

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo decentrato su PROGETTI RAR 2014 - comparto MODIFICA OBIETTIVI PERSONALE AMMINISTRATIVO DELLE DIREZIONI

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		12 novembre 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> Direttore Sanitario – dr.ssa Matilde Carlucci Direttore Amministrativo – dott.ssa Cristina Zavagno Dirigente professioni sanitarie – dott. Roberto Biancat Dirigente amministrativo – dott. Massimo Zanelli <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> CISL-FP, FP-CGIL, FSI, UIL-FPL, R.S.U. aziendali. <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> CISL-FP, FP-CGIL, FSI, UIL-FPL, R.S.U. aziendali, Nursind
Soggetti destinatari		Personale del comparto (non dirigente)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		incentivi R.A.R. anno 2014 - modifica obiettivi personale amministrativo delle direzioni
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: in data 03.02.2015, acquisita al prot.n. 1886/P (R.A.R.)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: NESSUNO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Sono state adottate le schede di budget 2014, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. È stato adottato il programma 2014-2016 con deliberazione n.32/2014, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Abrogato dal DLgs 33/2013. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Per l'anno 2014 la relazione sarà predisposta a conclusione dell'esercizio.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Osservazioni: Trattasi di mera modifica dell'Accordo sottoscritto il 04 agosto 2014, limitatamente agli obiettivi del personale amministrativo delle Direzioni Aziendali. Impianto generale, meccanismi di funzionamento, criteri di premialità e risorse disponibili sono rimaste immutate.

Modulo 2 - *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

Par. I - *articolato del contratto e compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale*

Il contratto decentrato sottoscritto rappresenta una mera modifica degli obiettivi RAR 2014 assegnati al personale amministrativo delle Direzioni aziendali.

La modifica in questione si è resa necessaria in quanto a fine ottobre 2014 era pervenuta comunicazione informale di Insiel in merito allo slittamento del termine per la conclusione dell'attività redazionale del sito web del CRO, che dal 30 novembre 2014 veniva posticipato al 31 marzo 2015, con conseguente rimodulazione delle corrispondenti attività.

L'obiettivo correlato all'attività suddetta è stato pertanto stralciato, con contestuale individuazione e declinazione di una diversa progettualità per le Strutture e i Servizi interessati, compatibile con il residuo periodo temporale di riferimento.

Per il resto si conferma quanto già illustrato con la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria certificata dal Collegio Sindacale con nota prot. CRO n. 15554 del 09.10.2014.

Par. II - *modalità di utilizzo delle risorse accessorie*

Si conferma quanto già illustrato con la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria certificata dal Collegio Sindacale con nota prot. CRO 15554 del 09.10.2014.

Par. III - *risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali*

Si conferma quanto già illustrato con la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria certificata dal Collegio Sindacale con nota prot. CRO 15554 del 09.10.2014.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo decentrato su

PROGETTI RAR 2014 - comparto

MODIFICA OBIETTIVI PERSONALE AMMINISTRATIVO DELLE DIREZIONI

Poiché l'Accordo in argomento rappresenta una mera modifica dell'Accordo sottoscritto il 04 agosto 2014 limitatamente agli obiettivi RAR del personale amministrativo delle Direzioni Aziendali, lasciandone immutati l'impianto generale, i meccanismi di funzionamento, i criteri di premialità e le risorse disponibili, si conferma interamente quanto già illustrato con la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria certificata dal Collegio Sindacale con nota prot. CRO 15554 del 09.10.2014.