

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy  
Via Franco Gallini 2  
C.F. - P.IVA 00623340932  
Tel. 0434/6591  
Fax 0434/652182

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 126 DEL 16/03/2018

OGGETTO

RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI ANNO 2017 PER L'AREA DEL COMPARTO RELATIVO A PRODUTTIVITA' E RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI.

***IL DIRETTORE GENERALE***

***Dott. Ing. Mario Tubertini***

***nominato con Decreto del Presidente della Regione FVG n. 091/Pres. del 08.05.2015  
e incaricato con contratto n. 714/AP dell'11.05.2015,  
a decorrere dal 18.05.2015 e sino al 31.12.2018***

OGGETTO: RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI ANNO 2017 PER L'AREA DEL COMPARTO RELATIVO A PRODUTTIVITA' E RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI.

Il Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane" Avv. Alessandro Faldon

Premesso che:

in data 18.12.2017 la parte pubblica di questo Istituto, le OO.SS. del comparto e le RSU aziendali hanno siglato l'Accordo decentrato anno 2017 - che si allega al presente atto - per l'utilizzo delle risorse disponibili sul Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali nonché delle Risorse Aggiuntive Regionali;

il predetto Accordo faceva riferimento alle risorse individuate in base alla deliberazione del Direttore Generale n. 455 del 18.12.2017 di determinazione Fondi contrattuali anno 2017, di cui quello di Risultato veniva determinato in €. 249.643,54 per il Comparto, e considerava le ulteriori voci di eventuale integrazione del Fondo di risultato compresi i residui altri Fondi;

l'Accordo in argomento prevede che le risorse per la Produttività abbiano tre destinazioni ossia:

- una quota pari a €. 35.000,00 destinata a compensare l'impegno del personale che garantisce la continuità del servizio al quale appartiene, mediante l'utilizzo degli Istituti indicati nell'Accordo decentrato sottoscritto in data 31.03.2014 e relative indicazioni applicative;
- una quota pari a €. 17.000,00 per le progettualità relative alla Produttività strategica;
- la restante quota del Fondo disponibile finalizzata alla produttività collettiva su obiettivi di budget;

per quanto riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali, il medesimo Accordo decentrato fa rinvio alle disposizioni regionali sulla quantificazione ed utilizzo delle risorse disponibili (DGR n.1000 del 01/06/2017) e reca in allegato le progettualità finanziate;

Tutto ciò premesso;

Dato atto che l'Accordo in questione veniva sottoposto al Collegio Sindacale dell'Istituto, corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. n.25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettere prot. CRO n. 5011/P e prot. CRO n 5015/P del 12.03.2018 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all'Accordo in argomento sia per la parte riguardante la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e

per il premio della qualità delle prestazioni individuali sia per la parte relativa alle Risorse Aggiuntive Regionali;

Precisato che l'Istituto rispetta il dettato dell'art. 71 del D.L. 122/2008 convertito con modificazioni in L. 133/2008 e s.m.i. (decreto Brunetta) in merito alle decurtazioni degli incentivi derivanti dalle assenze per malattia, atteso che le relative quote di produttività figurano come spese per quanto riguarda la destinazione del Fondo ma anziché essere liquidate ai dipendenti interessati vengono acquisite al Bilancio dell'Ente come economie;

Richiamati i CCNL 10.04.2008 e CCNL 31.07.2009 per l'area del comparto i quali hanno confermato quanto disciplinato dall'art. 30 del CCNL 19.04.2004 riguardo l'istituto della produttività per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, e soprattutto l'art. 5 del CCNL 31.07.2009 il quale ribadisce gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura e ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività e alla conseguente necessità di valutare l'effettivo apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi, specificando che in caso di assenza l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua partecipazione ai progetti e programmi di produttività;

si propone:

1. di recepire l'Accordo decentrato per l'area del comparto sottoscritto il 18 dicembre 2017 per l'utilizzo delle risorse disponibili sul Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali nonché delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui alla deliberazione di DGR n 1000/2017;
2. di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo storico di Produttività 2017, determinato con deliberazione del Direttore Generale n. 455 del 18.12.2017 in €. 249.643,54, è integrato con la quota libera professione anno 2016 ammontante a € 25.517,71;
3. di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Produttività 2017 in riferimento ai residui Fondo qualificazione professionale (art.39), Fondo condizioni di lavoro – disagio (art.38), nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c)];
4. di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate a Produttività di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2017;
5. di dare atto che la somma disponibile come Risorse Aggiuntive Regionali per il 2017 stanziata con DGR 1000/2017 ammonta a €. 129.726,98 vincolati a remunerare particolari attività di servizio e ad €. 181.353,96 - cui aggiungere i residui dell'esercizio 2016 - per gli obiettivi individuati dall'Accordo Regionale e declinati secondo le progettualità meglio specificate nell'Accordo decentrato aziendale;
6. di precisare che sotto il profilo contabile la suddetta spesa riferita alle Risorse Aggiuntive Regionali trova copertura sul conto 240.550.200.200.0.0 anno 2017;
7. di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive

imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;

8. di stabilire che, previo nulla osta da parte dell'OIVP, si procederà con il pagamento di un acconto della produttività nella prima mensilità utile;
9. di stabilire che nei mesi successivi i competenti uffici provvederanno al pagamento delle ulteriori componenti del salario accessorio 2017 ancora spettanti, una volta completate le operazioni di calcolo collegate alle verifiche operate dall'OIVP;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la proposta e l'attestazione del Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e Gestione delle Risorse Umane" dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *"Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421."* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 19.12.1996, n. 49 *"Norme in materia di programmazione, contabilità e controllo del Servizio sanitario regionale e disposizioni urgenti per l'integrazione socio-sanitaria."* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *"Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3."* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *"Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico "Burlo Garofolo" di Trieste e "Centro di Riferimento Oncologico" di Aviano."* e s.m. ed i.;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott.ssa Valentina Solfrini,

del Direttore Amministrativo, Dott. Renzo Alessi

e del Direttore Scientifico, Dott. Paolo De Paoli

## **D E L I B E R A**

1. di recepire l'Accordo decentrato per l'area del comparto sottoscritto il 18 dicembre 2017 per l'utilizzo delle risorse disponibili sul Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali nonché delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui alla deliberazione di DGR n 1000/2017;



2. di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo storico di Produttività 2017, determinato con deliberazione del Direttore Generale n. 455 del 18.12.2017 in €. 249.643,54, è integrato con la quota libera professione anno 2016 ammontante a € 25.517,71;
3. di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Produttività 2017 in riferimento ai residui Fondo qualificazione professionale (art.39), Fondo condizioni di lavoro – disagio (art.38), nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c)];
4. di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate a Produttività di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2017;
5. di dare atto che la somma disponibile come Risorse Aggiuntive Regionali per il 2017 stanziata con DGR 1000/2017 ammonta a €. 129.726,98 vincolati a remunerare particolari attività di servizio e ad €. 181.353,96 - cui aggiungere i residui dell'esercizio 2016 - per gli obiettivi individuati dall'Accordo Regionale e declinati secondo le progettualità meglio specificate nell'Accordo decentrato aziendale;
6. di precisare che sotto il profilo contabile la suddetta spesa riferita alle Risorse Aggiuntive Regionali trova copertura sul conto 240.550.200.200.0.0 anno 2017;
7. di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
8. di stabilire che, previo nulla osta da parte dell'OIVP, si procederà con il pagamento di un acconto della produttività nella prima mensilità utile;
9. di stabilire che nei mesi successivi i competenti uffici provvederanno al pagamento delle ulteriori componenti del salario accessorio 2017 ancora spettanti, una volta completate le operazioni di calcolo collegate alle verifiche operate dall'OIVP;

Allegati: Accordo 18.12.2017 Produttività e Risorse Aggiuntive Regionali 2017  
Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria su Produttività e R.A.R. 2017  
Certificazioni Collegio Sindacale prot. CRO n.5011/P e n.5015/P del 12.03.2018

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO  
*Istituto Nazionale Tumori*

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE**

TRA  
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
E  
LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA DEL COMPARTO

**PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE 2017**

# I<sup>A</sup> PARTE

## ACCORDO SU INCENTIVI-PRODUTTIVITA'

Premesso che il CCNL 19.04.2004 riconferma il sistema delle relazioni sindacali previste, all'art. 4, del CCNL del 7.04.1999 in materie oggetto di contrattazione integrativa;

Atteso che il CCNL 10.04.2008 all'art. 13 stabilisce che restano in vigore le norme dei vigenti CCNL ove non disapplicate e sostituite dal CCNL medesimo;

Rilevato che le parti ritengono necessario procedere alla stipula di un accordo sulla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, prevista dall'art. 30 del CCNL 19.04.2004;

Vista la deliberazione n. 455 del 18.12.2017 con la quale il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali è stato determinato per l'anno 2017 in € 249.643,54 ferme restando eventuali disposizioni in materia di spesa del personale;

Atteso che il fondo stesso è orientato a premiare il raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte delle Unità Operative/Uffici anche nell'ottica dipartimentale tesa ad incentivare e agevolare il raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto previsti dal piano annuale e/o comunque ritenuti di particolare importanza;

Dato atto che la finalità è quella di promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi dell'Istituto, attraverso il coinvolgimento e la responsabilizzazione di tutte le figure operanti nell'ente;

### **Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue: Somme a disposizione per la Produttività**

Per l'anno 2017 sono disponibili per il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per premio della qualità delle prestazioni individuali le somme esposte nella seguente tabella:

<b>VOCI FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA COMPARTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI</b>	<b>euro</b>
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 1	12.744,74
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 2	283.978,76
decurtazione 15% per finanziamento fondo art. 39 CCNL 7.4.1999	-44.508,53
incremento per aumento personale art. 39 punto 8 CCNL 7.4.1999 (integrazione determinata con deliberazione n. 1173/99 a partire dal 1999)	15.181,20
quota da Azienda Ospedaliera "S.Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito del trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria	1.770,72
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	-28.871,29
<b>TOTALE FONDO STORICO 2016</b>	<b>240.295,60</b>
<b>TOTALE FONDO STORICO 2017</b> (a seguito trasferimento/integrazione funzioni con AAS n.5 "Friuli Occidentale")	<b>249.643,54</b>
quota da libera professione ambulatoriale 2016	25.517,71



<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' 2017</b>	<b>275.161,25</b>
----------------------------------------	-------------------

Il Fondo Produttività 2017 potrà essere integrato da:

- a) eventuali residui relativi ai fondi anni precedenti;
- b) eventuali residui del fondo "qualificazione professionale" relativi all'anno 2017;
- c) eventuali residui fondo "condizioni di lavoro – disagio" relativi all'anno 2017;
- d) eventuale 1% monte salari anno 2001 [art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c) in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio nell'anno cui si riferisce la contrattazione] se sarà autorizzato dalla Regione;

\* \* \*

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

### **LE PARTI CONCORDANO**

di incentivare le seguenti iniziative, ambiti ed attività:

#### **1) Progetto Continuità dei Servizi**

Una quota del fondo pari a € **35.000,00** è riservata a compensare l'impegno del personale che garantisce la continuità del servizio al quale appartiene, mediante l'utilizzo degli Istituti indicati nell'Accordo decentrato sottoscritto in data 31.03.2014 e relative indicazioni applicative.

La quota di risorse eventualmente non utilizzata andrà ad implementare la Produttività collettiva di cui al presente Accordo.

#### **2) Produttività strategica**

Tenuto anche conto di quanto a suo tempo previsto con l'art. 101 del contratto collettivo integrativo aziendale, recepito con delibera n.196/2006 e che le parti intendono destinare per l'anno 2017, una quota del fondo quantificata fino ad un importo massimo pari € **17.000,00** con un importo massimo teorico individuale di € 1.000,00 per il personale della categoria DS/D, è destinata ad incentivare iniziative, attività, programmi di rilevanza strategica per l'Istituto.

**Le progettualità da incentivare**, coerentemente ai fini istituzionali dell'azienda, agli impegni correlati al rispetto della programmazione sanitaria ed alle scelte programmatiche adottate dall'Istituto per l'anno 2017, **sono riportate nella tabella ALLEGATO 1 al presente Accordo decentrato.**

L'individuazione numerica dei contingenti di personale coinvolti nei suddetti progetti rappresenta un dato di massima. Il personale coinvolto viene individuato dai responsabili delle strutture o servizi interessati in ciascun progetto. I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.P.. Le OO.SS. e le RSU verranno informate degli esiti del processo di valutazione.

Ciascun dipendente può partecipare ad un solo progetto di produttività strategica; è ammessa la cumulabilità con progetti RAR.

#### **Regole sulla corresponsione degli incentivi per la produttività strategica:**

L'importo massimo del premio sarà graduato tra le diverse categorie di personale secondo le proporzioni indicate nella seguente tabella, nella quale per coefficiente 1 si intende la somma massima teorica di Euro 1.000,00:





CATEGORIA	COEFFICIENTE
DS	1
D	1
C	0,85
BS	0,80
B	0,80
A	0,70

I premi per i progetti strategici verranno erogati sul presupposto del raggiungimento dei risultati attesi, ferma restando la necessità che il dipendente sia in saldo orario non negativo al 31.12.2017.

Poiché tutta l'eccedenza oraria maturata fino al 31.12.2014, nonché quelle maturate nel 2015, 2016 e 2017 hanno contabilizzazioni distinte e separate – per cui è possibile il recupero delle relative eccedenze di ciascun anno con appositi codici timbratura senza che vengano generati negativi rispetto al dovuto contrattuale 2017 – per saldo orario 2017 si intende l'eccedenza oraria netta del solo anno 2017 dopo aver liquidato gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche necessarie relative all'annualità 2017.

I premi per i progetti strategici verranno erogati a consuntivo in proporzione al periodo di servizio svolto nell'anno di riferimento, senza decurtazioni orarie.  
Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato, confermata dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance.

### **3) Produttività collettiva**

Quanto residua del totale Fondo produttività, ossia detratte le quote riservate alle finalità di cui ai punti che precedono, viene destinato alla Produttività Collettiva collegata agli obiettivi di budget.

Le parti concordano che, su positiva valutazione dell'O.I.V.P, è corrisposto un acconto (40%) del totale Fondo produttività, detratte le quote di cui ai punti 1 e 2 che precedono.

La quota di Fondo per la Produttività Collettiva, dedotto l'eventuale acconto, sarà distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi così come individuati dal percorso di definizione del budget 2017, verificati dall'OIVP.

La produttività collettiva viene distribuita al personale sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati ed indicati nelle schede di budget, stabilendo dei coefficienti di categoria:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
DS	1
D	1
C	0,85
BS	0,80
B	0,80
A	0,70

La quota di incentivo anno 2017 sarà determinato sulla base ed in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio, senza decurtazioni orarie.

A tal fine si precisa che sono equiparate alla presenza in servizio:

- il congedo per maternità/paternità (c.d. obbligatoria);
- ricovero ospedaliero
- day hospital
- infortunio sul lavoro e malattia professionale (per la quota inferiore a 15 giorni)

- patologie gravi e salva vita
- permessi per lutto
- permesso per citazione e testimonianza
- permessi legge 104
- ferie anno corrente e ferie anni precedenti
- permessi per donazione di sangue e donazione di midollo
- assenza per missione aggiornamento (obbligatorio) – Istituzione – Scientifica e Comando obbligatorio
- recupero ore (REC210)
- permessi sindacali

In ogni caso è necessario che le giornate di effettivo lavoro siano almeno 60 nell'anno solare. Al di sotto di questa soglia l'apporto dato dal dipendente alla produttività collettiva si considera non sufficientemente significativo e dunque non dà diritto alla corresponsione del relativo incentivo.

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato, confermata dall'organismo indipendente di valutazione.

## II^ PARTE

### ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2017

Atteso che l'Accordo Regionale sulle R.A.R. 2017 di cui alla DGR n. 1000 del 1 giugno 2017 prevede a favore del C.R.O. di Aviano i finanziamenti di seguito specificati:

1. €. 129.726,98 vincolati all'incentivazione del lavoro notturno e festivo, turno, personale OTA/OSS, personale distaccato corsi di laurea area sanitaria (allegato 1 alla suddetta D.G.R.);
2. €. 181.353,96 demandate alla contrattazione integrativa aziendale nei termini seguenti:
  - devono essere finalizzate a remunerare problematiche nell'ambito degli obiettivi individuati a livello regionale e descritte nelle lettere dalla a) alla h) del medesimo Accordo regionale RAR 2017 (pag.5);
  - devono essere correlate al raggiungimento di obiettivi strategici, di efficienza e di sviluppo coerenti con gli obiettivi contenuti nelle linee programmatiche regionali e definiti nei piani attuativi aziendali, tenuto conto anche delle condizioni organizzative di lavoro (pag. 6 dell'Accordo regionale RAR 2017).

Rilevato che per l'anno 2017 l'Accordo allegato alla DGR summenzionata prevede che gli importi residui di risorse regionali aggiuntive riferite agli anni precedenti, qualora non già impegnati, saranno utilizzati per gli obiettivi regionali indicati nel medesimo Accordo anno 2017.

Richiamate le condizioni previste dall'Accordo Regionale in argomento ai fini del riconoscimento e liquidazione delle risorse aggiuntive regionali alle varie linee progettuali, da intendersi qui integralmente richiamate ed alle quali si dovrà dare applicazione in sede di verifica dei risultati, liquidazione degli incentivi, rendicontazione;

**Tutto ciò premesso  
LE PARTI CONCORDANO**

**Le progettualità da incentivare**, coerentemente ai fini istituzionali dell'azienda, agli impegni correlati al rispetto della programmazione sanitaria ed alle scelte programmatiche



5








adottate dall'Istituto per l'anno 2017 – ferma restando la coerenza con le Linee prioritarie definite dall'Accordo regionale 2017 ed il rispetto delle regole ivi previste – **sono riportati nella tabella ALLEGATO 2 al presente Accordo decentrato.**

Se in sede di revisione periodica del budget vengono variati i contenuti di obiettivi, indicatori e risultati, il presente Accordo si adeguerà automaticamente a tali variazioni - senza dunque necessità di riaprire il tavolo negoziale - qualora le stesse stabiliscano parametri meno gravosi rispetto a quelli qui indicati.

L'individuazione numerica dei contingenti di personale coinvolti nei suddetti progetti rappresenta un dato di massima. Il personale coinvolto viene individuato dai responsabili delle strutture o servizi interessati in ciascun progetto. I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.P.. Le OO.SS. e le RSU verranno informate degli esiti del processo di valutazione.

I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.P.. Le OO.SS. e le RSU verranno informate degli esiti del processo di valutazione.

È ammessa la partecipazione dei dipendenti fino ad un massimo di 1 progetto RAR.

L'importo massimo del premio sarà graduato tra le diverse categorie di personale secondo le proporzioni indicate nella seguente tabella, nella quale per coefficiente 1 si intende la somma massima teorica di Euro 1.000,00:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
DS	1
D	1
C	0,85
BS	0,80
B	0,80
A	0,70

### **Regole relative al riconoscimento e liquidazione delle risorse aggiuntive regionali**

La retribuzione per i progetti RAR verrà erogata sul presupposto del raggiungimento dei risultati attesi, ferma restando la necessità che il dipendente sia in saldo orario non negativo al 31.12.2017 e che abbia fornito le ore necessarie in surplus orario per lo svolgimento del progetto. I dipendenti in carenza di ore per RAR al 31.12.2017 possono utilizzare le ore eccedenti del primo trimestre 2017. Il pagamento dei progetti RAR avverrà a posteriori, in base alla verifica dell'eccedenza oraria sussistente al 30.04.2018.

I premi per i progetti RAR verranno erogati a consuntivo in proporzione al periodo di servizio svolto nell'anno di riferimento.

Poiché le norme a tutela della maternità non possono avere effetti pregiudizievoli per la persona che ne fruisce, le lavoratrici madri che non hanno prestato attività lavorativa per l'intero anno presso il servizio di normale assegnazione (perché poste in interdizione anticipata o perché temporaneamente assegnate a diverso servizio/mansioni o collocate in maternità obbligatoria) hanno comunque diritto a percepire l'incentivo RAR previsto per il servizio di normale assegnazione, in proporzione al periodo di attività ivi prestato a prescindere dai momenti dell'anno in cui le varie fasi dei progetti RAR si sono realizzate.

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato, confermata dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

\*\*\*



Le parti concordano che la presente ipotesi di intesa su incentivi-produttività 2017 e sull'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali 2017 diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

\*\*\*

Aviano, 18 DIC. 2017

Parte sindacale

La Direzione

CISL-  
FP



FP-  
CGIL



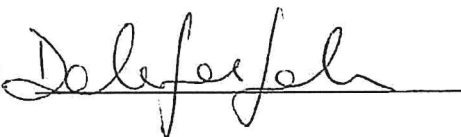
FSI



UIL-  
FPL



per  
R.S.U.





PROGETTI RAR

DIPARTIMENTO CLINICO

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2017). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Incentivo individuale massimo teorico pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie)

Nr. PROG	A Strutture/Servizi	B Referente del Progetto	C Riferimento Acc. Reg.	D obiettivo	E Indicatore/attività	F Risultato atteso / target	G Numero PARTECIPANTI	H profilo professionale PARTECIPANTI
1	DIPARTIMENTO CLINICO/AREA CHIRURGICA/SALA OPERATORIA	Dr.ssa Sonja Cedrone	lettera a)	Inserimento O.S.S. di Sala Operatoria	Formazione di Personale di supporto quale secondo operatore di sala operatoria nelle aree a maggiore complessità	L'oss è secondo operatore presso le sale di Ginecologia, Senologia (verifica da turni di sala)	Infermieri, Oss, P.O.	sanitario e tecnico
2	DIPARTIMENTO CLINICO/AREA CHIRURGICA/SALA OPERATORIA	Dr.ssa Sonja Cedrone	lettera a)	Supervisione del nuovo sistema dei trasporti di sala operatoria (paziente operando / operato) effettuato mediante personale di ditta appaltatrice (PDA).	Affiancamento PDA Procedura approvata Dir.San.	Garantire la sicurezza di paziente operando/operato e del personale attraverso la supervisione del personale PDA e la proceduralizzazione del percorso	coordinatore, infermieri oss.	sanitario e tecnico
3	DIPARTIMENTO CLINICO/AREA CHIRURGICA/ARTI	Dr.ssa Sabina Bedin	lettera e)	Revisione della documentazione clinica integrata della S.O.C. di A.R.T.I.	Revisione della documentazione clinica integrata di terapia intensiva	Tre riunioni operative fra novembre e dicembre 2017. Comparazione del documento con modelli esistenti. Valutazione dei campi obbligatori, e loro contenuti, da inserire nella nuova cartella integrata.	coordinatore, infermieri, oss.	sanitario e tecnico

4	DIPARTIMENTO CLINICO	Dr.ssa Sonja Cedrone	lettera a)	Accoglimento TCAD presso il reparto di chirurgia (a seguito dei lavori di ristrutturazione)	Tutto il personale è formato alla gestione dello spandimento di chemioterapici (attestati formazione presso Sppa); il personale OSS è unico per entrambe le aree di degenza (verifica turni di reparto). Mantenimento del volume di attività del TCAD	Trasferire la SOSD TCAD al IV piano. Garantire la continuità assistenziale e il volume di attività di ricovero della SOSD e delle degenze chirurgiche. Riorganizzare la gestione condivisa tra le due aree assistenziali (medica e chirurgica), compresi gli spazi comuni e formazione del personale di chirurgia alla gestione di spandimento chemioterapici.	coordinatori, infermieri, OSS 4° piano, personale segretariale	sanitario e tecnico
5	DIPARTIMENTO CLINICO	Dr.ssa Sonja Cedrone	lettera a)	Omogenizzazione del percorso di accoglienza dei pazienti afferenti alle strutture Ambulatoriali/1° Piano del Dipartimento Clinico	Integrazione funzionale degli operatori dedicati e utilizzo di strumenti condivisi per tutte le strutture operative del Dipartimento Clinico/Ambulatori 1° Piano	Avvio delle attività della segreteria unica da Luglio 2017	Coordinatori, amministrativi.	sanitario, tecnico, amministrativo
6	DIPARTIMENTO CLINICO	Dr.ssa Sonja Cedrone/Mariagrazia Valentinini	lettera e)	Proceduralizzazione delle attività Dipartimentali	<p>Revisionare procedure in atto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- check list operando</li> <li>- check list di sala operatoria</li> <li>- percorso di prericovero</li> <li>- brochure per utenti</li> <li>- procedura umanizzazione delle cure</li> <li>- procedura trasporti di sala: operando/operato</li> <li>- procedura esternalizzazione trasporti degenti da e nei i servizi</li> </ul>	Approvazione, diffusione e implementazione procedure revisionate	infermieri	sanitario
7	DIPARTIMENTO CLINICO/AREA MEDICA	Dr.ssa Sonja Cedrone	lettera a)	Inserire l'Operatore Socio Sanitario nel turno notturno nelle Degenze Mediche Oncologiche	Timbrature dell'orario di servizio notturno dall'avvio della riorganizzazione	Il turno notturno è la risultante dell'integrazione dei turni infermieri e OSS, garantita l'efficienza nella distribuzione delle risorse H24	coordinatore, infermieri, OSS	sanitario e tecnico
8	DIPARTIMENTO CLINICO/AREA CHIRURGICA	Dr.ssa Sonja Cedrone	lettera a)	Trasferimento degenze di day-surgery al primo piano	Turni personale infermieristico presso il D.S. 1° piano.	I ricoveri delle pazienti della day surgery di senologia sono effettuati al primo piano	coordinatore, infermieri, OSS	sanitario e tecnico

9	DIPARTIMENTO CLINICO/AREA MEDICA	Dr.ssa Mariagrazia Valentini	lettera a)	Trasferimento di funzione di oncologia fra ASSS "Friuli Occidentale" e CRO	Formazione sul campo condivisa tra le sedi ambulatoriali del CRO. Ricollocazione presso l'AAS5 del proprio personale.	Regolamentare il nuovo assetto organizzativo. Creare un percorso di integrazione professionale, per gestire il cambiamento.	PO, coordinatori, infermieri, personale di supporto, personale segretariale	sanitario, tecnico, amministrativo
10	DIPARTIMENTALE / DIREZIONE SANITARIA	Dr.ssa Mariagrazia Valentini	lettera a)	Proseguire nel progetto di riorganizzazione in risposta all'atto aziendale (piattaforma chemioterapie e piattaforma ambulatoriale)	Trasferimento alcune attività (gestione Accessi Venosi Centrali) e relativa attivazione con agenda G3, trasferimento risorse umane, conversione delle terapie da regime DH a prestazioni ambulatoriali, partecipazione degli incontri settimanali e riunioni operative	Ridefinizione del percorso dell'Oncologia B, cambiamenti organizzativi e di coordinamento, revisione dei piani di lavoro	coordinatori, infermieri, personale di supporto, amministrativi	sanitario, tecnico, amministrativo

#### DIPARTIMENTO DI RICERCA TRASLAZIONALE

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2017). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Incentivo individuale massimo teorico pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie)

Nr. PROG	A Strutture/Servizi	B Referente del Progetto	C Riferimento Acc. Reg.	D obiettivo	E Indicatore/attività	F Risultato atteso / target	G Numero PARTECIPANTI	H profilo professionale PARTECIPANTI
1	DIPARTIMENTO DI RICERCA TRASLAZIONALE	P. O. Barbara Canal	lettera a)	Potenziamento della flessibilità nella gestione del "know-how" dei professionisti su una piattaforma	PdL che attesta la turnazione dei professionisti. Associazione di prestazioni di qualità/alta specializzazione a una flessibilità funzionale su una Piattaforma (UFA)	garantire attività Unità Farmaci Antiblastici	53 TSLB	sanitario
2	Gruppo INF DRT	P. O. Barbara Canal	lettera a)	Attuazione accordo integrato CRO AASS per attività donatori.	100% dei giorni lavorativi	Garantire l'attività legata alla raccolta di sangue intero e plasma dei donatori.	6 Infermieri	sanitario



3	DIPARTIMENTO DI RICERCA TRASLAZIONALE	P.O. Barbara Canal	lettera a)	Sostenere le attività segretariali e ausiliarie in chiave dipartimentale	Attività legata all'attuazione accordo integrato CRO AASS per: Dipartimento di Medicina Traslazionale, trasferimento Microbiologia, integrazione e trasferimento esami di Patologia Clinica Oncologica. Relazione scritta della PO	Garantire tutte le attività senza interruzioni di continuità sia per attività di front office che di back office	11	tecnico amministrativo
---	---------------------------------------	--------------------	------------	--------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----	------------------------

**DIPARTIMENTO DI RADIOTERAPIA E DIAGNOSTICA PER IMMAGINI**

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2017). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Incentivo individuale massimo teorico pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie)

Nr. PROG	A Strutture/Servizi	B Referente del Progetto	C Riferimento Acc. Reg.	D obiettivo	E Indicatore/attività	F Risultato atteso /target	G Numero PARTECIPANTI	H profilo professionale PARTECIPANTI
1	Radiologia	P.O. Renato Bertoli	lettera f)	Riduzione tempi di attesa per RNM 3-T prostata.	N° prestazioni RNM 3-T prostata	Max 45 gg lavorativi dalla data della prenotazione per casi non urgenti	8 TSRM 2 Infermieri	sanitario
2	Medicina Nucleare	P.O. Renato Bertoli	lettera a)	Impatto della PET-CT con F-colina nelle neoplasie della prostata.	N° PET-CT con F-colina / anno	N. 300 esami	3 TSRM 2 Infermieri	sanitario
3	Radioterapia Fisica Sanitaria	P.O. Renato Bertoli	lettera a)	Pianificazione avanzata del trattamento radioterapico.	Impiego di fusione di immagine CT/PET/RM nel contouring dei volumi di interesse.	Mantenimento del sistema di monitoraggio e aumento dal 30 al 45% dei piani di cura complessi relativi alle neoplasie ORL, polmone, sarcomi, esofago, cerebrali e paz. pediatrici rispetto al 2015	35 TSRM 10 Infermieri	sanitario

BS



4	Radioterapia	P.O. Renato Bertoli	Lettera a)	Gestione esternalizzata dell'archivio cartelle	A seguito dell'esternalizzazione del servizio di archiviazione delle cartelle oncologiche, il personale amministrativo è coinvolto nella riorganizzazione dei percorsi e nella ridefinizione di attività funzionali.	Relazione finale del Direttore delle Professioni Sanitarie su: Rispetto della procedura Rispetto dei tempi previsti	4	tecnico amministrativo
---	--------------	---------------------	------------	------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	------------------------

### DIREZIONE GENERALE/AMMINISTRATIVA

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2017). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Incentivo individuale massimo teorico pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie)

Nr. PROG	A Strutture/Servizi	B Referente del Progetto	C Riferimento Acc. Reg.	D obiettivo	E Indicatore/attività	F Risultato atteso / target	G Numero PARTECIPANTI	H profilo professionale PARTECIPANTI
1	SOC L.A.G.R.U. - AA.GG.	Avv. Alessandro Faldon	Punto 2b)	integrazione/trasferimento funzioni C.R.O. - A.A.S.5	analisi attività integrate/trasferite ai fini della revisione della convenzione plurispecialistica per il supporto reciproco tra i due Enti	Revisione convenzione per attività plurispecialistiche congiuntamente alla SOC Gestione risorse economico finanziarie, in particolare per gli aspetti istituzionali: tempi, modalità, criteri di effettuazione delle prestazioni, delle rendicontazioni e del riparto dei proventi	personale assegnato alla SOC, individuato dal referente di progetto	Ruolo amministrativo e tecnico
2	SOC L.A.G.R.U. - Gestione del Personale	dott. Massimo Zanelli	lettera a)	integrazione/trasferimento funzioni C.R.O. - A.A.S.5	analisi attività e risorse umane trasferite ai fini dell'inquadramento e inserimento personale acquisito nonché gestione del personale in uscita	1. inquadramento, nell'organico dell'Istituto, del personale acquisito a seguito del trasferimento funzioni 2. calcolo quote Fondi contrattuali da ridurre/incrementare in base alle funzioni e al personale ceduti/acquisiti	personale assegnato alla SOC, individuato dal referente di progetto	Ruolo amministrativo e tecnico

3	SOC Gestione risorse economiche finanziarie	dott.ssa Raffaella Cattaruzza	Punto 2b)	Integrazione/trasferimento funzioni C.R.O. - A.A.S.5	analisi attività integrate/trasferite ai fini della revisione della convenzione plurispecialistica per il supporto reciproco tra i due Enti	Revisione convenzione per attività plurispecialistiche congiuntamente all'Ufficio Affari Generali in particolare per gli aspetti economici: costi e ricavi	personale assegnato alla SOC, individuato dal referente di progetto	Ruolo amministrativo e tecnico
4	SOSD Controllo di Gestione	dott.ssa Cristina Andreatta	Punto 2b)	linea progettuale regionale 3.1.7 - Medicina di Laboratorio: integrazione delle attività di medicina di laboratorio (patologia clinica, microbiologia, virologia, allergologia, immunologia, genetica medica, citogenetica)	report analisi attività in termini quantitativi a seguito dell'integrazione della funzione dei laboratori	predisposizione report entro il mese di dicembre	personale assegnato alla SOSD, individuato dal referente di progetto	Ruolo amministrativo e tecnico
5	SOC L.A.G.R.U. Servizio Fattorini	Avv. Alessandro Faldon	lettera a)	Garanzia mantenimento del servizio	funzione di supplenza nella consegna/ritiro farmaci per necessità urgenti e non prevedibili	consegna/ritiro farmaci per necessità urgenti e non prevedibili - almeno 15 richieste effettuate	personale assegnato alla SOC, individuato dal referente di progetto	Ruolo amministrativo e tecnico
6	Direzione Generale - S.P.P.A.	Direttore Generale	lettera a)	Procedura per l'organizzazione degli interventi di primo soccorso e attivazione degli interventi di pronto soccorso per i lavoratori operanti al CRO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisione procedura n.03 rev.1 del 15.05.08 "Piano di Primo Soccorso"</li> <li>• Riunioni propedeutiche alla nuova stesura con Direzione Sanitaria, RSPPA, Sorveglianza Sanitaria e Medico Competente</li> <li>• Stesura e approvazione nuova procedura</li> </ul>	Publicazione della nuova procedura in Intranet aziendale entro 31.12.17	personale individuato dal referente di progetto	Ruolo amministrativo, tecnico, professionale
7	SOC Approvvigionamenti, Economato e Logistica	Dr. Palmerino Rascigno	lettera a)	Miglioramento procedure "controllo servizi in out sourcing"	data base controllo servizi	monitoraggio indicatori	personale assegnato alla SOC, individuato dal referente di progetto	Ruolo amministrativo e tecnico
8	SOC Approvvigionamenti, Economato e Logistica - cucina	Dr. Palmerino Rascigno	lettera a)	servizio catering per convegni	Servizio catering	inferiore a 12	personale assegnato alla SOC, individuato dal referente di progetto	Ruolo amministrativo e tecnico
9	SOC Approvvigionamenti, Economato e Logistica - Magazzini	Dr. Palmerino Rascigno	Punto 2b)	Garanzia mantenimento del servizio con incremento dell'attività per il " campus"	consegne materiale presso il campus	garantire l'attività presso il Campus	personale assegnato alla SOC, individuato dal referente di progetto	Ruolo amministrativo e tecnico
10	SOC Approvvigionamenti, Economato e Logistica - Portineria / Centralino	Dr. Palmerino Rascigno	Punto 2b)	Garanzia mantenimento del servizio con incremento dell'attività di sorveglianza alle attività del " campus"	supporto alle attività di sorveglianza	fornire l'attività di competenza finalizzata all'efficace svolgimento delle attività di prevenzione	personale assegnato alla SOC, individuato dal referente di progetto	Ruolo amministrativo e tecnico



11	SOC "Gestione delle Tecnologie Cliniche, Tecnico-Strutturali e Informatiche"	Ing. Puzzi - Ing. Troncon	lettera a)	Miglioramento delle attività di ricerca e cura.	Attività e processi di riorganizzazione. Interventi presso Medicina Nucleare, Radiologia (installazione Mammografo), riorganizzazione area specializzandi, sistemazione accessi alla struttura.	Completamento opere/interventi	7	2D - 4C - 1B
12	Centrale Termica	Ing. Puzzi - Ing. Troncon	Punto 2b)	Garanzia mantenimento del servizio	supporto al mantenimento della riorganizzazione gestionale del servizio calore	fornire l'attività di competenza finalizzata al regolare funzionamento della C.T.	2	2C
13	Manutenzioni	Ing. Puzzi - Ing. Troncon	lettera a)	Estensione copertura Wifi	posa linee, apparecchiature e installazione nuovo software di gestione	Completamento opere/interventi	10	7C - 3BS

### DIREZIONE SCIENTIFICA

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2017). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Incentivo individuale massimo teorico pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie)

Nr. PROG	A	B	C	D	E	F	G	H
	Strutture/Servizi	Referente del Progetto	Riferimento Acc. Reg.	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Numero PARTECIPANTI	profilo professionale PARTECIPANTI
1	Direzione Scientifica - Uffici/Servizi Amministrativi	Direttore Scientifico	lettera a)	Comitato Etico Unico Regionale	Attivazione servizi di supporto al nuovo Comitato Etico Unico Regionale	Gestione della attività tramite la Piattaforma gestionale informatica	3	assistente amministrativo
2	Direzione Scientifica - Uffici/Servizi Amministrativi	Direttore Scientifico	lettera a)	Certificazione ISO secondo nuova normativa	Revisione delle procedure	Ottenimento della certificazione	13	assistente amministrativo, collaboratore amministrativo, operatore tecnico, ausiliario specializzato, coadiutore amministrativo
3	Direzione Scientifica - Clinical trials office	Coordinatore CTO Dr. Spazzapan	lettera e)	Miglioramento della sicurezza nella gestione dei pazienti in trattamento con farmaci sperimentali	Partecipazione al corso BLS IRC	Migliore gestione delle emergenze durante la sperimentazione	3	infermiera professionale
4	Epidemiologia Oncologica	Direttore SOC Dr. Serraino	lettera a)	Monitoraggio Biologico Umano	Preparazione questionario e controllo qualità dati	Garantire la preparazione del data base per successiva analisi statistica	3	Infermiera prof.le operatore tecnico; assistente tecnico

**DIREZIONE SANITARIA**

Remunerazione a raggiungimento obiettivo, in proporzione alle ore effettuate eccedenti il debito orario contrattualmente dovuto. Pagamento a ora con prezzo orario fissato in Euro 37,30 per cat.DS/D (a scalare le altre categorie: parametri accordo 2017). Le ore remunerate verranno (nella corrispondente misura) decurtate. Incentivo individuale massimo teorico pari a Euro 1.000 per cat.DS/D per progetto (sempre a scalare le altre categorie)

Nr. PROG	A	B	C	D	E	F	G	H
	Strutture/ Servizi	Referente del Progetto	Riferimento Acc. Reg.	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Numero PARTECIPANTI	profilo professionale PARTECIPANTI
1	Segreteria Direzione Sanitaria	Direttore Sanitario	lettera a)	Formazione e applicazione in ambito aziendale della nuova procedura Frequentatori	Avvio attività di Formazione per tutti i Reparti/ servizi e coordinamento delle procedure sulle "frequenze In Istituto	Avvio attività da Maggio 2017	1	operatore tecnico
2	Segreteria Direzione Sanitaria	Direttore Sanitario	lettera a)	Controllo SDO anno 2017 e partecipazione agli incontri di Area Vasta con il Nucleo di Valutazione nominato dalla Regione	Controllo secondo indicazioni del Nucleo di Valutazione delle SDO anno 2017. Evidenza di partecipazione agli incontri del Nucleo di Valutazione di Area Vasta	Due report 1° semestre e 2° semestre. Convocazione e partecipazione ai gruppi di lavoro.	1	operatore tecnico
3	Servizio Ambulanze e Locali esequiali	Direttore Sanitario	lettera a)	miglioramento servizio cartelle cliniche	Esternalizzazione della copiatura e della fornitura cartelle cliniche	Avvio attività anno 2018	1 + 2	Coordinatore e infermieri
4	Ufficio Cassa	Direttore Sanitario	lettera a)	miglioramento servizio cassa	Riorganizzazione nuova Postazione Ufficio Cassa e implementazione lavorativa con formazione e avvio dell'assegnazione esenzione 048 ai pazienti della Provincia di Pordenone	Trasferimento Ufficio Cassa dal mese di Agosto. Avvio assegnazione esenzione 048 dal 2017	1	assistente amministrativo
5	Ufficio Ricoveri	Direttore Sanitario	lettera a)	attivazione nuove modalità operative	implementazione lavorativa con formazione e avvio dell'assegnazione esenzione 048 ai pazienti della Provincia di Pordenone	Avvio assegnazione esenzione 048 dal 2017	1	assistente amministrativo
6	Ufficio Ricoveri	Direttore Sanitario	lettera a)	attivazione nuove modalità operative	Nuovo controllo anagrafiche per migliorare l'appropriatezza di inserimento anagrafico	Avvio controllo anno 2017	1	assistente amministrativo



**PRODUTTIVITA'  
STRATEGICA**

Remunerazione a raggiungimento obiettivo e garanzia saldo orario positivo; incentivo individuale massimo teorico : 1.000 euro per cat. D (a scalare le altre categorie, come da parametri accordo 2017), senza decurtazione orarie; cumulabili con progetto RAR

**DIREZIONE GENERALE/AMMINISTRATIVA**

Nr. PROG	A Strutture/Servizi	B Referente del Progetto	C obiettivo	D Indicatore/attività	E Risultato atteso / target	F Numero indicativo PARTECIPANTI	G profilo professionale PARTECIPANTI
1	SOC L.A.G.R.U.	Avv. Alessandro Faldon	Supporto amministrativo al Responsabile prevenzione corruzione e trasparenza, anche a seguito dell'introduzione dell'accesso civico generalizzato	attività strategica con aggravio carico di lavoro	aggiornamento costante sito Amministrazione Trasparente	personale assegnato alla SOC, con quote diversificate, in base alle indicazioni del Referente del progetto	Ruolo amministrativo e tecnico
2	SOC L.A.G.R.U.	Avv. Alessandro Faldon	Sperimentazioni cliniche: supporto amministrativo per l'uniformità delle modalità esecutive tra oncologia AAS 5 e C.R.O.	attività strategica con aggravio carico di lavoro	adeguamento contratti di sperimentazione	personale assegnato alla SOC, con quote diversificate, in base alle indicazioni del Referente del progetto	Ruolo amministrativo e tecnico
3	SOC Gestione risorse economico finanziarie	dott.ssa Raffaella Cattaruzza	addestramento e formazione intensiva del nuovo personale (1/3 del totale struttura) e rotazione funzioni (come da nota prot. CRO n. 13767 del 08.08.2017)	supporto attivi alla realizzazione del percorso formativo interno del nuovo personale e di interscambio di alcune funzioni del personale in servizio	formazione del personale per: protocollo fatture, gestione clienti/fornitori, emissione mandati, gestione IVA, riscossione entrate.	4	Ruolo amministrativo e tecnico

4	SOSD Controllo di Gestione	dott.ssa Cristina Andreotta	revisione delle tariffe dell'attività libero professionale strumentale (come da nota prot. CRO n. 14314 del 23.08.2017)	predisposizione schema di rilevazione dei costi per singola prestazione, quantificazione dei costi diretti, individuazione e applicazione criteri di ribaltamento di alcuni costi indiretti e generali, predisposizione tabella di sintesi per la valutazione delle tariffe e documento riassuntivo della metodologia utilizzata	determinazione dei costi aziendali delle singole tipologie di prestazioni strumentali libero professionali	1	Ruolo amministrativo e tecnico
5	Direzione Generale (Segreteria e servizi afferenti)	Direttore Generale	Garantire attività strategiche per il servizio	attività strategica con aggravio carico di lavoro	Garantire specifico apporto professionale in attività di particolare rilievo o complessità o innovazione, secondo le indicazioni del Dir. Gen.	€ 3.000 per Figure lavorative individuate dal Dir.Gen.	tutti i ruoli
6	SOC Approvvigionamenti, Economato e Logistica – servizio cucina e magazzino	Dr. Palmerino Rescigno	gestione in house del campus	mantenere in efficienza il campus	gestione in house del campus	Personale assegnato al Servizio	Ruolo amministrativo e tecnico
7	SOC . Gestione tecnologie cliniche tecnico-strutturali e informatico	Ing. Puzzi - Ing. Troncon	Supporto al responsabile di struttura nella gestione degli specifici ambiti di competenza tecnica	Attività strategica con aggravio carico di lavoro	Garantire specifico apporto professionale in attività di particolare rilievo o complessità o innovazione tecnica e gestionale.	4	1D - 3C

### DIREZIONE SCIENTIFICA

Nr. PROG	A	B	C	D	E	F	G
	Strutture/Servizi	Referente del Progetto	obiettivo	Indicatore/attività	Risultato atteso / target	Numero indicativo PARTECIPANTI	profilo professionale PARTECIPANTI
1	Direzione Scientifica (comprese strutture afferenti)	Direttore Scientifico	Garantire attività strategiche per il servizio	attività strategica con aggravio carico di lavoro	Garantire specifico apporto professionale in attività di particolare rilievo o complessità o innovazione, secondo le indicazioni del Dir. Sci.	€ 3.000 per Figure lavorative individuate dal Dir.Sci.	tutti i ruoli

DIPARTIMENTO RICERCA TRASLAZIONALE

Nr. PROG	A Strutture/Servizi	B Referente del Progetto	C obiettivo	D Indicatore/attività	E Risultato atteso / target	F Numero indicativo PARTECIPANTI	G profilo professionale PARTECIPANTI
1	Dipartimento Ricerca TraslaZIONALE	P.O. Barbara Canal	Gestione attività multiple presso la SOC di Oncoematologia Clinica Sperimentale, la SOC di Oncologia Sperimentale 2 e lo Stabulario	Il progetto ha durata annuale, eventualmente rinnovabile. Gli obiettivi sono: gestione stabulario, garantire l'approvvigionamento dei materiali e gestione dei magazzini, garantire la gestione delle strumentazioni tecnico scientifiche e l'applicazione e verifica dei sistemi di qualità e sicurezza.	Relazione finale della Posizione Organizzativa sul grado di raggiungimento dell'obiettivo attestante il rispetto degli adempimenti previsti nel progetto già presentato al Direttore Generale	1 TSLB	Sanitario
2	Dipartimento Ricerca TraslaZIONALE	P.O. Barbara Canal	Gestione personale SOSd del DMT di AAS5	Gestione TSLB nell'ambito dell'accordo CRO AAS5 del DMT	Relazione finale della Posizione Organizzativa sul grado di raggiungimento dell'obiettivo.	1 TSLB	Sanitario

DIPARTIMENTO CLINICO

Nr. PROG	A Strutture/Servizi	B Referente del Progetto	C obiettivo	D Indicatore/attività	E Risultato atteso / target	F Numero indicativo PARTECIPANTI	G profilo professionale PARTECIPANTI
1	DIPARTIMENTO CLINICO / Area Chirurgica	Direzione Sanitaria	Esternalizzazione della Centrale di Sterilizzazione 2ª parte	Riconoscere l'impegno posto: - incontro coordinatori che utilizzano i dispositivi - realizzazione dei kit dispositivi riutilizzabili per reparti e servizi - incontri con ditta appaltante per definizione logistica, tempi implementazione, informatizzazione	Avvio dell'esternalizzazione entro Ottobre 2017	1 P.O. 1 Coordinatore	Sanitario

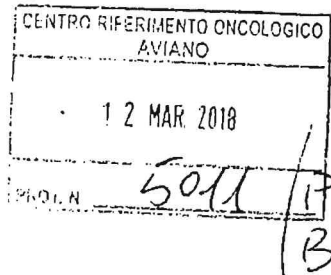


# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.L. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Collegio Sindacale



Art. 40 bis – comma 1- d.lgs. n. 165/2001

“Controlli in materia di contrattazione integrativa”

Visto l'Accordo sottoscritto in data **18.12.2017** per la parte relativa alla **disciplina anno 2017 degli incentivi/produttività e integrazione pronta disponibilità** riguardante il personale dell'Area Comparto, il Collegio Sindacale, esaminate le previste Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e dopo le opportune verifiche, rilascia certificazione positiva ed attesta che:

1. L'Accordo sottoscritto riguarda materie espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
2. L'Accordo sottoscritto rispetta i vincoli legislativi dettati dal d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in materia di trattamento accessorio, ad oggi vigenti;
3. Nella definizione e quantificazione dei fondi contrattuali, l'Istituto si è attenuto ai vincoli fissati dai CC.CC.NN.LL. vigenti e ai limiti imposti dalla normativa vigente;
4. Nell'utilizzo delle risorse disponibili sui fondi, l'Istituto ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dai CC.CC.NN.LL. vigenti;
5. Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti annuali e pluriennali di programmazione dell'Istituto;
6. I costi derivanti dagli accordi sottoscritti rientrano nei vincoli di bilancio stabiliti e garantiscono l'equilibrio economico-finanziario.

Aviano, 12 / 3 / 2018

Rag. Lucio Marcandella

Presidente

dott. Gabriele Maria Brenca

Componente

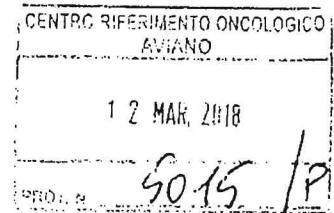
Dott. Francesco Lofaro

Componente

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.L. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182



Art. 40 bis – comma 1- d.lgs. n. 165/2001

“Controlli in materia di contrattazione integrativa”

Visto l'Accordo sottoscritto in data **18.12.2017** per la parte relativa alla **disciplina anno 2017 dell'utilizzo delle Risorse Aggiuntive Regionali** riguardante il personale dell'Area **Comparto**, il Collegio Sindacale, esaminate le previste Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e dopo le opportune verifiche, rilascia certificazione positiva ed attesta che:

1. L'Accordo sottoscritto riguarda materie espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
2. L'Accordo sottoscritto rispetta i vincoli legislativi dettati dal d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in materia di trattamento accessorio, ad oggi vigenti nonché quanto previsto dall'accordo sottoscritto tra l'Amministrazione regionale e le OOSS (D.G.R. n. 579/2016);
3. Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti annuali e pluriennali di programmazione dell'Istituto;
4. I costi derivanti dagli accordi sottoscritti rientrano nei vincoli di bilancio stabiliti e garantiscono l'equilibrio economico-finanziario.

Aviano, 12 / 3 / 2018

Rag. Lucio Marcandella

Presidente

dott. Gabriele Maria Brenca

Componente

Dott. Francesco Lofaro

Componente

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

### **Accordo decentrato su incentivi/produktività e Risorse Aggiuntive Regionali personale del comparto anno 2017**

#### **Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

<i>Data di sottoscrizione</i>		18 dicembre 2017
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		Anno 2017
<i>Composizione della delegazione trattante</i>		<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> Direttore Amministrativo – dott. Renzo Alessi Dirigente amministrativo – dott. Massimo Zanelli Dirigente amministrativo – dott.ssa Claudia Moscarda  <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> CISL-FP, FP-CGIL, FSI, UIL-FPL, R.S.U. aziendali.  <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> CISL-FP, FP-CGIL, FSI, UIL-FPL, R.S.U. aziendali.
<i>Soggetti destinatari</i>		Personale del comparto (non dirigente)
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		a) incentivi/produktività e R.A.R. anno 2017
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</i>	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</i> in data 12/03/2018, acquisita al prot.n. 5015/P del 12/03/2018 (R.A.R.) in data 12/03/2018, acquisita al prot.n. 5011/P del 12/03/2018 (incentivi/prod. e pr.disp.)  <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</i> nessun rilievo
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Sono state adottate le schede di budget 2017, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente.  <i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. È stato adottato il programma 2018-2020 con deliberazione n. 39/2018, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente.  <i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Abrogato dal DLgs 33/2013.



# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Per l'anno 2017 la relazione sarà predisposta a conclusione dell'esercizio.</p>
<p><b>Osservazioni:</b></p> <p>Le forme di incentivazione previste nell'Accordo riguardano attività d'Istituto misurabili e soggette a verifica periodica, strettamente correlate alla programmazione aziendale espressa dalla negoziazione del budget e dalle relative revisioni. Gli Accordi prevedono che l'erogazione dei compensi avvenga previa valutazione individuale attraverso apposita scheda la cui impostazione rispetta i principi espressi dal D.Lgs. 150/2009. L'erogazione dei compensi è subordinata alla verifica, da parte dell' O.I.V.P., del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.</p> <p>L'Istituto opera dunque in coerenza con i principi espressi dal d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dalle disposizioni regionali in materia (L.R. 11.08.2010 n.16 e disposizioni sopravvenute).</p>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

**Par. I - articolato del contratto e compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale**

Il contratto decentrato sottoscritto si divide in due parti; la prima riguarda gli incentivi-produttività, la seconda le R.A.R..

1<sup>a</sup> parte: alle pagine 2 e 3 vengono richiamate le disposizioni di riferimento e indicate le somme a disposizione alla data dell'accordo; da pagina 3 a pagina 5 vengono individuate le finalizzazioni del Fondo [ossia: 1) Continuità dei servizi; 2) Produttività strategica –scheda all. 2; 3) Produttività collettiva] e vengono precisati i criteri di riparto.

2<sup>a</sup> parte: da pagina 5 viene richiamata la D.G.R. n. 100 del 01.06.2017 di regolamentazione delle Risorse Aggiuntive Regionali e quantificato l'ammontare delle somme disponibili; successivamente e fino a pagina 7, anche attraverso il rinvio ad apposite schede all. 1 all'accordo, vengono definiti i progetti finanziati e le regole di riparto dei premi.

Si ritiene sussista la compatibilità con le norme di legge e di contratto nazionale poiché l'Accordo sottoscritto delinea un sistema di incentivazione della produttività caratterizzato come segue:

- Incentivazione collegata al raggiungimento di determinati risultati rispetto agli obiettivi assegnati, senza logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata di risorse economiche;
- Monitoraggio e verifica da parte dell'O.I.V.P. sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, in modo da salvaguardare il principio di corrispettività previsto dall'art. 7 – comma 5 – del d.lgs n. 165/2001, così come novellato dal D.lgs n 150/2009, in quanto l'erogazione delle quote è effettuata solo per prestazioni effettivamente rese;
- Valutazione individuale del personale con apposita scheda che prende in considerazione sia la partecipazione ed il coinvolgimento nelle attività connesse agli obiettivi assegnati sia i comportamenti organizzativi;
- Assegnazione di quote individuali al personale che ha svolto attività particolari, di particolare rilievo nell'ambito della programmazione di ente (produttività strategica);
- Attribuzioni di ulteriori quote al personale addetto a servizi particolarmente disagiati o gravosi individuati nell'accordo (garanzia della continuità del servizio);

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.l. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

- Viene salvaguardato il principio (mediante specifiche clausole di computo) che per partecipare al sistema incentivante è necessaria nel corso dell'anno di riferimento una effettiva presenza in servizio in modo tale da prendere attivamente e concretamente parte al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

## **Par. II - modalità di utilizzo delle risorse accessorie**

Le risorse sono utilizzate in modo da incentivare le attività che risultano prioritarie e di rilevanza strategica per l'Istituto (con riferimento, ad esempio, al Programma Annuale dell'Istituto e al Budget aziendale) e comunque in coerenza con le Linee guida espresse dalla Regione.

## **Par. III - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali**

I contenuti dell'Accordo tendono a perseguire, come risultato, il raggiungimento di una serie di obiettivi di particolare rilevanza per l'Istituto attraverso l'incentivazione del personale coinvolto nelle specifiche attività individuate. L'Accordo non prevede una distribuzione indistinta degli incentivi, essendo questi graduati in funzione di una serie di parametri (ad es. l'effettiva presenza in servizio e le risultanze della scheda di valutazione).



# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

### **Accordo decentrato su incentivi/produktività e Risorse Aggiuntive Regionali personale del comparto anno 2017**

#### **Modulo 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### **Par. I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Per quanto riguarda la Retribuzione destinata agli **incentivi/produktività**, la determinazione del Fondo storico è stata effettuata in riferimento alla deliberazione n. 455/2017: *“Quantificazione definitiva fondi contrattuali anno 2017 e provvisoria fondi contrattuali 2018”*.

Di seguito se ne riporta l'ammontare:

VOCI FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA COMPARTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	euro
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 1	12.744,74
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 2	283.978,76
decurtazione 15% per finanziamento fondo art. 39 CCNL 7.4.1999	-44.508,53
incremento per aumento personale art. 39 punto 8 CCNL 7.4.1999 (integrazione determinata con deliberazione n. 1173/99 a partire dal 1999)	15.181,20
quota da Azienda Ospedaliera "S.Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito del trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria	1.770,72
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	-28.871,29
<b>TOTALE FONDO STORICO 2016</b>	<b>240.295,60</b>
<b>TOTALE FONDO STORICO 2017</b> (a seguito trasferimento/integrazione funzioni con AAS 5 "Friuli Occidentale")	<b>249.643,54</b>
Quota da libera professione ambulatoriale 2016	25.517,71
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' 2017</b>	<b>275.161,25</b>

Relativamente alle **Risorse Aggiuntive Regionali**, invece, bisogna fare riferimento al finanziamento disposto dalla Regione con D.G.R. n. 100 del 01.06.2017 (€ **129.726,98** + **181.353,96** per l'anno 2017).

##### **Par. II – Risorse variabili**

In merito alle risorse variabili destinabili al **Fondo per la Produttività**, le stesse risultano dai residui anni precedenti o da utilizzo degli avanzi di altri Fondi (principio di circolarità); nello specifico per l'anno 2016:

- quota da libera professione ambulatoriale 2016 € 25.517,71;
- eventuali residui relativi ai fondi anni precedenti;
- eventuali avanzi del fondo "qualificazione professionale" relativi all'anno 2017;
- eventuali avanzi fondo "condizioni di lavoro – disagio" relativi all'anno 2017;
- della somma eventuale di Euro 93.424,09 [importo da monte salari 2001 art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c) in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio nell'anno cui si riferisce la contrattazione – quota 1% se da indicazioni regionali] relativa all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2017 solo se vi saranno le condizioni previste dalla Regione secondo la normativa vigente;



# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Circa le **Risorse Aggiuntive Regionali**, va richiamato quanto dispone sempre l'Accordo di cui alla D.G.R. n. 100 del 01.06.2017 relativamente alla possibilità di riutilizzo dei residui delle risorse assegnate per gli anni precedenti, analogamente a quanto già avevano stabilito gli accordi regionali di anni precedenti.

## **Par. III – Eventuali decurtazioni del Fondo**

Eventuali decurtazioni del Fondo Incentivi-Produttività saranno determinate e operate in sede di liquidazione a consuntivo, una volta verificata la sussistenza o meno dei presupposti previsti dall'art.9 del D.L. 78/2010 e s.m.i. e dalle altre norme vigenti in materia (ad es. D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.) con riferimento all'anno 2017. Per quanto riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali, la quantificazione delle stesse è di competenza regionale.

## **Par. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Non essendoci al momento decurtazioni ed essendo ancora in corso la verifica di residui e avanzi altri Fondi, al momento non ci sono informazioni aggiuntive se non la specificazione del totale delle risorse indicate nel Par. I: **€. 586.242,19.**

## **Par. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nella quantificazione del Fondo non sono conteggiate le remunerazioni aventi carattere premiale/incentivante previste dalla vigente normativa in materia di appalti/progettazione (nello specifico ex L.R. 14/2002 art.11); l'ammontare complessivo di tali risorse per l'anno 2017 non è al momento ancora noto.

Questa parte non è pertinente per quanto riguarda le R.A.R. essendo finanziate dalla Regione.

## **Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Par. I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa**

Questa parte non è pertinente per quel che riguarda il Fondo Incentivi-Produttività poiché la destinazione di tali risorse è rinegoziabile annualmente.

Relativamente alle RAR va precisato che la quota pari a Euro 129.726,98 viene vincolata dalla stessa DGR n. 100 del 01.06.2017 (a conferma delle scelte derivanti da accordi regionali precedenti) per l'incentivazione del lavoro notturno e festivo, turno, personale OTA/OSS, personale distaccato corsi di laurea area sanitaria.

### **Par. II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo**

- Incentivi-Produttività nella prima parte dell'Accordo;
- Risorse Aggiuntive Regionali nella seconda parte dell'Accordo.

### **Par. III – Eventuali destinazioni ancora da regolare**

Tutte le risorse messe a disposizione sono state destinate, quindi anche le somme individuate nella loro natura/origine ma ancora non dettagliatamente quantificate (comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili) saranno destinate alle progettualità già definite nell'Accordo.

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 32/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

## Par. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>Poste di destinazione del Fondo Incentivi-Produttività</b>		<b>Euro</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo		0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*	Produttività – Prog. Continuità servizi	35.000,00
	Produttività strategica	17.000,00
	Produttività collettiva	223.161,25
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare		0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione*		<b>275.161,25</b>
<b>Poste di destinazione delle R.A.R.</b>		<b>Euro</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo		129.726,98
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*		181.353,96
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare		0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione		<b>311.080,94</b>

\* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

## Par. V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si tratta delle remunerazioni aventi carattere premiale/incentivante previste dalla vigente normativa in materia di appalti/progettazione (nello specifico ex L.R. 14/2002 art.11); l'ammontare complessivo di tali risorse per l'anno 2017 non è al momento ancora noto.

## Par. VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n.25/2012:

- copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi sono attribuiti solamente al personale che non abbia un deficit orario a fine anno e tenendo conto della presenza in servizio; inoltre il riconoscimento del premio presuppone l'avvenuta valutazione individuale del dipendente e la verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'O.I.V.P.;
- rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;

## Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

	2016		2017	
	Costituito	Destinato	Costituito*	Destinato
Fondo Incentivi-Produttività	267.999,34	267.999,34	275.161,25	275.161,25
Risorse Aggiuntive Regionali	338.898,99	338.898,99	311.080,94	311.080,94
Complessivo	606.898,33	606.898,33	586.242,19	586.242,19

\* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili



# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

**Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Par. I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il Bilancio Preventivo dell'Ente definisce l'importo complessivo del fondo in base alla sua quantificazione storica. Per quanto riguarda le quote residue degli esercizi precedenti sono regolarmente registrate negli accantonamenti effettuati nei relativi esercizi, risultano dalla differenza tra quanto accantonato e quanto speso e sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva registrata nel software per la liquidazione delle competenze e degli atti deliberativi.

Ad ogni singola erogazione, acconto/i e poi a saldo, l'Amministrazione verifica l'effettiva disponibilità dei Fondi e l'importo massimo erogabile.

**Par. II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

In sede di redazione del Bilancio consuntivo l'Amministrazione verifica per gli esercizi precedenti l'eventuale esistenza di residui. Le quote residue che secondo normativa possono essere utilizzate nell'esercizio successivo sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva. Tali residui sulla base degli accordi integrativi possono essere destinate ad incremento del fondo dell'esercizio successivo/i; ovviamente, l'importo utilizzato non supera il totale residuo.

**Par. III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

## Fondo Incentivi-Produttività 2017

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
Totale fondo storico	249.643,54	320.200.100.400.0.0 (320C.S.I.PRO) 320.200.200.400.0.0 (320C.S.D.PRO) 330.200.100.400.0.0 (330C.T.I.PRO) 330.200.200.400.0.0 (330C.T.D.PRO) 335.200.100.400.0.0 (335C.A.I.PRO) 335.200.200.400.0.0 (335C.A.D.PRO)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
quota da libera professione ambulatoriale 2016	25.517,71	-----	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
Totale	€ 275.161,25		

## Risorse Aggiuntive Regionali 2017

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
Risorse Aggiuntive Regionali 2017	311.080,94	320.200.100.400.0.0 (320C.S.I.PRO)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)



# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
		320.200.200.400.0.0 (320C.S.D.PRO) 330.200.100.400.0.0 (330C.T.I.PRO) 330.200.200.400.0.0 (330C.T.D.PRO) 335.200.100.400.0.0 (335C.A.I.PRO) 335.200.200.400.0.0 (335C.A.D.PRO)	
<b>Totale</b>	<b>€ 311.080,94</b>		
<b>Totale risorse produttività + RAR</b>	<b>€ 586.242,19</b>		

Si specifica che tutti gli importi indicati sono al netto degli oneri.