

PROGETTI RAR 2014DIPARTIMENTO DI RADIOTERAPIA E DIAGNOSTICA PER IMMAGINI

1. Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30. Totale risorse messe a disposizione: Euro 22.380,00 corrispondenti a 600 ore. Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate.

	A	B	C	D	E	F
	Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2014	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
A	Radioterapia Fisica Sanitaria	Punto 2b) con riferimento ai tempi di attesa	Incremento del 2% dei volumi 2013 (valore) dell'attività ambulatoriale e per interni della struttura <b>SI BUDGET RT (inc.70%)</b>	valore attività specialistica complessiva Il risultato viene valutato come segue: valore $\geq 95\%$ = 100% valore $\geq 90\%$ e $< 95\%$ = 90% valore $\geq 75\%$ e $< 90\%$ = 50% valore $< 75\%$ = 0%	€ 12.570.000	30 TSRM 11 infermieri
B	Medicina Nucleare	Punto 2b) con riferimento ai tempi di attesa	Aumento dell'attività PET/CT anno 2013	numero di prestazioni (ambulatoriale e per interni) Il risultato viene valutato come segue: valore $\geq 95\%$ = 100% valore $\geq 90\%$ e $< 95\%$ = 90% valore $\geq 75\%$ e $< 90\%$ = 50% valore $< 75\%$ = 0%	3.850 PET	4 TSRM 2 infermieri

2. Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2014). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Quota massima teorica incentivo pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie).

	A	B	C	D	E	F
	Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2014 Lettera C)	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
A	Radiologia	Lettera C)	Screening per il carcinoma della mammella <b>NO BUDGET</b>	N° pazienti sottoposte a screening mammografico	Mantenimento dei volumi 2013	7 TSRM 2 amrn. B 2 infermieri

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]*

## DIPARTIMENTO DI ONCOLOGIA MEDICA

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2014). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Quota massima teorica incentivo pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie).

A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2014	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
oma+omb+omc	Lettera L)	Revisione dei percorsi di patologia (PDTA) con particolare riferimento a colon retto, ovaio mammella, melanoma <b>SI BUDGET (inc.10%)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>partecipazione attiva ai gruppi di lavoro formalizzati dalla direzione sanitaria</li><li>formalizzazione della revisione del percorso con l'indicazione degli indicatori entro aprile</li><li>avvio della fase pilota nel secondo semestre</li><li>monitoraggio degli indicatori dal mese successivo all'avvio</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>evidenza del documento di revisione dei percorsi</li><li>rispetto degli indicatori</li></ul>	43 Infermieri
oma+omb+omc+ alte dosi	Lettera L)	Applicazione check list per le procedure invasive e chirurgiche ambulatoriali <b>SI BUDGET (NO inc.)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>individuazione delle procedure da monitorare entro aprile</li><li>% di schede compilate correttamente. (monitoraggio su un campione del 50% delle check list)</li></ul>	90% del campione monitorato è compilato correttamente a partire dal 2° semestre	20 Infermieri
Segreteria dipartimentale	Lettera L)	<b>Progetto di riorganizzazione delle segreterie dipartimentali:</b> il progetto prevede l'integrazione funzionale delle segreterie delle Strutture Operative di oncologia medica. <b>NO BUDGET</b>	Costituzione di un pool di segretarie per garantire la continuità delle funzioni amministrative per tutte le strutture dipartimentali.	Relazione finale della P.O. responsabile e relativo piano assenze 2014	5 amm. C 3 amm. B 1 ausiliario

A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2014	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTICIPANTI
oma+omb+omc+ alte dosi	Lettera L)	accreditamento istituzionale - Revisione della documentazione sanitaria per un miglioramento delle procedure di continuità assistenziale	L'area degenze del dipartimento di Oncologia Medica ha gestito numerosi cambiamenti negli ultimi tre anni, così sintetizzabili: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Progetto di accreditamento e certificazione in continua revisione</li> <li>• Riorganizzazione dell'erogazione dell'assistenza infermieristica per gruppi di pazienti a seguito dell'accorpamento e unificazione delle UUOO</li> <li>• Revisione della documentazione clinica e dotazione SUR</li> <li>• Revisione strumenti operativi</li> </ul> Si ritiene opportuno proporre un nuovo step relativo all'informazione dell'utenza di tutti gli aspetti relativi all'accoglienza, al periodo di degenza e per un miglioramento delle procedure di continuità assistenziale, attraverso la produzione di una brochure informativa. In particolare gli obiettivi del progetto sono: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Semplificare il più possibile l'accesso all'area degenze;</li> <li>• Migliorare la qualità nella pratica clinico - assistenziale;</li> <li>• Migliorare la qualità del Servizio reso al cittadino;</li> <li>• Favorire la continuità assistenziale.</li> </ul>	Il progetto prevede la formale individuazione di un gruppo di infermieri nell'ambito del gruppo degenze, finalizzato alla elaborazione e stesura di un documento, attraverso una revisione di documenti già in uso, individuazione delle tematiche da sviluppare e strutturazione di una brochure. Il progetto prevede momenti di attività autonoma dei professionisti, integrati con incontri periodici. Rispetto dei seguenti INDICATORI: <ul style="list-style-type: none"> <li>• formale individuazione di un gruppo di infermieri verbale delle riunioni</li> <li>• elaborazione di un documento entro 31.12.2014</li> </ul>	21 Infermieri
<b>D</b>	Lettera L)	NO BUDGET	NO BUDGET	NO BUDGET	NO BUDGET
<b>E</b>	Cardiologia, Piattaforma I piano, Ambulatori IV dente	Lettera L)	Garantire i volumi dell'attività ambulatoriale - Sviluppo delle competenze avanzate infermieristiche con la collaborazione delle figure di supporto negli ambulatori multidisciplinari ai fini di un'ottimizzazione delle risorse e della continuità delle attività.	Nell'ambito della riorganizzazione degli ambulatori della Piattaforma I piano, si evince la necessità di un'integrazione delle figure professionali coinvolte in quanto vi è un'alta specializzazione clinico assistenziale richiesta. Pertanto, al fine di una continuità assistenziale di supporto all'attività clinica ambulatoriale (Malattie infettive, Prevenzione oncologica), si propone un progetto di sviluppo delle competenze infermieristiche avanzate e un progetto di sviluppo per le figure di supporto.	20 infermieri 2 OSS 3 Ausiliari

A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2014	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
Day Hospital	Lettera L)	revisione organizzativa del dh definita dal progetto pilota del 2013 (distribuzione delle attività del dh) - Revisione del modello gestionale relativo al percorso dell'utente sottoposto a chemioterapia.  <b>NO BUDGET</b>	La revisione organizzativa del Day hospital coinvolge in modo determinate il personale del comparto in quanto ne rappresenta la figura chiave per garantire l'erogazione di servizi cardiaci di un Istituto Oncologico. Il personale del comparto da tempo ha avviato un percorso di miglioramento della qualità dei servizi attraverso una verifica di tutto il percorso del malato sottoposto a chemioterapia. L'accertamento diagnostico infermieristico rappresenta la tappa principale del metodo clinico che supporta nella comprensione dei problemi della persona su cui gli infermieri possono offrire il loro contributo.	Rispetto dei seguenti INDICATORI: <ul style="list-style-type: none"> <li>• stesura del documento finale sull'accertamento diagnostico infermieristico entro il 30.09.2014</li> <li>• attivazione misure conseguenti al documento entro il 31.12.2014</li> </ul>	10 Infermieri
<b>G</b>	Lettera L)	Accreditamento istituzionale - Sviluppo nuovo modello gestionale per l'inserimento del personale di supporto neoassunto.  <b>NO BUDGET</b>	Negli ultimi anni l'elevato turnover di personale con formule di contratto variegate e la temporaneità dei contratti stessi, ha messo in evidenza la necessità di definire in modo strutturato e condiviso il percorso di inserimento del personale di supporto; a questo si aggiunge l'obiettivo di predisporre uno strumento per una corretta valutazione delle competenze dello stesso in riferimento al contesto operativo specifico in cui l'OSS va ad operare. Pertanto si propone un progetto volto a raggiungere tale obiettivo.	Rispetto dei seguenti INDICATORI: <ul style="list-style-type: none"> <li>• verbale delle riunioni/incontri elaborazione protocollo</li> <li>• inserimento OSS neoassunti entro 31.12.2014</li> </ul>	7 infermieri 15 OSS








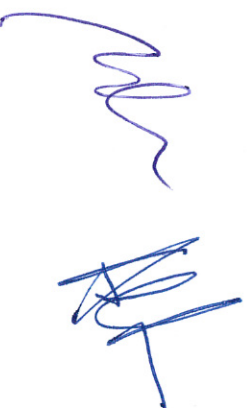




## DIPARTIMENTO DI ONCOLOGIA CHIRURGICA

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2014). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Quota massima teorica incentivato pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie).

A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2014	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
<b>A</b> CHIRURGIE (3) ANESTESIA	Lettera E)	Mantenimento dei volumi (valore) del 2012 dell'attività di ricovero e ambulatoriale delle strutture di chirurgia e anestesia <b>SI BUDGET (inc.35%)</b>	valore complessivo (applicazione tariffario regionale). Il risultato viene valutato come segue: valore $\geq 95\%$ = 100% valore $\geq 90\%$ e $< 95\%$ = 90% valore $\geq 75\%$ e $< 90\%$ = 50% valore $< 75\%$ = 0%	€ 9.150.000	70 infermieri 22 OSS 5 ausiliari 2 op.tec. 2 amm C 1 inf. generico
<b>B</b> SENOLOGIA	Lettera L)	Incrementare di almeno il 5% il numero di pazienti reclutate per il protocollo "one day diagnosis" del 2013 <b>SI BUDGET (NO inc.)</b>	numero di pazienti	87 casi (incremento del 5% delle pazienti reclutate nel 2013)	1 Infermiere
<b>C</b> CHIRURGIE (3) ANESTESIA	Lettera L)	Attuazione della revisione organizzativa dell'area ambulatori - DH del primo piano <b>SI BUDGET (inc.10%)</b>	1. studio di fattibilità relativo alla concentrazione di tutte le attività ambulatoriali e di day surgery del dipartimento al primo piano entro il mese di aprile 2. applicazione dello studio a partire dal mese di settembre	rispetto degli indicatori	6 infermieri 1 OSS 1 amm B
<b>D</b> CHIRURGIE (3) ANESTESIA	Lettera L)	Avviamento del Protocollo Scientifico Behavior Based Safety (B-BS) <b>SI BUDGET (inc.10%)</b>	1. numero di check list (per ogni osservatore 5 rilevazioni/settimana) compilate 2. numero di riunioni di miglioramento eseguite(1 riunione di sottogruppo per settimana	Sperimentazione del protocollo Scientifico Behavior Based Safety (B-BS) in collaborazione con AARBA e INAIL	4 infermieri (1 PO + 3 Coord.)

5

A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2014	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTICIPANTI
<b>E</b> SALA OPERATORIA	Lettera L)	Garanzia continuità attività di sala operatoria: nell'impossibilità di programmare la durata temporale di molti interventi chirurgici oncologici viene riconosciuto il contributo del personale oss a prolungare l'orario di servizio, al fine di trasportare operati/operandi, pulire/sanificare e riassetare le sale operatorie. <b>NO BUDGET</b>	Tutti i trasporti da e per la sala degli operati, oltre l'orario di servizio del personale di supporto, vengono comunque effettuati dal medesimo personale. Chiusura delle sale operatorie pulite, sanificate e riassetate. N° giornate di lavoro annue con produzione di ore straordinarie superiore a 20. Rilevazione mediante Ufficio Personale.	100% delle giornate di attività di sala operatoria con garanzia trasporto operato/operando effettuato dal personale di supporto e chiusura delle sale operatorie pulite, sanificate e riassetate oltre l'orario ordinario di lavoro.	6 OSS
<b>F</b> GASTROENTEROLOGIA	Lettera C)	Screening per il carcinoma colon-rettale <b>NO BUDGET</b>	N° pazienti sottoposte a screening colon-retto	Mantenimento dei volumi 2013	4 Infermieri 2 OSS 1 Aus
<b>G</b> SENOLOGIA	Lettera C)	Screening per il carcinoma della mammella <b>NO BUDGET</b>	N° pazienti sottoposte a screening mammografico	Mantenimento dei volumi 2013	1 Infermiere 1 amm C
<b>H</b> CHIRURGIE (3)	Lettera L)	Adozione di un nuovo modello assistenziale: da un'organizzazione infermieristica per compiti alla presa in carico mediante il lavoro in piccole equipe <b>NO BUDGET</b>	Progetto entro il mese di settembre Avvio della sperimentazione entro ottobre	Rispetto degli indicatori	10 infermieri
<b>I</b> Pastra Chirurgica (pre-ricovero)	Lettera L)	Revisione organizzativa del pre-ricovero: <ul style="list-style-type: none"> <li>gestione informatizzata dei processi di prenotazione delle cure al fine di ridurre il possibile errore</li> <li>costruzione di profili di attività infermieristica finalizzati all'integrazione che integrino il personale del pre-ricovero con l'infermiere di reparto il giorno di ricovero</li> </ul> <b>NO BUDGET</b>	Compilazione della proposta di ricovero da G2 Inserimento dei pazienti del pre-ricovero nell'agenda elettronica denominata "pre ricovero" Documento sui profili delle attività condivise	50% dei pazienti ha una prenotazione elettronica 100% pazienti su agenda elettronica Evidenza del documento	5 Infermieri

A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2014	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
L	Gruppo Operatorio :  Lettera L)	<p>Il processo di sterilizzazione è fondamentale nel programma di gestione del rischio clinico: l' iter dei processi di sterilizzazione dei dispositivi riutilizzabili usati costituiscono un momento fondamentale di controllo delle infezioni ospedaliere: il personale addetto a tale pratica deve disporre di conoscenze tecnico-professionale al fine di raggiungere il più alto livello qualitativo consentito. A tal fine si è scelto che tutti i reparti e servizi, compresa la sala operatoria, facciano confluire tutti i dispositivi riutilizzabili per essere sottoposti a processo di sterilizzazione.</p> <p><b>NO BUDGET</b></p>	Tutti i reparti e i servizi del C.R.O. inviano dispositivi riutilizzabili usati alla centrale di sterilizzazione	Verifica dai documenti d'invio del materiale	11 infermieri 6 OSS
M	Degenze Chirurgiche  Lettera L)	<p><b>Ambulatorio per pazienti stomizzati</b></p> <p>Questo servizio si fa carico del paziente stomizzato in totale sinergia e collaborazione con il chirurgo: da quando gli viene prospettata la possibilità di confezionamento di stomia, al disegno pre-operatorio, fino all'immediato post-chirurgico dove inizia la fase di istruzione del paziente e di almeno un care-giver nella gestione del presidio stomale. Il 100% dei casi i pazienti sono totalmente autonomi al momento della dimissione. Inoltre istruiamo i pazienti per ricevere la fornitura dei presidi da parte dell'A.S.L. di appartenenza: così che il paziente sia totalmente preso in carico dall'istituto e, una volta dimesso sa di poter contare su un professionista esperto per ogni sua problematica all'interno di un'unica struttura senza doversi recare in posti diversi.</p> <p>Continuare il servizio, a seguito della carenza di personale infermieristico, sta costringendo il reparto ad un notevole sforzo organizzativo.</p> <p><b>NO BUDGET</b></p>	Mantenimento del servizio per i pazienti stomizzati.	Rilievo delle attività da G2	2 Infermieri









A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2014	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
<p>Terapia Intensiva</p>	<p>Lettera L)</p>	<p>Progetto T.1. Il progetto prevede la possibilità dei Familiari o delle Persone Significative di far visita ai degenti della terapia intensiva in più orari durante la giornata. Sono state individuate una fascia mattutina ed una fascia serale: - dalle 11:30 alle 12:30 tutti i giorni (con accordo telefonico) - dalle 17:30 alle 19:30 tutti i giorni Le visite permettono alle persone ricoverate di ricevere compagnia delle persone ad essi care e a queste ultime di trascorrere del tempo con la persona ricoverata. Consapevoli della necessità di stare costantemente vicino ai propri cari la nostra organizzazione da priorità alla stabilità clinica e psico – fisica dei pazienti e laddove siano a rischio attua misure restrittive se queste dovessero rappresentare un contributo al miglioramento delle condizioni stesse. <b>NO BUDGET</b></p>	<p>Realizzazione questionario di customer satisfaction Distribuzione e raccolta questionari Elaborazione dati raccolti e predisposizione report Raggiungimento del 90% della soddisfazione (soddisfatto e molto soddisfatto).</p>	<p>Realizzazione indicatori</p>	<p>13 infermieri</p>
<p>Segreteria dipartimentale</p>	<p>Lettera L)</p>	<p>Progetto di riorganizzazione delle segreterie dipartimentali: il progetto prevede l'integrazione funzionale delle segreterie delle Strutture Operative di Chirurgia Generale, Senologia e Ginecologia in una unica segreteria Dipartimentale. <b>NO BUDGET</b></p>	<p>Costituzione di un pool di segretarie per garantire la continuità delle funzioni amministrative per tutte le strutture chirurgiche.</p>	<p>Relazione finale della P.O. responsabile e relativo piano assenze 2014</p>	<p>1 cat. D 1 cat. C 1 cat. B</p>



## DIPARTIMENTO DI RICERCA TRASLAZIONALE

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2014). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Quota massima teorica incentivo pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie).

A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2014	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
Tutte le strutture del Dipartimento di Ricerca Trasazionale <b>A</b>	Punto 2b)	Gestire l'unità farmaci antiblastici <b>SI BUDGET (inc.45%)</b>	contribuire alla produzione personalizzata dei trattamenti chemioterapici	evasione del 100% della domanda di copertura turni	53 TSLB
Gruppo Inf. dei Laboratori <b>B</b>	Lettera G)	attuazione accordo integrato CRO AOSMA per attività donatori <b>NO BUDGET</b>	% di giorni in cui si eroga il servizio	100% dei giorni lavorativi	6 Infermieri
Cellule Staminali <b>C</b>	Lettera G)	attuazione accordo integrato CRO AOSMA per attività del dipartimento di medicina trasfusionale <b>NO BUDGET</b>	% di giorni in cui si eroga il servizio	100% dei giorni lavorativi	6 TSLB

de

B

fu 1

9



A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2014	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
Tutti i servizi del Dipartimento	Lettera L)	attivazione piattaforme tecnologiche. Le piattaforme tecnologiche individuate nel Dipartimento di Ricerca Trasazionale consentono di rispondere a principi di razionalizzazione e standardizzazione sia nella operatività che nella gestione delle risorse; inoltre consente la messa in condivisione di strumentazione di alta tecnologia e del know-how dei professionisti debitamente formati	procedura e Piano di Lavoro della piattaforma	ATTIVAZIONE DI ALMENO 1 PIATTAFORMA	40 TSLB
D		<b>NO BUDGET</b>			
Segreteria Dipartimentale	Lettera L)	<b>Progetto di riorganizzazione delle segreterie dipartimentali:</b> il progetto prevede l'integrazione funzionale delle segreterie delle Strutture Operative afferenti il Dipartimento.	Costituzione di un pool di segretarie per garantire la continuità delle funzioni amministrative per tutte le strutture chirurgiche.	Relazione finale della P.O. responsabile e relativo piano assenze 2014	4 amm. C 5 operatori tecnici
E		<b>NO BUDGET</b>			
Servizi dipartimentali di supporto	Lettera L)	Riqualficazione delle attività residue dopo il passaggio dalla gestione interna alla gestione esternalizzata dei servizi ausiliari, in chiave dipartimentale.	Piani di lavoro dipartimentali	relazione della P.O. sull'effettivo svolgimento dei nuovi piani di lavoro	2 Ausiliari 1 O.T.
F		<b>NO BUDGET</b>			
Anatomia Patologica	Lettera C)	si garantisce l'attività per lo screening del colon retto	rilevamento attività	effettuazione diagnostica di laboratorio per tutte le richieste di screening	14 TSLB
G		<b>NO BUDGET</b>			

## DIREZIONE SCIENTIFICA

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2014). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Quota massima teorica incentivo pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie).

A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2014	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
A	Direzione Scientifica - Uffici/Servizi amministrativi Punto 2b)	Rifacimento del sito web istituzionale: rivisitazione estetica e verifica/iscrizione contenuti	Attività strategica con aggravio di lavoro. Previsata: - formazione dei redattori e dei referenti - disponibilità nuovo sito e avvio attività di revisione entro il 31.12.2014	Rispetto degli indicatori	2 D 3 C 1 B
B	Biblioteca Punto 2b)	Rifacimento del sito web istituzionale: rivisitazione estetica e verifica/iscrizione contenuti	Attività strategica con aggravio di lavoro. Previsata: - formazione dei redattori e dei referenti - disponibilità nuovo sito e avvio attività di revisione entro il 31.12.2014	Rispetto degli indicatori	1 C 1 B 1 A

## DIREZIONE SANITARIA

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2014). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Quota massima teorica incentivo pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie).

A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2014	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
A	Direzione Sanitaria Punto 2b)	Miglioramento della raccolta differenziata dei rifiuti. Le linee guida regionali per la gestione dei rifiuti sanitari per l'anno 2014 impongono una attenta differenziazione dei rifiuti distinguendo in modo preciso i rifiuti urbani e assimilabili agli urbani dai rifiuti sanitari pericolosi. NO BUDGET	Il progetto prevede i seguenti indicatori: 1. programmazione di corsi di aggiornamento e sensibilizzazione tra gli operatori. 2. controllo continuo degli ambienti in cui si producono i rifiuti, per verificare il corretto utilizzo dei differenti contenitori per la raccolta e, di conseguenza, i corretti comportamenti. 3. monitoraggio intermedio ad ottobre e finale a dicembre dei volumi di rifiuti sanitari pericolosi avviati all'incenerimento per un confronto con gli anni precedenti.	RIDUZIONE DEL PESO DEI RIFIUTI SOGGETTI AD INCENERIMENTO RISPETTO ALL'ANNO 2013 MAGGIORE O UGUALE AL 2%	Il gruppo di lavoro sarà composto dagli operatori della Direzione Sanitaria, all'uso formati e incaricati. 1 INFERMIERE 1 AUSILIARIO + personale di segreteria 3 CAT. B

A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2014	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
			Saranno evidenziati eventuali situazioni critiche che potrebbero alterare i volumi dei rifiuti prodotti per eventi eccezionali e/o imprevedibili: spostamenti di Strutture Operative, allagamenti, incendi, ecc. al fine di evitare di inficiare il progetto.		1 C
<b>B</b>	Lettera L)	Aggiornamento degli elenchi dei materiali di pertinenza farmaceutica per il ripristino scorte tramite mezzi informatizzati	Risposta a tutte le richieste di modifica trasmesse via mail	aggiornamento sulla base degli elenchi periodicamente trasmessi da DSC dei materiali disponibili per ogni unità operativa	1 C
	Lettera L)	Utilizzo di dispositivi informatici per il ripristino di scorte in UFA e controllo periodico delle giacenze/scorte	<ol style="list-style-type: none"> <li>la comunicazione, dei sottoscorta in UFA predisposta dai TISB con mezzo informatico è utilizzata almeno due volte al giorno per ripristinare le scorte dei materiali</li> <li>12 report annuali, con cadenza 20-40 gg</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Consegna dei materiali sottoscorta in base alle liste preparate dai TISB in turno UFA e trasmesse per mezzo informatico, controllo della rispondenza delle scorte</li> <li>Riduzione mensile (da inizio a fine anno) del valore di movimentazione materiali su CC 5432 (rettifiche di magazzino) su base ASCOT</li> </ol>	3 B
<b>C</b>					

### DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2014). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Quota massima teorica incentivo pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie).

A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2014	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
<b>A</b>	Punto 2b)	Rifacimento del sito web istituzionale: rivisitazione estetica e verifica/iscrizione contenuti	Attività strategica con aggravio di lavoro. Prevista: - formazione dei redattori e dei referenti - disponibilità nuovo sito e avvio attività di revisione entro il 31.12.2014	Rispetto degli indicatori	13 D 23 C 5 B

A	B	C	D	E	F
Strutture/Servizi	Riferimento Acc. Reg. 2014	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Tipo/Numero PARTECIPANTI
B	Servizio Fattorini Lettera E)	Garanzia mantenimento del servizio	funzione di supplenza nella consegna/ritiro farmaci per necessità urgenti e non prevedibili	consegna/ritiro farmaci per necessità urgenti e non prevedibili	1 B 1 C
C	Centrale Termica Lettera E)	Garanzia mantenimento del servizio	supporto al completamento della riorganizzazione gestionale del nuovo servizio calore	fornire l'attività di competenza finalizzata al regolare funzionamento della C.T.	2 C
D	Magazzini Lettera E)	Garanzia mantenimento del servizio	supporto alla procedura di gestione dei resi al DSC	fornire l'attività di competenza finalizzata al regolare funzionamento della gestione dei resi	4 B 1 A
E	Portineria / Centralino Lettera E)	Garanzia mantenimento del servizio	supporto a prove pratiche in relazione a procedure di emergenza antincendio e sperimentazione migliorie operative proposte	fornire l'attività di competenza finalizzata all'efficace svolgimento delle attività di prevenzione incendi	1 C 4 B 1 A
F	Manutenzioni Lettera E)	Garanzia mantenimento del servizio	supporto impiantistico e operativo all'attivazione delle nuove sale operatorie e supporto impiantistico alla riorganizzazione dei laboratori di ricerca.	fornire l'attività di competenza finalizzata al mantenimento dell'operatività dei servizi interessati	7 C 3 B

Per i progetti rar delle Direzioni è prevista una quota risorse pari a €. 30.000,00.

