

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo decentrato medici sulla retribuzione di Risultato e R.A.R. 2012

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<i>Data di sottoscrizione</i>		22 ottobre 2012
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		Anno 2012
<i>Composizione della delegazione trattante</i>		<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> Direttore Sanitario – dott. Mauro Delendi Direttore Amministrativo – dott. Gianfranco Compagnon / dott. Franco Sinigoj Dirigente amministrativo – dott. Massimo Zanelli <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> ANAAO ASSOMED, CIMO ASMD, FASSID (SNR), AAROI EMAC, Fe.S.Me.D., FP CGIL MEDICI, ANPO. <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> ANAAO ASSOMED, CIMO ASMD, FASSID (SNR), AAROI EMAC, Fe.S.Me.D., FP CGIL MEDICI.
<i>Soggetti destinatari</i>		Dirigenti medici
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		a) Retribuzione di Risultato anno 2012 b) Risorse Aggiuntive Regionali anno 2012
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</i>	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</i> in data _____, acquisita al prot.n. _____ del _____ <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i>
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Tenuto conto di quanto dispone la deliberazione n.6/2011 del CIVIT si ritiene che la norma in argomento non sia direttamente applicabile agli enti del SSR <i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> Tenuto conto di quanto dispone la deliberazione n.6/2011 del CIVIT si ritiene che la norma in argomento non sia direttamente applicabile agli enti del SSR

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

	<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Tenuto conto di quanto dispone la deliberazione n.6/2011 del CIVIT si ritiene che la norma in argomento non sia direttamente applicabile agli enti del SSR</p>
	<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Tenuto conto di quanto dispone la deliberazione n.6/2011 del CIVIT si ritiene che la norma in argomento non sia direttamente applicabile agli enti del SSR</p>
<p><i>Eventuali osservazioni:</i></p> <p>Le forme di incentivazione previste negli Accordi riguardano attività d'Istituto misurabili e soggette a verifica periodica, strettamente correlate alla programmazione aziendale espressa dalla negoziazione del budget e dalle relative revisioni. Gli Accordi prevedono che l'erogazione dei compensi avvenga previa valutazione individuale attraverso apposita scheda la cui impostazione rispetta i principi espressi dal D.Lgs. 150/2009. L'erogazione dei compensi è subordinata alla verifica, da parte dell' O.I.V.P., del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.</p> <p>L'Istituto opera dunque in coerenza con i principi espressi dalla riforma Brunetta e dalle disposizioni regionali in materia (L.R. 11.08.2010 n.16).</p>	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Par. I - articolato del contratto e compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Il contratto è suddiviso in due sezioni: nella prima Sezione viene disciplinata l'Istituto della Retribuzione di Risultato, nella seconda Sezione si regola invece la materia delle Risorse Aggiuntive Regionali.

a) Per quanto riguarda la Retribuzione di Risultato (prima Sezione), la prima parte dell'Accordo richiama le norme dei Contratti Collettivi e quelle della contrattazione decentrata ai quali si fa riferimento (punti da 1 a 6); a seguire (punto 7) viene riepilogata la situazione dei residui presenti sui Fondi e la proposta (successivi punti 1 e 2 di pagina 2) di utilizzo degli stessi. Nella seconda parte, viene innanzitutto riepilogato in modo analitico, con apposita tabella, l'ammontare complessivo delle risorse disponibili per la retribuzione di risultato dell'anno 2012, distinguendo l'ammontare consolidato (fondo storico) da quelle che invece sono le ulteriori somme disponibili per la specifica annualità; successivamente (pagine 3 e 4) vi sono le clausole riguardanti l'utilizzo ed il riparto delle risorse disponibili. Si ritiene sussista la compatibilità con le norme di legge e di contratto nazionale poiché l'Accordo sottoscritto delinea un sistema di attribuzione del compenso di risultato caratterizzato come segue:

- Incentivazione collegata al raggiungimento di determinati risultati rispetto agli obiettivi assegnati, senza logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata di risorse economiche;
- Monitoraggio e verifica da parte dell'O.I.V.P. sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, in modo da salvaguardare il principio di corrispettività previsto dall'art. 7 – comma 5 –

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

del d.lgs n. 165/2001, così come novellato dal D.lgs n 150/2009, in quanto l'erogazione delle quote è effettuata solo per prestazioni effettivamente rese;

- Valutazione individuale del personale con apposita scheda che prende in considerazione sia la partecipazione ed il coinvolgimento nelle attività connesse agli obiettivi assegnati sia i comportamenti organizzativi;
 - Assegnazione di quote individuali al personale che ha svolto attività di particolare rilievo nell'ambito della programmazione di ente (premio per la qualità della prestazione individuale);
 - Attribuzioni di ulteriori quote al personale addetto a servizi particolarmente disagiati o gravosi individuati nell'accordo (garanzia della continuità del servizio - in presenza di almeno 18 giornate di guardie all'anno di cui 6 festive);
 - Viene ribadito il principio che per partecipare al sistema incentivante è necessaria nel corso dell'anno di riferimento una effettiva presenza in servizio in modo tale da prendere attivamente e concretamente parte al raggiungimento degli obiettivi aziendali; ciò in particolare attraverso la seguente clausola: *"la corresponsione del saldo della retribuzione di risultato è subordinata ... all'assolvimento del debito orario contrattualmente stabilito"*.
- b) In merito alle Risorse Aggiuntive Regionali (seconda Sezione), la prima parte dell'Accordo (pagina 4) quantifica le risorse disponibili, specificando la quota da residui e quella dell'anno corrente in virtù dell'Accordo quadro regionale sottoscritto in materia; poi (pagine da 5 a 9) vengono illustrati i progetti incentivati con specificazione dei parametri e degli indicatori da prendere a riferimento per poter poi stabilire, a conclusione dell'esercizio, se al personale coinvolto spetta o meno il premio previsto. Anche con riferimento alla disciplina delle RAR si ritiene sussista la compatibilità con le norme di legge e di contratto nazionale poiché l'Accordo sottoscritto definisce un percorso di riconoscimento dell'incentivo in argomento caratterizzato come segue:
- Incentivazione collegata al raggiungimento di determinati risultati rispetto agli obiettivi assegnati, senza logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata di risorse economiche;
 - Monitoraggio e verifica da parte dell'O.I.V.P. sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, in modo da salvaguardare il principio di corrispettività previsto dall'art. 7 – comma 5 – del d.lgs n. 165/2001, così come novellato dal D.lgs n 150/2009, in quanto l'erogazione delle quote è effettuata solo per prestazioni effettivamente rese;
 - Valutazione individuale del personale con apposita scheda che prende in considerazione sia la partecipazione ed il coinvolgimento nelle attività connesse agli obiettivi assegnati sia i comportamenti organizzativi;
 - Viene ribadito il principio che per partecipare al sistema incentivante è necessaria nel corso dell'anno di riferimento una effettiva presenza in servizio in modo tale da prendere attivamente e concretamente parte al raggiungimento degli obiettivi aziendali; ciò in particolare attraverso i seguenti accorgimenti: 1) per quanto riguarda le risorse destinate al contenimento dei tempi di attesa, è previsto che l'incentivo sia assegnato (ferma restando la necessità che sia raggiunto l'obiettivo assegnato) solo a fronte di effettiva attività aggiuntiva calcolata e remunerata in analogia alla disciplina delle c.d. prestazioni aggiuntive (nell'Accordo si prevede che *"Le parti concordano che le prestazioni così definite, saranno remunerate alla tariffa prevista dai CCNNL per l'attività libero-professionale pari a € 60,00 e seguiranno le regole aziendali di rilevazione previste per le prestazioni aggiuntive"*); 2) in merito poi alle risorse destinate a premiare il raggiungimento di particolari obiettivi prestazionali, il riconoscimento delle stesse è subordinato (sempre previo raggiungimento dell'obiettivo assegnato) ad un'effettiva attività aggiuntiva rispetto al dovuto contrattuale (nell'Accordo si prevede che *"i compensi per gli obiettivi di cui al punto 1 sono fissati in un importo massimo pari a € 2.000,00 calcolato in ragione di 50 € all'ora per l'eccedenza oraria oltre le 50 ore annue, al netto di altri compensi aggiuntivi eventualmente previsti"*).

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Par. II - modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Le risorse sono utilizzate in modo da incentivare le attività che risultano prioritarie e di rilevanza strategica per l'Istituto (con riferimento, ad esempio, al Programma Annuale 2012 e al Budget aziendale) e comunque in coerenza con le Linee guida espresse dalla Regione (ad es. DGR n. 582 del 13 aprile 2012 e DGR n. 710 del 04 maggio 2012).

Par. III - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

I contenuti dell'Accordo tendono a perseguire, come risultato, il raggiungimento di una serie di obiettivi di particolare rilevanza per l'Istituto attraverso l'incentivazione del personale coinvolto nelle specifiche attività individuate. L'Accordo non prevede una distribuzione indistinta degli incentivi, essendo questi graduati in funzione di una serie di parametri (ad es. l'apporto orario aggiuntivo e le risultanze della scheda di valutazione).

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo decentrato medici sulla retribuzione di Risultato e R.A.R. 2012

Modulo 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per quanto riguarda la Retribuzione di Risultato, la determinazione del Fondo storico è stata effettuata con determinazione dirigenziale n.43/2012. Di seguito se ne riporta l'ammontare:

FONDO RETRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENZA MEDICA - 2012	Euro
art. 63 CCNL 5.12.1996, lettera a)	282.368,11
art. 63 CCNL 5.12.1996, lettera b), qualità delle prestazioni individuali	8.690,12
decurtazione quota anno 1999 relativa ai dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo cui spetta la retribuzione di risultato (per finanziamento indennità di esclusività) (art. 47 comma 4 e comma 6 del CCNL 08.06.2000)	-28.635,88
decurtazione quota per conglobamento all'art. 41 CCNL 3/11/2005	-122.033,52
incremento art. 12 del CCNL 5/07/2006 2° biennio economico 04-05	16.205,28
incremento anno 2007 art. 26 del CCNL 17/10/2008 biennio economico 06-07	12.123,00
incremento anno 2008 art. 26 del CCNL 17/10/2008 biennio economico 06-07	10.390,68
incremento anno 2009 art. 11 comma 2 del CCNL 06.05.2010 biennio economico 08-09	16.172,70
TOTALE FONDO STORICO	195.280,49

Relativamente alle Risorse Aggiuntive Regionali, invece, bisogna fare riferimento al finanziamento disposto dalla Regione con DGR n. 710 dd 04/05/2012 (Euro 231.054,73 per l'anno 2012).

Par. II – Risorse variabili

In merito alle risorse variabili destinabili alla Retribuzione di Risultato, le stesse risultano dal residuo riguardante l'utilizzo dei Fondi degli anni precedenti, previo accantonamento di una parte delle somme disponibili onde far fronte ad eventuali necessità che potrebbero sopravvenire; nello specifico, di tali calcoli si dà conto nell'Accordo. L'ammontare messo a disposizione per l'anno 2012 è riassunto nella tabella seguente:

FONDO RETRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENZA MEDICA - 2012	Euro
importi da libera professione ambulatoriale anno 2011	48.130,93
eventuale importo da monte salari 1997 (1%) (art. 52 comma 5, lettera b) CCNL 8.06.2000 e art 10, comma 2, CCNL biennio economico) in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio nell'anno al quale l'Accordo si riferisce.	56.420,73
residui specificità medica retrib.di posizione anno 2010	73.664,09
residui specificità medica retribuzione di posizione anno 2011	200.000,00
residui fondo accessorio legato a condizioni di disagio anno 2010/11	60.054,02
fondo della retribuzione di risultato dell'esercizio 2010	2.478,07

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

TOTALE RISORSE VARIABILI

440.747,84

Circa le Risorse Aggiuntive Regionali, va richiamato quanto dispone sempre l'Accordo di cui alla DGR n. 710 dd 04/05/2012 relativamente alla possibilità di riutilizzo dei residui delle risorse assegnate per gli anni precedenti (punti 3 e 4 di pagina 6 dell'Accordo regionale), analogamente a quanto già avevano stabilito gli accordi regionali di anni precedenti. L'ammontare di tali ulteriori risorse è pari, come riportato anche nell'Accordo decentrato aziendale, a Euro 121.554,03.

Par. III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Eventuali decurtazioni del Fondo di Risultato saranno determinate e operate in sede di liquidazione a consuntivo, una volta verificata la sussistenza o meno dei presupposti previsti dall'art.9 del D.L. 78/2010 e s.m.i. e dalle altre norme vigenti in materia (ad es. D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.) con riferimento all'anno 2012. Per quanto riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali, la quantificazione delle stesse è di competenza regionale.

Par. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Non essendoci state decurtazioni, l'unica informazione aggiuntiva rispetto a quanto già rappresentato ai punti precedenti riguarda la quantificazione del Totale delle Risorse messe a disposizione:

- Totale Fondo Risultato: € 636.028,33
- Totale R.A.R.: € 352.608,76
- Totale complessivo: € 988.637,09

Par. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste risorse aventi carattere premiale/incentivante ulteriori rispetto a quelle indicate nel Fondo di Risultato sopra illustrato. Questa parte non è poi pertinente per quanto riguarda le R.A.R. essendo finanziate dalla Regione.

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa

Questa parte non è pertinente poiché relativamente alla tipologia di Fondo trattato non vi sono Accordi che non siano rinegoziabili annualmente. Ad ogni buon conto è stato confermato quanto già stabilito con gli accordi decentrati di cui alla deliberazione n°202/2009 in relazione alla rideterminazione dell'indennità di pronta disponibilità, destinando allo scopo la somma di € 155.000,00.

Par. II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

- Retribuzione di Risultato nella prima sezione dell'Accordo;
- Risorse Aggiuntive Regionali nella seconda sezione dell'Accordo.

Par. III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

€ 3.608,76 in merito alle R.A.R. rinviate al 2013.

Par. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Poste di destinazione del Fondo	Euro
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	0,00

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Fondo Risultato	636.028,33
	R.A.R.	349.000,00
	Complessivo	985.028,33
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare		3.608,76
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione		988.637,09

Par. V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste

Par. VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n.25/2012:

- copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi sono attribuiti solamente al personale che non abbia un deficit orario a fine anno e, per quel che riguarda le R.A.R., abbia maturato almeno 50 ore di attività aggiuntiva rispetto al minimo contrattuale dovuto (con l'ulteriore clausola che le risorse sono assegnate proporzionalmente alle ore aggiuntive a partire dalla cinquantesima); inoltre il riconoscimento del premio presuppone l'avvenuta valutazione individuale del dirigente e la verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'O.I.V.P.;
- rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa; non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

	2011		2012	
	Costituito	Destinato	Costituito	Destinato
Fondo Risultato	481.636,68	481.636,68	636.028,33	636.028,33
R.A.R.	352.080,32	352.080,32	352.608,76	349.000,00
Complessivo	833.717,00	833.717,00	988.637,09	985.028,33

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Par. I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Bilancio Preventivo dell'Ente definisce l'importo complessivo del fondo in base alla sua quantificazione storica. Per quanto riguarda le quote residue degli esercizi precedenti sono regolarmente registrate negli accantonamenti effettuati nei relativi esercizi, risultano dalla differenza tra quanto accantonato e quanto speso e sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva registrata nel software per la liquidazione delle competenze e degli atti deliberativi.

Ad ogni singola erogazione, acconto/i e a poi saldo, l'Amministrazione verifica l'effettiva disponibilità dei fondi e l'importo massimo erogabile.

Par. II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

In sede di redazione del Bilancio consuntivo l'Amministrazione verifica per gli esercizi precedenti l'eventuale esistenza di residui. Le quote residue che secondo normativa possono essere utilizzate nell'esercizio successivo sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva. Tali residui sulla base degli accordi integrativi possono essere destinate ad incremento del fondo dell'esercizio successivo/i; ovviamente, l'importo utilizzato non supera il totale residuo.

Par. III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
Totale fondo storico	€ 195.280,49	445.300.10	230.200.10
Quota da libera professione ambulatoriale 2011	€ 48.130,93	-----	230.200.10
Importo 1% monte salari 1997 ex art 52, comma 5, lett b) dovuta solo in presenza di avanzo o a pareggio di bilancio	€ 56.420,73	-----	230.200.10
Residui 2010 fondo ex art. 24 CCNL 17/10/2008 (posizione e specificità medica)	€ 73.664,09	-----	230.200.30
Residui 2011 fondo ex art. 24 CCNL 17/10/2008 (posizione e specificità medica"	€ 200.000,00	-----	230.200.30
Residui 2010 ex art. 25 CCNL 17/10/2008 (disagio)	€ 20.054,02	-----	230.200.30
Residui 2011 ex art. 25 CCNL 17/10/2008 (disagio)	€ 40.000,00	-----	230.200.30
Fondo della retribuzione di risultato esercizio 2010	€ 2.478,07	-----	230.200.10
Totale Fondo risultato	€ 636.028,33		

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
Risorse aggiuntive regionali 2012	€ 231.054,73	445.300.10	230.200.10
Risorse aggiuntive regionali residui	€ 121.554,03	-----	230.200.10
Totale R.A.R	€ 352.608,76		

Totale Fondo risultato + R.A.R.	€ 988.637,09		
---------------------------------	--------------	--	--