

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

**TRA LA
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E LA
DELEGAZIONE SINDACALE DELLA DIRIGENZA S.P.T.A.**

PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE

ANNO 2015

I^A PARTE

RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2015

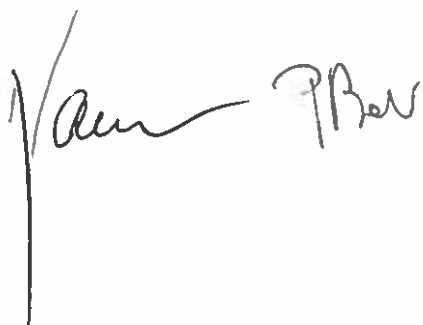
Premesso che:

1. la materia relativa alla retribuzione di risultato dei dirigenti SPTA si informa ai principi di cui all'art. 62, commi 1, 2 e 3 del CCNL 5.12.1996; così come confermati dall'art. 52, commi 1 e 2 e dall'art. 10, comma 2 del CCNL 8.06.2000, (I e II biennio economico);
2. le risorse da destinare al finanziamento di detta retribuzione di risultato sono quelle individuate nel fondo di cui all'art. 51 del CCNL 3.11.2005 e all'art. 11 del CCNL 05.07.2006 (ora art. 10 del CCNL 06.05.2010);
3. con deliberazione n. 89 del 08.04.2015, il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2015 è stato determinato in **€.85.353,25**;
4. i criteri generali che regolano, presso il Centro di Riferimento Oncologico di Aviano, la materia della retribuzione di risultato della Dirigenza SPTA, sono contenuti nei contratti collettivi integrativi d'Istituto sottoscritti in data 17.04.2002 e 19.07.2007;
5. il fondo di risultato per l'esercizio 2015 è integrato con le risorse derivanti dall'esercizio dell'attività libero professionale riferita all'esercizio 2014, secondo le vigenti disposizioni nazionali ed altresì le regole aziendali;
6. In applicazione di quanto previsto dall'articolo 52, comma 5, lett b) CCNL dd. 08.06.2000 (confermato da: art. 52 comma 2 primo alinea CCNL 03.11.2005, art.11 comma 2 CCNL 05.07.2006, art.27 comma 3 CCNL 17.10.2008, art.10 comma 3 CCNL 06.05.2010) il fondo di risultato è integrabile del valore corrispondente all'1% del monte salari con riferimento al 1997, che potrà essere erogata solamente se il bilancio di esercizio dell'anno cui si riferisce la contrattazione presenterà un avanzo di amministrazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale;

Precisato che i residui degli esercizi precedenti, derivanti dall'usuale gestione dei fondi contrattuali, risultano come da tabella seguente:

residui retribuzione di posizione anno 2012	23.703,39
residui retribuzione di posizione anno 2013	33.703,39
residui retribuzione di posizione anno 2014	94.247,78
residui fondo accessorio legato condizioni di lavoro 2013	3.778,84
residui fondo accessorio legato condizioni di lavoro 2014	18.173,61
TOT. RISORSE RESIDUE	177.385,85

Si precisa altresì che potrebbero risultare eventuali residui della retribuzione di risultato 2014 allorché sarà completata la verifica degli stessi.



Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue

Somme a disposizione

Per l'anno 2015 sono disponibili per il Fondo per il Risultato e per premio della qualità delle prestazioni individuali le somme esposte nella seguente tabella:

VOCI COMPOSIZIONE FONDO STORICO	EURO
art. 61 CCNL 5.12.1996, lettera a)	13.027,55
art. 61 CCNL 5.12.1996, lettera b)	1.094,85
risorse aggiuntive perequative anno 2002 (intese regionali del 05.01.2001)	64.627,70
decurtazione quota per conglobamento all'art. 41 CCNL 3/11/2005	-37.453,20
quota da Azienda Ospedaliera "S. Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito di trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria.	20.478,90
incremento art. 11 del CCNL 05.07.2006 II° biennio economico 04-05	8.974,94
incremento 2007 art. 27 CCNL del 17/10/2008 biennio econ. 06-07	4.477,69
incremento 2008 art. 27 CCNL del 17/10/2008 biennio econ. 06-07	3.838,02
incremento 2009 art. 10 co. 2 CCNL del 6.05.2010 biennio econ. 08-09	6.286,80
TOTALE FONDO STORICO	85.353,25

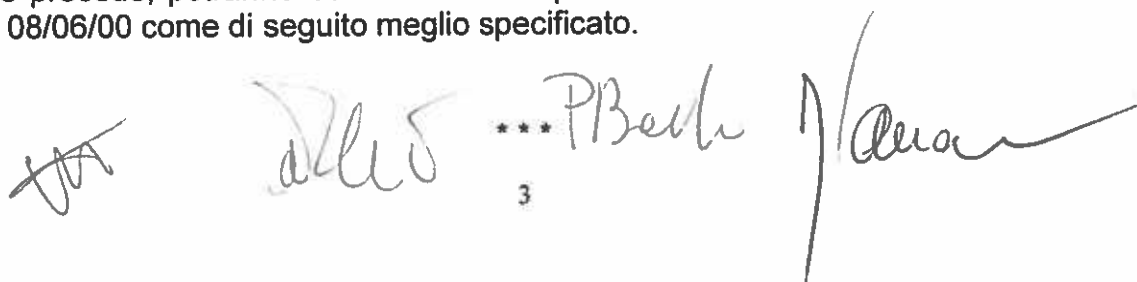
importi da libera professione ambulatoriale anno 2014	19.626,77
residui retribuzione di posizione anno 2012	23.703,39
residui retribuzione di posizione anno 2013	33.703,39
residui retribuzione di posizione anno 2014	94.247,78
residui fondo accessorio legato condizioni di lavoro 2013	3.778,84
residui fondo accessorio legato condizioni di lavoro 2014	18.173,61
TOT. RISORSE ULTERIORI AD INCREMENTO FONDO STORICO	193.233,78

TOTALE FONDO 2015	278.587,03
--------------------------	-------------------

Il Fondo di Risultato 2015 potrà essere integrato:

- da Euro **8.502,54** [importo da monte salari 1997 (1%) - art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001] importo relativo all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2015 solo se vi sarà autorizzazione regionale secondo la normativa vigente;
- da eventuali residui relativi alla retribuzione di risultato 2014;
- Il residuo derivato dal Fondo retribuzione di posizione 2015 e dal Fondo condizioni di lavoro 2015 ammontante a circa €. 40.000 (in fase di puntuale verifica) verrà distribuito con apposito accordo con le OO.SS. sottoscriventi il presente, entro marzo 2016;

Le somme residue relative al Fondo accessorio legato condizioni di lavoro, quantificate nella tabella che precede, potranno essere utilizzate per le finalità di cui all'articolo 51 comma 4 del CCNL 08/06/00 come di seguito meglio specificato.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'M...', followed by 'dell'is', then 'P. B...', and finally a large, stylized signature that looks like 'M. Anna'. Below the 'P. B...' signature, there is a small number '3'.

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

Qualità della prestazione individuale - attività di particolare rilievo aziendale

Nell'ambito della quota di cui all'art.63 CCNL 5.12.1996, lettera b), parte delle risorse per un ammontare pari ad € 7.000,00 saranno destinate al personale della dirigenza s.p.t.a. dal Direttore generale quale premio per la qualità della prestazione individuale in riferimento allo svolgimento di attività ritenute di particolare rilievo aziendale.

Il premio è attribuito ad una percentuale massima del 7% dei dirigenti in servizio al 31.12.2015. Il personale beneficiario viene individuato motivatamente dal Direttore Generale anche in base alle eventuali proposte avanzate dai responsabili di struttura e volte a premiare il merito e i risultati raggiunti, in termini di qualità e quantità, in riferimento alle attività sopra indicate. I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.P.. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate. Le OO.SS. verranno informate degli esiti del processo di valutazione e dei premi assegnati.

Incentivazione continuità dei servizi

Visto l'articolo 51 comma 4 del CCNL 08/06/00 in relazione alla possibilità di destinare i risparmi del Fondo accessorio legato alle condizioni di lavoro per rideterminare l'indennità di pronta disponibilità, i residui di tale Fondo nella quota di Euro 10.000,00 vengono finalizzati all'incremento dell'importo dell'indennità medesima sino ad un massimo di € 30,00 per turno pieno, nei limiti delle risorse disponibili. Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

Retribuzione di risultato su obiettivi di budget

Detratte le quote destinate al premio per la qualità della prestazione individuale (€ 7.000,00) e all'incentivazione della continuità dei servizi (€ 10.000,00) il restante Fondo di risultato viene distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali così come individuati dal percorso di definizione del budget 2015. A tale riguardo si specifica che:

1. Detta quota del Fondo per la retribuzione di risultato verrà distribuito sulla base di un coefficiente unico **pari ad uno**;
2. Le parti concordano che previa positiva valutazione dell'O.I.V.P. sullo stato di avanzamento degli obiettivi aziendali, potrà essere corrisposto un acconto del compenso di Risultato (NB: al netto delle destinazioni sopra indicate [7.000+10.000] e al netto altresì delle somme eventuali ancora non disponibili relative a 1% monte salari 1997 e residui Risultato 2014);
3. Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata a: positività della valutazione individuale dei dirigenti interessati, confermata dall'O.I.V.P.; verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali, confermata dall'O.I.V.P.; assolvimento del debito orario contrattualmente stabilito. In sede di corresponsione del saldo si farà luogo agli eventuali recuperi/compensazioni ove necessari;
4. Le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di retribuzione di risultato nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo;
5. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate; si precisa che nel caso di infortunio sul lavoro e malattia professionale/causa di servizio vengono considerati presenza in servizio i primi 15 giorni.



II^ PARTE

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2015

Atteso che l'Accordo regionale sulle R.A.R. SPTA 2015 di cui alla DGR n.1478/2015 prevede a favore del C.R.O. di Aviano un finanziamento pari a €**93.819,78** (al netto degli oneri riflessi);

Richiamate le condizioni previste dall'Accordo regionale 2015 ai fini del riconoscimento, utilizzo e liquidazione delle risorse aggiuntive regionali relativamente alle varie linee progettuali, da intendersi qui integralmente richiamate ed alle quali si dovrà dare applicazione anche in sede di verifica dei risultati, liquidazione degli incentivi, rendicontazione;

Rilevato che sempre l'Accordo regionale 2015 prevede che gli importi residui del 2014 saranno riportati nell'esercizio 2015 con competenza riferita all'anno di assegnazione e saranno utilizzabili nei termini previsti dall'Accordo medesimo;

Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue:

La somma disponibile per la contrattazione decentrata aziendale R.A.R. ammonta a €**93.819,78** (al netto degli oneri riflessi) per l'esercizio di competenza 2015, cui aggiungere i residui 2014 (ad oggi quantificabili in €. 38.588,25) utilizzabili nei limiti di quanto stabilito dall'Accordo Regionale.

* * *

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

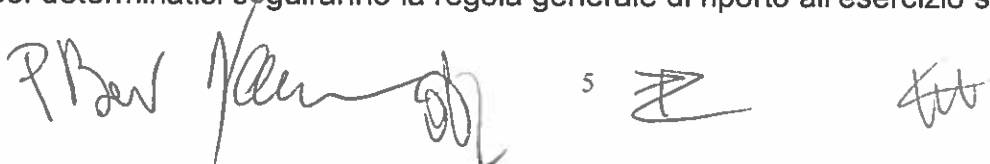
LE PARTI CONCORDANO

Le progettualità da incentivare, coerentemente ai fini istituzionali dell'azienda, agli impegni correlati al rispetto della programmazione sanitaria ed alle scelte programmatiche adottate dall'Istituto per l'anno 2015 – ferma restando la coerenza con quanto definito dall'Accordo regionale 2015 ed il rispetto delle regole ivi previste – **sono riportati nella tabella ALLEGATA al presente Accordo decentrato**, per un costo totale stimato in €. **93.819,78** (salvo incrementi dalla gestione residui - fermo restando che non potrà comunque essere sforato il tetto massimo delle risorse complessivamente disponibili).

Le parti concordano che se in sede di revisione periodica del budget vengono variati i contenuti di obiettivi, indicatori e risultati, il presente Accordo si adegua automaticamente a tali variazioni - senza dunque necessità di riaprire il tavolo negoziale - qualora le stesse stabiliscano parametri meno gravosi rispetto a quelli qui indicati. È prevista l'incentivazione di un solo progetto RAR a testa; ove necessario verrà seguito un principio di prevalenza nel caso di figure coinvolte in più ambiti.

Si precisa altresì che:

- 1) in caso di sussistenza di un debito orario al 31 dicembre 2015 il dirigente non ha diritto a percepire la quota di retribuzione relativa alle risorse aggiuntive regionali. La relativa quota non sarà più in alcun caso recuperabile da parte del dipendente. Eventuali residui così determinatisi seguiranno la regola generale di riporto all'esercizio successivo;



- 2) l'importo sarà erogato a consuntivo, previo accertamento del raggiungimento degli obiettivi assegnati da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 3) ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli obiettivi remunerati è subordinata alla positività della valutazione del dirigente, confermata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 4) le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di risorse aggiuntive regionali nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo;
- 5) gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate.

* * *

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Aviano, **29 GEN. 2016**

Parte sindacale

FP-CGIL 

UIL-FPL _____

ANAAO
(sezione dir. Sanitaria) 

SINAFO 

AUPI 

CISL-FP 

La Direzione



Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 24/08/2016 15:16:49

IMPRONTA: 6CD5EABF4B105B71A8AA45EE142C7AB97D738E8FA886BD75B8D4F0EE4BC7974A
7D738E8FA886BD75B8D4F0EE4BC7974A76A83474EA622C7302A9C9E24406B714
76A83474EA622C7302A9C9E24406B714CF17B9878C0A0C45A05166004B1401D0
CF17B9878C0A0C45A05166004B1401D0F670DDD573A422845D4B74AB65C28553

NOME: RENZO ALESSI

CODICE FISCALE: LSSRNZ55C20G2240

DATA FIRMA: 24/08/2016 15:23:43

IMPRONTA: E3E9751DC0BCD9A0B36D78E5E81D2961F23A43293BE64F68368652E38000EE0
1F23A43293BE64F68368652E38000EE00C25F245F08D8F651E2D0EBA1ACDA60
00C25F245F08D8F651E2D0EBA1ACDA601CE631DDFF628252087C070FAA0CF0FD
1CE631DDFF628252087C070FAA0CF0FD5F892086251B1199206CD911E25617FA

NOME: RENZO ALESSI

CODICE FISCALE: LSSRNZ55C20G2240

DATA FIRMA: 24/08/2016 15:28:26

IMPRONTA: D34D2976455A0267201AE8A160A630F36C204C45540750C149F271B74E8FA4A6
6C204C45540750C149F271B74E8FA4A619E35617FB37CA4677944D8F7F63C761
19E35617FB37CA4677944D8F7F63C761B56F0B996BF63FFBC48BA0656F1D22BF
B56F0B996BF63FFBC48BA0656F1D22BF3D641675C0D1B53DD0D6AABFB0F4D870

NOME: VALENTINA SOLFRINI

CODICE FISCALE: SLFVNT64A53F257E

DATA FIRMA: 24/08/2016 15:33:02

IMPRONTA: 88998B3A695D119F139D528DF5309479857471D8C1A677695B0F4AE2224BFAA6
857471D8C1A677695B0F4AE2224BFAA65804D345E995DA83CEB3E468CFBB90C2
5804D345E995DA83CEB3E468CFBB90C2355EE37AF7054FC457FB1666BD561E53
355EE37AF7054FC457FB1666BD561E53B061C85FD372AD21055651EC64BCD3AF

NOME: PAOLO DE PAOLI

CODICE FISCALE: DPLPLA55S18L483A

DATA FIRMA: 24/08/2016 15:39:32

IMPRONTA: 36F78DE66FCA73EA596C2A250FFA21189BFA575817156B9B50F7DF6CED8CDA09
9BFA575817156B9B50F7DF6CED8CDA098E014A07EAB849F731BA42F545F8D647
8E014A07EAB849F731BA42F545F8D647D0BC17175134E51EC87CD6B51960A545
D0BC17175134E51EC87CD6B51960A545F3A3D63EA428BF34972F9E722EAE3AAD

NOME: MARIO TUBERTINI

CODICE FISCALE: TBRMRA55P23C265V

DATA FIRMA: 24/08/2016 15:45:11

IMPRONTA: 3BC71AACD6F948756A91B9A4D99735717714EB18E0C17625AFD6C134761E78FB
7714EB18E0C17625AFD6C134761E78FB3CF4A5DA4AE17DAE948B041805C56905
3CF4A5DA4AE17DAE948B041805C569053992FDE816EF10AA95AC0957F183F409
3992FDE816EF10AA95AC0957F183F4097DBF70163EE0E9575A97289AA624EBC7