

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo aziendale RAR S.P.T.A. 2014

MODIFICA PROGETTI DIRIGENZA Professionale, Amministrativa e Professioni Sanitarie

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<i>Data di sottoscrizione</i>		2 dicembre 2014
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		Anno 2014
<i>Composizione della delegazione trattante</i>		<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> Direttore Sanitario – dr.ssa Matilde Carlucci Direttore Amministrativo – dr.ssa Cristina Zavagno Dirigente amministrativo – dott. Massimo Zanelli <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> AUIPI, FP CGIL, ANAAO (sez.dir.san.), SINAFO, CISL FP, UIL FPL. <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> FP CGIL, SINAFO, CISL FP.
<i>Soggetti destinatari</i>		Dirigenti S.P.T.A.
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		incentivi R.A.R. anno 2014 - modifica obiettivi personale dirigenza professionale, amministrativa e delle professioni sanitarie
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</i>	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</i> in data 03.02.2015, acquisita al prot.n.1884/P (R.A.R.) <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i> NESSUNO
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Sono state adottate le schede di budget 2014, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente.
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. È stato adottato il programma 2014-2016 con deliberazione n.32/2014, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente.
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Abrogato dal DLgs 33/2013.
		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Per l'anno 2014 la relazione sarà predisposta a conclusione dell'esercizio.
<i>Eventuali osservazioni:</i>		Trattasi di mera modifica dell'Accordo sottoscritto il 14 agosto 2014, limitatamente agli obiettivi del personale della dirigenza professionale, amministrativa e delle professioni sanitarie. Impianto generale, meccanismi di funzionamento, criteri di premialità e risorse disponibili sono rimaste immutate.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Par. I - articolato del contratto e compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Il contratto decentrato sottoscritto rappresenta una mera modifica degli obiettivi RAR 2014 assegnati al personale della dirigenza professionale, amministrativa e delle professioni sanitarie.

La modifica in questione si è resa necessaria in quanto a fine ottobre 2014 era pervenuta comunicazione informale di Insiel riguardante lo slittamento del termine per la conclusione dell'attività redazionale del sito web del CRO, che dal 30 novembre 2014 veniva posticipato al 31 marzo 2015, con conseguente rimodulazione delle corrispondenti attività. Relativamente ai progetti allegati all'Accordo aziendale RAR 2014 sottoscritto il 14 agosto, l'obiettivo correlato all'attività suddetta era divenuto pertanto non più configurabile e deve essere stralciato o, in un caso, modificato. L'Istituto, quindi, per i servizi della Direzione Scientifica e Amministrativa ha individuato e declinato una diversa progettualità (compatibile con il residuo periodo temporale di riferimento), mentre per la Direzione delle Professioni Sanitarie ha rimodulato l'obiettivo.

Per il resto si conferma quanto già illustrato con la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria certificata dal Collegio Sindacale con nota prot. CRO n. 15551 del 09.10.2014.

Par. II - modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Si conferma quanto già illustrato con la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria certificata dal Collegio Sindacale con nota prot. CRO n. 15551 del 09.10.2014.

Par. III - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

Si conferma quanto già illustrato con la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria certificata dal Collegio Sindacale con nota prot. CRO n. 15551 del 09.10.2014.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo aziendale RAR S.P.T.A. 2014

MODIFICA PROGETTI DIRIGENZA Professionale, Amministrativa e Professioni Sanitarie

L'Accordo in argomento rappresenta una mera modifica dell'Accordo sottoscritto il 14 agosto 2014 limitatamente agli obiettivi del personale della dirigenza professionale, amministrativa e delle professioni sanitarie. Poiché quindi ne lascia immutati l'impianto generale, i meccanismi di funzionamento, i criteri di premialità e le risorse disponibili, si conferma interamente quanto già illustrato con la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria certificata dal Collegio Sindacale con nota prot. CRO 15551 del 09.10.2014.