

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria ed illustrativa di accompagnamento relativa all'ipotesi dell'accordo sindacale sottoscritto in data 12 aprile 2011 per l'Area della Dirigenza medica.

Al Signor Presidente del
Collegio Sindacale

Ai Sigg. Componenti il
Collegio Sindacale

In data sindacale tra l'IRCCS Cro di Aviano e la Delegazione sindacale dell'Area della dirigenza medica è stata sottoscritta l'ipotesi dell'accordo integrativo relativo alla definizione dei criteri generali per l'attribuzione della produttività collettiva e delle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2010 al personale del suddetta area contrattuale, nonché l'utilizzo dei residui sui fondi contrattuali degli anni precedenti.

L'ipotesi sindacale sottoscritta riguarda la sessione annuale di contrattazione integrativa per l'individuazione ed utilizzo delle risorse disponibili sui fondi contrattuali, in applicazione dell'articolo 4 del CCNL 3.11.2005 dell'Area della Dirigenza Medica .

In particolare si è proceduto a :

- Determinare i criteri generali di ripartizione del fondo della produttività collettiva e degli importi relativi alle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2010, così come determinate e quantificate dall'Accordo sindacale regionale del 16.09.2010 (Allegato alla presente comunicazione);
- Erogare il residuo di risorse disponibili sul fondo della produttività 2010 a titolo di conguaglio;

L'istituto in conseguenza del rinnovo contrattuale del CCNL del 6.05.2010 ha provveduto, con propria deliberazione n° 35 dell'11.03.2011, alla determinazione definitiva dei fondi per gli anni 2008 e 2009, nonché alla determinazione provvisoria dei fondi per l'esercizio 2010.

Le operazioni tecnico finanziarie che hanno determinato l'entità dei fondi contrattuali nell'ammontare disponibile per la contrattazione integrativa sono rappresentati dalla deliberazione n 35/2011.

In particolare, il "fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della retribuzione individuale", previsto dall'art. 26 del CCNL 17/10/2008, è stato incrementato:

- Dal 2009 - delle risorse indicate al comma 2 dell'art.11 del CCNL 6/5/2010- certificati dall'Istituto nel rispetto delle modalità previste dalle disposizioni regionali in materia;
- Del residuo dell'incremento di cui all'art. 11 comma 2 del CCNL 06.05.2010 per l'anno 2009 non utilizzato;

- Dell'importo previsto dall'art. 52 comma 5 lettera b) CCNL 08.06.2000 così come confermato dall'art. 10 comma 2 del CCNL biennio economico di medesima data;
- Degli importi relativi ai residui del " Fondo per la specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa" anni 2008 e 2009, fatti salvi gli importi prudenzialmente accantonati per eventuali sopravvenienze passive dovute a "trasferimenti di personale da altre aziende";
- Degli importi relativi ai residui del "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" per l'anno 2009;
- Della quota da Fondo Comune Libera Professione accertata per il 2009 a consuntivo, sulla base di quanto previsto dal relativo Regolamento aziendale per la disciplina dell'attività libero-professionale;
- Degli importi relativi al "fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della retribuzione individuale" non utilizzati per l'anno 2009;
- Dall'importo relativo alle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2010

L'accordo sottoscritto conferma l'impianto complessivo del sistema di incentivazione della produttività adottato in Istituto e già definito nei seguenti contratti integrativi aziendali:

- Accordo sottoscritto in data 1.08.2007 dalla delegazione di parte pubblica con le OO.SS. della Dirigenza medica e recepita con propria deliberazione n 119/2007;
- Accordo sottoscritto in data 16 settembre 2009 in materia di incentivazione della produttività per l'anno 2009 e recepito con propria deliberazione n 202 dd 30.09.2009.

Dal complesso delle norme degli accordi sopracitati e dell'ipotesi sottoscritta in data 12 aprile 2011 si delinea un sistema di incentivazione della produttività:

- Appropriato uso degli istituti contrattuali che eviti logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata di risorse economiche (produttività collettiva);
- Conferma ed implementazione dei sistemi di valutazione come metodo per lo sviluppo delle professionalità e per la valorizzazione economica;
- Assegnazione di quote individuali al personale che ha svolto attività particolari, determinanti per il raggiungimento degli obiettivi con particolare riferimento alla ripartizione degli importi relativi alla distribuzione delle somme relative alle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2010;
- Attribuzioni di ulteriori quote, di importo differenziato, al personale addetto a servizi particolarmente disagiati o gravosi individuati nell'accordo (rideterminazione indennità di pronta disponibilità giusto ex art. 51 comma 4 CCNL 08.06.2000);
- Rispetta il principio di corrispettività previsto dall'art. 7 – comma 5 – del d.lgs n. 165/2001, così come novellato dal D.lgs n 150/2009, in quanto l'erogazione delle quote è effettuata solo per prestazioni effettivamente rese;
- È coerente con le disposizioni dell'art. 45 – comma – del d.lgs. n.165/2001, così come novellato dal D.lgs n 150/2009 in quanto vengono premiati ed incentivati:
 - l'impegno e la qualità della performance individuale, attraverso la differenziazione delle quote;

- è prevista l'obbligatoria verifica della positiva valutazione individuale per l'erogazione degli importi;
- la performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, essendo legato alla certificazione del raggiungimento degli obiettivi annuali aziendali;
- l'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate, attraverso l'erogazione di quote aggiuntive e differenziate sulla base della gravità individuata;

- la corresponsione degli importi è subordinata alla preventiva certificazione dell'Organismo indipendente di valutazione;
- è stato rafforzato il principio, per far sì che le risorse del fondo produttività collettiva, ivi incluse le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2010, siano utilizzate al meglio per il miglioramento dei servizi in termini quali-quantitativi a vantaggio dell'utenza, che per partecipare al sistema incentivante è necessaria nel corso dell'anno di riferimento, una effettiva presenza in servizio, in modo tale da prendere attivamente e concretamente parte al raggiungimento degli obiettivi aziendali ed in particolare "Le parti concordano che in caso di sussistenza di un debito orario al 31 dicembre di ogni anno il dipendente non ha diritto a percepire la retribuzione di risultato sull'anno di riferimento, e la relativa quota non sarà in ogni caso più recuperabile da parte del dipendente. Eventuali residui così determinatesi sono sommati alla quota destinata a remunerare gli obiettivi assegnati in sede di budget".

COMPATIBILITA' COSTI

Per quanto concerne la compatibilità dei costi previsti dalla presente ipotesi di Accordo, rispetto ai vincoli di bilancio si precisa che:

- a) i tre fondi contrattualmente previsti sono stati costituiti ai sensi delle norme contrattuali, e che i relativi oneri attinenti ai rinnovi contrattuali dell'accordo del 06.05.2010 sono stati certificati nel corso dell'anno 2010, dall'Istituto, nel rispetto delle modalità previste dall'ex Agenzia Regionale della Sanità, ora Direzione centrale Salute e Protezione Sociale della Regione Friuli Venezia Giulia;
- b) gli importi di cui all'allegato accordo trovano corrispondenza nelle seguenti voci del conto economico e dello stato patrimoniale;
- c) le deliberazioni di costituzione dei fondi di cui al punto a per l'anno 2010, n.35/2011 e sono allegate al presente atto :

Denominazione	Importo	Voci C.E. Anno 2010	Voci Stato Patrimoniale
Totale fondo storico	€ 195.280,49	445.300.10	230.200.10
Residui incremento articolo 11 c 2 CCNL 06.05.2010	€ 16.172.70	-----	230.200.10
Quota da libera professione ambulatoriale 2009	€ 53.470,91	-----	230.200.10
Importo 1% monte salari 1997 ex art 52, comma 5, lett b)		445.300.10	230.200.10

Denominazione	Importo	Voci C.E. Anno 2010	Voci Stato Patrimoniale
Risorse aggiuntive regionali - perequazione DGR n 1492/2010	Non prevista	\-----	\-----
Risorse aggiuntive regionali 2010	€ 230.856,28	445.300.10 (ricavo ai conti 600.200.00 600.900.10	230.200.10
Residui 2008 fondo ex art. 24 CCNL 17/10/2008(posizione e specificità medica)	€ 59.923,05	\-----	230.200.30
Residui 2009 fondo ex art. 24 CCNL 17/10/2008(posizione e specificità medica"	€ 150.000,00	\-----	230.200.30
Residui 2009 ex art. 25 CCNL 17/10/2008 (disagio)	€ 75.403,32	\-----	230.200.30
Residui 2009 fondo ex art. 26 CCNL 17/10/2008 (risultato)	€ 49.025.03	\-----	230.200.10
Totale	€ 886.552,51		

Le parti provvederanno alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo aziendale ad avvenuta acquisizione del parere del Collegio sindacale o, in assenza di parere o di richiesta di chiarimenti ed integrazioni, decorso il termine di 15 giorni contrattualmente previsto ai sensi dell'art. 5, comma 4 del Ccnl del 3/11/2005.

Si trasmette, pertanto, la documentazione citata al fine di permettere un'analisi compiuta del percorso negoziale che porterà alla sottoscrizione definitiva del presente CCIA.

A disposizione per tutte le delucidazioni e chiarimenti del caso, si inviano i migliori saluti.

Prot.n. 5954/DA
Aviano, 14 APR. 2011



Il Direttore Amministrativo
Dr. Gianfranco COMPAGNON -