

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy
Via Franco Gallini 2
C.F. - P.IVA 00623340932
Tel. 0434/6591
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO
ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° **355** DEL **10/08/2023**

OGGETTO

RECEPIMENTO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 PER LA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Francesca Tosolini

*nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019
e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024*

OGGETTO: RECEPIMENTO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 PER LA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'.

Il Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane"

Premesso che in data 21.06.2023 la parte pubblica di questo Istituto e i rappresentanti sindacali della dirigenza dell'Area Sanità siglavano l'Accordo - che si allega al presente atto - relativo all'individuazione ed utilizzo delle risorse disponibili sul fondo della retribuzione di risultato per l'anno 2023;

Considerato che il predetto Accordo fa riferimento alle risorse del fondo di risultato individuate in base alla deliberazione del Direttore Generale n. 159/2023 quantificate in € 293.175,46 oltre alle ulteriori voci di eventuale integrazione di detto Fondo;

Precisato che l'Accordo in argomento prevede che le risorse per la retribuzione di risultato 2023 abbiano le seguenti destinazioni:

- una quota pari a € 12.000,00 per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza Area Sanità;
- una quota pari a € 1.500,00 per incentivazione continuità dei servizi: SOC di Radiologia;
- una quota pari a € 1.500,00 per incentivazione continuità dei servizi: SOC di Anestesia e Rianimazione;
- una quota pari a € 3.000,00 per incentivazione continuità dei servizi: SOSD Area Giovani;
- una quota pari a € 14.000,00 finalizzata a premiare la copertura dei turni pieni di reperibilità della Dirigenza Area Sanità;
- una quota pari a € 78.000,00 finalizzata a premiare la copertura dei turni di guardia del personale della dirigenza medica;
- una quota pari a € 15.000,00 finalizzata a premiare la copertura del servizio di Ematologia in area vasta del personale della dirigenza medica;
- incremento dell'importo dell'indennità di pronta disponibilità, ex art. 27 comma 7 del CCNL 19/12/19, fino ad un massimo di 20 € per turno pieno, nei limiti delle risorse disponibili derivanti dai risparmi del fondo condizioni lavoro per il personale della Dirigenza Area Sanità.
- la restante quota del Fondo finalizzata alla retribuzione di risultato su obiettivi di budget;

Dato atto che l'Accordo in questione veniva sottoposto al Collegio Sindacale dell'Istituto, corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera prot. CRO n. 14773/P del 04/08/2023 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all'Accordo in argomento;

Richiamato l'art.7 del CCNL del 19.12.2020 per l'area della dirigenza Area Sanità il quale indica gli ambiti della contrattazione integrativa tra i quali figura anche la definizione dei criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato;

Tutto ciò premesso, si propone:

- di recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza area sanità sottoscritto il 21.06.2023 per l'utilizzo delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato;
- di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo di Risultato 2023 deliberato (ammontante a €. 293.175,46) è integrato con la quota libera professione anno 2022 (pari a €. 61.125,28);
- di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Risultato 2023 in riferimento ai residui Fondo Posizione e residuo Fondo condizioni lavoro, nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 1997 [*importo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico – area dirigenza medica*] [*art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001 – area dirigenza sanitaria e professioni sanitarie*];
- di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2023;
- di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni nel Bilancio di competenza;
- di stabilire che i competenti uffici provvederanno al pagamento della retribuzione di risultato solo a seguito delle verifiche operate dall'OIV sul raggiungimento degli obiettivi aziendali.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.*" e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 "*Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.*" e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 "*Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico "Burlo Garofolo" di Trieste e "Centro di Riferimento Oncologico" di Aviano.*" e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 "*Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e*

alla legge regionale 6/2006”;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Direttore Scientifico, Dott.ssa Silvia Franceschi

DELIBERA

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza area sanità sottoscritto il 21.06.2023 per l'utilizzo delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato;
2. di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo di Risultato 2023 deliberato (ammontante a €. 293.175,46) è integrato con la quota libera professione anno 2022 (pari a €. 61.125,28);
3. di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Risultato 2023 in riferimento ai residui Fondo Posizione e residuo Fondo condizioni lavoro, nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 1997 [*importo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico – area dirigenza medica*] [*art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001 – area dirigenza sanitaria e professioni sanitarie*];
4. di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2023;
5. di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni nel Bilancio di competenza;
6. di stabilire che i competenti uffici provvederanno al pagamento della retribuzione di risultato solo a seguito delle verifiche operate dall'OIV sul raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Allegati n. 3 -

- 1) Accordo 21.06.2023 Retribuzione di Risultato
- 2) Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria Retribuzione di Risultato 2023
- 3) Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO n. 14773/P del 04/08/2023

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 10/08/2023 16:55:56

IMPRONTA: 346C01B8480C6018A8D8CA685AEE4241CA38992E6D20D5ECC3FA3F7E9773B7DF
CA38992E6D20D5ECC3FA3F7E9773B7DF5F9B6B8C4F74D2267DD9D1F4A902AF2A
5F9B6B8C4F74D2267DD9D1F4A902AF2AE97D0DC6E4F76B4348F8B9F83AC9D17D
E97D0DC6E4F76B4348F8B9F83AC9D17DF1B697494745BA48FBE932759D3C1CC5

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:09:02

IMPRONTA: 5BACADB9B4062EDA2E829DFF5375EC5F5F1596A8FF989D37004BE31A7F7F8134
5F1596A8FF989D37004BE31A7F7F81345BD50DF4F8FC450F0C0FA8844F9EB421
5BD50DF4F8FC450F0C0FA8844F9EB421FCE9F95810E5020A963FF9593B16E29CC
FCE9F95810E5020A963FF9593B16E29CCA8C1600BC9EE95989A1D1541ACFA2647

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:16:02

IMPRONTA: 17063B7890DB39C4BB424C502C415F6255D0930B44C4C7D54C8D3A5273C89F0D
55D0930B44C4C7D54C8D3A5273C89F0D9F2D09A16E2B0457984C13C36FFA9C9E
9F2D09A16E2B0457984C13C36FFA9C9EA9E40BA652E949E0467F692D0AA92DF5
A9E40BA652E949E0467F692D0AA92DF543B872AACC5DA7533EF4B8499D9C43D5

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:22:35

IMPRONTA: 8C74B1C36666F46D0E6BD44E8DA0DFD7A2FD6D07C1C1A7C9E5E536EE5133DD36
A2FD6D07C1C1A7C9E5E536EE5133DD365E1FABAF0E45E8E8B83E4C583A193604
5E1FABAF0E45E8E8B83E4C583A193604A2C9311EF4A281A000C84AFF163C9495
A2C9311EF4A281A000C84AFF163C9495DE0D96D122FF39355CFF639A2CB57D38

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:29:55

IMPRONTA: 743EC7ED168F74C3D77F6C61E4C5BA55B7966D1FC5BF38D9C28CB28E92BEEF1E
B7966D1FC5BF38D9C28CB28E92BEEF1E117D767A5EB306EADB20E7F6A90EC727
117D767A5EB306EADB20E7F6A90EC7271B1D6BF0CBE4301642D7B27D079D2071
1B1D6BF0CBE4301642D7B27D079D2071912763794DA00314A6AE7D60A87A5970

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:51:14

IMPRONTA: 6A7298DE3A5FFD2F930DECFF889141D2B753BE827843545E3C0DB545CFDE93954
753BE827843545E3C0DB545CFDE93954C9156ABA5EEB386CB5050A2EF34136CC
C9156ABA5EEB386CB5050A2EF34136CC0DB80F1C7DBB5BBA2E84E533F026E344
0DB80F1C7DBB5BBA2E84E533F026E344FF9C60770DACE647C0C5CD1601E315F0

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

**TRA LA
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E LA
DELEGAZIONE SINDACALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'**

PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE

COMPENSO DI RISULTATO ANNO 2023

I^a PARTE

RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2023

Premesso che

- 1) la materia relativa alla retribuzione di risultato dei dirigenti dell'area sanità si informa ai principi di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019;
- 2) le risorse da destinare al finanziamento di detta retribuzione di risultato sono quelle individuate nel fondo di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019;
- 3) il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2023 è stato determinato in via provvisoria € **293.175,46**;
- 4) il fondo per l'esercizio 2023 è integrato con le risorse derivanti dall'esercizio dell'attività libero professionale riferita all'esercizio 2022, secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali nazionali ed in conformità alla regolamentazione aziendale;
- 5) in applicazione di quanto previsto dall'articolo 52, comma 5, lett. b) CCNL 08.06.2000, come confermato dall'art. 56, comma 2 lettera d), primo alinea CCNL 03.11.2005 e dai successivi CC.NN.LL., la quota di fondo è integrabile del valore corrispondente, al massimo, all'1% del monte salari con riferimento al 1997, che potrà essere erogata solamente qualora il bilancio di esercizio dell'anno cui si riferisce la contrattazione presenti un avanzo di amministrazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale.

Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue

Somme a disposizione

Per l'anno 2023 sono disponibili per il Fondo per il Risultato e per premio della qualità delle prestazioni individuali le somme esposte nella seguente tabella:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023	EURO
FONDO DIRIGENZA AREA SANITA' ART. 95 CCNL 2016/2018	271.278,13
<i>Incremento per trasferimento funzioni Medicina Nucleare da ASFO anno 2021</i>	4.203,33
<i>Incremento per trasferimento funzioni Medicina Nucleare da ASFO anno 2022</i>	1.401,11
Incremento nuove funzioni aziendali anni 2022	5.382,93
Incremento nuove funzioni aziendali anni 2023	10.909,96
Importi da libera professione ambulatoriale anno 2022 Dirigenza Area Sanità	61.125,28
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023	354.300,74

Il Fondo di Risultato 2023 potrà essere integrato:

- a) da eventuali residui relativi a fondi anni precedenti;

- b) da eventuali residui relativi al fondo retribuzione di posizione 2023;
- c) da eventuali residui relativi al fondo condizioni di lavoro 2023;
- d) da eventuali somme derivanti dall'applicazione, a consuntivo, di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 D.L. 35/2019;
- e) da Euro **64.210,11** [importo massimo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico se presenti indicazioni regionali] relativa all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2023 qualora ricorrano le condizioni se e nella misura eventualmente autorizzata dalla Regione.

* * *

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

Qualità della prestazione individuale - attività di particolare rilievo aziendale

Nell'ambito della quota di cui all'art. 63 CCNL 5.12.1996, lettera b), parte delle risorse per un ammontare pari ad Euro 12.000,00 saranno destinate al personale della dirigenza quale premio per la qualità della prestazione individuale in riferimento allo svolgimento di attività ritenute di particolare rilievo aziendale individuate dal Direttore Generale.

Il premio è attribuito ad una percentuale massima del 7% dei dirigenti in servizio al 31.12.2022. Il personale beneficiario viene individuato motivatamente dal Direttore Generale anche in base alle proposte avanzate dai responsabili di struttura e volte a premiare il merito e i risultati raggiunti, in termini di qualità e quantità, in riferimento alle attività sopra indicate. Le OO.SS. verranno informate degli esiti del processo di valutazione e dei premi assegnati.

Nelle more dell'approvazione del nuovo regolamento orario per l'area della dirigenza Sanità, con il fondo di risultato anno 2023 si provvede, per il periodo gennaio-aprile, a:

a) Incentivazione continuità dei servizi: Radiologia

Una quota della retribuzione di risultato determinata in un ammontare massimo stimato annuo complessivo di Euro 1.500,00 viene finalizzata a premiare i dirigenti della SOC Radiologia che garantiscono la copertura dei **turni pieni (12 ore)** di reperibilità nella giornata di sabato dalle 08:00-20:00, oltre ai frazionati dalle 16:00 alle 20:00. Per ogni turno pieno è previsto un incentivo pari ad € 20,66, oltre all'eventuale straordinario in chiamata; l'incentivazione per i frazionati verrà valorizzata proporzionalmente alla durata della stessa maggiorata del 10%. Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

b) Incentivazione continuità dei servizi: Anestesia e Rianimazione

Una quota della retribuzione di risultato determinata in un ammontare massimo stimato annuo complessivo di Euro 1.500,00 viene finalizzata a premiare i dirigenti della SOC Anestesia e Rianimazione che garantiscono la copertura dei **turni pieni (12 ore)** di reperibilità nella giornata di sabato dalle 08:00-20:00 oltre ai frazionati dalle 16:00-20:00. Per ogni turno pieno è previsto un incentivo pari ad € 20,66 oltre all'eventuale straordinario in chiamata; l'incentivazione per i frazionati verrà valorizzata proporzionalmente alla durata della stessa maggiorata del 10%. Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

c) Incentivazione continuità dei servizi: Area Giovani

Una quota parte della retribuzione di risultato determinata in un ammontare massimo stimato annuo complessivo di Euro 3.000,00 viene finalizzata a premiare i dirigenti della SOSD Area Giovani che garantiscono la copertura dei turni di reperibilità, sia frazionati dalle ore 16:00 alle ore 20:00, che pieni ovvero dalle ore 20:00 alle ore 08:00 di tutti i giorni dal lunedì al venerdì e dalle 08:00 alle 20:00 e dalle 20:00 alle 08:00 nelle giornate di sabato e domenica. Per ogni turno pieno è previsto un incentivo pari ad € 20,66 oltre all'eventuale straordinario in chiamata; l'incentivazione per i frazionati verrà valorizzata proporzionalmente alla durata della stessa maggiorata del 10%.

Tale pronta disponibilità verrà attivata solo in caso di ricovero di minore di età compresa tra i 14 ed i 18 anni e verrà garantita dalla turnazione di n. 3 dirigenti medici, due della SOSD Area Giovani e uno della SOC Oncologia Radioterapica. Sarà cura del responsabile della SOSD comunicare tempestivamente l'attivazione della reperibilità al centralino e inviare mensilmente il prospetto dei turni effettivamente svolti.

Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

Pronta disponibilità Area Sanità

Visto l'articolo 27, comma 7 del CCNL 19/12/19, in relazione alla possibilità di destinare i risparmi del Fondo accessorio legato alle condizioni di lavoro per rideterminare l'indennità di pronta disponibilità, si stabilisce che i residui di tale Fondo, qualora presenti, vengono finalizzati all'incremento dell'importo dell'indennità medesima sino ad un massimo di **€ 20,00** per turno pieno, nei limiti delle risorse disponibili. Le eventuali ulteriori somme residue del fondo condizioni lavoro, dopo aver provveduto alla maggiorazione dell'indennità della pronta disponibilità, rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato. Rilevato che a tale compenso si provvede con le risorse residue del fondo di cui all'art. 96 CCNL 19/12/2019 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) si specifica che ne hanno diritto anche i dirigenti Medici in extramoenia.

Incentivazione continuità dei servizi: Area Sanità

Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 14.000,00 viene finalizzata a premiare i dirigenti Area Sanità che con maggiore assiduità garantiscono la copertura dei **turni pieni (12 ore)** di reperibilità. Tale somma viene ripartita per quote-scaglioni pari a n. 20 turni pieni (da 1 a 20 = 1 quota; da 21 a 40 = 2 quote; ecc.). Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

Incentivazione continuità dei servizi: Dirigenza Medica

a) Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 78.000,00 viene finalizzata a premiare i medici che con maggiore assiduità garantiscono la copertura dei **turni di guardia**. A tale riguardo si precisa che:

1. Accedono all'incentivo solo i medici che nell'anno 2023 abbiano conseguito l'obiettivo di aver effettuato almeno 12 guardie, di cui almeno 4 festive (compreso montonotte 4 ore e smontonotte 8 ore) ed abbiano maturato nel corso dell'anno 2023 uno surplus orario \geq a 60 ore. Tali soglie minime, qualora non raggiunte nel caso di assenza dovuta a maternità, malattia per patologie gravi, inizio/cessazione dal servizio in corso d'anno, vengono riproporzionate; in tal caso nella medesima misura viene riproporzionato l'incentivo attribuibile.

2. Il numero di guardie effettuate vengono suddivise in n. 4 scaglioni ripartiti come di seguito riportato:
 - a. 1° scaglione - da 12 a 15 turni;
 - b. 2° scaglione - da 16 a 32 turni;
 - c. 3° scaglione - da 33 a 44 turni;
 - d. 4° scaglione - >= a 45 turni.

Ai fini della ripartizione, viene assegnato al 1° scaglione il valore di una quota, al 2° scaglione il valore di due quote, al 3° scaglione il valore di tre quote ed infine al 4° scaglione il valore di quattro quote. La somma di tutte le quote derivanti da quanti abbiano raggiunto tutti e 3 i requisiti minimi (n. 12 turni di cui 4 festivi e n.ro ore di surplus orario >= a 60 ore), costituisce il valore rispetto al quale va divisa la quota della retribuzione di risultato (Euro **78.000,00**): in tal modo viene determinata la valorizzazione di ciascuno scaglione.

3. Per la quantificazione dell'incentivo da erogare, le guardie effettuate sono commutate in ore equivalenti e tali ore sono computate nel limite del saldo orario 2023 (ossia al netto degli eventuali recuperi ore fruiti entro il termine temporale concesso dal Regolamento aziendale vigente). La valorizzazione oraria è pari ad Euro 40,00.
4. Le ore valorizzate vengono decurtate dal saldo orario 2023.

Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

- b) Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 15.000,00 viene finalizzata a premiare i medici che garantiscono il servizio di Ematologia in area vasta.
 1. L'incentivo è pari ad Euro 3.000,00 a persona;
 2. Accedono all'incentivo solo i medici che nell'anno 2023 abbiano conseguito l'obiettivo di aver effettuato almeno **50 turni di pronta disponibilità**. Tali soglie minime, qualora non raggiunte, vengono riproporzionate nel caso di assenza dovuta a maternità, malattia per patologie gravi, inizio/cessazione dal servizio in corso d'anno; in tal caso nella medesima misura viene riproporzionato l'incentivo attribuibile.
 3. Per la quantificazione dell'incentivo da erogare, oltre ai 50 turni di pronta disponibilità per medico, l'equipe medica deve avere un saldo orario pari ad almeno 500 ore complessive per accedere all'incentivo pieno e tali ore sono computate nel limite del saldo orario 2023 (ossia al netto degli eventuali recuperi ore fruiti entro il termine temporale concesso dal Regolamento aziendale vigente);
 4. Le ore valorizzate vengono decurtate dal saldo orario 2023.
 5. Le eventuali somme destinate all'incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

Retribuzione di risultato su obiettivi di budget

Detratte le quote destinate al premio per la qualità della prestazione individuale (€ 12.000,00) e all'incentivazione della continuità dei servizi (€ 1.500 + € 1.500 + € 3.000 + € 78.000,00 + € 15.000 + € 14.000,00) il restante Fondo di risultato viene distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali così come individuati dal percorso di definizione del budget 2023. A tale riguardo si specifica che:

1. Detta quota del Fondo per la retribuzione di risultato verrà distribuito sulla base di un coefficiente unico **pari ad uno**;
2. Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata a: positività della valutazione individuale dei dirigenti interessati; verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget; assolvimento del debito orario contrattualmente stabilito. In sede di corresponsione del saldo si farà luogo agli eventuali recuperi/compensazioni ove necessari;
3. Le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di retribuzione di risultato nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo;
4. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate; si precisa che nel caso di infortunio sul lavoro e malattia professionale/causa di servizio vengono considerati presenza in servizio i primi 15 giorni.

* * *

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Aviano, 21/06/23

Delegazione di parte Sindacale

ANAAO ASSOMED

CIMO -FESMED

FASSID (SNR)

AAROI EMAC

CISL MEDICI

FP CGIL DIR. SAN.

ANAAO DIR. SAN.

SINAFO

AUPI

Delegazione di parte Pubblica

Moschetti
Direttore Generale

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario

Direttore SOC, Legale, Affari Generali e
Gestione Risorse Umane

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 10/08/2023 16:55:35

IMPRONTA: 7E23765F5815DFB886442136CCD4679F7522FDE4007AEDD0E26D6C2EF92088A2
7522FDE4007AEDD0E26D6C2EF92088A29AA43CA21777107F2A607E128F115C7A
9AA43CA21777107F2A607E128F115C7A514694DEB28E5F3C431D7866D1ED2308
514694DEB28E5F3C431D7866D1ED2308DB7C3C499D65167E1B5F0DEDF359E231

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:08:54

IMPRONTA: 4C5AA35BEE131A574517C94D480B1B5676993F90D74AF332CF4F565409F0961D
76993F90D74AF332CF4F565409F0961D12F1F25F3B9B20E7152E5D99A9F42118
12F1F25F3B9B20E7152E5D99A9F421182ECD17C8A870CFA3AC7C892D25E81719
2ECD17C8A870CFA3AC7C892D25E81719A220C7D6EEC35AB3E1FDC0B40A57E950

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:15:55

IMPRONTA: 14B6E0FCA6A08844B637EE982AD954041A79A21C7838C561C8A4B7E89BDF1FC0
1A79A21C7838C561C8A4B7E89BDF1FC0A0FEF2F81CBC2AA8B4FD335BA0C0BA56
A0FEF2F81CBC2AA8B4FD335BA0C0BA563C8EA4398CFDE68950A5E4A0C5EED360
3C8EA4398CFDE68950A5E4A0C5EED360DE5CED51EFFFFF0C428661E472E643BD

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:22:26

IMPRONTA: 7CE9B847791B3E30A9A25441E9DCA5224E75493C38A0382D6BC1504EA1F2D7BA
4E75493C38A0382D6BC1504EA1F2D7BA8F9800548DE5F8F623F068F2DA5AD238
8F9800548DE5F8F623F068F2DA5AD238BCCFB624F7F0445AF4B635BE6CED8D29
BCCFB624F7F0445AF4B635BE6CED8D29270D15D9E6B26330577C0A8DCDA29A13

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:29:48

IMPRONTA: 1D2FFAB1D36D09DD56F8F7C495A2F88812C1B49F274B2DCCB1A7154758297580
12C1B49F274B2DCCB1A71547582975808DE9D8584911508488FBC2C403AEDFC0
8DE9D8584911508488FBC2C403AEDFC0E3A26CC232B11E8A3A7937F7D1242611
E3A26CC232B11E8A3A7937F7D1242611686DF4B8898B02DED36B3FA36C886406

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 10/08/2023 17:51:06

IMPRONTA: B151DD4F8B9304EDE798A0ED2A279589F2BDF8AE4DAF9AD734594831B85A5CF8
F2BDF8AE4DAF9AD734594831B85A5CF8D32771E8D112865169D42EFFFFA9AB18C
D32771E8D112865169D42EFFFFA9AB18C03E23903FFA9EFF90B8F14AF00B89427
03E23903FFA9EFF90B8F14AF00B8942799E72FB9592412535E838B14C37D3A94

IRCCS CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NELL'ALBO ON-LINE

La delibera n. 355 del 10/08/2023 è conforme all'originale, redatta in forma elettronica e sottoscritta digitalmente e archiviata presso la server farm di INSIEL S.p.A., ed è pubblicata all'Albo del Centro di Riferimento Oncologico di Aviano in data 11/08/2023 ai sensi dell'art. 32, comma 1, della L. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è esecutiva dal giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Inviato per quanto di competenza a:

- UFFICIO BILANCIO
- GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Aviano, li 11/08/2023

L'INCARICATO
Silvia Pivetta

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SILVIA PIVETTA

CODICE FISCALE: PVTSLV87P50G888M

DATA FIRMA: 11/08/2023 11:03:56

IMPRONTA: 2582F4F3AAA6F0F64D0C64E3C5AAA937AF18CE2443FEA98D2DF2EC8CB2CD7E5C
AF18CE2443FEA98D2DF2EC8CB2CD7E5C6E0A232F3AEE0E5D06402971A5E25558
6E0A232F3AEE0E5D06402971A5E255587575700BDAF46B573E42BB8663F3ACA6
7575700BDAF46B573E42BB8663F3ACA6DED4F4584D134021377BBB4D3B1E4734