

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy  
Via Franco Gallini 2  
C.F. - P.IVA 00623340932  
Tel. 0434/6591  
Fax 0434/652182

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° **503** DEL **23/12/2020**

OGGETTO

RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020 PER LA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'.

***IL DIRETTORE GENERALE***

***Dott.ssa Francesca Tosolini***

***nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019  
e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,  
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024***

OGGETTO: RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI INCENTIVANTI RELATIVI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020 PER LA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'.

Il Direttore della S.O.C. "Legale, Affari Generali e gestione Risorse Umane"

Premesso che:

in data 24.11.2020 la parte pubblica di questo Istituto e i rappresentanti sindacali della dirigenza dell'Area Sanità siglavano l'Accordo - che si allega al presente atto - relativo all'individuazione ed utilizzo delle risorse disponibili sul fondo della retribuzione di risultato per l'anno 2020;

il predetto Accordo fa riferimento alle risorse del fondo di risultato individuate in base alla deliberazione del Direttore Generale n. 402 del 30/10/2020 avente ad oggetto "Quantificazione definitiva fondi contrattuali anno 2019 e provvisoria anno 2020 della dirigenza medica, sanitaria e PTA" quantificate in € 274.736,79 oltre alle ulteriori voci di eventuale integrazione di detto Fondo;

l'Accordo in argomento prevede che le risorse per la retribuzione di risultato 2020 abbiano le seguenti destinazioni:

- una quota pari a €. 12.000,00 per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza Area Sanità;
- una quota pari a €. 14.000,00 finalizzata a premiare la copertura dei turni pieni di reperibilità della Dirigenza Area Sanità;
- una quota pari a €. 68.000,00 finalizzata a premiare la copertura dei turni di guardia del personale della dirigenza medica;
- una quota pari a €. 15.000,00 finalizzata a premiare la copertura del servizio di Ematologia in area vasta del personale della dirigenza medica;
- incremento dell'importo dell'indennità di pronta disponibilità, ex art. 27 comma 7 del CCNL 19/12/19, fino ad un massimo di 20 € per turno pieno, nei limiti delle risorse disponibili derivanti dai risparmi del fondo condizioni lavoro per il personale della Dirigenza Area Sanità.
- la restante quota del Fondo finalizzata alla retribuzione di risultato su obiettivi di budget;

Dato atto che l'Accordo in questione veniva sottoposto al Collegio Sindacale dell'Istituto, corredato delle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Rilevato che il Collegio Sindacale con lettera prot. CRO n. 21118/P del 22/12/2020 ha rilasciato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis - comma 1 - D.Lgs. n.165/2001 e dopo le opportune verifiche, la certificazione positiva in merito all'Accordo in argomento;

Precisato che l'Istituto rispetta il dettato dell'art.71 del D.L. 122/2008 convertito con modificazioni in L. 133/2008 e s.m.i. (decreto Brunetta) in merito alle decurtazioni degli incentivi derivanti dalle assenze per malattia, atteso che le relative quote di produttività figurano come spese per quanto riguarda la destinazione del Fondo ma anziché essere liquidate ai dipendenti interessati vengono acquisite al Bilancio dell'Ente come economie;

Richiamato l'art.7 del CCNL del 19.12.2020 per l'area della dirigenza Area Sanità il quale indica gli ambiti della contrattazione integrativa tra i quali figura anche la definizione dei criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato;

Tutto ciò premesso, si propone:

- di recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza medica sottoscritto il 24.11.2020 per l'utilizzo delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato;
- di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo di Risultato 2020 deliberato (ammontante a €. 274.736,19) è integrato con la quota libera professione anno 2019 (pari a €. 50.497,31);
- di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Risultato 2020 in riferimento ai residui Fondo Posizione e residuo Fondo condizioni lavoro, nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 1997 [*importo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico – area dirigenza medica*] [*art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001 – area dirigenza sanitaria e professioni sanitarie*];
- di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2020;
- di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
- di stabilire che i competenti uffici provvederanno al pagamento delle componenti del salario accessorio 2020 spettanti, una volta completate le operazioni di calcolo collegate alle verifiche operate dall'O.I.V.;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l'attestazione, da parte del responsabile della Struttura proponente, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.*" e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 "*Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.*" e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 "*Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico "Burlo Garofolo" di Trieste e "Centro di Riferimento Oncologico" di Aviano.*" e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 17.12.2018, n. 27 "*Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale.*";

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 "*Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di*

*pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006”;*

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Aldo Mariotto,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del sostituto Direttore Scientifico f.f., Dott. Gustavo Baldassarre

## **DELIBERA**

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante e sostanziale anche del dispositivo:

1. di recepire l'Accordo decentrato per l'area della dirigenza medica sottoscritto il 24.11.2020 per l'utilizzo delle risorse disponibili per la Retribuzione di risultato;
2. di confermare, come da Accordo in argomento, che il Fondo di Risultato 2020 deliberato (ammontante a €. 274.736,19) è integrato con la quota libera professione anno 2019 (pari a €. 50.497,31);
3. di definire con successivo atto l'ulteriore integrazione del Fondo di Risultato 2020 in riferimento ai residui Fondo Posizione e residuo Fondo condizioni lavoro, nonché per l'importo (massimo 1%) da monte salari 1997 [*importo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico – area dirigenza medica*] [*art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001 – area dirigenza sanitaria e professioni sanitarie*];
4. di dare atto che sotto il profilo contabile le somme destinate alla retribuzione di Risultato di cui all'Accordo decentrato in argomento sono imputate al conto 240.550.200.200.0.0 anno 2020;
5. di precisare inoltre che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del Bilancio di competenza;
6. di stabilire che i competenti uffici provvederanno al pagamento delle componenti del salario accessorio 2020 spettanti, una volta completate le operazioni di calcolo collegate alle verifiche operate dall'O.I.V.;

Allegati n. 3 -

- 1) Accordo 24.11.2020 Retribuzione di Risultato
- 2) Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria su Retribuzione di Risultato 2020
- 3) Certificazione Collegio Sindacale prot. CRO n. 21118/P del 22/12/2020

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 23/12/2020 14:53:23

IMPRONTA: D6265390A35BF2CDF592708022AE3929D18A8882CAEB2D321FC1562F22FE37A9  
D18A8882CAEB2D321FC1562F22FE37A9DCD2CF21EC61E59BB780C11FEFBEF0D8  
DCD2CF21EC61E59BB780C11FEFBEF0D80B98DD69E0FFEB0B5DAC6F193ED02A2A  
0B98DD69E0FFEB0B5DAC6F193ED02A2A87EE45C2E443BA7080D284D8EAD3DAA6

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:12:26

IMPRONTA: 89EE034589F6159216AC92CE8FCF8D27DE3E2CD49877F000E6558F1E7E1BF4A7  
DE3E2CD49877F000E6558F1E7E1BF4A7F7E8B7CAD778357CBDF026D06B6AD5CA  
F7E8B7CAD778357CBDF026D06B6AD5CA0D075083BB79E0E6CCC7C6FFA4CD754B  
0D075083BB79E0E6CCC7C6FFA4CD754B7B10D3E5DFA92B381DD00CEDEBBA6738

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:37:37

IMPRONTA: 7A1A05E664A1675505B546194FFCA6525231CE31A15B46C283DAB21AEA7D8902  
5231CE31A15B46C283DAB21AEA7D8902395EAC6E059E9487D87B72E87963EAA7  
395EAC6E059E9487D87B72E87963EAA79431D78A7EDED7B307D08849A13140B8  
9431D78A7EDED7B307D08849A13140B8EAC08F9D1005A449C6F6BB248AA9F2A3

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:01:41

IMPRONTA: 8A7F180F9EF7F14EF5978081E2696020D883D4BF3E0185E612C2DAC3DE238158  
D883D4BF3E0185E612C2DAC3DE2381587431E9293F7920505639C0CD2975D378  
7431E9293F7920505639C0CD2975D378581FE22F3B4E7BB17CBA82C25AD7E960  
581FE22F3B4E7BB17CBA82C25AD7E960F5BEE1AD28CB196D45F2E28C28E8252D

NOME: GUSTAVO BALDASSARRE

CODICE FISCALE: BLDGTV66T23F839V

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:11:16

IMPRONTA: 5F0809A56FF0103E399149A723D5862EEDCOD90E60AD3E3BFE8032EDD9E20928  
EDCOD90E60AD3E3BFE8032EDD9E20928179F4EF34FD925DAD25C78A3DAD86522  
179F4EF34FD925DAD25C78A3DAD865225ABDFCF17ACC6D2D632FBA2F0286DBC5  
5ABDFCF17ACC6D2D632FBA2F0286DBC56ACB4212A9E95ABAF9CF520F834B0388

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:26:31

IMPRONTA: 322EB80EDF7AF9FB0BCE70B704BB7CE021BEE236333C0FD8C5963B76253CA80  
021BEE236333C0FD8C5963B76253CA806DEF7BBF698B5746EE2D1183240BB986  
6DEF7BBF698B5746EE2D1183240BB9865C05555F893FDBE1D0E189157DC2A733  
5C05555F893FDBE1D0E189157DC2A7339CE7B1491FA16CBA923E6FD7C8C76A9D

# **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**TRA LA  
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
E LA  
DELEGAZIONE SINDACALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'**

**PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE**

## **COMPENSO DI RISULTATO ANNO 2020**

## I^A PARTE

### RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2020

Premesso che

- 1) la materia relativa alla retribuzione di risultato dei dirigenti medici si informa ai principi di cui all'art. 65, commi 1, 2 e 3 del CCNL 5.12.1996, e all'art. 52, commi 1 e 2 e dall'art. 10, comma 2 del CCNL 8.06.2000 (I e II biennio economico) nonché all'art. 95 del CCNL 19.12.2019;
- 2) le risorse da destinare al finanziamento di detta retribuzione di risultato sono quelle individuate nel fondo di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019;
- 3) il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2020 è stato determinato in **€ 274.736,79**;
- 4) i criteri generali che regolano la materia della retribuzione di risultato della dirigenza medica presso il Centro di Riferimento Oncologico di Aviano sono contenuti nel contratto collettivo integrativo "quadro" d'Istituto, sottoscritto in data 1 agosto 2007;
- 5) il fondo per l'esercizio 2020 è integrato con le risorse derivanti dall'esercizio dell'attività libero professionale riferita all'esercizio 2019, secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali nazionali ed in conformità alla regolamentazione aziendale;
- 6) in applicazione di quanto previsto dall'articolo 52, comma 5, lett. b) CCNL 08.06.2000, come confermato dall'art. 56, comma 2 lettera d), primo alinea CCNL 03.11.2005 e dai successivi CC.NN.LL, la quota di fondo è integrabile del valore corrispondente, al massimo, all'1% del monte salari con riferimento al 1997, che potrà essere erogata solamente qualora il bilancio di esercizio dell'anno cui si riferisce la contrattazione presenti un avanzo di amministrazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale.

**Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue**

#### **Somme a disposizione**

Per l'anno 2020 sono disponibili per il Fondo per il Risultato e per premio della qualità delle prestazioni individuali le somme esposte nella seguente tabella:

<b>VOCI COMPOSIZIONE FONDO STORICO DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>EURO</b>
art. 63 CCNL 05.12.1996, lettera a)	282.368,11
art. 63 CCNL 05.12.1996, lettera b)	8.690,12
decurtazione quota anno 1999 relativa ai dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo cui spetta la retribuzione di risultato (per finanziamento indennità di esclusività) (art. 47 comma 4 e comma 6 del CCNL 08.06.2000)	- 28.635,88
decurtazione quota per conglobamento all'art. 41 CCNL 03.11.2005	- 122.033,52
incremento art. 12 del CCNL 05.07.2006 (II° biennio economico 04-05)	16.205,28
incremento anno 2007 art. 26 CCNL 17.10.2008 (biennio economico 06-07)	12.123,00
incremento anno 2008 art. 26 CCNL 17.10.2008 (biennio economico 06-07)	10.390,68
incremento anno 2009 art. 11 comma 2 CCNL 06.05.2010 (biennio economico 08-09)	16.172,70
decurtazione quota anno 2012 per passaggio funzioni trasfusione ad Azienda Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone	- <b>89,66</b>
decurtazione quota anno 2013 per passaggio funzioni trasfusione ad Azienda	- <b>3.138,12</b>



Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone	
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	-8.731,50
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni cardiologia ad A.A.S. 5	- 4.999,67
incremento quota anno 2017 per passaggio funzioni oncologia ad A.A.S. 5	+ 11.667,21
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni microbiologia ad A.A.S. 5	- 416,64
decurtazione quota anno 2018 per passaggio funzioni microbiologia ad A.A.S. 5	- 1.249,92
<b>TOTALE FONDO STORICO</b>	<b>188.322,19</b>
<b>TOTALE INCREMENTI CCNL 19/12/2019</b>	<b>17.875,00</b>
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA ANNO 2020</b>	<b>206.197,19</b>

VOCI COMPOSIZIONE FONDO STORICO DIRIGENZA SPTA	EURO
art. 61 CCNL 5.12.1996, lettera a)	13.027,55
art. 61 CCNL 5.12.1996, lettera b)	1.094,85
risorse aggiuntive perequative anno 2002 (intese regionali del 05.01.2001)	64.627,70
decurtazione quota per conglobamento all'art. 41 CCNL 3/11/2005	-37.453,20
quota da Azienda Ospedaliera "S. Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito di trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria.	20.478,90
incremento art. 11 del CCNL 05.07.2006 II° biennio economico 04-05	8.974,94
incremento 2007 art. 27 CCNL del 17/10/2008 biennio econ. 06-07	4.477,69
incremento 2008 art. 27 CCNL del 17/10/2008 biennio econ. 06-07	3.838,02
incremento 2009 art. 10 co. 2 CCNL del 6.05.2010 biennio econ. 08-09	6.286,80
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	-3.957,92
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni di microbiologia ad A.A.S. 5	- 362,85
decurtazione quota anno 2018 per passaggio funzioni di microbiologia ad A.A.S. 5	- 1.088,55
<b>TOTALE FONDO STORICO SPTA</b>	<b>79.943,93</b>
<b>Di cui QUOTA FONDO Dirigenza Sanitaria e Professioni Sanitarie</b>	<b>62.527,10</b>
<b>TOTALE INCREMENTI CCNL 19/12/2019</b>	<b>6.012,50</b>
<b>TOTALE FONDO Dirigenza Sanitaria e Professioni Sanitarie</b>	<b>68.539,60</b>

<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA ANNO 2020</b>	<b>206.197,19</b>
<b>TOTALE FONDO Dirigenza Sanitaria e Professioni Sanitarie</b>	<b>68.539,60</b>
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2020</b>	<b>274.736,19</b>

importi da libera professione ambulatoriale anno 2019 Area Dirigenza Medica	36.470,16
importi da libera professione ambulatoriale anno 2019 Area Dirigenza Sanitaria e Professioni Sanitarie	14.027,15

<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO 2020</b>	<b>325.234,10</b>
---------------------------------------	-------------------



Il Fondo di Risultato 2020 potrà essere integrato:

- a) da eventuali residui relativi a fondi anni precedenti;
- b) da eventuali residui relativi al fondo retribuzione di posizione 2020.
- c) da eventuali residui relativi al fondo condizioni di lavoro 2020.

Nello specifico si stabilisce che, considerata l'attività richiesta e da effettuare relativamente agli obiettivi aziendali nella struttura di Oncologia Radioterapica, si utilizzano tali residui per ristorare il disagio, al netto della somma prevista al paragrafo "Pronta disponibilità Area Sanità", per remunerare un incentivo aggiuntivo nell'ammontare massimo di € 20.000,00 da distribuire alla struttura, in base all'incidenza dell'ammontare del surplus orario maturato al 31/12/2020, al netto delle ore eventualmente richieste per il raggiungimento dell'obiettivo assegnato con il progetto RAR ed eventuali recuperi o qualsiasi altra voce che possa incidere sul monte orario. Il surplus orario maturato da incentivare, verrà valutato al netto di un totale di ore per medico pari a 50 che non saranno oggetto di incentivazione.

L'incentivo verrà destinato, per una quota pari all'70% del complessivo in quota uguale, ai dirigenti in servizio al 31/12/2020 che abbiano maturato un surplus orario di almeno 120 ore e per una quota pari al 30% su valutazione del Responsabile della struttura. Qualora il residuo del fondo disagio non fosse sufficientemente capiente per remunerare il progetto sopra descritto, la cifra stanziata verrà rideterminata in base alla disponibilità.

- d) da Euro **56.420,73 + 6.540,42** [importo massimo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico se presenti indicazioni regionali] relativa all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2020 qualora ricorrano le condizioni se e nella misura eventualmente autorizzata dalla Regione.

\* \* \*

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

## LE PARTI CONCORDANO

### **Qualità della prestazione individuale - attività di particolare rilievo aziendale**

Nell'ambito della quota di cui all'art.63 CCNL 5.12.1996, lettera b), parte delle risorse per un ammontare pari ad **12.000,00** saranno destinate al personale della dirigenza area sanità quale premio per la qualità della prestazione individuale in riferimento allo svolgimento di attività ritenute di particolare rilievo aziendale individuate dal Direttore generale.

Tale somma andrà ad incentivare quota parte della linea progettuale nell'ambito del progetto "Emergenza COVID" valorizzando il personale che ha effettuato sia turni di triage nel periodo marzo – maggio con un valore pari ad € 200 a turno sia che ha sostenuto contemporaneamente nel medesimo periodo un livello di disagio organizzativo conseguente alle misure messe in atto per contrastare l'epidemia.

Le OO.SS verranno informate degli esiti del processo di valutazione e dei premi assegnati.

### **Pronta disponibilità Area Sanità**

Visto l'articolo 27 comma 7 del CCNL 19/12/19 in relazione alla possibilità di destinare i risparmi del Fondo accessorio legato alle condizioni di lavoro per rideterminare l'indennità di pronta disponibilità, si stabilisce che, i residui di tale Fondo, qualora presenti, vengono finalizzati all'incremento dell'importo dell'indennità medesima sino ad un massimo di **€ 20,00**

per turno pieno, nei limiti delle risorse disponibili. Le eventuali ulteriori somme residue del fondo condizioni lavoro, dopo aver provveduto alla maggiorazione dell'indennità della pronta disponibilità, rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato. Rilevato che a tale compenso si provvede con le risorse residue del fondo di cui all'art. 96 CCNL 19/12/2019 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) si specifica che ne hanno diritto anche i dirigenti Medici in extramoenia.

### **Incentivazione continuità dei servizi: Area Sanità**

Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 14.000,00 viene finalizzata a premiare i dirigenti Area Sanità che con maggiore assiduità garantiscono la copertura dei **turni pieni (12 ore)** di reperibilità. Tale somma viene ripartita per quote-scaglioni pari a n. 20 turni pieni (da 1 a 20 = 1 quota; da 21 a 40 = 2 quote; ecc.). Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

### **Incentivazione continuità dei servizi: Dirigenza Medica**

a) Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 68.000,00 viene finalizzata a premiare i medici che con maggiore assiduità garantiscono la copertura dei **turni di guardia**. A tale riguardo si precisa che:

1. L'incentivo è pari ad Euro 3.000,00 a persona;
2. Accedono all'incentivo solo i medici che nell'anno 2020 abbiano conseguito l'obiettivo di aver effettuato almeno 12 guardie di cui almeno 4 festive (compreso monte notte 4 ore e smonte notte 8 ore). Tali soglie minime, qualora non raggiunte, vengono riproporzionate nel caso di assenza dovuta a maternità, malattia per patologie gravi, inizio/cessazione dal servizio in corso d'anno; in tal caso nella medesima misura viene riproporzionato l'incentivo attribuibile.
3. Qualora lo stanziamento complessivo (€ 68.000), non risulti sufficiente a remunerare tutti i medici che hanno conseguito l'obiettivo, l'ammontare dell'incentivo (€ 3.000) sarà proporzionalmente ridotto;
4. Per la quantificazione dell'incentivo da erogare, le guardie effettuate sono commutate in ore equivalenti e tali ore sono computate nel limite del saldo orario 2020 (ossia al netto degli eventuali recuperi ore fruiti entro il termine temporale concesso dal Regolamento aziendale vigente); qualora detto saldo orario sia inferiore a 100 ore, la quota individuale massima viene corrispondentemente riproporzionata, sempre nel limite delle risorse disponibili, sulla base di un valore orario pari ad Euro 30;
5. Le ore valorizzate vengono decurtate dal saldo orario 2020.

Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

b) Una quota della retribuzione di risultato determinata in Euro 15.000,00 viene finalizzata a premiare i medici che garantiscono il servizio di Ematologia in area vasta.

1. L'incentivo è pari ad Euro 3.000,00 a persona;
2. Accedono all'incentivo solo i medici che nell'anno 2020 abbiano conseguito l'obiettivo di aver effettuato almeno **50 turni di pronta disponibilità**. Tali soglie minime, qualora non raggiunte, vengono riproporzionate nel caso di assenza dovuta a maternità, malattia per patologie gravi, inizio/cessazione dal servizio in corso d'anno; in tal caso nella medesima misura viene riproporzionato l'incentivo attribuibile.
3. Per la quantificazione dell'incentivo da erogare, oltre ai 50 turni di pronta disponibilità per medico, l'equipe medica deve avere un saldo orario pari ad almeno 500 ore complessive per accedere all'incentivo pieno e tali ore sono computate nel limite del saldo orario 2020 (ossia al netto degli eventuali recuperi ore fruiti entro il termine temporale concesso dal Regolamento aziendale vigente);
4. Le ore valorizzate vengono decurtate dal saldo orario 2020.



5. Le eventuali somme destinate all'incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato.

### Retribuzione di risultato su obiettivi di budget

Detratte le quote destinate al premio per la qualità della prestazione individuale (€ 12.000,00) e all'incentivazione della continuità dei servizi (€ 68.000,00 + € 15.000 + € 14.000,00) il restante Fondo di risultato viene distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali così come individuati dal percorso di definizione del budget 2020. A tale riguardo si specifica che:

1. Detta quota del Fondo per la retribuzione di risultato verrà distribuito sulla base di un coefficiente unico **pari ad uno**;
2. Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata a: positività della valutazione individuale dei dirigenti interessati; verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget; assolvimento del debito orario contrattualmente stabilito. In sede di corresponsione del saldo si farà luogo agli eventuali recuperi/compensazioni ove necessari;
3. Le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di retribuzione di risultato nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo;
4. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate; si precisa che nel caso di infortunio sul lavoro e malattia professionale/causa di servizio vengono considerati presenza in servizio i primi 15 giorni.

\* \* \*

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Aviano, 24/07/2020

#### Parte sindacale

ANAAO ASSOMED

CIMO ASMD

FASSID (SNR)

AAROI EMAC

Fe.S.Me.D.

FP CGIL MEDICI

FP CGIL DIR. SAN.

ANAAO DIR. SAN.

SINAFO

#### La Direzione

VoSole

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 23/12/2020 14:52:50

IMPRONTA: 596F943638BD2EBB516C21E0706E06CCA2B70BF1F8EC46C4072F971181EC5837  
A2B70BF1F8EC46C4072F971181EC583714EAF67FAE85F6BA5CB63721D8498243  
14EAF67FAE85F6BA5CB63721D84982439E164FEF3D688495713FF3418C90FBA9  
9E164FEF3D688495713FF3418C90FBA9028A60EA46FFBC57B959D5CDDD71C076

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:12:07

IMPRONTA: 8B4D31CCD36A1515509ABA0325F5E335145A07194A12B0F3EBCD297BC83A61E4  
145A07194A12B0F3EBCD297BC83A61E46306A58A6B102ABA189FF84D59B6D64F  
6306A58A6B102ABA189FF84D59B6D64FAAE6BAFFC73B50BCC44DAB2261FE7338  
AAE6BAFFC73B50BCC44DAB2261FE73389B3FE4A6B90AB2545C3A32829F0CD684

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:37:02

IMPRONTA: B10AD302AB03F4956FAED95691996830CE131A554C2D85EE21CB2FA13E8BBFFC  
CE131A554C2D85EE21CB2FA13E8BBFFC513A553E208D3894A7FC3D58BBB011B6  
513A553E208D3894A7FC3D58BBB011B6C82931E0762BC7D715872C055FB2546D  
C82931E0762BC7D715872C055FB2546DA1F547E93F32181EEDED1DAF3CD23713

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:01:11

IMPRONTA: 17C13A678A4B5979E2518D1DEC808C144FA545D46097EAE7A9AB07C514D162F4  
4FA545D46097EAE7A9AB07C514D162F4D6185BD4671DF9FF183B382D1CFBBDAB  
D6185BD4671DF9FF183B382D1CFBBDAB63175482D4393A2959A85D85B16CF8B8  
63175482D4393A2959A85D85B16CF8B8F0D27374035C7C9FCDBC597511ACE851

NOME: GUSTAVO BALDASSARRE

CODICE FISCALE: BLDGTV66T23F839V

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:10:54

IMPRONTA: 591D89103058D33C675208B73955D2B5EE668DDC0228E4917EC979841DA12FA4  
EE668DDC0228E4917EC979841DA12FA44546A3EDFE15EAEFD660D0B17CC0563A  
4546A3EDFE15EAEFD660D0B17CC0563A83AB366C09860E408D434B5997FBD688  
83AB366C09860E408D434B5997FBD688DBF8E4069DA5DDFDD17F66F13F6EB699

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:26:03

IMPRONTA: 914945070593F0F0DA3D3E6643F0EC93D57AD05B6FFFEF8521BFC3C49F8168455  
D57AD05B6FFFEF8521BFC3C49F816845511B440F5999BEDB673D6F291553D6B7C  
11B440F5999BEDB673D6F291553D6B7CE8920AE5884BC51190FCE57E3D10F0A4  
E8920AE5884BC51190FCE57E3D10F0A47E0336E3176341E3DDB9EB93E4FA471F

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

### Accordo decentrato Dirigenza Area Sanità sulla retribuzione di Risultato 2020

#### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		24/11/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p><i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> Direttore Generale – dott. ssa Francesca Tosolini Direttore Sanitario – dott. Aldo Mariotto Direttore Amministrativo – dott.ssa Cristina Zavagno</p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> ANAAO ASSOMED, ANAAO sez. Dir. San., CIMO ASMD, FASSID (SNR), UMSPED AAROI, Fe.S.Me.D., FP CGIL MEDICI, FP CGIL sez. Dir. San., AUPI, SINAFO.</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> ANAAO ASSOMED, ANAAO sez. Dir. San., CIMO ASMD, FASSID (SNR), UMSPED AAROI, Fe.S.Me.D., FP CGIL MEDICI, FP CGIL sez. Dir. San., SINAFO.</p>
Soggetti destinatari		Dirigenti Area Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Retribuzione di Risultato anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: in data 22/12/2020, acquisita al prot.n. 21118/P</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli nessuno</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Sono state adottate le schede di budget 2020, i documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. E' stato adottato il programma 2020-2022 con deliberazione n. 37/2020 documenti sono pubblicati su amministrazione trasparente.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Abrogato dal DLgs 33/2013.</p>



# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>In coerenza con deliberazioni CIVIT/ANAC e disposizioni regionali. Per l'anno 2020 la relazione sarà predisposta a conclusione dell'esercizio.</p>
<p><i>Eventuali osservazioni:</i></p> <p>Le forme di incentivazione previste nell'Accordo riguardano attività d'Istituto misurabili e soggette a verifica periodica, strettamente correlate alla programmazione aziendale espressa dalla negoziazione del budget e dalle relative revisioni. Gli Accordi prevedono che l'erogazione dei compensi avvenga previa valutazione individuale attraverso apposita scheda la cui impostazione rispetta i principi espressi dal D.Lgs. 150/2009. L'erogazione dei compensi è subordinata alla verifica, da parte dell' O.I.V., del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.</p> <p>L'Istituto opera dunque in coerenza con i principi espressi dal d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dalle disposizioni regionali in materia (L.R. 11.08.2010 n.16 e disposizioni sopravvenute).</p>		

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

### **Par. I - articolato del contratto e compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale**

Il contratto decentrato sottoscritto riguarda la Retribuzione di Risultato: la prima sezione dell'Accordo richiama le disposizioni di CCNL e contrattazione decentrata cui si fa riferimento e indica le somme a disposizione alla data dell'accordo medesimo. Si è data evidenza, in questa sezione, dell'unificazione dei fondi della dirigenza medica e della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie così come previsto dal CCNL Dirigenza Area Sanità del 19/12/19. Nella seconda parte vi sono le clausole riguardanti l'utilizzo ed il riparto delle risorse disponibili; sono previste diverse destinazioni (Qualità della prestazione individuale; nell'ambito della continuità assistenziale: Pronta disponibilità Area Sanità [nel cui ambito trova disciplina l'incremento dell'indennità di pronta disponibilità ex art. 27 comma 7 del CCNL 19/12/19], Incentivazione continuità dei servizi: Area Sanità, Incentivazione continuità dei servizi: Dirigenza Medica; Retribuzione di risultato su obiettivi di budget). Si ritiene sussista la compatibilità con le norme di legge e di contratto nazionale poiché l'Accordo sottoscritto delinea un sistema di attribuzione del compenso di risultato caratterizzato come segue:

- Incentivazione collegata al raggiungimento di determinati risultati rispetto agli obiettivi assegnati, senza logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata di risorse economiche;
- Monitoraggio e verifica da parte dell'O.I.V. sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, in modo da salvaguardare il principio di corrispettività previsto dall'art. 7 – comma 5 – del d.lgs n. 165/2001, così come novellato dal D.lgs n 150/2009, in quanto l'erogazione delle quote è effettuata solo per prestazioni effettivamente rese;
- Valutazione individuale del personale con apposita scheda che prende in considerazione sia la partecipazione ed il coinvolgimento nelle attività connesse agli obiettivi assegnati sia i comportamenti organizzativi;
- Assegnazione di quote individuali al personale che ha svolto attività di particolare rilievo nell'ambito della programmazione di ente (premio per la qualità della prestazione individuale);
- Attribuzioni di ulteriori quote al personale addetto a servizi particolarmente disagiati o gravosi individuati nell'accordo (incentivazione continuità dei servizi);
- Viene ribadito il principio che per partecipare al sistema incentivante è necessaria nel corso dell'anno di riferimento una effettiva presenza in servizio in modo tale da prendere attivamente

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

e concretamente parte al raggiungimento degli obiettivi aziendali; ciò in particolare attraverso la clausola per cui la corresponsione del saldo della retribuzione di risultato è subordinata all'assolvimento del debito orario contrattualmente stabilito.

## **Par. II - modalità di utilizzo delle risorse accessorie**

Le risorse sono utilizzate in modo da incentivare le attività che risultano prioritarie e di rilevanza strategica per l'Istituto (con riferimento, ad esempio, al Programma Annuale dell'Istituto e al Budget aziendale) e comunque in coerenza con le Linee guida espresse dalla Regione.

## **Par. III - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali**

I contenuti dell'Accordo tendono a perseguire, come risultato, il raggiungimento di una serie di obiettivi di particolare rilevanza per l'Istituto attraverso l'incentivazione del personale coinvolto nelle specifiche attività individuate. L'Accordo non prevede una distribuzione indistinta degli incentivi, essendo questi graduati in funzione di specifici parametri di valutazione e misurazione.

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

### **Accordo decentrato Dirigenza Area Sanità sulla retribuzione di Risultato 2020**

#### **Modulo 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### **Par. I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Per quanto riguarda la Retribuzione di Risultato, la determinazione del Fondo storico è stata effettuata, in maniera provvisoria, in riferimento alla deliberazione n. 402/2020: "Quantificazione definitiva fondi contrattuali anno 2019 e provvisoria fondi contrattuali 2020 della Dirigenza Medica, Sanitaria e PTA".

Di seguito se ne riporta l'ammontare:

<b>VOCI COMPOSIZIONE FONDO STORICO DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>EURO</b>
art. 63 CCNL 05.12.1996, lettera a)	282.368,11
art. 63 CCNL 05.12.1996, lettera b)	8.690,12
decurtazione quota anno 1999 relativa ai dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo cui spetta la retribuzione di risultato (per finanziamento indennità di esclusività) (art. 47 comma 4 e comma 6 del CCNL 08.06.2000)	- 28.635,88
decurtazione quota per conglobamento all'art. 41 CCNL 03.11.2005	- 122.033,52
incremento art. 12 del CCNL 05.07.2006 (II° biennio economico 04-05)	16.205,28
incremento anno 2007 art. 26 CCNL 17.10.2008 (biennio economico 06-07)	12.123,00
incremento anno 2008 art. 26 CCNL 17.10.2008 (biennio economico 06-07)	10.390,68
incremento anno 2009 art. 11 comma 2 CCNL 06.05.2010 (biennio economico 08-09)	16.172,70
decurtazione quota anno 2012 per passaggio funzioni trasfusionale ad Azienda Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone	- 89,66
decurtazione quota anno 2013 per passaggio funzioni trasfusionale ad Azienda Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone	- 3.138,12
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	-8.731,50
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni cardiologia ad A.A.S. 5	- 4.999,67
incremento quota anno 2017 per passaggio funzioni oncologia ad A.A.S. 5	+ 11.667,21
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni microbiologia ad A.A.S. 5	- 416,64
decurtazione quota anno 2018 per passaggio funzioni microbiologia ad A.A.S. 5	- 1.249,92
<b>TOTALE FONDO STORICO</b>	<b>188.322,19</b>
<b>TOTALE INCREMENTI CCNL 19/12/2019</b>	<b>17.875,00</b>
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA ANNO 2020</b>	<b>206.197,19</b>

<b>VOCI COMPOSIZIONE FONDO STORICO DIRIGENZA SPTA</b>	<b>EURO</b>
art. 61 CCNL 5.12.1996, lettera a)	13.027,55

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

art. 61 CCNL 5.12.1996, lettera b)	1.094,85
risorse aggiuntive perequative anno 2002 (intese regionali del 05.01.2001)	64.627,70
decurtazione quota per conglobamento all'art. 41 CCNL 3/11/2005	<b>-37.453,20</b>
quota da Azienda Ospedaliera "S. Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito di trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria.	20.478,90
incremento art. 11 del CCNL 05.07.2006 II° biennio economico 04-05	8.974,94
incremento 2007 art. 27 CCNL del 17/10/2008 biennio econ. 06-07	4.477,69
incremento 2008 art. 27 CCNL del 17/10/2008 biennio econ. 06-07	3.838,02
incremento 2009 art. 10 co. 2 CCNL del 6.05.2010 biennio econ. 08-09	6.286,80
Applicazione art. 1 comma 236 della Legge 28-12-2015 n. 208 e s.m.i..	<b>-3.957,92</b>
decurtazione quota anno 2017 per passaggio funzioni di microbiologia ad A.A.S. 5	- <b>362,85</b>
decurtazione quota anno 2018 per passaggio funzioni di microbiologia ad A.A.S. 5	- <b>1.088,55</b>
<b>TOTALE FONDO STORICO SPTA</b>	<b>79.943,93</b>
<b>Di cui QUOTA FONDO Dirigenza Sanitaria e Professioni Sanitarie</b>	<b>62.527,10</b>
<b>TOTALE INCREMENTI CCNL 19/12/2019</b>	<b>6.012,50</b>
<b>TOTALE FONDO Dirigenza Sanitaria e Professioni Sanitarie</b>	<b>68.539,60</b>

<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICA ANNO 2020</b>	<b>206.197,19</b>
<b>TOTALE FONDO Dirigenza Sanitaria e Professioni Sanitarie</b>	<b>68.539,60</b>
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2020</b>	<b>274.736,19</b>

importi da libera professione ambulatoriale anno 2019 Area Dirigenza Medica	36.470,16
importi da libera professione ambulatoriale anno 2019 Area Dirigenza Sanitaria e Professioni Sanitarie	14.027,15

<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO 2020</b>	<b>325.234,10</b>
---------------------------------------	-------------------

Le risorse come sopra quantificate sono suscettibili di aggiornamento, effettuabile nella prima parte dell'anno 2021 a consuntivo del 2020.

## Par. II – Risorse variabili

In merito alle risorse variabili destinabili alla Retribuzione di Risultato, le stesse risultano dai residui anni precedenti o da utilizzo degli avanzi di altri Fondi (principio di circolarità); nello specifico per l'anno 2020:

- quota da libera professione ambulatoriale 2019 €. **50.497,31**;
- eventuali residui relativi a fondi anni precedenti;
- eventuali avanzi relativi al fondo retribuzione di posizione 2020 e al fondo condizioni di lavoro 2020;
- da Euro **62.961,15** [importo da monte salari 1997 (1%) - art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico – area dirigenza medica] [art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001 – area dirigenza sanitaria e professioni sanitarie] relativa

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2020 solo se vi saranno le condizioni previste dalla Regione secondo la normativa vigente.

## **Par. III – Eventuali decurtazioni del Fondo**

Eventuali decurtazioni del Fondo Risultato saranno determinate e operate in sede di liquidazione a consuntivo, una volta verificata la sussistenza o meno dei presupposti previsti dall'art. 9 del D.L. 78/2010 e s.m.i. e dalle altre norme vigenti in materia (ad es. D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.) con riferimento all'anno 2020.

## **Par. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Non essendoci al momento decurtazioni ed essendo ancora in corso la verifica di residui e avanzi altri Fondi, al momento non ci sono informazioni aggiuntive se non la specificazione del totale delle risorse indicate nel Par. I: **€. 274.736,19** cui va aggiunta la somma relativa alla libera professione pari a **€. 50.497,31** (per un totale di **€. 325.234,10**).

## **Par. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono previste risorse aventi carattere premiale/incentivante ulteriori rispetto a quelle indicate nel Fondo di Risultato sopra illustrato.

## **Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Par. I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa**

Questa parte non è pertinente poiché relativamente alla tipologia di Fondo trattato non vi sono Accordi che non siano rinegoziabili annualmente.

### **Par. II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo**

- Retribuzione di Risultato;

### **Par. III – Eventuali destinazioni ancora da regolare**

Tutte le risorse messe a disposizione sono state destinate, quindi anche le somme individuate nella loro natura/origine ma ancora non dettagliatamente quantificate (comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili, ad es. 1% monte salari 1997) saranno destinate alle progettualità già definite nell'Accordo.

### **Par. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Poste di destinazione del Fondo</b>		<b>Euro</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo		0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*	Fondo Risultato e quote libera professione	<b>325.234,10</b>
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare		0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione		<b>325.234,10</b>

\* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

### **Par. V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono previste



# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

**Par. VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n. 25/2012:

- copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi sono attribuiti solamente al personale che non abbia un deficit orario a fine anno; inoltre il riconoscimento del premio presuppone l'avvenuta valutazione individuale del dirigente e la verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'O.I.V.;
- rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa: non pertinente con le materie trattate dall'Accordo in argomento;

## **Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa**

	2020	
	Costituito	Destinato
Fondo Risultato	325.234,10	325.234,10
Complessivo	325.234,10	325.234,10

\* cui successivamente andranno aggiunte le integrazioni menzionate, comunque e sempre nel limite delle somme effettivamente disponibili

## **Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Par. I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

Il Bilancio Preventivo dell'Ente definisce l'importo complessivo del fondo in base alla sua quantificazione storica. Per quanto riguarda le quote residue degli esercizi precedenti sono regolarmente registrate negli accantonamenti effettuati nei relativi esercizi, risultano dalla differenza tra quanto accantonato e quanto speso e sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva registrata nel software per la liquidazione delle competenze e degli atti deliberativi.

Ad ogni singola erogazione, acconto/i e a poi saldo, l'Amministrazione verifica l'effettiva disponibilità dei fondi e l'importo massimo erogabile.

**Par. II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

In sede di redazione del Bilancio consuntivo l'Amministrazione l'eventuale esistenza di residui. Le quote residue che secondo normativa possono essere utilizzate nell'esercizio corrente sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva. Tali residui possono essere destinati ad incremento del fondo dell'esercizio; ovviamente, l'importo utilizzato non supera il totale deliberato.

**Par. III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

## Fondo Risultato 2020

Denominazione	Importo	Voci C.E.	Voci Stato Patrimoniale
Totale fondo storico	274.736,19	320.100.100.100.30.5 (320MED.I.RIS) 320.100.100.200.30.5 (320MED.D.RIS) 320.100.200.100.30.0 (320D.S.I.RIS) 320.100.200.200.30.0 (320D.S.D.RIS)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
importi da libera professione ambulatoriale anno 2019	50.497,31	-----	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
<b>Totale Fondo risultato</b>	<b>325.234,10</b>		

*Eventuale importo da monte salari 1997 (1%) [art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 10, comma 2, CCNL II° biennio economico – area dirigenza medica] [art. 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000 e art. 9 comma 2 CCNL 08.06.2000 biennio economico 2000-2001 – area dirigenza sanitaria e professioni sanitarie] - in presenza di avanzi di amministrazione nell'anno cui si riferisce la contrattazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale]*

1% MS	62.961,15	320.100.100.100.30.5 (320MED.I.RIS) 320.100.100.200.30.5 (320MED.D.RIS) 320.100.200.100.30.0 (320D.S.I.RIS) 320.100.200.200.30.0 (320D.S.D.RIS)	240.550.200.200.0.0 (240CCNL.LIQU)
-------	-----------	--	---------------------------------------

Si specifica che tutti gli importi indicati sono al netto degli oneri.

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 23/12/2020 14:53:13

IMPRONTA: DA477A75036B44C1D94624A98A9EE6332F4E75DD0F5A251DC8617EFE40A7ACF0  
2F4E75DD0F5A251DC8617EFE40A7ACF07DA51EC633DA4544F2F41014E95EC7D7  
7DA51EC633DA4544F2F41014E95EC7D762CC8421C344CCD932292C8399B6647F  
62CC8421C344CCD932292C8399B6647F675D63C5C8EC56CAC11C2829FDA873C9

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:12:20

IMPRONTA: A599504FF53608112E5FB1E5BE1E5CD3A83EA342DCB4496B3FAC80E4D5DB57A7  
A83EA342DCB4496B3FAC80E4D5DB57A74508FAEE4393758A86086FC2982E5EC7  
4508FAEE4393758A86086FC2982E5EC723B8818D0837F78A04972E6E84B9409D  
23B8818D0837F78A04972E6E84B9409D963426392E77918CEE6A640F2C3E8E0F

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:37:25

IMPRONTA: 1790BC23349D7878797C7572037282AC390A7A23E7D947B568A6209477D4B508  
390A7A23E7D947B568A6209477D4B508A27D1C642F95F3CED6279502AF5BCCFD  
A27D1C642F95F3CED6279502AF5BCCFDA3E55D467C4C21F9C8C7F2CAFDD9F1A7  
A3E55D467C4C21F9C8C7F2CAFDD9F1A702FA0CFB598CC034373D13E1DDE77666

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:01:31

IMPRONTA: 54A996041064D2238ACAB193E5F68EAF2E153EE162B5260BA0931CF29F5DDB5  
C2E153EE162B5260BA0931CF29F5DDB5FE0FDE422D89672F316BC9BA0C73E386  
FE0FDE422D89672F316BC9BA0C73E3864489F9380F2AA313A3EC9F42E8690077  
4489F9380F2AA313A3EC9F42E8690077A49BBDA7C3D66D63511B063C744DD389

NOME: GUSTAVO BALDASSARRE

CODICE FISCALE: BLDGTV66T23F839V

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:11:09

IMPRONTA: 4FFF2FE3A57E473D7FDA6B25DFCBF4B1AF8BBA9A208DFAD2E3E9EF987F9A1354  
AF8BBA9A208DFAD2E3E9EF987F9A13548FB6A32D8D68BC10325842EF923CD95B  
8FB6A32D8D68BC10325842EF923CD95BA18558B31DDC53D748BDDF46BACEBFA7  
A18558B31DDC53D748BDDF46BACEBFA7F25D08AE5FCAC2E6877B89254B8FE2B5

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:26:22

IMPRONTA: 67F8D87349445660CF8D89C6298A565BF313B8697389C4737E39138255F5E67C  
F313B8697389C4737E39138255F5E67C3FE104B01B26160F98CE70F5527FB85D  
3FE104B01B26160F98CE70F5527FB85D1E05BEB948F678D353A94886684E0642  
1E05BEB948F678D353A94886684E0642A6B04B20A4513B784EBF831BEA983C9A

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182

Collegio Sindacale



CENTRO RIFERIMENTO ONCOLOGICO AVIANO
22 DIC. 2020
PROT. N. <u>2118/P</u>

Art. 40 bis – comma 1- d.lgs. n. 165/2001

“Controlli in materia di contrattazione integrativa”

visto l'Accordo sottoscritto in data **24/11/2020** per la parte relativa alla **disciplina per l'anno 2020 della retribuzione di risultato** riguardante il personale dirigente Area Sanità, il Collegio Sindacale, esaminate le previste Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e dopo le opportune verifiche, rilascia certificazione positiva ed attesta che:

1. L'Accordo sottoscritto riguarda materie espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
2. L'Accordo sottoscritto rispetta i vincoli legislativi dettati dal d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in materia di trattamento accessorio, ad oggi vigenti;
3. Nella definizione e quantificazione dei fondi contrattuali, l'Istituto si è attenuto ai vincoli fissati dai CC.CC.NN.LL. vigenti e ai limiti imposti dalla normativa vigente;
4. Nell'utilizzo delle risorse disponibili sui fondi, l'Istituto ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dai CC.CC.NN.LL. vigenti;
5. Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti annuali e pluriennali di programmazione dell'Istituto;
6. I costi derivanti dagli accordi sottoscritti rientrano nei vincoli di bilancio stabiliti e garantiscono l'equilibrio economico-finanziario.

Aviano, 19/12 2020

Dott.ssa Elena Cussigh

Presidente *E. Cussigh*

Dott. Renato Santin

Componente *R. Santin*

Dott. ssa Chiara Obit

Componente *C. Obit*

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 23/12/2020 14:53:02

IMPRONTA: 320F9202BAD5F67B87B3BA9029E568B6F5907197105C242B8DA0905F31769DFB  
F5907197105C242B8DA0905F31769DFBF7CE7A75954DFF985501F8D7E167766D  
F7CE7A75954DFF985501F8D7E167766D1C25587356F7F6838399A9DC01147D5B  
1C25587356F7F6838399A9DC01147D5B7911851F1D001573A1687F5C0CC572F5

NOME: MASSIMO ZANELLI

CODICE FISCALE: ZNLMSM74A23E473E

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:12:14

IMPRONTA: A037231B6FACFA673A86698203316C9562C0FF9FF49B5331CF502DD3385E668E  
62C0FF9FF49B5331CF502DD3385E668E42859A916CFCA37277C017C10B380CFA  
42859A916CFCA37277C017C10B380CFAF5CEA7A302BC666799A90D8F178CF18E  
F5CEA7A302BC666799A90D8F178CF18EF0E0EEECE5E5DAAA963F4250AF7CC44

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 23/12/2020 15:37:15

IMPRONTA: CCAAB03864612A414602CD1A19B0309ABC57CCC5AFF8F66F0FDB3A0D90E2C012  
BC57CCC5AFF8F66F0FDB3A0D90E2C012862077BF093F68DCFFA2AC784384DB2E  
862077BF093F68DCFFA2AC784384DB2E77E70E2A7AAD1179CE4ABCFD947FBF55  
77E70E2A7AAD1179CE4ABCFD947FBF555E1261B1FCC745C0FFC7F1F11BAE2F17

NOME: ALDO MARIOTTO

CODICE FISCALE: MRTLDA58P06L736W

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:01:21

IMPRONTA: 85AD5B5C3084D4BA83371AA680C6E3FE83B7D7E8BD1E36DA15330D1C6A807989  
83B7D7E8BD1E36DA15330D1C6A807989A2D3D0740A6096346CC772A4901ADD86  
A2D3D0740A6096346CC772A4901ADD8603916D2F5A22CF0566427DB93659CE71  
03916D2F5A22CF0566427DB93659CE718B933B06EB8CCBC3F498356A22E2D3B

NOME: GUSTAVO BALDASSARRE

CODICE FISCALE: BLDGTV66T23F839V

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:11:02

IMPRONTA: 6F571EE33327790AD709CA7294AC84FD8DC6AAADB19C5D59B38F3DE3E1A583CA  
8DC6AAADB19C5D59B38F3DE3E1A583CA4B627ACB26C93C742D787E7010106DFC  
4B627ACB26C93C742D787E7010106DFC1A8E22ACF42433F835CB51DC5DE37244  
1A8E22ACF42433F835CB51DC5DE372441E9DA9BB35D48790BF1B239EEAF69063

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 23/12/2020 16:26:13

IMPRONTA: 19EDF080752A335CAE6FCC62AE4609E7F3FA46F05F152F49DFD70BD27FCE3B44  
F3FA46F05F152F49DFD70BD27FCE3B448B50373CD49CDD848FDC337165492113  
8B50373CD49CDD848FDC33716549211382DBD45348DB3B3BC0AC5D83F1856DA6  
82DBD45348DB3B3BC0AC5D83F1856DA67A6238FCD9090473ECE48E3B55068AD1



**IRCCS CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE NELL'ALBO ON-LINE**

Copia della presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo on-line del C.R.O. per 15 giorni consecutivi dal 24/12/2020, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69.

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24/12/2020, ai sensi del combinato disposto degli artt. 46 e 50 della L.R. 19.12.1996 n. 49.

---

Inviato per quanto di competenza a:

- UFFICIO BILANCIO
- UFFICIO AFFARI GENERALI E LEGALI
- UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE
- UFFICIO INVESTIMENTI
- UFFICIO PROVVEDITORATO-ECONOMATO
- UFFICIO TECNICO
- CAF CENTRO ATTIVITA' FORMATIVE
- GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- DIREZIONE SCIENTIFICA
- DIREZIONE SANITARIA
  
- DIR DIP

Aviano, li 24/12/2020

L'INCARICATO  
Edi Sorentini

---

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: EDI SORENTINI

CODICE FISCALE: SRNDEI64L62G888Z

DATA FIRMA: 24/12/2020 09:25:11

IMPRONTA: 8C6E70A5CAA52CEB716514611BF4772CCF84AF5AAA59E787C04538298951FE4E  
CF84AF5AAA59E787C04538298951FE4E05A249698C5C49ED3670FA6FB5134746  
05A249698C5C49ED3670FA6FB5134746B8F5409D239DDE4F422DF29FA970B6CC  
B8F5409D239DDE4F422DF29FA970B6CC5E281AB1A08BA9EE942F63133B0FCBA9