

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy
Via Franco Gallini 2
C.F. - P.IVA 00623340932
Tel. 0434/6591
Fax 0434/652182

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 207 DEL 10/06/2021

OGGETTO

RECEPIMENTO ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LE PROGRESSIONI
ORIZZONTALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO, ANNO 2021.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Francesca Tosolini

***nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019
e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024***

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO, ANNO 2021.

Il Direttore della S.O.C. Legale, Affari Generali e Gestione Risorse Umane

Richiamato il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii che al titolo III “Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale” prevede, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, l’attivazione di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali di cui agli stessi CC. CC. NN. LL.;

Visti inoltre gli articoli 20 e 23 del D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che indica tra gli strumenti per premiare il merito e le professionalità le progressioni economiche e che le stesse devono essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze e ai risultati individuali;

Atteso che questo Istituto ha avviato nel corso dell’anno 2021 un tavolo di contrattazione decentrata sulle risorse non impegnate del fondo ex art. 91 CCNL del 21/05/2018;

Accertato che tale trattativa in data 15 aprile 2021 ha portato alla sottoscrizione di un Accordo, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali, per le progressioni economiche orizzontali anno 2021, che si allega al presente atto;

Dato atto che le progressioni economiche orizzontali sono possibili esclusivamente nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili annualmente nel fondo di cui all’art. 91 CCNL del 21/05/2018;

Vista la positiva certificazione, in merito all’Accordo in argomento, rilasciata dal Collegio Sindacale ex art. 40 bis comma 1 del D.lgs 165/2001 in data 08/06/2021 (acquisita al prot. CRO n. 9880/P del 08/06/2021);

Tutto ciò premesso, si propone:

- di recepire l’Accordo integrativo, sottoscritto in data 15 aprile 2021, ai fini dell’attribuzione delle fasce economiche orizzontali anno 2021 al personale del Comparto, secondo i criteri, le modalità ed i limiti specificati nell’Accordo stesso e che fa parte integrante della presente delibera;
- di mettere in atto, con gli uffici competenti, tutti gli adempimenti necessari per dare attuazione a quanto stabilito.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l’attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell’avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con

riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.”* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *“Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell’articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *“Disciplina dell’assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 17.12.2018, n. 27 *“Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale.”*;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 *“Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006”*;

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Direttore Scientifico f.f., Dott.ssa Silvia Franceschi

DELIBERA

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante e sostanziale anche del dispositivo:

1. di recepire l’Accordo integrativo, sottoscritto in data 15 aprile 2021, ai fini dell’attribuzione delle fasce economiche orizzontali anno 2021 al personale del Comparto, secondo i criteri, le modalità ed i limiti specificati nell’Accordo stesso e che fa parte integrante della presente delibera;
2. di mettere in atto, con gli uffici competenti, tutti gli adempimenti necessari per dare attuazione a quanto stabilito;

Allegati n. 3

- 1) Accordo 15.04.2021 per le progressioni economiche orizzontali anno 2021
- 2) Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria su Accordo progressioni economiche orizzontali anno 2021
- 3) Certificazioni Collegio Sindacale prot. CRO n. 9880/P del 08/06/2021

ACCORDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021

In data 15/04/2021 si sono riunite le parti per la definizione dell'intesa relativa all'attribuzione delle fasce economiche di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999 del personale del comparto.

Stabilito che la quota pari ad € 97.000,00 (novantasettemila euro/00) del fondo premialità e fasce risulta stabilmente disponibile.

Ritenuto necessario, per poter attuare le progressioni orizzontali per l'anno in corso, formulare le graduatorie del personale avente titolo.

Precisato che il personale verrà suddiviso nei tre ruoli e a ciascun ruolo verrà assegnato un budget in proporzione al numero di dipendenti in servizio al 1 gennaio dell'anno di riferimento, attribuendo ai dipendenti in fascia zero un peso pari a 1,25 e a tutte le altre fasce un peso pari ad 1.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

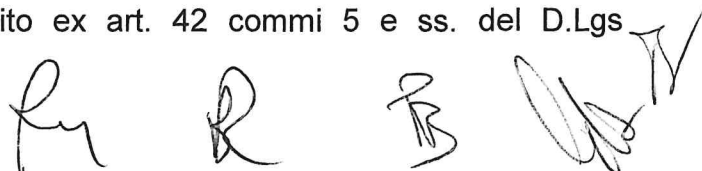
1. Di provvedere, a far data dal 01/01/2021, all'attribuzione delle fasce retributive.
2. Di stabilire che il numero dei passaggi sarà rapportato alla disponibilità economica del fondo premialità e fasce nell'ammontare in premessa.

Alle selezioni è ammesso il personale dipendente con i seguenti requisiti:

- Essere in servizio al 01/01/2021;
- Non appartenere alla fascia massima di ciascuna categoria;
- Aver maturato, alla data del 31/12/2020, un'anzianità minima di servizio continuativa (acquisita presso le pubbliche amministrazioni di cui al d.lgs 165/2001 art. 1 co. 2), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di almeno 5 anni;
- Avere una scheda di valutazione positiva;
- Non aver riportato, nel corso del biennio precedente, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto.

Dalla valutazione dei periodi di servizio vanno escluse le assenze che comportano l'interruzione dell'anzianità come di seguito specificate:

- ✓ Aspettativa per incarico/periodo di prova presso altra amministrazione (Art. 15, comma 11 CCNL 23.08.1995);
- ✓ Aspettativa per gravi e documentati motivi familiari (Art. 12, comma 1 e comma 5 CCNL 20.09.2001);
- ✓ Aspettativa per avviamento di attività professionale e/o imprenditoriale "Collegato al lavoro ex L. 183/2010";
- ✓ Aspettativa per ricongiungimento con il coniuge all'estero (Art. 13, comma 3, CCNL 20.09.2001);
- ✓ Assenza per congedo straordinario retribuito ex art. 42 commi 5 e ss. del D.Lgs 151/2001;



- ✓ Malattia senza assegni (Art. 23, comma 2 e comma 4 CCNL 23.08.1995);

L'attribuzione delle fasce avverrà secondo l'ordine delle graduatorie nel limite delle risorse disponibili quantificate e sulla base dei requisiti e criteri di seguito riportati.

Procedura di selezione:

Ai fini dell'attribuzione del beneficio, l'Istituto provvede a stilare apposite graduatorie per ruolo.

Per la formulazione delle graduatorie l'Istituto valuterà:

1) l'esperienza maturata nell'ultima posizione economica acquisita (nella stessa categoria e fascia) a tempo indeterminato ed in via continuativa come segue:

- punti 1 maggiore o uguale di 60 e fino a 72 mesi
- punti 2 maggiore di 72 e fino a 84 mesi
- punti 3 maggiore di 84 e fino a 96 mesi
- punti 4 maggiore di 96 e fino a 108 mesi
- punti 5 maggiore di 108 e fino a 120 mesi
- punti 6 maggiore di 120 e fino a mesi 144 mesi
- punti 7 maggiore di 144 e fino a mesi 168 mesi
- punti 8 maggiore di 168 e fino a mesi 192 mesi
- punti 9 maggiore di 192 e fino a mesi 216 mesi
- punti 10 oltre 216 mesi

Vanno escluse le assenze che comportano l'interruzione dell'anzianità come specificato in premessa.

Il rapporto di lavoro a part-time verrà considerato al pari del servizio a tempo pieno.

3) il punteggio della scheda di valutazione della premialità relativa all'ultimo anno disponibile già certificato:

- punti 1 valutazione fino a 10 punti scheda
- punti 1,5 valutazione da 11 a 14 punti scheda
- punti 2 valutazione da 15 a 17 punti scheda
- punti 2,5 valutazione da 18 a 20 punti scheda

Per il personale in comando/distacco presso altri enti verrà acquisita, presso gli stessi, la valutazione espressa. Nel caso di valutazione positiva la stessa verrà riparametrata sulla base della scheda di valutazione presente in Istituto. Ove non sia possibile ricondurla ai medesimi parametri aziendali, la valutazione espressa verrà rapportata alla valutazione da 15 a 17 punti scheda.

Attribuzione delle fasce

L'assegnazione delle progressioni economiche avviene secondo l'ordine dei candidati utilmente collocati nelle graduatorie, nei limiti delle disponibilità delle risorse finanziarie come sopra

determinate. All'atto della formulazione delle graduatorie, in caso di parità di punteggio ha la precedenza il dipendente con maggiore età anagrafica.

Eventuali ulteriori disponibilità per cui non sono attribuibili le fasce, restano assegnate al fondo di pertinenza.

Entro il mese di febbraio dell'anno successivo le parti verificano l'ammontare degli eventuali residui per attribuire nuove fasce provvedendo allo scorrimento delle graduatorie.

Le graduatorie avranno durata triennale (01/01/2021-31/12/2023).

Modalità procedurali

L'Istituto procederà d'ufficio.

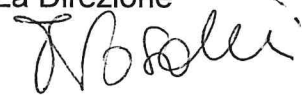
Verrà data informativa ai dipendenti con avviso affisso alle bacheche e orologi marcatempo delle strutture aziendali e pubblicato su area intranet dedicata per 15 giorni lavorativi, delle graduatorie redatte prima della approvazione della stessa tramite delibera.

Esaminata la proposta, le parti la approvano.

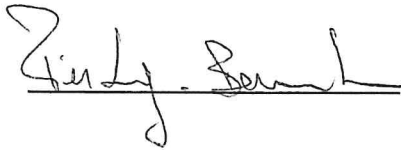
Aviano 15/04/ 2021

Parte sindacale

La Direzione

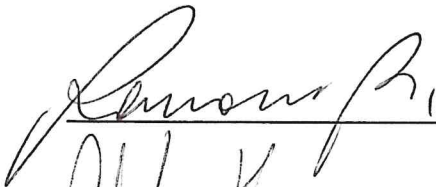


FP-CGIL

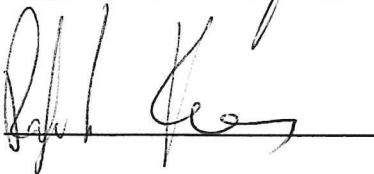


CISL-FP

UIL-FPL



FSI - USAE



FIALS

per R.S.U.

