

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

TRA
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E
LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA DEL COMPARTO

PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE

ANNO 2013

PROGETTI PRODUTTIVITA' STRATEGICA 2013

Remunerazione a raggiungimento obiettivo e garanzia saldo orario aggregato positivo; quota massima teorica: 1.000 per cat.D (a scalare le altre categorie, come da parametri accordo 2013) senza decurtazione oraria; cumulabili con progetti RAR.

A	C	D	E	F
Personale	obiettivo	indicatore	Risultato atteso	Quota massima (numero partecipanti)
Ufficio qualità accreditamento	Garantire la supervisione dei processi di miglioramento continuo secondo le linee di Accredittamento Canadese e ottenimento dell'Accreditamento OECl e JACIE	Gestione dei processi di accreditamento e rapporti con i valutatori	Mantenimento del livello PLATINO con l'Accreditamento canadese. Accredittamento OECl Accredittamento JACIE	1 amm D
Direzione Sanitaria	Gestione delle Cartelle Cliniche in collaborazione con la Ditta Ital Archivi	Trasferimento delle Cartelle Cliniche anno 2003 e di tutti i deceduti al deposito di Udine	Completamento del trasferimento di tutte le cartelle intestate 2003 e di tutti i deceduti a Udine	4 aus
Direzione Sanitaria	Garantire il Servizio trasporto pazienti, materiali e servizio Locali Esequiali malgrado la riduzione di una unità per esigenze di servizio	Utilizzo di Ditta esterna con una spesa inferiore a 3000 euro	Garantire il servizio garantendo la previsione di spesa	2 inf 1 ota
Direzione Sanitaria	Garantire la consegna della copia della cartella clinica entro 10 giorni lavorativi.	Consegna della copia della cartella clinica entro 10 giorni lavorativi.	Consegna entro 10 giorni della copia conforme all'originale della cartella clinica. Le eventuali eccezioni devono essere adeguatamente motivate	1 inf 1 aus
Direzione Sanitaria Ufficio Cassa	Inserimento dei dati relativi ai questionari compilati dagli utenti sulla privacy	Inserimento dati relativi ai questionari compilati dagli utenti sulla privacy, nel sistema informatico	Il 31 dicembre devono essere inseriti tutti i questionari consegnati fino al 30 novembre	5 amm B 3 amm C

Direzione medica	Correttezza e completezza schede SDO	Controllo sulla correttezza e completezza delle compilazioni delle SDO	Controllo sulla correttezza e completezza delle compilazioni delle SDO relative alle persone dimesse al 30 novembre entro il 31 dicembre 2013	1 amm B
Magazzino	Garanzia mantenimento del servizio	supporto alla procedura di gestione dei resi al DSC	fornire l'attività di competenza finalizzata al regolare funzionamento della gestione dei resi	1 aus 2 B 2 Bs
Portineria centralino	Garanzia mantenimento del servizio	supporto a prove pratiche in relazione a procedure di emergenza antincendio e sperimentazione migliorie operative proposte	fornire l'attività di competenza finalizzata all'efficace svolgimento delle attività di prevenzione incendi	1 aus 4 B 2 Bs
Servizio manutenzioni	Garanzia mantenimento del servizio	supporto impiantistico e operativo all'attivazione delle nuove sale operatorie e supporto impiantistico alla riorganizzazione dei laboratori di ricerca.	fornire l'attività di competenza finalizzata al mantenimento dell'operatività dei servizi interessati	3 Bs 6 C
Servizio fattorini	Garanzia mantenimento del servizio	funzione di supplenza nella consegna/ritiro farmaci per necessità urgenti e non prevedibili	consegna/ritiro farmaci per necessità urgenti e non prevedibili	1 Bs 1 C
URP	Gestione scritta dei reclami con risposta scritta ai reclamanti	Gestione scritta dei reclami con risposta scritta ai reclamanti entro 30 gg lavorativi. Ad esclusione dei ritardi nel ricevere risposte dai responsabili a cui è rivolto il reclamo.	Verifica annuale di tutti i tempi di conclusione dell'iter dei reclami.	1 amm. C

Biblioteca Scientifica	CIGNOweb.it: bancadati di materiale informativo di carattere divulgativo, in lingua italiana, per pazienti e cittadini.	Si tratta di dare funzionalità a un progetto caratteristico del CRO, quello di rendere disponibile e accessibile, attraverso un contenitore digitale unico e integrato, il materiale informativo di qualità di carattere divulgativo disponibile in Italia - libretti, siti, pagine web, helpline, info su associazioni etc ...- relativi ai vari aspetti delle malattie tumorali e argomenti correlati (prevenzione, alimentazione, riabilitazione)	Indicatori: N. di records (= documenti di vario tipo e su differenti supporti, a testo intero) indicizzati in modo completo Indicatore atteso a fine 2013: sito attivo sul web con almeno n. 1000 records.	1 amm C 1 amm B 1 aus
Servizio dietistico	Implementazione manuale haccp	Controllo del rispetto delle regole operative della catena della ristorazione	Mantenimento Standard prefissati	1 dietista D 1 amm D
Cuochi e aiuto cuochi	Migliorare la soddisfazione dei clienti interni	Migliorare la qualità percepita	Miglioramento della qualità percepita dall'utenza valutata attraverso la customer satisfaction	3 Bs 4 Aus
Direzione Scientifica	posizioni/attività strategiche della direzione scientifica			Euro 1.500
Dipartimento Traslaazionale	Gestione magazzini sanitari di laboratorio biomedico presso la SOC di Oncoematologia clinica sperimentale e la SOC di OS2	Il progetto ha durata annuale, eventualmente rinnovabile. Gli obiettivi sono garantire l'approvvigionamento dei materiali e gestione dei magazzini nonché alla gestione delle strumentazioni tecnico scientifiche e all'applicazione e verifica dei sistemi di qualità e sicurezza	Relazione finale da presentare alla posizione organizzativa sul grado di raggiungimento dell'obiettivo attestante il rispetto degli adempimenti previsti nel progetto già presentato al Direttore Generale, la quale PO allegherà una sua relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi	1 tslb
Direzione generale - SppA	Controlli microbiologici ambientali e/o delle persone clinicamente sospette per diarrea da causa non nota, previsti dal bundle	Monitoraggio microbiologico al t0 e al t1 mediante l'uso di check list ad hoc predisposti dal gruppo referenti a giugno 2013	Report dei dati riferiti a tutti i controlli microbiologici previsti	1 tslb
Dir. Amm. – uff. pers.	posizioni/attività strategiche della direzione amministrativa	attività strategica con aggravio carico di lavoro	Garantire la continuità del servizio a fronte di carenze d'organico non preventivate (9 mesi)	Euro 1.500 per 3-4, in base al carico di lavoro effettivo

<p>Dir. Amm. – uff. bilancio</p>	<p>posizioni/attività strategiche della direzione amministrativa</p>	<p>attività strategica con aggravio carico di lavoro</p>	<p>Garantire la continuità del servizio a fronte di carenze d'organico non preventivate (5 mesi)</p>	<p>900 per 5, in base al carico di lavoro effettivo</p>
<p>Direzione Generale Dip. Onc. Medica Dip. Onc. Chirurgica</p>	<p>Linea Progettuale regionale n. 1.3.3.3 "Sicurezza del paziente e Governo clinico" – Programma Rischio Infettivo</p> <p>Implementare, in accordo con le indicazioni WHO, il programma "Igiene delle mani" al CRO, in ottemperanza con gli obiettivi proposti nell'ambito della Linea progettuale regionale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pianificazione e attuazione nell'anno 2013 di una indagine osservazionale sul comportamento degli operatori del CRO rispetto alla corretta procedura di igiene delle mani • Pianificazione e attivazione nel 2013 al CRO di almeno un corso di formazione per gli operatori sulla corretta igiene delle mani • Produzione di materiale informativo sull'igiene delle mani 	<p>esecuzione della indagine osservazionale nell'anno</p> <p>esecuzione di almeno un corso per operatori nell'anno</p> <p>evidenza della produzione di materiale informativo</p>	<p>n. 5 operatori cat.D per l'indagine osservazionale</p>
<p>Direzione Generale Dip. Onc. Medica Dip. Onc. Chirurgica</p>	<p>Linea Progettuale regionale n. 1.3.3.3 "Sicurezza del paziente e Governo clinico" – Programma Rischio Infettivo.</p> <p>Monitorare e coordinare il processo di implementazione al CRO di "bundle" in ottemperanza con gli obiettivi proposti nell'ambito della Linea progettuale regionale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoraggio implementazione di n.2 bundle adottati nell'anno 2012 • Monitoraggio implementazione di n. 2 bundle adottati nel 2013 	<p>esecuzione del monitoraggio ed analisi dei risultati</p> <p>esecuzione del monitoraggio ed analisi dei risultati</p>	<p>n.8 operatori cat.D</p>

PROGETTI RAR 2013

1^ TIPOLOGIA – PERSONALE REPARTI : Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto; prezzo orario Euro 37,30; totale risorse messe a disposizione 22.380; le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate.

A	B	C	D	E	F
Personale	LINEA REGIONALE (accordo 2013)	obiettivo	indicatore	Risultato atteso	Quota massima (numero partecipanti)
Dipartimento Radioterapico	Let. C) contenimento dei tempi di attesa	Contenimento dei tempi d'attesa e supporto al raggiungimento dei volumi di attività: <ul style="list-style-type: none"> . dei trattamenti radianti in relazione all'allungamento unitario delle procedure terapeutiche, in entrambe le sedi di Aviano e Pordenone . della diagnostica PET e scintigrafica 	Radioterapia e fisica sanitaria: valore attività derivante dai trattamenti terapeutici fissato nel budget 2013-09-02 radiologia: valore attività diagnostica fissato nel budget 2013 Medicina nucleare: numero di PET fissato nel budget 2013	Mantenimento del fatturato 2012 - RISPETTO DELLE CONDIZIONI POSTE DALL'ACCORDO REGIONALE Ore assegnate: 600	Euro 22.380 27 TSRM

2^ TIPOLOGIA – PERSONALE REPARTI: Remunerazione a raggiungimento obiettivo e a raggiungimento eccedenza oraria aggregata stabilita in 18 ore su base annua da riproporzionare, in base alla data di sottoscrizione dell'intesa, per il periodo che residua fino alla fine dell'anno di riferimento; in caso di partecipazione a 2 progetti l'eccedenza oraria richiesta quale soglia di accesso all'incentivo è pari a 30 ore, sempre su base annua da riproporzionare con il medesimo criterio.

Quota massima teorica incentivo pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (a scalare le altre categorie, come da parametri accordo 2013); totale risorse messe a disposizione Euro 152.801,44; l'eccedenza oraria individuata come soglia sarà decurtata all'atto della liquidazione dell'incentivo.

RISORSE DA INCREMENTARE CON RESIDUI PAR 2012.

A	B	C	D	E	F
Personale	LINEA REGIONALE (accordo 2013)	obiettivo	indicatore	Risultato atteso	Quota massima (numero partecipanti)
Dipartimento Radioterapico	Let. C) contenimento dei tempi di attesa	Contenimento dei tempi d'attesa e supporto al raggiungimento dei volumi di attività: . dei trattamenti radianti in relazione all'allungamento unitario delle procedure terapeutiche, in entrambe le sedi di Aviano e Pordenone . della diagnostica PET e scintigrafica	Radioterapia e fisica sanitaria: valore attività derivante dai trattamenti terapeutici fissato nel budget 2013-09-02 radiologia: valore attività diagnostica fissato nel budget 2013 Medicina nucleare: numero di PET fissato nel budget 2013	Mantenimento del fatturato 2012 - RISPETTO DELLE CONDIZIONI POSTE DALL'ACCORDO REGIONALE	n. 26 unità personale non TSRM di supporto alle attività
. Oncologia chirurgica . degenze e prericovero . Sala Operatoria Anestesia . Anatomia Patologica	Let. C) contenimento dei tempi di attesa	supporto al raggiungimento dei volumi di attività chirurgica dipartimentale	valore attività di ricovero e ambulatoriale fissato nel budget 2013 delle strutture operative del Dipartimento	rispetto degli obiettivi definiti nella programmazione 2013 - RISPETTO DELLE CONDIZIONI POSTE DALL'ACCORDO REGIONALE	- 48 inf - 14 tslb - 16 oss - 2 aus - 1 amm C

A	B	C	D	E	F
Personale	LINEA REGIONALE (accordo 2013)	obiettivo	indicatore	Risultato atteso	Quota massima (numero partecipanti)
Cardiologia	Let. H) Progettualità per il coordinamento delle funzioni condivise tra le Aziende ed enti del SSR	Attivazione sistema PACS per le immagini ecocardiografiche	Registrazione nel sistema PACS delle immagini ecocardiografiche	Registrazione nel sistema PACS delle immagini ecocardiografiche al 100% nel trimestre settembre/dicembre 2013	- 4 inf - 1 segr C
. Anatomia Patologica . Ambulatorio Chirurgico (personale piastra chirurgica – Gastroenterologia)	Let. D) screening mammografico e colon retto	Mantenimento dell'attività di screening colon retto	Numero di screening effettuati	Numero di screening pari al 2012	- 4 amm B - 14 ts1b - 1 oss - 8 inf
. Medicina preventiva . SPPA	Let. G) prevenzione - infortuni sul lavoro	Prevenzione e infortuni sul lavoro	. Incrementare le attività di vigilanza e formazione . Ridurre i tempi d'attesa per il completamento delle pratiche di malattie professionali . Adottare le nuove modalità di inserimento dati nel nuovo sistema informativo	. Numero interventi formativi . Tempi di completamento pratiche di malattia professionale . Utilizzo nuovi sistemi informatici inserimento dati	- 2 inf
. Medicina preventiva . SPPA	Let. G) prevenzione - infortuni sul lavoro	Formazione e Retraining formativo Mov, Man, Pazienti e carichi	Erogazione del corso di Formazione teorico pratico Progettazione del corso di aggiornamento Formativo con corso di Formazione sul campo (FSC)	1. Esecuzione di almeno 2 corsi completi 2. Progettazione e Validazione FSC	1 inf 1 OSS

A	B	C	D	E	F
Personale	LINEA REGIONALE (accordo 2013)	obiettivo	indicatore	Risultato atteso	Quota massima (numero partecipanti)
Dipartimento Traslaazionale	Let. H) Progettualità per il coordinamento delle funzioni condivise tra le Aziende ed enti del SSR	Gestione servizio Unità Farmaci Antiblastici	Soddisfazione di tutte le richieste di preparazione farmaci antiblastici	Evasione al 100% delle richieste interne e di Area Vasta	53 tslb (vario personale di reparti diversi)
Trattamento con alte dosi farmaci chemioterapici – autotrapianto cellule staminali T.C.A.D.	Let. A) reparti di degenza dell'area della medicina generale e di altre aree di degenza e residenze sanitarie assistenziali	Collaborare attivamente per l'Accreditamento JACIE.	Rispetto delle scadenze previste per le singole fasi dell'Accreditamento JACIE	Certificazione JACIE entro la fine 2013	- 20 inf (2 Dipartimenti) - 1 amm B
Clinical trial	Let. H) Progettualità per il coordinamento delle funzioni condivise tra le Aziende ed enti del SSR	Incremento numero studi di ricerca multicentrici	Numero studi	Incremento del 5% rispetto al 2012	- 3 inf

A	B	C	D	E	F
Personale	LINEA REGIONALE (accordo 2013)	obiettivo	indicatore	Risultato atteso	Quota massima (numero partecipanti)
Terapia Intensiva	Let. A) reparti di degenza dell'area della medicina generale e di altre aree di degenza e residenze sanitarie assistenziali	Incrementare l'attività dell'ambulatorio di terapia antalgica per gli interni e le persone esterne	Incrementare i volumi delle prestazioni rispetto al 2012	Incrementare l'attività rispetto al 2012 e garantire il servizio operativo tutti i giorni feriali dell'anno	- - 6 inf
Oncologia Medica	Let. A) reparti di degenza dell'area della medicina generale e di altre aree di degenza e residenze sanitarie assistenziali	Incremento ricoveri rispetto al 2012	Valore attività dei ricoveri ordinari fissato nel budget 2013 delle Strutture Operative del Dipartimento	Rispetto degli obiettivi definiti nella programmazione di budget	- 29 inf - 1 amm B - 1 amm C - 11 oss

A Personale	B LINEA REGIONALE (accordo 2013) Let. C) contenimento dei tempi di attesa	C obiettivo	D indicatore	E Risultato atteso	F Quota massima (numero partecipanti)
<ul style="list-style-type: none"> . Radiologia . Anatomia Patologica . Breast Nurse 		Mandare a regime ed incrementare il percorso "one day diagnosis" per gli approfondimenti da screening regionale	Incrementare il percorso "one day diagnosis" per gli approfondimenti da screening regionale, già sperimentato a fine 2011 e trasmesso alla Direzione Centrale a novembre 2012 con nota prot. 17514/S	Tutti i casi provenienti da screening regionale sono processati secondo il protocollo "one day diagnosis". Le eventuali eccezioni devono essere adeguatamente motivate. Complessivamente sarà processato un n° di casi (anche non screening) non <50 RISPETTO DELLE CONDIZIONI POSTE DALL'ACCORDO REGIONALE	<ul style="list-style-type: none"> - 3 inf - 3 tsrm - 4 amm B - 1 amm C - 1 aus - 14 tslb
Dipartimento Traslaazionale	Let. H) Progettualità per il coordinamento delle funzioni condivise tra le Aziende ed enti del SSR	Supporto al raggiungimento dei volumi di attività delle strutture del Dipartimento	Valore attività ambulatoriale e valore impact factor normalizzato fissati nel budget 2013 delle strutture operative del Dipartimento	Rispetto degli obiettivi definiti nella programmazione 2013	<ul style="list-style-type: none"> - 8 tslb - 2 amm C - 1 amm B

A	B	C	D	E	F
Personale	LINEA REGIONALE (accordo 2013)	obiettivo	indicatore	Risultato atteso	Quota massima (numero partecipanti)
Radiologia	Let. D) screening mammografico e colon retto	Mantenimento dell'attività di screening mammografico	Numero di screening effettuati	Numero di screening pari al 2012	- 6 tsrm - 2 amm B
Oncologia Medica	Let. A) reparti di degenza dell'area della medicina generale e di altre aree di degenza e residenze sanitarie assistenziali	Incremento ricoveri in day hospital e visite ambulatoriali rispetto al 2012	Valore attività dei ricoveri in day hospital e ambulatoriale fissato nel budget 2013 delle Strutture Operative del Dipartimento	Rispetto degli obiettivi definiti nella programmazione di budget	- 2 amm C - 1 amm B - 2 oss - 3 aus - 22 inf

3^ TIPOLOGIA – PERSONALE AMMINISTRATIVO: Remunerazione a raggiungimento obiettivo e a raggiungimento eccedenza oraria aggregata stabilita in 18 ore su base annua da riproporzionare, in base alla data di sottoscrizione dell'Intesa, per il periodo che residua fino alla fine dell'anno di riferimento; in caso di partecipazione a 2 progetti l'eccedenza oraria richiesta quale soglia di accesso all'incentivo è pari a 30 ore, sempre su base annua da riproporzionare con il medesimo criterio.

Quota massima teorica incentivo pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (a scalare le altre categorie, come da parametri accordo 2013); totale risorse messe a disposizione Euro 30.000,00; l'eccedenza oraria individuata come soglia sarà decurtata all'atto della liquidazione dell'incentivo.

A	B	C	D	E	F
Personale	LINEA REGIONALE (accordo 2013)	obiettivo	indicatore	Risultato atteso	Quota massima (numero partecipanti)
Ufficio informatico	Let. I) personale amministrativo: attività carichi di lavoro, riorganizzazioni gestionali	Amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. 33/2013	- predisposizione di istruzioni operative per la pubblicazione dei dati - abilitazione degli utenti alla pubblicazione - organizzazione di almeno un incontro di formazione finalizzato ad acquisire le competenze all'utilizzo dello strumento informatico	garantire il supporto informatico necessario all'attuazione delle disposizioni contenute nel D.LGS. n.33 del 14.3.2013:	3 uff. inform.
tutti gli uffici amm.vi della tecnostuttura amministrativa, scientifica e formazione	Let. I) personale amministrativo: attività carichi di lavoro, riorganizzazioni gestionali	Amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. 33/2013	rispetto, per quanto di competenza della struttura/ufficio, degli obblighi informativi sintetizzati nelle tabelle della bozza del programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2013-2015	garantire la pubblicazione dei dati/informazioni nella sezione amministrazione trasparente del sito dell'Istituto	49: - 2 formazione - 6 dir.sc. - 2 dir. Amm. - 6 AAGG - 10 pers - 5 bilancio - 1 cdg - 8 uff.tec. - 9 uff. prov.
Uffici del Personale	Let. H) Progettualità per il coordinamento delle funzioni condivise tra le Aziende ed Enti del SSR	Progetto di Area Vasta: Riorganizzazione gestionale in materia di trattamento previdenziale e acquisizione del personale	1. Attività Ufficio Unico Previdenziale per l'Area Vasta Pordenonese 2. Gestione unificata delle procedure di acquisizione del personale	1. Garantire il servizio Unico previdenziale in area vasta 2. Realizzare le azioni necessarie a garantire il supporto tra le aziende di area vasta per la gestione delle procedure unificate di acquisizione del personale.	2 amm. DS

I^ PARTE

ACCORDO SU INCENTIVI-PRODUTTIVITA' 2013

Premesso che il CCNL 19.04.2004 riconferma il sistema delle relazioni sindacali previste, all'art. 4, del CCNL del 7.04.1999 in materie oggetto di contrattazione integrativa;

Atteso che il nuovo CCNL 10.04.2008 all'art. 13, stabilisce che restano in vigore le norme dei vigenti CCNL ove non disapplicate e sostituite dal CCNL medesimo;

Rilevato che le parti ritengono necessario procedere alla stipula di un accordo sulla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, prevista dall'art. 30 del CCNL 19.04.2004;

Vista la deliberazione n. 72 del 24.04.2013, con la quale il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali è stato provvisoriamente determinato per l'anno 2013 in € **269.166,89**;

Atteso che il fondo stesso è orientato a premiare il raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte delle Unità Operative/Uffici anche nell'ottica dipartimentale tesa ad incentivare e agevolare il raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto previsti dal piano annuale e/o comunque ritenuti di particolare importanza;

Precisato che la finalità ultima è quella di promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi dell'Istituto, attraverso il coinvolgimento e la responsabilizzazione di tutte le figure operanti nell'Istituto;

Precisato altresì che i residui degli esercizi precedenti, derivanti dall'usuale gestione dei fondi contrattuali, risultano come da tabella seguente:

residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2010	3.759,48
residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2011	33.155,21
residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2012	127.401,78
residui fondo art.38 (disagio) anno 2011	5.656,57
residui fondo art.38 (disagio) anno 2012	38.474,70
residui produttività anno 2012	da verificare

Ritenuto di rendere temporaneamente indisponibili:

- per eventuali sopravvenienze riguardanti rettifiche o integrazioni le seguenti quote di residui degli esercizi precedenti:

residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2011	3.155,21
residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2012	27.401,78
residui fondo art.38 (disagio) anno 2011	656,57
residui fondo art.38 (disagio) anno 2012	5.474,70
TOT. RISORSE RESE NON DISPONIBILI	36.062,35

tali somme potranno essere rese disponibili per la contrattazione 2014;

- somma relativa al residuo della produttività 2012, al momento non ancora definita in quanto la liquidazione della stessa non è ancora completata (manca consolidato consuntivo regionale 2012);



Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue:

Somme a disposizione per la Produttività 2013

Per l'anno 2013 sono disponibili per il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per premio della qualità delle prestazioni individuali le somme esposte nella seguente tabella:

VOCI FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA COMPARTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	euro
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 1	12.744,74
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 2	283.978,76
decurtazione 15% per finanziamento fondo art. 39 CCNL 7.4.1999	-44.508,53
incremento per aumento personale art. 39 punto 8 CCNL 7.4.1999 (integrazione determinata con deliberazione n. 1173/99 a partire dal 1999)	15.181,20
quota da Azienda Ospedaliera "S.Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito del trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria	1.770,72
TOTALE FONDO STORICO	269.166,89
quota da libera professione ambulatoriale 2012	34.883,95
importo da monte salari 2001 art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c) in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio nell'anno cui si riferisce la contrattazione, coerentemente alle prescrizioni regionali	93.424,09
residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2010	3.759,48
residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2011	30.000,00
residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2012	100.000,00
residui fondo art.38 (disagio) anno 2011	5.000,00
residui fondo art.38 (disagio) anno 2012	33.000,00
residui produttività anno 2012	0,00
TOT. RISORSE ULTERIORI AD INCREMENTO FONDO STORICO	300.067,52
TOTALE FONDO 2013	569.234,41

Le suddette somme saranno incrementate della somma relativa al residuo della produttività 2012, allorché ne sarà definito l'ammontare dopo il completamento della liquidazione della stessa (appena sarà approvato il consolidato consuntivo regionale 2012).

La somma di Euro 93.424,09 relativa all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2013 potrà essere disponibile per l'anno 2013 solo qualora vi sia la prescritta autorizzazione regionale secondo la normativa vigente.

Si precisa che resta fermo il rispetto dei limiti e dei criteri di computo posti tassativamente dall'art.9 del DL 78/2010 e s.m.i., valevole anche per l'anno 2013 e che potrebbero comportare una riduzione delle risorse disponibili qualora si verificassero le condizioni previste dalla medesima normativa.

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

di incentivare le seguenti iniziative, ambiti e attività:

1) Progetto Continuità dei Servizi

Una quota del fondo pari a € 30.000,00 è riservata a compensare l'impegno del personale che garantisce la continuità del servizio al quale appartiene; le modalità di riconoscimento dell'incentivo saranno definite con successivo Accordo entro il 31.10.2013.

La quota di risorse eventualmente non utilizzata andrà ad implementare la Produttività collettiva di cui al presente Accordo.

2) Produttività strategica

Tenuto anche conto di quanto a suo tempo previsto con l'art.101 del contratto collettivo integrativo aziendale, recepito con delibera n.196/2006 e che le parti intendono confermare per l'anno 2013, una quota del fondo quantificata fino ad un importo massimo pari €. **34.154,06** – pari al 6% del totale delle risorse disponibili come individuato nella tabella sopra illustrata (**569.234,41**) – con un importo massimo teorico individuale di € 1.000,00 per il personale della categoria DS/D, è destinata ad incentivare iniziative, attività, programmi di rilevanza strategica per l'Istituto.

Le progettualità da incentivare, coerentemente ai fini istituzionali dell'azienda, agli impegni correlati al rispetto della programmazione sanitaria ed alle scelte programmatiche adottate dall'Istituto per l'anno 2013, **sono riportate nella tabella ALLEGATO 1 al presente Accordo decentrato.**

L'individuazione numerica dei contingenti di personale coinvolti nei suddetti progetti rappresenta un dato di massima. Il personale coinvolto viene individuato dai responsabili delle strutture o servizi interessati in ciascun progetto. I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.P.. Le OO.SS. e le RSU verranno informate degli esiti del processo di valutazione.

Ciascun dipendente può partecipare ad un solo progetto di produttività strategica; è ammessa la cumulabilità con progetti RAR.

Regole sulla corresponsione degli incentivi per la produttività strategica:

L'importo massimo del premio sarà graduato tra le diverse categorie di personale secondo le proporzioni indicate nella seguente tabella, nella quale per coefficiente 1 si intende la somma massima teorica di Euro 1.000,00:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
DS	1
D	1
C	0,85
BS	0,80
B	0,80
A	0,70

I premi per i progetti strategici verranno erogati sul presupposto del raggiungimento dei risultati attesi, ferma restando la necessità che il saldo orario aggregato effettivo del dipendente interessato al 31.12.2013 sia non negativo. Allo scopo di individuare il saldo orario aggregato effettivo verranno analizzati i seguenti dati riguardanti l'andamento orario del dipendente:

1. il saldo orario effettivo al 31.12.2012, inteso quale eccedenza oraria netta dopo aver liquidato gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche del caso relative

all'annualità 2012; tale risultato viene convenzionalmente identificato con la lettera A; ciò posto, per A+ deve intendersi un saldo non negativo (≥ 0) mentre per A- un saldo negativo (<0);

- il risultato conseguito nel corso dell'anno 2013, inteso anche in questo caso come eccedenza oraria netta dopo aver liquidato gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche necessarie relative all'annualità 2013; tale risultato viene convenzionalmente identificato con la lettera B; ciò posto, per B+ deve intendersi un saldo non negativo (≥ 0) mentre per B- un saldo negativo (<0);
- il saldo orario effettivo al 31.12.2013, inteso quale risultato aggregato di A e B; tale risultato viene convenzionalmente identificato con la lettera C; come sopra, per C+ deve intendersi un saldo non negativo (≥ 0) mentre per C- un saldo negativo (<0).

A questo punto ogni dipendente potrà ritrovarsi in una delle seguenti 6 ipotesi:

A+	con B-	= C-
A+	con B-	= C+
A+	con B+	= C+
A-	con B+	= C+
A-	con B+	= C-
A-	con B-	= C-

In tal modo viene garantito l'accesso all'incentivo in argomento anche a coloro che nel corso del 2013 hanno maturato un saldo negativo (B-) determinato dalla necessità di abbattere – in tutto o in parte – eccedenze orarie pregresse nonché a coloro che hanno diligentemente ripianato un debito orario pregresso (A-).

Va ribadito che per saldo effettivo deve intendersi l'eccedenza oraria che eventualmente residua una volta liquidati tutti gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche del caso.

I premi per i progetti strategici verranno erogato a consuntivo in proporzione al periodo di servizio svolto nell'anno di riferimento, senza decurtazioni orarie.

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato, confermata dall'organismo indipendente di valutazione.

3) Produttività collettiva

Le parti concordano che, previa positiva valutazione dell'O.I.V.P, potrà essere corrisposto un acconto (40%), calcolato sull'ammontare del totale generale come sopra determinato, decurtate le somme destinate al finanziamento della continuità dei servizi (€ 30.000,00), della quota destinata al premio per la produttività strategica (€ **34.154,06**) nonché della quota di € 93.424,09 in quanto l'erogazione è prevista solo in presenza di avanzo di gestione qualora vi sia la prescritta autorizzazione regionale secondo la normativa vigente. Il restante fondo disponibile, dedotto l'eventuale acconto, sarà distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi così come definiti dal percorso della definizione del budget 2012.

Regole sulla corresponsione della produttività collettiva:

Sia l'acconto che il saldo saranno distribuiti fra tutto il personale che percepirà importi individuali calcolati sulla base dei coefficienti di cui alla seguente tabella:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
DS	1
D	1
C	0,85
BS	0,80
B	0,80
A	0,70

L'acconto sarà liquidabile previa verifica con esito positivo da parte dell'O.I.V.P. sullo stato di avanzamento degli obiettivi aziendali.

Il saldo sarà erogato in presenza di valutazione individuale positiva e sempre previa verifica con esito positivo da parte dell'O.I.V.P. sul raggiungimento degli obiettivi aziendali assegnati. Le parti in accordo stabiliscono che la franchigia da riconoscere al personale del comparto sul grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di budget come riportati nelle relative schede è **pari al 15%**. Possono concorrere alla produttività collettiva solo i dipendenti che al 31.12.2013 abbiano un saldo orario aggregato effettivo non negativo. Allo scopo di individuare il saldo orario aggregato effettivo verranno utilizzati i criteri già illustrati relativamente alla produttività strategica, senza decurtazioni orarie.

L'incentivo per la produttività verrà erogato sulla base ed in proporzione dei giorni di presenza in servizio, senza decurtazioni orarie. A tal fine si precisa che sono equiparate alla presenza in servizio:

- il congedo per maternità/paternità (c.d. obbligatoria);
- ricovero ospedaliero
- day hospital
- infortunio sul lavoro e malattia professionale (per la quota inferiore a 15 giorni)
- patologie gravi e salva vita
- permessi per lutto
- permesso per citazione e testimonianza
- permessi legge 104
- ferie anno corrente e ferie anni precedenti
- permessi per donazione di sangue e donazione di midollo
- assenza per missione aggiornamento (obbligatoria) – Istituzione – Scientifica e Comando obbligatorio
- recupero ore (REC210)
- permessi sindacali

In ogni caso è necessario che le giornate di effettivo lavoro siano almeno 60 nell'anno solare. Al di sotto di questa soglia l'apporto dato dal dipendente alla produttività collettiva si considera non sufficientemente significativo e dunque non dà diritto alla corresponsione del relativo incentivo.

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato, confermata dall'organismo indipendente di valutazione.



II^ PARTE

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2013

Atteso che l'Accordo Regionale sulle R.A.R. 2013 di cui alla DGR n.331 del 6 marzo 2013 prevede a favore del C.R.O. di Aviano i finanziamenti di seguito specificati:

- complessivi € 145.350,00 a conferma delle scelte derivanti da accordi precedenti vincolati all'incentivazione del lavoro notturno e festivo, turno, personale OTA/OSS, personale distaccato corsi di laurea area sanitaria;
- € 204.751,44 destinate all'incentivazione di progettualità aziendali coerenti con le linee prioritarie definite dall'Accordo regionale medesimo (pagine 6 e ss. Accordo);

Rilevato che anche per l'anno 2013, l'accordo allegato alla DGR summenzionata prevede la possibilità di un utilizzo delle somme residue dell'esercizio precedente (pagina 8 Accordo) e dato atto a tale riguardo l'ammontare di tali somme allo stato attuale non è ancora determinabile essendo in corso la liquidazione del dovuto ai dipendenti interessati;

Richiamate le condizioni previste dall'Accordo Regionale in argomento ai fini del riconoscimento e liquidazione delle risorse aggiuntive regionali alle varie linee progettuali, da intendersi qui integralmente richiamate ed alle quali si dovrà dare applicazione in sede di verifica dei risultati, liquidazione degli incentivi, rendicontazione;

Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue:

1. la somma di € 145.350,00 – in virtù di quanto dispone l'Accordo regionale 2013 – deve rimanere destinata alle seguenti finalità:
 - Incentivo per il lavoro notturno e festivo;
 - Incentivo turno;
 - Incentivi personale OTA/OSS;
 - Personale distaccato corsi di laurea area sanitaria.
2. la somma disponibile per la contrattazione decentrata aziendale ammonta a complessivi € 204.751,44;
3. la somma di cui al punto 2 potrà essere incrementata dei residui relativi all'accordo aziendale RAR 2012.

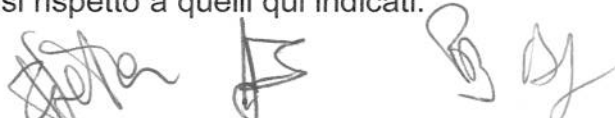
* * *

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

Le progettualità da incentivare, coerentemente ai fini istituzionali dell'azienda, agli impegni correlati al rispetto della programmazione sanitaria ed alle scelte programmatiche adottate dall'Istituto per l'anno 2013 – ferma restando la coerenza con le Linee prioritarie definite dall'Accordo regionale 2013 ed il rispetto delle regole ivi previste – **sono riportati nella tabella ALLEGATO 2 al presente Accordo decentrato.**

Le parti concordano che se in sede di revisione periodica del budget vengono variati i contenuti di obiettivi, indicatori e risultati, il presente Accordo si adeguerà automaticamente a tali variazioni - senza dunque necessità di riaprire il tavolo negoziale - qualora le stesse stabiliscano parametri meno gravosi rispetto a quelli qui indicati.



L'individuazione numerica dei contingenti di personale coinvolti nei suddetti progetti rappresenta un dato di massima. Il personale coinvolto viene individuato dai responsabili delle strutture o servizi interessati in ciascun progetto. I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.P.. Le OO.SS. e le RSU verranno informate degli esiti del processo di valutazione.

È ammessa la partecipazione dei dipendenti fino ad un massimo di 2 progetti RAR.

L'importo massimo del premio sarà graduato tra le diverse categorie di personale secondo le proporzioni indicate nella seguente tabella, nella quale per coefficiente 1 si intende la somma massima teorica di Euro 1.000,00:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
DS	1
D	1
C	0,85
BS	0,80
B	0,80
A	0,70

Regole relative al riconoscimento e liquidazione delle risorse aggiuntive regionali

La retribuzione per i progetti RAR verrà erogata sul presupposto del raggiungimento dei risultati attesi, ferma restando la necessità che il saldo orario aggregato effettivo del dipendente interessato al 31.12.2013 sia non negativo.

Allo scopo di individuare il saldo orario aggregato effettivo verranno analizzati i seguenti dati riguardanti l'andamento orario del dipendente:

1. il saldo orario effettivo al 31.12.2012, inteso quale eccedenza oraria netta dopo aver liquidato gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche del caso relative all'annualità 2012; tale risultato viene convenzionalmente identificato con la lettera A; ciò posto, per A+ deve intendersi un saldo non negativo (≥ 0) mentre per A- un saldo negativo (<0);
2. il risultato conseguito nel corso dell'anno 2013, inteso anche in questo caso come eccedenza oraria netta dopo aver liquidato gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche necessarie relative all'annualità 2013; tale risultato viene convenzionalmente identificato con la lettera B; ciò posto, per B+ deve intendersi un saldo non negativo (≥ 0) mentre per B- un saldo negativo (<0);
3. il saldo orario effettivo al 31.12.2013, inteso quale risultato aggregato di A e B; tale risultato viene convenzionalmente identificato con la lettera C; come sopra, per C+ deve intendersi un saldo non negativo (≥ 0) mentre per C- un saldo negativo (<0).

A questo punto ogni dipendente potrà ritrovarsi in una delle seguenti 6 ipotesi:

A+ con B- = C-
A+ con B- = C+
A+ con B+ = C+
A- con B+ = C+
A- con B+ = C-
A- con B- = C-

In tal modo viene garantito l'accesso all'incentivo in argomento anche a coloro che nel corso del 2013 hanno maturato un saldo negativo (B-) determinato dalla necessità di abbattere – in tutto o in parte – eccedenze orarie pregresse nonché a coloro che hanno diligentemente ripianato un debito orario pregresso (A-).



Va ribadito che per saldo effettivo deve intendersi l'eccedenza oraria che eventualmente residua una volta liquidati tutti gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche del caso.

I premi per i progetti RAR verranno erogati a consuntivo in proporzione al periodo di servizio svolto nell'anno di riferimento.

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato, confermata dall'organismo indipendente di valutazione.

Le parti concordano che la presente ipotesi di intesa su incentivi-produttività 2013 e sull'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali 2013 diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale, attestata dal responsabile del servizio competente.

Aviano, - 9 OTT. 2013

Parte sindacale



Il Datore di Lavoro

A handwritten signature in black ink, appearing to be "G. G. G.", written over the text "Il Datore di Lavoro".

FPS-
CISL

FP-
CGIL

Two handwritten signatures in black ink, one appearing to be "Z. B." and the other "A. G.", written over the line for FP-CGIL.

FSI

UIL-
Sanità

A handwritten signature in black ink, appearing to be "A. B.", written over the line for UIL-Sanità.

per
R.S.U.

A handwritten signature in black ink, appearing to be "D. P. P.", written over the line for the R.S.U.

ADDENDUM
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
TRA
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E
LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA DEL COMPARTO
PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE
ANNO 2013

Ad integrazione di quanto già convenuto con Accordo decentrato del **09.10.2013**, in merito al **Progetto Continuità dei Servizi** la quota del fondo pari a € 30.000,00 riservata a compensare l'impegno del personale che garantisce la continuità del servizio al quale appartiene, verrà distribuita secondo le modalità già in uso ossia attraverso l'integrazione dell'importo previsto per il turno di Pronta Disponibilità e per la chiamata in reperibilità, nello stesso ammontare e con gli stessi criteri già applicati per l'anno 2012.

Per l'anno 2014 le parti si impegnano a definire e sperimentare forme diverse di incentivazione, ad integrazione e/o parziale sostituzione dell'attuale organizzazione della pronta disponibilità.

La quota di risorse eventualmente non utilizzata per il Progetto Continuità dei Servizi anno 2013 andrà ad implementare la Produttività collettiva anno 2013 di cui all'Accordo decentrato del 09.10.2013.

Aviano, 20.01.2014

Parte sindacale

FPS-
CISL



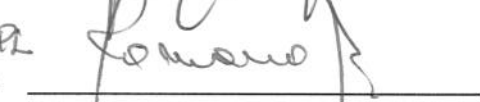
FP-
CGIL



FSI



UIL-
Sanità



per
R.S.U.



Il Datore di Lavoro







