

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy
Via Franco Gallini 2
C.F. - P.IVA 00623340932
Tel. 0434/6591
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.l. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 244 DEL 15/06/2018

OGGETTO

RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI ANNO 2017 PER L'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ing. Mario Tubertini

***nominato con Decreto del Presidente della Regione FVG n. 091/Pres. del 08.05.2015
e incaricato con contratto n. 714/AP dell'11.05.2015,
a decorrere dal 18.05.2015 e sino al 31.12.2018***

OGGETTO: RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI ANNO 2017 PER L'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI.

Il Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane" Avv. Alessandro Faldon

Premesso che:

in data 28.03.2018 la parte pubblica di questo Istituto e i rappresentanti sindacali della dirigenza medica siglavano l'Accordo - che si allega al presente atto - relativo all'individuazione ed utilizzo delle risorse disponibili sul fondo della retribuzione di risultato per l'anno 2017.

il predetto Accordo faceva riferimento alle risorse individuate in base alla deliberazione del Direttore Generale n. 455 del 18.12.2017 di determinazione Fondi contrattuali anno 2017 e considerava le ulteriori voci di eventuale integrazione del Fondo di risultato compresi i residui altri Fondi;

con deliberazione del Direttore Generale n. 455 del 18.12.2017, avente ad oggetto "Quantificazione definitiva fondi contrattuali anno 2017 e provvisoria fondi contrattuali anno 2018", veniva stabilito l'importo del Fondo storico di Risultato ammontante a €. 189.572,11 per la dirigenza medica;

l'Accordo in argomento prevede che le risorse per la retribuzione di risultato 2017 abbiano le seguenti destinazioni:

- una quota pari a €. 83.000,00 finalizzata a premiare la copertura dei turni di guardia;
- una quota pari a €. 64.000,00 destinata ai sensi dell'articolo 51 comma 4 del CCNL 08/06/00 all'incremento dell'importo dell'indennità di pronta disponibilità;
- una quota pari a €. 11.000,00 finalizzata a premiare la copertura dei turni pieni di reperibilità;
- una quota pari a €. 12.000,00 per le progettualità Strategiche individuate dal Direttore Generale;
- la restante quota del Fondo finalizzata alla retribuzione di risultato su obiettivi di budget;
- per quanto riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali, il medesimo Accordo decentrato fa rinvio alle disposizioni regionali sulla quantificazione ed utilizzo delle risorse disponibili (DGR 1678/2017) e reca in allegato le progettualità finanziate;

Tutto ciò premesso;

Dato atto che l'Accordo in questione veniva sottoposto al Collegio Sindacale dell'Istituto, corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera prot. CRO n. 9298/P e prot. CRO n. 9300/P del 11.05.2018 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all'Accordo in argomento sia per la parte riguardante la retribuzione di risultato sia per la parte relativa alle Risorse Aggiuntive Regionali;

Precisato che l'Istituto rispetta il dettato dell'art.71 del D.L. 122/2008 convertito con modificazioni in L. 133/2008 e s.m.i. (decreto Brunetta) in merito alle decurtazioni degli incentivi derivanti dalle assenze per malattia, atteso che le relative quote di produttività figurano come spese per quanto riguarda la destinazione del Fondo ma anziché essere liquidate ai dipendenti interessati vengono acquisite al Bilancio dell'Ente come economie;

Richiamato l'art.4 del CCNL del 03.11.2005 per l'area della dirigenza medica il quale indica gli ambiti della contrattazione integrativa tra i quali figura anche la definizione dei criteri generali in materia di utilizzo e attribuzione della retribuzione di risultato, rilevando che il CCNL 17.10.2008 ed il CCNL 06.05.2010 hanno confermato la materia in questione tra quelle oggetto di contrattazione decentrata; presso questo Istituto i criteri generali riguardanti la retribuzione di risultato sono contenuti nell'intesa stralcio del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto, sottoscritta con le OO.SS. della dirigenza medica in data 1 agosto 2007 e recepita con deliberazione n. 119 del 18.10.2007;

si propone:

- di recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza medica sottoscritto il 28.03.2018 per l'utilizzo delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato nonché delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui alla deliberazione di DGR 1678/2017;
- di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo storico di Risultato 2017 (ammontante a €. 183.572,11) è integrato con la quota libera professione anno 2016 (pari a €. 34.023,61);
- di integrare altresì il Fondo di Risultato 2017 con l'importo dei residui Fondo disagio 2016 ammontanti a €. 7.000,00, del Fondo Posizione 2015 ammontanti ad € 2.000,00 e del Fondo Posizione 2016 ammontanti ad € 19.719,35;
- di utilizzare € 60.000,00 dei 93.576,10 di residuo del Fondo disagio 2017 per pagare quanto previsto nell'allegato 1A e 1B dell'accordo decentrato;
- di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Risultato 2017 in riferimento ai residui Fondo Posizione e residuo Fondo disagio, nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 1997 [art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico];
- di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2017;
- di dare atto che la somma disponibile come Risorse Aggiuntive Regionali per il 2017 stanziata con DGR 1678/2017 ammonta a €. 223.022,94 - cui aggiungere i residui

dell'esercizio 2016 - per gli obiettivi individuati dall'Accordo Regionale e declinati secondo le progettualità meglio specificate nel medesimo Accordo decentrato aziendale sottoscritto il 28.03.2017;

- di precisare che sotto il profilo contabile la suddetta spesa riferita alle Risorse Aggiuntive Regionali trova copertura sul conto 240.550.200.200.0.0 anno 2017;
- di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
- di stabilire che nei mesi successivi i competenti uffici provvederanno al pagamento delle componenti del salario accessorio 2017 spettanti, una volta completate le operazioni di calcolo collegate alle verifiche operate dall'OIVP;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta e l'attestazione del Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e Gestione delle Risorse Umane" dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.*" e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 19.12.1996, n. 49 "*Norme in materia di programmazione, contabilità e controllo del Servizio sanitario regionale e disposizioni urgenti per l'integrazione socio-sanitaria.*" e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 "*Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.*" e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 "*Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico "Burlo Garofolo" di Trieste e "Centro di Riferimento Oncologico" di Aviano.*" e s.m. ed i.;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott.ssa Valentina Solfrini,

del Direttore Amministrativo, Dott. Renzo Alessi

e del Direttore Scientifico f.f. Dott.ssa Silvia Franceschi

D E L I B E R A

1. di recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza medica sottoscritto il 09.11.2016 per l'utilizzo delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato nonché delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui alla deliberazione di DGR 1678/2017;
2. di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo storico di Risultato 2017 (ammontante a €. 189.572,11) è integrato con la quota libera professione anno 2016 (pari a €. 34.023,61);
3. di integrare altresì il Fondo di Risultato 2017 con l'importo dei residui Fondo disagio 2016 ammontanti a €. 7.000,00, del Fondo Posizione 2015 ammontanti ad € 2.000,00 e del Fondo Posizione 2016 ammontanti ad € 19.719,35;
4. di utilizzare € 60.000,00 dei 93.576,10 di residuo del Fondo disagio 2017 per pagare quanto previsto nell'allegato 1A e 1B dell'accordo decentrato;
5. di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Risultato 2017 in riferimento ai residui Fondo Posizione e residuo Fondo disagio, nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 1997 [art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico];
6. di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2017;
7. di dare atto che la somma disponibile come Risorse Aggiuntive Regionali per il 2017 stanziata con DGR 1678/2017 ammonta a €. 223.022,94 - cui aggiungere i residui dell'esercizio 2016 - per gli obiettivi individuati dall'Accordo Regionale e declinati secondo le progettualità meglio specificate nel medesimo Accordo decentrato aziendale sottoscritto il 28.03.2017;
8. di precisare che sotto il profilo contabile la suddetta spesa riferita alle Risorse Aggiuntive Regionali trova copertura sul conto 240.550.200.200.0.0 anno 2017;
9. di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
10. di stabilire che nei mesi successivi i competenti uffici provvederanno al pagamento delle componenti del salario accessorio 2017 spettanti, una volta completate le operazioni di calcolo collegate alle verifiche operate dall'OIVP.

Allegati n. 3 - Accordo 28.03.2018 Retribuzione di Risultato e Risorse Aggiuntive Regionali 2017
Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria su Retribuzione di Risultato e R.A.R. 2017
Certificazioni Collegio Sindacale prot. CRO n. 9298/P/2017 e n. 9300/P/2017

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

TRA LA
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E LA
DELEGAZIONE SINDACALE DELLA DIRIGENZA MEDICA

PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE

ANNO 2017



I^A PARTE

RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2017

Premesso che

- 1) la materia relativa alla retribuzione di risultato dei dirigenti medici si informa ai principi di cui all'art. 65, commi 1, 2 e 3 del CCNL 5.12.1996, così come confermati dall'art. 52, commi 1 e 2 e dall'art. 10, comma 2 del CCNL 8.06.2000 (I e II biennio economico);
- 2) le risorse da destinare al finanziamento di detta retribuzione di risultato sono quelle individuate nel fondo di cui all'art. 56 del CCNL 3.11.2005 (ora art. 11 del CCNL 06.05.2010);
- 3) con deliberazione n. 455 del 18.12.2017, il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2017 è stato determinato in € **189.572,11**;
- 4) i criteri generali che regolano la materia della retribuzione di risultato della dirigenza medica presso il Centro di Riferimento Oncologico di Aviano sono contenuti nel contratto collettivo integrativo "quadro" d'Istituto, sottoscritto in data 1 agosto 2007;
- 5) il fondo per l'esercizio 2017 è integrato con le risorse derivanti dall'esercizio dell'attività libero professionale riferita all'esercizio 2016, secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali nazionali ed in conformità alla regolamentazione aziendale;
- 6) in applicazione di quanto previsto dall'articolo 52, comma 5, lett. b) CCNL dd. 08.06.2000, come confermato dall'art. 56, comma 2 d, primo alinea CCNL dd.03.11.2005 e dai successivi CC.NN.LL, la quota di fondo è integrabile del valore corrispondente, al massimo, all'1% del monte salari con riferimento al 1997, che potrà essere erogata solamente qualora il bilancio di esercizio dell'anno cui si riferisce la contrattazione presenti un avanzo di amministrazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale.

Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue

Somme a disposizione

Per l'anno 2017 sono disponibili per il Fondo per il Risultato e per premio della qualità delle prestazioni individuali le somme esposte nella seguente tabella:

VOCI COMPOSIZIONE FONDO STORICO	EURO
art. 63 CCNL 05.12.1996, lettera a)	282.368,11
art. 63 CCNL 05.12.1996, lettera b)	8.690,12
decurtazione quota anno 1999 relativa ai dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo cui spetta la retribuzione di risultato (per finanziamento indennità di esclusività) (art. 47 comma 4 e comma 6 del CCNL 08.06.2000)	- 28.635,88
decurtazione quota per conglobamento all'art. 41 CCNL 03.11.2005	- 122.033,52
incremento art. 12 del CCNL 05.07.2006 (II° biennio economico 04-05)	16.205,28
incremento anno 2007 art. 26 CCNL 17.10.2008 (biennio economico 06-07)	12.123,00
incremento anno 2008 art. 26 CCNL 17.10.2008 (biennio economico 06-07)	10.390,68
incremento anno 2009 art. 11 comma 2 CCNL 06.05.2010 (biennio economico 08-09)	16.172,70
decurtazione quota anno 2012 per passaggio funzioni trasfusione ad Azienda Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone	- 89,66
decurtazione quota anno 2013 per passaggio funzioni trasfusione ad Azienda	- 3.138,12

Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone	
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	-8.731,50
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni cardiologia ad A.A.S. 5	- 4.999,67
· incremento quota anno 2017 per passaggio funzioni oncologia ad A.A.S. 5	+ 11.667,21
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni microbiologia ad A.A.S. 5	- 416,64
TOTALE FONDO STORICO	189.572,11
importi da libera professione ambulatoriale anno 2016	34.023,61
TOTALE FONDO DI RISULTATO 2017	223.595,72

Il Fondo di Risultato 2017 potrà essere integrato:

- da eventuali residui relativi a fondi anni precedenti;
- da eventuali residui relativi al fondo retribuzione di posizione 2017.
- da eventuali residui relativi al fondo condizioni di lavoro 2017. Nello specifico si stabilisce che, considerata la carenza cronica di personale nelle strutture di Anestesia e Rianimazione e Radioterapia, si utilizzano tali residui, al netto della somma prevista al paragrafo "Incentivazione continuità dei servizi", punto c), per remunerare un incentivo aggiuntivo come previsto nell'allegato 1A e 1B. Qualora il residuo non fosse sufficientemente capiente, la differenza verrà erogata utilizzando quota parte del residuo del fondo di posizione.
- da Euro **56.420,73** [importo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico] relativa all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2017 solo se vi saranno le condizioni previste dalla Regione secondo la normativa vigente.

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

Qualità della prestazione individuale - attività di particolare rilievo aziendale

Nell'ambito della quota di cui all'art.63 CCNL 5.12.1996, lettera b), parte delle risorse per un ammontare pari ad **12.000,00** saranno destinate al personale della dirigenza medica quale premio per la qualità della prestazione individuale in riferimento allo svolgimento di attività ritenute di particolare rilievo aziendale individuate dal Direttore generale.

Il premio è attribuito ad una percentuale massima del 7% dei dirigenti in servizio al 31.12.2017. Il personale beneficiario viene individuato motivatamente dal Direttore Generale anche in base alle proposte avanzate dai responsabili di struttura e volte a premiare il merito e i risultati raggiunti, in termini di qualità e quantità, in riferimento alle attività sopra indicate. I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.P.. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate.

Le OO.SS verranno informate degli esiti del processo di valutazione e dei premi assegnati.

Incentivazione continuità dei servizi

a) Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 83.000,00 viene finalizzata a premiare i medici che con maggiore assiduità garantiscono la copertura dei turni di guardia. A tale riguardo si precisa che:

1. L'incentivo è pari ad Euro 3.000,00 a persona;
2. Accedono all'incentivo solo i medici che nell'anno 2017 abbiano conseguito l'obiettivo di aver effettuato almeno 14 guardie di cui almeno 4 festive (compreso monto notte 4 ore e smonto notte 8 ore). Tali soglie minime, qualora non raggiunte, vengono riproporzionate nel caso di assenza dovuta a maternità, malattia per patologie gravi, inizio/cessazione dal servizio in corso d'anno; in tal caso nella medesima misura viene riproporzionato l'incentivo attribuibile.
3. Qualora lo stanziamento complessivo (€83.000) non risulti sufficiente a remunerare tutti i medici che hanno conseguito l'obiettivo, l'ammontare dell'incentivo (€3.000) sarà proporzionalmente ridotto;
4. Per la quantificazione dell'incentivo da erogare, le guardie effettuate sono commutate in ore equivalenti e tali ore sono computate nel limite del saldo orario 2017 (ossia al netto degli eventuali recuperi ore fruiti entro il termine temporale concesso dal Regolamento aziendale vigente); qualora detto saldo orario sia inferiore a 100 ore, la quota individuale massima viene corrispondentemente riproporzionata, sempre nel limite delle risorse disponibili, sulla base di un valore orario pari ad Euro 30;
5. Le ore valorizzate vengono decurtate dal saldo orario 2017.

Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

b) Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 11.000,00 viene finalizzata a premiare i medici che con maggiore assiduità garantiscono la copertura dei **turni pieni (12 ore)** di reperibilità. Tale somma viene ripartita per quote-scaglioni pari a n. 20 turni pieni (da 1 a 20 = 1 quota; da 21 a 40 = 2 quote; ecc.). Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

c) Visto l'articolo 51 comma 4 del CCNL 08/06/00 in relazione alla possibilità di destinare i risparmi del Fondo accessorio legato alle condizioni di lavoro per rideterminare l'indennità di pronta disponibilità, i residui di tale Fondo, nell'ammontare pari a Euro 64.000,00 vengono finalizzati all'incremento dell'importo dell'indennità medesima sino ad un massimo di **€ 20,00** per turno pieno, nei limiti delle risorse disponibili. Anche in questo caso, le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

Retribuzione di risultato su obiettivi di budget

Detratte le quote destinate al premio per la qualità della prestazione individuale (€ 12.000,00) e all'incentivazione della continuità dei servizi (€ 83.000,00 + € 11.000,00 + € 64.000,00) il restante Fondo di risultato viene distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali così come individuati dal percorso di definizione del budget 2017. A tale riguardo si specifica che:

1. Detta quota del Fondo per la retribuzione di risultato verrà distribuito sulla base di un coefficiente unico **pari ad uno**;
2. Le parti concordano che previa positiva valutazione dell'O.I.V.P. sullo stato di avanzamento degli obiettivi aziendali, potrà essere corrisposto un acconto del compenso di Risultato, al netto delle destinazioni sopra indicate;
3. Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata a: positività della valutazione individuale dei dirigenti interessati confermata dall'O.I.V.P.; verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali confermata dall'O.I.V.P.; assolvimento del debito orario contrattualmente stabilito. In sede di corresponsione del saldo si farà luogo agli eventuali recuperi/compensazioni ove necessari;



4. Le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di retribuzione di risultato nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo;
5. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate; si precisa che nel caso di infortunio sul lavoro e malattia professionale/causa di servizio vengono considerati presenza in servizio i primi 15 giorni.



II^ PARTE

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2017

Atteso che in data 24.05.2016 è stata firmata l'intesa regionale sulle risorse finanziarie aggiuntive del personale della dirigenza medica e veterinaria approvata con provvedimento DGR n.990/2016 e visto che in data 29.08.2017 è stato sottoscritto l'accordo regionale che prevede a favore del C.R.O. di Aviano un finanziamento pari a €. **223.022,94** (al netto degli oneri riflessi);

Richiamate le disposizioni regionali in merito alla gestione attività di screening mammografico e screening del colon retto, che troveranno qui applicazione;

Richiamate altresì le condizioni previste dall'Accordo regionale 2017 ai fini del riconoscimento, utilizzo e liquidazione delle risorse aggiuntive regionali relativamente alle varie linee progettuali, da intendersi qui integralmente richiamate ed alle quali si dovrà dare applicazione anche in sede di verifica dei risultati, liquidazione degli incentivi, rendicontazione;

Rilevato che sempre l'Accordo regionale 2017 prevede che gli importi residui del 2016 saranno riportati nell'esercizio 2017 con competenza riferita all'anno di assegnazione e saranno utilizzabili nei termini previsti dall'Accordo medesimo;

Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue:

La somma disponibile per la contrattazione decentrata aziendale R.A.R. ammonta a €. **223.022,94** (al netto degli oneri riflessi) per l'esercizio di competenza 2017, cui aggiungere gli eventuali residui 2016 utilizzabili nei limiti di quanto stabilito dall'Accordo Regionale.

* * *

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

Le progettualità da incentivare, coerentemente ai fini istituzionali dell'azienda, agli impegni correlati al rispetto della programmazione sanitaria ed alle scelte programmatiche adottate dall'Istituto per l'anno 2017 – ferma restando la coerenza con quanto definito dall'Accordo regionale 2017 ed il rispetto delle regole ivi previste – **sono riportati nella tabella ALLEGATO 2 al presente Accordo decentrato**, per un costo totale stimato in €. **223.022,94**

Le parti concordano che se in sede di revisione periodica del budget vengono variati i contenuti di obiettivi, indicatori e risultati, il presente Accordo si adegua automaticamente a tali variazioni - senza dunque necessità di riaprire il tavolo negoziale - qualora le stesse stabiliscano parametri meno gravosi rispetto a quelli qui indicati. È prevista l'incentivazione di un solo progetto RAR a testa; ove necessario verrà seguito un principio di prevalenza nel caso di figure coinvolte in più ambiti.

Si precisa altresì che:

- 1) in caso di sussistenza di un debito orario al 31 dicembre 2017 il dirigente non ha diritto a percepire la quota di retribuzione relativa alle risorse aggiuntive regionali. La relativa quota non sarà più in alcun caso recuperabile da parte del dipendente. Eventuali residui così determinatisi seguiranno la regola generale di riporto all'esercizio successivo;

- 2) l'importo sarà erogato a consuntivo, previo accertamento del raggiungimento degli obiettivi assegnati da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 3) ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli obiettivi remunerati è subordinata alla positività della valutazione del dirigente, confermata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 4) le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di risorse aggiuntive regionali nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo;
- 5) gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate.

* * *

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Aviano, 28/3/18

Parte sindacale

ANAAO ASSOMED _____

CIMO ASMD _____

FASSID (SNR) _____

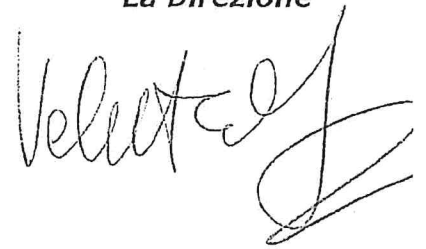
AAROI EMAC _____

Fe.S.Me.D. _____

FP CGIL MEDICI _____

ANPO _____

La Direzione



ELENCO PROGETTI RAR DIPARTIMENTO CLINICO (ONCOLOGIA MEDICA)

A	B	C	D	E	F	G
Struttura/ Servizio coinvolto nel progetto	Referente del Progetto	Riferimento Acc. Reg. 2017	Obiettivo del progetto	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	numero partecipanti
Oncologia Medica A+B		Obiettivi strategici regionali prioritari, lettera a): riorganizzazione	<p>a) Riorganizzazione del percorso del DH medico con attivazione di un'agenda unica condivisa, in cui la prenotazione rispetta strettamente l'orario di prenotazione della poltrona di infusione</p> <p>b) separazione in diverse giornate della visita della terapia per le terapie che sono state in precedenza codificate come "terapie lunghe"</p> <p>c) Spostamento dei prelievi in area unica situata di spostamento dell'area medicazione dei dispositivi centrali in un'altra area (passo ambulatoriale)</p> <p>d) Separazione del percorso delle terapie standard da quelle sperimentali</p> <p>e) Continua l'utilizzo dell'unico agenda di follow-up condivisa tra le oncologie con sottodivisioni per area di patologia</p>	<p>Rispetto dei tempi occupazione poltrone</p> <p>Spostamento attività prelievi e medicazioni ad aree diverse dal DH</p> <p>Prenotazione 100% pazienti in follow-up tramite agenda unica</p>	Evidenza delle nuove modalità organizzative	20
Oncologia Medica A+B		Obiettivi strategici regionali prioritari, lettera l): contenimento dei tempi di attesa	Riduzione per i nuovi pazienti per inizio trattamento antineoplastico endovenoso dei tempi di attesa a tre settimane sia in regime di ricovero ordinario che di DH	50% dei nuovi pazienti devono iniziare trattamento entro tre settimane dalla prima valutazione da parte dell'oncologo medico o dal referto definitivo atto alla decisione terapeutica	Riduzione dei tempi di attesa per inizio primo trattamento in almeno la metà dei pazienti	10
Oncologia Area pordenonese		Obiettivi strategici regionali prioritari, lettera a): riorganizzazione	Partecipazione ai meeting multidisciplinari presso la sede di Aviano	Numero meeting cui partecipano/Numero meeting organizzati	Presenza ad almeno 50% degli incontri organizzati	7
TCAD		obiettivi strategici regionali prioritari, lettera c): qualità delle cure	Formazione sul campo, ottenimento competenze JACIE ed acquisizione certificazione ISO	Ottentimento competenze JACIE > 90% ed accreditamento ISO	Miglioramento della qualità delle cure	5

ELENCO PROGETTI RAR DIPARTIMENTO CLINICO (CHIRURGIA)

A	B	C	D	E	F	G
Struttura/Servizio coinvolto nel progetto	Referente del Progetto	Riferimento Acc. Reg. 2017	Obiettivo del progetto	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	numero partecipanti
SOC Anestesia Rianimazione Terapia Intensiva	Dr. Fabiani Fabio	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera c): qualità di cura; lettera e) contenimento liste d'attesa	contenimento delle prestazioni anestesiologiche da parte di medici degli Ospedali di Udine e Pordenone nonostante la ulteriore riduzione della dotazione organica della SOC rispetto al 2016	1300 ore/anno di prestazione anestesiologiche effettuate dalle due equipie di consulenti presso il CRO	riduzione del 50% delle ore effettuabili in consulenza in ragione della carenza in organico di due dirigenti medici (2800 ore/anno)	12
SOC Oncologia Chirurgica Generale	Dr. Giulio Bertola	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera c): qualità di cura; lettera f) contenimento liste d'attesa	riorganizzare le liste di attesa per patologia in coerenza coi principali PDTAR	documento operativo di riorganizzazione degli ambulatori di patologia	almeno 4 ambulatori dedicati incremento 20% offerta di visite in ultimo bimestre 2017	9
SOC Oncologia Chirurgica Senologica	Dr. Samuele Massarut	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera c): qualità di cura;	incremento utilizzo IORT	incremento di almeno il 5% delle IORT per carcinoma mammario rispetto al 2016	Almeno 74 IORT per carcinoma mammario	5
SOC Oncologia Chirurgica ginecologica	Dr. Giorgio Giorda	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera e): qualità di cura;	Implementazione e miglioramento della qualità delle cure e del PDT chirurgico nel tumore dell' ovaio	a) diminuzione del tempo di degenza ospedaliero post-chirurgico; b) il raggiungimento della radicalità chirurgica usando come riferimento le schede PCI (Peritoneal Cancer Index) Che vengono compilate dagli operatori in occasione di ogni intervento chirurgico per patologia maligna ovarica ed attestano, in tempo reale, quanto prodotto dallo sforzo chirurgico in termini di residuo di malattia (30 schede PCI)	a) le giornate di degenza postoperatorie sono passate da 3827 a 3559 con diminuzione del 7,0% b) le schede di PCI compilate con indicazione della radicalità Chirurgica sono state 41 nel 2017	4
SOC Oncologia gastroenterologica	Dr. Cannizzaro Renato	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera c): qualità delle cure	Applicazione dei criteri di qualità come da linee guida europee per gli esami endoscopici (gastroscopia, colonoscopia ed eco endoscopia)	% di esami endoscopici valutati con criteri di qualità	95% di esami endoscopici valutati con criteri di qualità	3
Previste 2 quote per il progetto 10 dell'Anestesia						33

ELENCO PROGETTI RAR DIREZIONE SCIENTIFICA

A	B	C	D	E	F	G
Struttura/Servizio coinvolto nel progetto	Referente del Progetto	Riferimento Acc. Reg. 2017	Obiettivo del progetto	indicatore/attività	Risultato atteso / target	numero partecipanti
SOC Epidemiologia	Dr. Diego Serrano	Prog.Reg./Piani aziendali Punto 1.b)	Valutare la fattibilità di uno studio di monitoraggio biologico umano della popolazione del comune di Montafione residente in vicinanza della zona industriale, in particolare della Centrale AZA.	a) Raccolta documentazione dati ARPA FVG nel territorio Montafionese su metalli pesanti dispersi in atmosfera; b) Raccolta documentazione medico scientifica sulla relazione tra inquinamento da metalli pesanti e malattie; c) Identificazione di un campione della popolazione residente da almeno 5 anni entro 1300 metri dalla centrale AZA; d) Raccolta dati tramite questionario e raccolta campione di urine in 50 persone identificate come descritto nel punto precedente.	Chiusura della raccolta dati e urine e preparazione report alla Direzione Centrale Salute FVG con i risultati della attività svolta.	1

ELENCO PROGETTI RAR DIREZIONE SANITARIA

A	B	C	D	E	F	G
Struttura/Servizio coinvolto nel progetto	Referente del Progetto	Riferimento Acc. Reg. 2017	Obiettivo del progetto	indicatore/attività	Risultato atteso / target	numero partecipanti
Ufficio Qualità	Dr. Collazzo Raffaele	LR 49/1996 ART. 16E AR.T 20 PROGRAMMAZIONE ANNUALE 2017 del Servizio Sanitario Regionale	Linea 3.4.8 Rischio clinico e qualità "Adozione delle misure di "antimicrobial stewardship"	1. Implementazione aziendale del programma Antimicrobial Stewardship e della adesione alle linee guida terapeutiche regionali; 2. adozione e promozione delle strategie per favorire l'empowerment di pazienti e cittadini sull'uso più razionale e consapevole degli antibiotici.	1. Individuazione dei responsabili aziendali del programma Antimicrobial Stewardship 2. Programmazione e gestione incontri di informazione/organizzazione sul programma AMS e sulla ILSG regionali correlate	1
Direzione Medica	Dr. Santini Mirco	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera a); processi di riorganizzazioni;	Accorpamento punti di accettazione e di prenotazione delle prestazioni ambulatoriali e delle prestazioni strumentali	Effettivo accorpamento	Effettivo accorpamento	1
						2

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.

PROGETTI RAR 2017

ELENCO PROGETTI RAR DIPARTIMENTO ONCOLOGIA RADIOTERAPICA E DIAGNOSTICA PER IMMAGINI

A	B	C	D	E	F	G
Struttura/Servizio coinvolto nel progetto	Referente del Progetto	Riferimento Acc. Reg. 2017	Obiettivo del progetto	indicatore/attività	Risultato atteso / target	numero partecipanti
Oncologia Radioterapica	dr. Antonino De Paoli dr. Giovanni Franchin	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera c): qualità delle cure	planificazione avanzata del trattamento radioterapico	impiego fusione di immagini CT/PET/RM nel contouring dei volumi di interesse	Almeno il 50% dei piani di cura eseguiti al C.R.O. di Aviano per le patologie complesse viene elaborato con l'impiego di fusione di immagini CT/PET/RM nel contouring dei volumi di interesse	16
Radiologia	dr.ssa Manuela La Grassa	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera c): qualità delle cure	messata a regime delle procedure interventistiche di biopsia mammaria sotto guida RM	# di biopsie mammarie sotto guida RM	Eseguite 16 procedure	4
Radiologia	dr. Luca Balestrieri	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera f): contenimento dei tempi di attesa	riduzione dei tempi di attesa per pazienti in attesa di biopsie TC-guidate	tempo di attesa dal momento della richiesta della prenotazione	tempo medio tra prenotazione ed esecuzione 6,8 gg lav.	3
Medicina Nucleare	dr. Eugenio Borsari	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera c): qualità delle cure	valutare impatto della PET/CT con F-Colina nella gestione dei pazienti con neoplasia prostatica	N° PET/CT con F-Colina/anno	numero 320 esami	5
						28

ELENCO PROGETTI RAR DIPARTIMENTO RICERCA TRASLAZIONALE

A	B	C	D	E	F	G
Struttura/Servizio coinvolto nel progetto	Referente del Progetto	Riferimento Acc. Reg. 2017	Obiettivo del progetto	indicatore/attività	Risultato atteso / target	numero partecipanti
DIPARTIMENTO DI RICERCA TRASLAZIONALE	Dr. V. Gattei	obiettivi strategici regionali prioritari, lettera c): qualità delle cure	Contributo ai processi di certificazione e accreditamento	Mantenimento della certificazione (ISO e accreditamenti)	Mantenimento della certificazione ISO e accreditamenti	16
						16

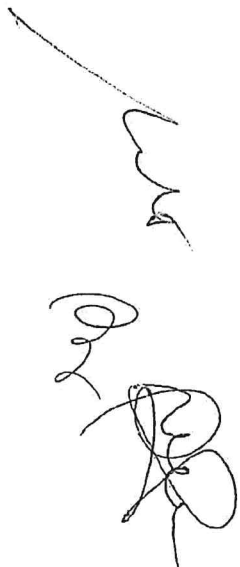
RADIOTERAPIA

ANNO 2017

Valorizzazione economica ad € 60,00/ora

MATRICOLA	SALDO ORARIO AL 31/12/2017	ORE DA NON CONSIDERARE: 20+20 prog PAR, prime 50 H surplus orario	RESIDUO ORE	RIPROPORZIONE A 500 ORE IN TOTALE	IMPORTO DA LIQUIDARE
1801300	180,47	-90	90,47	24,21	1.452,76
1808140	116,38	-90	26,38	7,06	423,61
1809850	120,00	-90	30	8,03	481,74
1831650	333,42	-90	243,42	65,15	3.908,81
1843050	467,37	-90	377,37	101,00	6.059,77
1846400	223,62	-90	133,62	35,76	2.145,66
1847350	264,28	-90	174,28	46,64	2.798,57
1848100	161,05	-90	71,05	19,02	1.140,91
1856550	348,02	-90	258,02	69,05	4.143,26
1861950	310,03	-90	220,03	58,89	3.533,22
1873150	148,93	-90	58,93	15,77	946,29
1892490	274,67	-90	184,67	49,42	2.965,41
MASSIMO 500 ORE LIQUIDABILI			1.868,24	500,00	30.000,00
			500		

Evidenziate solo persone che al netto delle ore da togliere, avevano ancora un residuo ore.




ANESTESIA E RIANIMAZIONE

ANNO 2017

Valorizzazione economica ad € 60,00/ora

Matricola	SALDO ORARIO AL 31/12/2017	ORE DA NON CONSIDERARE: 110 guardie, 20+20 prog RAR, prime 50 H surplus orario	ORE EFFETTUATE IN PD - PRESENTI NEL SALDO A FINE ANNO (DA SCARICARE BUSTA MARZO/APRILE 2018)	RESIDUO ORE	RIPROPORZIONE A 500 ORE IN TOTALE	IMPORTO DA LIQUIDARE
1800029	394,28	-200	27,07	135,54	70,10	4.205,75
1804690	237,68	-200	4,97	32,71	16,92	1.014,98
1810885	350,13	-200	11,45	126,01	65,17	3.910,03
1839650	494,27	-200	3,35	290,92	150,45	9.027,12
1840400	287,25	-200	37,83	49,42	25,56	1.533,48
1842650	218,62	-200	2,37	16,25	8,40	504,23
1873722	282,98	-200	17,58	65,40	33,82	2.029,33
1875150	473,42	-200	16,52	250,57	129,58	7.775,08
MASSIMO 500 ORE LIQUIDABILI				966,82	500,00	30.000,00
				500		

Evidenziate solo persone che al netto delle ore da togliere, avevano ancora un residuo ore.




CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo decentrato medici sulla retribuzione di Risultato e R.A.R. 2017

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<i>Data di sottoscrizione</i>		28/03/2018
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		Anno 2017
<i>Composizione della delegazione trattante</i>		<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> Direttore Sanitario – dr.ssa Valentina Solfrini Dirigente amministrativo – dott. Massimo Zanelli Dirigente amministrativo – dott.ssa Claudia Moscarda <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> ANAAO ASSOMED, CIMO ASMD, FASSID (SNR), AAROI EMAC, Fe.S.Me.D., FP CGIL MEDICI, ANPO. <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> ANAAO ASSOMED, CIMO ASMD, AAROI EMAC, FP CGIL MEDICI.
<i>Soggetti destinatari</i>		Dirigenti medici
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		a) Retribuzione di Risultato anno 2017 b) Risorse Aggiuntive Regionali anno 2017
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</i>	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</i> in data 11.05.2018, acquisita al prot.n. 9300/P (R.A.R.) in data 11.05.2018, acquisita al prot.n. 9298/P (inc./risult. e pr.disp.)
		<i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i> <i>nessuno</i>
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Sono state adottate le schede di budget 2017, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente.
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. E' stato adottato il programma 2018-2020 con deliberazione n. 39/2018, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente. <i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Abrogato dal DLgs 33/2013.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Per l'anno 2017 la relazione sarà predisposta a conclusione dell'esercizio.</p>
<p><i>Eventuali osservazioni:</i></p> <p>Le forme di incentivazione previste nell'Accordo riguardano attività d'Istituto misurabili e soggette a verifica periodica, strettamente correlate alla programmazione aziendale espressa dalla negoziazione del budget e dalle relative revisioni. Gli Accordi prevedono che l'erogazione dei compensi avvenga previa valutazione individuale attraverso apposita scheda la cui impostazione rispetta i principi espressi dal D.Lgs. 150/2009. L'erogazione dei compensi è subordinata alla verifica, da parte dell' O.I.V.P., del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.</p> <p>L'Istituto opera dunque in coerenza con i principi espressi dal d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dalle disposizioni regionali in materia (L.R. 11.08.2010 n.16 e disposizioni sopravvenute).</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Par. I - articolato del contratto e compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Il contratto decentrato sottoscritto è suddiviso in due parti: nella prima viene disciplinato l'Istituto della Retribuzione di Risultato, nella seconda si regola invece la materia delle Risorse Aggiuntive Regionali.

a) Per quanto riguarda la Retribuzione di Risultato (prima parte), la prima sezione dell'Accordo richiama le disposizioni di CCNL e contrattazione decentrata cui si fa riferimento e indica le somme a disposizione alla data dell'accordo medesimo. Nella seconda parte vi sono le clausole riguardanti l'utilizzo ed il riparto delle risorse disponibili; sono previste 3 destinazioni (Qualità della prestazione individuale, Incentivazione continuità dei servizi [nel cui ambito trova disciplina anche l'incremento dell'indennità di pronta disponibilità ex art. 51 comma 4 del CCNL 08/06/00], Retribuzione di risultato su obiettivi di budget). Si ritiene sussista la compatibilità con le norme di legge e di contratto nazionale poiché l'Accordo sottoscritto delinea un sistema di attribuzione del compenso di risultato caratterizzato come segue:

- Incentivazione collegata al raggiungimento di determinati risultati rispetto agli obiettivi assegnati, senza logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata di risorse economiche;
- Monitoraggio e verifica da parte dell'O.I.V.P. sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, in modo da salvaguardare il principio di corrispettività previsto dall'art. 7 – comma 5 – del d.lgs n. 165/2001, così come novellato dal D.lgs n 150/2009, in quanto l'erogazione delle quote è effettuata solo per prestazioni effettivamente rese;
- Valutazione individuale del personale con apposita scheda che prende in considerazione sia la partecipazione ed il coinvolgimento nelle attività connesse agli obiettivi assegnati sia i comportamenti organizzativi;
- Assegnazione di quote individuali al personale che ha svolto attività di particolare rilievo nell'ambito della programmazione di ente (premio per la qualità della prestazione individuale);
- Attribuzioni di ulteriori quote al personale addetto a servizi particolarmente disagiati o gravosi individuati nell'accordo (incentivazione continuità dei servizi);
- Viene ribadito il principio che per partecipare al sistema incentivante è necessaria nel corso dell'anno di riferimento una effettiva presenza in servizio in modo tale da prendere attivamente

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

e concretamente parte al raggiungimento degli obiettivi aziendali; ciò in particolare attraverso la clausola per cui la corresponsione del saldo della retribuzione di risultato è subordinata all'assolvimento del debito orario contrattualmente stabilito.

- b) In merito alle Risorse Aggiuntive Regionali (seconda parte), la prima sezione dell'Accordo quantifica le risorse disponibili in base alla DGR n. 1678/2017. Nella seconda sezione vengono illustrati i criteri di riparto, mediante rinvio ad apposita tabella allegata che riepiloga i progetti incentivati, con specificazione degli indicatori da prendere a riferimento per poter poi stabilire, a conclusione dell'esercizio, se al personale coinvolto spetta o meno il premio previsto. Anche con riferimento alla disciplina delle RAR si ritiene sussista la compatibilità con le norme di legge e di contratto nazionale poiché l'Accordo sottoscritto definisce un percorso di riconoscimento dell'incentivo in argomento caratterizzato secondo i medesimi principi già sopra indicati per la retribuzione di risultato.

Par. II - modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Le risorse sono utilizzate in modo da incentivare le attività che risultano prioritarie e di rilevanza strategica per l'Istituto (con riferimento, ad esempio, al Programma Annuale dell'Istituto e al Budget aziendale) e comunque in coerenza con le Linee guida espresse dalla Regione.

Par. III - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

I contenuti dell'Accordo tendono a perseguire, come risultato, il raggiungimento di una serie di obiettivi di particolare rilevanza per l'Istituto attraverso l'incentivazione del personale coinvolto nelle specifiche attività individuate. L'Accordo non prevede una distribuzione indistinta degli incentivi, essendo questi graduati in funzione di specifici parametri di valutazione e misurazione.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

Accordo decentrato medici sulla retribuzione di Risultato e R.A.R. 2017

Modulo 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per quanto riguarda la Retribuzione di Risultato, la determinazione del Fondo storico è stata effettuata in riferimento alla deliberazione n. 455/2017: "Quantificazione definitiva fondi contrattuali anno 2017 e provvisoria fondi contrattuali 2018".

Di seguito se ne riporta l'ammontare:

VOCI COMPOSIZIONE FONDO STORICO	EURO
art. 63 CCNL 05.12.1996, lettera a)	282.368,11
art. 63 CCNL 05.12.1996, lettera b)	8.690,12
decurtazione quota anno 1999 relativa ai dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo cui spetta la retribuzione di risultato (per finanziamento indennità di esclusività) (art. 47 comma 4 e comma 6 del CCNL 08.06.2000)	- 28.635,88
decurtazione quota per conglobamento all'art. 41 CCNL 03.11.2005	- 122.033,52
incremento art. 12 del CCNL 05.07.2006 (II° biennio economico 04-05)	16.205,28
incremento anno 2007 art. 26 CCNL 17.10.2008 (biennio economico 06-07)	12.123,00
incremento anno 2008 art. 26 CCNL 17.10.2008 (biennio economico 06-07)	10.390,68
incremento anno 2009 art. 11 comma 2 CCNL 06.05.2010 (biennio economico 08-09)	16.172,70
decurtazione quota anno 2012 per passaggio funzioni trasfusione ad Azienda Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone	- 89,66
decurtazione quota anno 2013 per passaggio funzioni trasfusione ad Azienda Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone	- 3.138,12
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i.	-8.731,50
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni cardiologia ad A.A.S. 5	-4.999,67
incremento quota anno 2017 per passaggio funzioni oncologia ad A.A.S. 5	+ 11.667,21
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni microbiologia ad A.A.S. 5	-416,64
TOTALE FONDO STORICO	189.572,11

Le risorse come sopra quantificate sono suscettibili di aggiornamento, effettuabile nella prima parte dell'anno 2018 a consuntivo del 2017, in applicazione di quanto prevede l'art. art. 1 comma 236 Legge 208-2015.

Relativamente alle Risorse Aggiuntive Regionali, invece, bisogna fare riferimento al finanziamento disposto dalla Regione con la già citata DGR n. 1678/2017 (€ 223.022,94).

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.L. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Par. II – Risorse variabili

In merito alle risorse variabili destinabili alla Retribuzione di Risultato, le stesse risultano dai residui anni precedenti o da utilizzo degli avanzi di altri Fondi (principio di circolarità); nello specifico per l'anno 2017:

- quota da libera professione ambulatoriale 2016 €. **34.023,61**;
- eventuali residui relativi a fondi anni precedenti;
- eventuali avanzi relativi al fondo retribuzione di posizione 2017 e al fondo condizioni di lavoro 2017;
- da Euro **56.420,73** [*importo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico*] relativa all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2017 solo se vi saranno le condizioni previste dalla Regione secondo la normativa vigente.

Circa le Risorse Aggiuntive Regionali, va richiamato quanto dispone sempre l'Accordo di cui alla DGR n. 1678/2017 relativamente alla possibilità di riutilizzo dei residui delle risorse assegnate per gli anni precedenti, analogamente a quanto già avevano stabilito gli accordi regionali di anni precedenti.

Par. III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Eventuali decurtazioni del Fondo Risultato saranno determinate e operate in sede di liquidazione a consuntivo, una volta verificata la sussistenza o meno dei presupposti previsti dall'art.9 del D.L. 78/2010 e s.m.i. e dalle altre norme vigenti in materia (ad es. D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.) con riferimento all'anno 2017. Per quanto riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali, la quantificazione delle stesse è di competenza regionale.

Par. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Non essendoci al momento decurtazioni ed essendo ancora in corso la verifica di residui e avanzi altri Fondi, al momento non ci sono informazioni aggiuntive se non la specificazione del totale delle risorse indicate nel Par. I: €. **412.595,05** cui va aggiunta la somma relativa alla libera professione pari a €. **34.023,61** (per un totale di €. **446.618,66**).

Par. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste risorse aventi carattere premiale/incentivante ulteriori rispetto a quelle indicate nel Fondo di Risultato sopra illustrato. Per quanto riguarda le R.A.R. questa parte non è pertinente essendo finanziate dalla Regione.

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa

Questa parte non è pertinente poiché relativamente alla tipologia di Fondo trattato non vi sono Accordi che non siano rinegoziabili annualmente.

Par. II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

- Retribuzione di Risultato nella prima parte dell'Accordo;
- Risorse Aggiuntive Regionali nella seconda parte dell'Accordo.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Par. III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

A tale riguardo va fatto un distinguo. Vi sono somme ben individuate nella loro natura/origine (seppur ancora non dettagliatamente quantificate ma comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili, ad es. 1% monte salari 1997) che saranno destinate alle progettualità già definite nell'Accordo. Invece le risorse derivanti dai residui del Fondo retribuzione di posizione 2017 e del Fondo condizioni di lavoro 2018 (in fase di puntuale verifica) verranno distribuite con eventuale apposito successivo Accordo.

Par. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Poste di destinazione del Fondo		Euro
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo		0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*	Fondo Risultato	223.595,72
	R.A.R.	223.022,94
	Complessivo	446.618,66
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare		0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione		446.618,66

* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

Par. V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste

Par. VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n. 25/2012:

- copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi sono attribuiti solamente al personale che non abbia un deficit orario a fine anno; inoltre il riconoscimento del premio presuppone l'avvenuta valutazione individuale del dirigente e la verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'O.I.V.P.;
- rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

	2016		2017	
	Costituito	Destinato	Costituito*	Destinato
Fondo Risultato	220.259,55	220.259,55	223.595,72	223.595,72
R.A.R.	202.650,78	202.650,78	223.022,94	223.022,94
Complessivo	422.910,33	422.910,33	446.618,66	446.618,66

* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Par. I – *Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Il Bilancio Preventivo dell'Ente definisce l'importo complessivo del fondo in base alla sua quantificazione storica. Per quanto riguarda le quote residue degli esercizi precedenti sono regolarmente registrate negli accantonamenti effettuati nei relativi esercizi, risultano dalla differenza tra quanto accantonato e quanto speso e sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva registrata nel software per la liquidazione delle competenze e degli atti deliberativi.

Ad ogni singola erogazione, acconto/i e a poi saldo, l'Amministrazione verifica l'effettiva disponibilità dei fondi e l'importo massimo erogabile.

Par. II – *Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

In sede di redazione del Bilancio consuntivo l'Amministrazione verifica per gli esercizi precedenti l'eventuale esistenza di residui. Le quote residue che secondonormativa possono essere utilizzate nell'esercizio successivo sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva. Tali residui sulla base degli accordi integrativi possono essere destinate ad incremento del fondo dell'esercizio successivo/i; ovviamente, l'importo utilizzato non supera il totale residuo.

Par. III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Fondo Risultato 2017

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
Totale fondo storico	189.572,11	320.100.100.100.30.5 (320MED.I.RIS) 320.100.100.200.30.5 (320MED.D.RIS)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
importi da libera professione ambulatoriale anno 2015	34.023,61	-----	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
Totale Fondo risultato	223.595,72		

Risorse Aggiuntive Regionali 2016

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
Risorse aggiuntive regionali 2016	223.022,94	320.100.100.100.30.5 (320MED.I.RIS) 320.100.100.200.30.5 (320MED.D.RIS)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
Totale R.A.R	€ 223.022,94		
Totale Fondo risultato + R.A.R.	€ 446.618,66		

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Eventuale importo da monte salari 1997 (1%) [art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico - in presenza di avanzi di amministrazione nell'anno cui si riferisce la contrattazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale]

1% MS	56.420,73	320.100.100.100.30.5 (320MED.I.RIS) 320.100.100.200.30.5 (320MED.D.RIS)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
-------	------------------	--	---------------------------------------

Si specifica che tutti gli importi indicati sono al netto degli oneri.

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

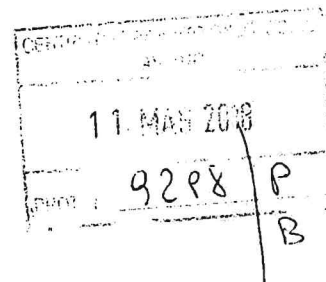
ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.L. 31/07/90)
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.L. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182

Collegio Sindacale

Art. 40 bis - comma 1 - d.lgs. n. 165/2001

"Controlli in materia di contrattazione integrativa"



Visto l'Accordo sottoscritto in data 28.03.2018 per la parte relativa alla disciplina per l'anno 2017 della retribuzione di risultato e integrazione pronta disponibilità riguardante il personale dell'Area IV (Dirigenza Medica e Veterinaria), il Collegio Sindacale, esaminate le previste Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e dopo le opportune verifiche, rilascia certificazione positiva ed attesta che:

1. L'Accordo sottoscritto riguarda materie espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
2. L'Accordo sottoscritto rispetta i vincoli legislativi dettati dal d.lgs. n. 165/2001 e s.m.l., in materia di trattamento accessorio, ad oggi vigenti;
3. Nella definizione e quantificazione dei fondi contrattuali, l'Istituto si è attenuto ai vincoli fissati dai CC.CC.NN.LL. vigenti e ai limiti imposti dalla normativa vigente;
4. Nell'utilizzo delle risorse disponibili sui fondi, l'Istituto ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dai CC.CC.NN.LL. vigenti;
5. Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti annuali e pluriennali di programmazione dell'Istituto;
6. I costi derivanti dagli accordi sottoscritti rientrano nei vincoli di bilancio stabiliti e garantiscono l'equilibrio economico-finanziario.

Aviano, 3 5 2018

Rag. Lucio Marcandella

dott. Gabriele Maria Brenca

Dott. Francesco Lofaro

Presidente

Componente

Componente

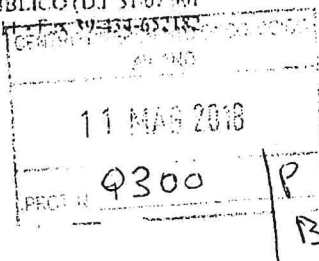


CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.L. 31-07-90)
Via. Franco Galassi, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-65218

Collegio Sindacale



Art. 40 bis – comma 1- d.lgs. n. 165/2001

“Controlli in materia di contrattazione integrativa”

Visto l'Accordo sottoscritto in data 28.03.2018 per la parte relativa alla disciplina per l'anno 2017 dell'utilizzo delle Risorse Aggiuntive Regionali riguardante il personale dell'Area IV (Dirigenza Medica e Veterinaria), il Collegio Sindacale, esaminate le previste Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e dopo le opportune verifiche, rilascia certificazione positiva ed attesta che:

1. L'Accordo sottoscritto riguarda materie espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
2. L'Accordo sottoscritto rispetta i vincoli legislativi dettati dal d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in materia di trattamento accessorio, ad oggi vigenti nonché quanto previsto dall'accordo sottoscritto tra l'Amministrazione regionale e le OOSS (DGR n. 1678/2017);
3. Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti annuali e pluriennali di programmazione dell'Istituto;
4. I costi derivanti dagli accordi sottoscritti rientrano nei vincoli di bilancio stabiliti e garantiscono l'equilibrio economico-finanziario.

Aviano, 8 5 2018

Rag. Lucio Marcandella

dott. Gabriele Maria Brenca

Dott. Francesco Lofaro

Presidente

Componente

Componente