accordi sottoscritti rientrano nei vincoli di bilancio stabiliti e garantiscono l'equilibrio economico-finanziario.

Aviano, 8/5 2019

Rag. Lucio Marcandella

Presidente

dott. Gabriele Maria Brenca

Componente

Dott. Francesco Lofaro

Componente

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A516O

DATA FIRMA: 02/07/2019 12:55:24

IMPRONTA: 264AF30838D68A23C69DA428F0FF372DD2109CC9E35934BDCB1A9D8704484AF4  
D2109CC9E35934BDCB1A9D8704484AF47DECA35DB002898AD4916E2445A96302  
7DECA35DB002898AD4916E2445A96302ACF4D0BFDA38B0AC68A5B8174EFC4CAD  
ACF4D0BFDA38B0AC68A5B8174EFC4CAD0202F4F2C386BD53BE6E17D4513C6A61

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 02/07/2019 13:40:39

IMPRONTA: 49DBF024010563D111CBC05B4C4F0EFB91CF758AE1CEDEB5BC5DF8DE684651A8  
91CF758AE1CEDEB5BC5DF8DE684651A8092683FC23C2E399566215C4E175D8AD  
092683FC23C2E399566215C4E175D8AD93D9A1A89D08214D56D7056EEE70E670  
93D9A1A89D08214D56D7056EEE70E6709B61192276E5CF255CDF17D8C0A2064B

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 02/07/2019 14:08:47

IMPRONTA: BBF5D7A5A59EDB5FAEE46CDE170E392509129EEF7B5C60EAF04046C26AB57E5C  
09129EEF7B5C60EAF04046C26AB57E5C765822553CA227BB4489C280DBB4F455  
765822553CA227BB4489C280DBB4F4554A2867DFFF5AD144262BF1FFB8B36A69  
4A2867DFFF5AD144262BF1FFB8B36A6940C7B4FF5D5A71CB8D2DAEC12B9BF0DC

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 02/07/2019 15:42:34

IMPRONTA: 0325D7448A43CB32343727E030BC8A238382835F8A84949DA830C1D41394E710  
8382835F8A84949DA830C1D41394E7104A98B57F1BFF69F99555F32B13355866  
4A98B57F1BFF69F99555F32B133558661C7B926F68C4371DA1B1CAFAB42DCA63  
1C7B926F68C4371DA1B1CAFAB42DCA630DE562E451FB135E9EFE94F108778DCA

NOME: ADRIANO MARCOLONGO

CODICE FISCALE: MRCDRN56D10B345N

DATA FIRMA: 02/07/2019 15:50:37

IMPRONTA: BB32E840D43A79212A69255C4699F89A4DCFA47EC4FD356E6ED6B34860B598FE  
4DCFA47EC4FD356E6ED6B34860B598FE31554E973D798A20D4FB419E130C469F  
31554E973D798A20D4FB419E130C469FF66170127E0A7A46ECEEC8A850F5FF68  
F66170127E0A7A46ECEEC8A850F5FF68BCAAE9968B7F904E7225B5283EA46671

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.L. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182

Collegio Sindacale



ONCOLOGICO AVIANO
- 8 MAG. 2019
PROT. N. 8190/P

Art. 40 bis – comma 1- d.lgs. n. 165/2001

“Controlli in materia di contrattazione integrativa”

B

Visto l'Accordo sottoscritto in data **08/11/2018** per la parte relativa alla **disciplina per l'anno 2018 della retribuzione di risultato e integrazione pronta disponibilità** riguardante il personale dell'Area IV (**Dirigenza Medica e Veterinaria**), il Collegio Sindacale, esaminate le previste Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e dopo le opportune verifiche, rilascia certificazione positiva ed attesta che:

1. L'Accordo sottoscritto riguarda materie espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
2. L'Accordo sottoscritto rispetta i vincoli legislativi dettati dal d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in materia di trattamento accessorio, ad oggi vigenti;
3. Nella definizione e quantificazione dei fondi contrattuali, l'Istituto si è attenuto ai vincoli fissati dai CC.CC.NN.LL. vigenti e ai limiti imposti dalla normativa vigente;
4. Nell'utilizzo delle risorse disponibili sui fondi, l'Istituto ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dai CC.CC.NN.LL. vigenti;
5. Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti annuali e pluriennali di programmazione dell'Istituto;
6. I costi derivanti dagli accordi sottoscritti rientrano nei vincoli di bilancio stabiliti e garantiscono l'equilibrio economico-finanziario.

Aviano, 8/5 2019

Rag. Lucio Marcandella

Presidente

dott. Gabriele Maria Brenca

Componente

Dott. Francesco Lofaro

Componente

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA  
CODICE FISCALE: CTRFL70L64A5160  
DATA FIRMA: 02/07/2019 12:55:31  
IMPRONTA: 7C81DA8F61DF537065C263CD709FAF94661A3C955E11880FABE913BFA76DF2C2  
661A3C955E11880FABE913BFA76DF2C233E6A166E22D4DFC18E28078052C4D29  
33E6A166E22D4DFC18E28078052C4D2937425692E2FEE94BE1B531A4F156CCBE  
37425692E2FEE94BE1B531A4F156CCBEAD1CC4DCD53A2635FE091B47A003DE92

NOME: MASSIMO ZANELLI  
CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E  
DATA FIRMA: 02/07/2019 13:40:51  
IMPRONTA: 0ED5E289C26749C45313AAD0A94A8E19EE12229CAE340ABF40312F499F247FDF  
EE12229CAE340ABF40312F499F247FDFB27128659B9BD1EC129E52D12683F6CE  
B27128659B9BD1EC129E52D12683F6CEFA94006C6E45F04F8449D2B8EBC3F93E  
FA94006C6E45F04F8449D2B8EBC3F93E5B597F6E8B0B05585A0781F23EDD5052

NOME: ALDO MARIOTTO  
CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W  
DATA FIRMA: 02/07/2019 14:09:03  
IMPRONTA: 1DB354BB19F38976040E1208C965D24F9CCFD71C8798C96FC28007EA7F98E58C  
9CCFD71C8798C96FC28007EA7F98E58CF870BA82CAFA398160FCE84169458BCB  
F870BA82CAFA398160FCE84169458BCB1EF17DDD70BB48671C2E7AC3612CBB3D  
1EF17DDD70BB48671C2E7AC3612CBB3D88F9559D332BC4D3F8393FDAD21031DD

NOME: SILVIA FRANCESCHI  
CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D  
DATA FIRMA: 02/07/2019 15:42:45  
IMPRONTA: 4D942210395D5A826DB775CF88377B20C874BF7CBC31115208E5F80414024FA4  
C874BF7CBC31115208E5F80414024FA4384401E00B8F7D4BBFD62D555716942C  
384401E00B8F7D4BBFD62D555716942C8859AF8EB3E047727BBBBD79BF2500E4  
8859AF8EB3E047727BBBBD79BF2500E4FEE5EB8DDBBF94C89BA28E924D909346

NOME: ADRIANO MARCOLONGO  
CODICE FISCALE: MRCDRN56D10B345N  
DATA FIRMA: 02/07/2019 15:50:52  
IMPRONTA: 0BA5190507CB8C7DECFD13E0A06FC48EB36DCF112829DEF3AD97FDC0906882BC  
B36DCF112829DEF3AD97FDC0906882BCCF7D82D27F4037070DB6C40196CA961D  
CF7D82D27F4037070DB6C40196CA961D0EC923178F9A4E33E1EC992198855BAE  
0EC923178F9A4E33E1EC992198855BAE665A3B651800772835A1499F42BA3E1B

**IRCCS CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NELL'ALBO ON-LINE**

Copia della presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo on-line del C.R.O. per 15 giorni consecutivi dal 03/07/2019, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69.

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 03/07/2019, ai sensi del combinato disposto degli artt. 46 e 50 della L.R. 19.12.1996 n. 49.

---

Inviato per quanto di competenza a:

- UFFICIO BILANCIO
- UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE
- GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- DIREZIONE SCIENTIFICA
- DIREZIONE SANITARIA

Aviano, li 03/07/2019

L'INCARICATO  
Martina Zancai

---

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MARTINA ZANCAI

CODICE FISCALE: ZNCMTN88A64G888T

DATA FIRMA: 03/07/2019 11:34:57

IMPRONTA: 06C327C3659E42AF43BA97FBA6B1FE65C395727D84001AD2CABC576CE0A0D9BA  
C395727D84001AD2CABC576CE0A0D9BAF49154C2882CD807073E8A8D2974AF38  
F49154C2882CD807073E8A8D2974AF38DAD8F693ACCD1D5D458688B7ED1D3851  
DAD8F693ACCD1D5D458688B7ED1D3851D78EF1F97BA57F35E3682557BDE87CE0