

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy
Via Franco Gallini 2
C.F. - P.IVA 00623340932
Tel. 0434/6591
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO
ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° **356** DEL **10/08/2023**

OGGETTO

RECEPIMENTO ACCORDO DECENTRATO IN MERITO AI CRITERI DI REMUNERAZIONE
LAVORO STRAORDINARIO FONDO CONTRATTUALE COMPARTO ANNO 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Francesca Tosolini

***nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019
e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024***

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO DECENTRATO IN MERITO AI CRITERI DI REMUNERAZIONE LAVORO STRAORDINARIO FONDO CONTRATTUALE COMPARTO ANNO 2022.

Il Direttore della S.O.C. “Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane”

Premesso che l’Istituto e le Organizzazioni e le Rappresentanze Sindacali del comparto, in data 28.06.2023 hanno siglato specifico Accordo – che si allega alla presente – con il quale sono stati definiti i criteri di remunerazione del lavoro straordinario anno 2022 nei limiti della disponibilità del competente fondo contrattuale;

Richiamata la deliberazione n. 242 del 26.05.2023 di quantificazione definitiva dei Fondi contrattuali per l’anno 2022, nella quale il Fondo condizioni di lavoro e incarichi da utilizzarsi per la remunerazione dei compensi di lavoro straordinario è stato definitivamente quantificato in complessivi € 1.618.665,47 per l’anno 2022;

Dato atto che l’Accordo sottoscritto il 28.06.2023 è stato trasmesso al Collegio Sindacale dell’Istituto corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25/2012, che si allegano al presente atto;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera prot CRO 14767/P del 04/08/2023 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall’articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all’accordo in argomento, che pure si allega alla presente;

Richiamato il CCNL 21.05.2018 ed in particolare l’art. 8 comma 5 che alla lettera a) prevede che:
“Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:

a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all’interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del presente CCNL;”

Tutto ciò premesso, si propone:

- di recepire l’Accordo in merito ai criteri di remunerazione del lavoro straordinario del personale del comparto – lavoro straordinario anno 2022 – allegato alla presente deliberazione;
- di provvedere alla liquidazione delle somme dovute entro la mensilità di novembre 2023.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l’attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell’avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.”* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *“Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell’articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *“Disciplina dell’assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 *“Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006”;*

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Direttore Scientifico, Dott.ssa Silvia Franceschi

D E L I B E R A

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di recepire l’Accordo in merito ai criteri di remunerazione del lavoro straordinario del personale del comparto – lavoro straordinario anno 2022 – allegato alla presente deliberazione;
2. di provvedere alla liquidazione delle somme dovute entro la mensilità di novembre 2023.

Allegati n. 3

1. Accordo in merito ai criteri di remunerazione del lavoro straordinario del personale del comparto - anno 2022 sottoscritto in data 28.06.2023;
2. Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria;
3. Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO 14767/P del 04/08/2023

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 10/08/2023 16:54:38

IMPRONTA: 99580A95F49241363D5FCE4E4859301B9B476BEDFC76B3AE642740D049B95A8
9B476BEDFC76B3AE642740D049B95A8DCE4AD871563C71B4BA0C9A3761FEABF
DCE4AD871563C71B4BA0C9A3761FEABFB51601E4101FA772A6D26FC3E2916B50
B51601E4101FA772A6D26FC3E2916B50DB783100987E7D94151E8ED866B86D8D

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:08:34

IMPRONTA: 6945445918AD59B84BF63726C00889E32D5D1EECEF06B07437472ADF74E0B725
2D5D1EECEF06B07437472ADF74E0B725EA0EA7AA39B20E6192A24B111F4DFB2E
EA0EA7AA39B20E6192A24B111F4DFB2E18A8684201EC74F907E738B1E4B08E7D
18A8684201EC74F907E738B1E4B08E7D22539FCBC89D113DDBF2D2A047AE5047

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:15:35

IMPRONTA: 4E296B5253CCBB371ED188DB0AE00FF72863A982599A7E778B910F8AD2AFA23D
2863A982599A7E778B910F8AD2AFA23DC59F3FF04FF124D25D21EF69909E4AA7
C59F3FF04FF124D25D21EF69909E4AA73771C88B02750174F34E6663EB1E1C26
3771C88B02750174F34E6663EB1E1C26CF0F7F76F3400B29C05C989105A66F3C

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:22:06

IMPRONTA: 0A331984CE124A9F46B84FB6B30C746EB9328ADBA21758B6452D24B3D389FDEC
B9328ADBA21758B6452D24B3D389FDECE0F1512453AEDA26CF7077338B7B6DBE
E0F1512453AEDA26CF7077338B7B6DBE584F3B5B9C136C1FB80DA10E35C7DE02
584F3B5B9C136C1FB80DA10E35C7DE0211F3F209B6E289BEE8467A4106EE6428

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:29:28

IMPRONTA: 3A2D978B997743204B270641900593E5CB2C6C481665C756AAFE110AE9FF0202
CB2C6C481665C756AAFE110AE9FF020201EB108CB9E0BAA8BDFE0563679A74DF
01EB108CB9E0BAA8BDFE0563679A74DF7DD6F7119B28943CF1D882B319663360
7DD6F7119B28943CF1D882B3196633609B5CD640EF7DBB52E617DFB83388A7ED

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:50:46

IMPRONTA: B6F93E9744FBC13728D44643E9511A2D4503E3A5739D04D9AD28D1DB024FE0AA
4503E3A5739D04D9AD28D1DB024FE0AA07293D6CC7EEDF146BE902571E4C5CBE
07293D6CC7EEDF146BE902571E4C5CBE50E7EAD9DC523B2250D5D885B2505815
50E7EAD9DC523B2250D5D885B2505815BD72BF083AD52DBD850E3F0E5FCB6892

ACCORDO AZIENDALE
TRA
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E
LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA DEL COMPARTO

LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2022

Premesso che l'eccedenza oraria, verificata dal responsabile di riferimento (incarico di funzione di coordinamento, incarico di funzione di organizzazione, Dirigente) si considera confermata e pertanto, quanto risultante dal sistema informatico è da prendere a riferimento quale straordinario autorizzato;

Rilevato che per le eventuali situazioni che registrano il raggiungimento del tetto limite di eccedenza oraria (180 ore/anno), verrà attivato dalle Direzioni un percorso di analisi dei carichi di lavoro ovvero del sistema di organizzazione del lavoro che ha determinato il raggiungimento del predetto limite;

Atteso che tanto l'Istituto quanto le Organizzazioni e le Rappresentanze Sindacali ravvisano la necessità di definire congiuntamente con apposito Accordo i criteri di remunerazione dello straordinario 2022;

LE PARTI CONCORDANO

1. L'Istituto provvederà, nei limiti dello stanziamento disponibile sull'apposito Fondo, a liquidare ai dipendenti in servizio nell'anno 2022 le ore riconosciute come lavoro straordinario maturate nell'anno e sussistenti al 31.12.2022 (al netto delle previste rettifiche e altri utilizzi [ad es. *straordinario in Pronta Disponibilità 2022, straordinario per Richiami in Servizio 2022, quota oraria per progetti RAR 2022*]) ricomprese nelle seguenti fasce:

- a) **per i dipendenti che hanno manifestato preferenza per il pagamento**, liquidazione fino ad un massimo di 180 ore (qualora al momento della liquidazione degli straordinari non fossero state scomutate le ore di libera professione e RAR per il personale afferente ai servizi per i quali non è prevista la timbratura dedicata con codice 72, verrà tenuta una franchigia di 20 ore per evitare di pregiudicarne la liquidazione);
 - b) **per i dipendenti che hanno manifestato preferenza per il recupero**, nessuna liquidazione; andrà formalizzato dal responsabile di riferimento un crono programma di recupero.
 - c) **per i dipendenti in part-time** sia verticale che orizzontale verrà retribuita la quota di straordinari consentita dalle disposizioni vigenti;
2. ai dipendenti cessati entro il 31.12.2022 sarà liquidato lo straordinario sussistente alla data di cessazione;
 3. al momento dell'inserimento in busta paga delle ore di straordinario, l'ufficio preposto verificherà se il saldo residuo sia diminuito a seguito di recuperi orari nel frattempo beneficiati; in tal caso le ore liquidabili saranno corrispondentemente ridotte.
 4. qualora dopo la liquidazione dei quantitativi orari individuati in base alle regole sopra descritte vi sia un residuo disponibile rispetto allo stanziamento previsto, detto residuo sarà liquidato, al personale che ha richiesto il pagamento:
 - proporzionalmente ai dipendenti di cui alla lettera a), fermo restando il limite massimo delle 250 ore/anno.
 5. Per il pagamento del lavoro straordinario anno 2022, nei termini e secondo i criteri sopra esposti, l'Istituto prevede un fabbisogno di risorse pari circa a €. 315.414,88 (trecentoquindicimilaquattrocentoquattordici euro/88), gravante sull'apposito Fondo contrattuale 2022 che presenta la necessaria disponibilità come risulta dall'allegata tabella.
 6. Le parti convengono che, se possibile, il pagamento avvenga entro il mese di novembre 2023.

7. L'eventuale somma residua sul competente Fondo, avvenuto il pagamento dello straordinario, andrà ad incremento della quota produttività/incentivi anno 2022.

Aviano 28/06/ 2023

Delegazione di parte Sindacale

FP-CGIL

CISL-FP

UIL-FP

NURSIND

FIALS

per R.S.U.

Delegazione di parte Pubblica


Direttore Generale


Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario


Direttore SOC, Legale, Affari Generali e
Gestione Risorse Umane




ALLEGATO ACCORDO STRAORDINARIO ANNO 2022

FONDO INCARICHI E CONDIZIONI DI LAVORO

	importo	speso	residuo	ripartizione	da pagare a incentivi
Quota incarichi	758.716,70	603.562,23	155.154,47	incentivi	€ 155.154,47
Quota condizioni lavoro	668.133,78	360.307,30	315.414,88	315.414,88	-
Quota straordinario		65.894,93			
Importo annuale del fondo	€ 1.426.850,49	1.029.764,46	€ 470.569,35		€ 155.154,47
Risorse ex art. 102 comma 5	€ 74.729,66	€ 0,00	€ 74.729,66		€ 74.729,66
Quota DL 35/2019	€ 73.483,33	€ 0,00	€ 73.483,33		€ 73.483,33
ccnl 2022	€ 43.602,00	€ 0,00	€ 43.602,00		€ 43.602,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 1.618.665,47	€ 1.029.764,46	€ 662.384,34		€ 346.969,46

FONDO PREMIALITA' E FASCE

	importo	speso	residuo	da pagare a incentivi
Quota fasce	746.556,53	713.273,92	33.282,61	€ 33.282,61
Quota premialita'	251.096,70	-	251.096,70	€ 251.096,70
Importo annuale del fondo	€ 997.653,23	€ 713.273,92	€ 284.379,31	€ 284.379,31
Risorse ex art. 103 comma 7	€ 32.560,77		€ 32.560,77	€ 32.560,77
Quota DL 35/2019	€ 52.535,35	€ 0,00	€ 52.535,35	€ 52.535,35
ccnl 2022	€ 29.567,87	€ 0,00	€ 29.567,87	€ 29.567,87
TOTALE COMPLESSIVO	€ 1.112.317,22	€ 713.273,92	€ 399.043,30	€ 399.043,30
Residuo fondo incarichi e condizioni lavoro				€ 346.969,46
Totale anno 2022				€ 746.012,76
arretrati art. 101 comma 2 CCNL anno 2019 -2020-2021				€ 50.174,85
TOTALE INCENTIVI ANNO 2022				€ 796.187,61

arretrati CCNL art. 101 comma 1 CCNL anno 2021
 arretrati CCNL art. 101 comma 2 CCNL anno 2019 -2020-2021

43.549,19 € incentivi 2023
 50.174,85 € incentivi 2022

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 10/08/2023 16:54:18

IMPRONTA: 1C685D7AC65E732D045627914280BC316504AD4F9A3CDE6D411A268A305AFC9C
6504AD4F9A3CDE6D411A268A305AFC9CF629624A43612224E71779A2414A7F25
F629624A43612224E71779A2414A7F25EFC87F13CA295A4ACE6B1A2B37B63C6E
EFC87F13CA295A4ACE6B1A2B37B63C6E1C466BEC247439FC8DF1726334342684

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:08:26

IMPRONTA: 283A5E7533445FA77FE80CDF28FE211452626BC52A6E1331E3F6B912FC16C661
52626BC52A6E1331E3F6B912FC16C661398FD6F21E7DB7570F4F3AAA4936029C
398FD6F21E7DB7570F4F3AAA4936029C5211E6CE452D3F55B9F1CF9EDC82B749
5211E6CE452D3F55B9F1CF9EDC82B7497289A236212C640A4FD1FA67DCBFD0DE

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:15:29

IMPRONTA: 385E8A892EE7432C87DDB34540E82C90D5F0BF1C41A903AD5D53135A6F07C6FC
D5F0BF1C41A903AD5D53135A6F07C6FC70F327393D8DBFA8D6CE230EE5EEB0C5
70F327393D8DBFA8D6CE230EE5EEB0C58186F76BD8F276020B2921B8293AB832
8186F76BD8F276020B2921B8293AB832D085A46E6443E71D2F711D7FE8E20696

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:21:59

IMPRONTA: BCEA805E50E40646C28FE9088F79D144287285AFEC47BC5EB3C0CAC7EB330F80
287285AFEC47BC5EB3C0CAC7EB330F80750851AAFF4BE0D600A9C1087ED0161A
750851AAFF4BE0D600A9C1087ED0161AE66D247A9B8EE06FA9060F098B5E8179
E66D247A9B8EE06FA9060F098B5E8179581E8D605348015A895F22A1847637ED

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:29:21

IMPRONTA: 4224A56CC5E7575B7A56E433C603EB0B5176F1B51AB7C421048EB8B94DF3E2D1
5176F1B51AB7C421048EB8B94DF3E2D1AFEE44D1E336D0E0100A3EE3878DF236
AFEE44D1E336D0E0100A3EE3878DF2369A68B3D5B07370C0C5F63FE840DA41AF
9A68B3D5B07370C0C5F63FE840DA41AFE536467A92AAAE4397COB65D0D5B7F13

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:50:40

IMPRONTA: 4D84CA299485E500FC086FF42E714D5D877D3E5E6D1BA3623E08D2F4EE4E78E3
877D3E5E6D1BA3623E08D2F4EE4E78E35D92C3CD9F1DA2E322B8062DB301A7B0
5D92C3CD9F1DA2E322B8062DB301A7B0A5F0E17937971021D04D9D27936B28FC
A5F0E17937971021D04D9D27936B28FCC20C2020E2E0960BD1DE0655AE25F606

IRCCS CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NELL'ALBO ON-LINE

La delibera n. 356 del 10/08/2023 è conforme all'originale, redatta in forma elettronica e sottoscritta digitalmente e archiviata presso la server farm di INSIEL S.p.A., ed è pubblicata all'Albo del Centro di Riferimento Oncologico di Aviano in data 11/08/2023 ai sensi dell'art. 32, comma 1, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è esecutiva dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Inviato per quanto di competenza a:

- UFFICIO BILANCIO
- GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Aviano, li 11/08/2023

L'INCARICATO
Silvia Pivetta

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SILVIA PIVETTA

CODICE FISCALE: PVTSLV87P50G888M

DATA FIRMA: 11/08/2023 11:07:06

IMPRONTA: 8FD886091C44047081BE5B5B89761138B8EF2DBD2B88F82B25A91BD771A88732
B8EF2DBD2B88F82B25A91BD771A8873281C2522715BA3647F7C0F1900E9C49A3
81C2522715BA3647F7C0F1900E9C49A3D67CA7A6369749444324B76888F07AA9
D67CA7A6369749444324B76888F07AA9355A5EB66471B1E2C9C0E2A1225D15A1