

## Centro di Riferimento Oncologico Aviano – Istituto Nazionale Tumori

### *Disciplina per l'anno 2010 della retribuzione di risultato per l'area della dirigenza medica.*

In data odierna, nei locali dell'Istituto CRO di Aviano, si sono riuniti i rappresentanti della Direzione dell'Istituto e le OO.SS della Dirigenza Medica per la definizione della sessione annuale di contrattazione integrativa per l'individuazione e utilizzo delle risorse in applicazione dell'art. 4 CCNL 17.10.2008

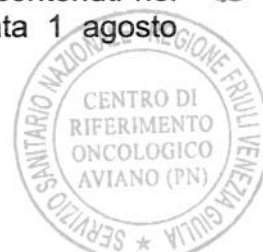
Preso della positiva certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale, a seguito del controllo effettuato ai sensi del combinato disposto dell'art. 40 bis- comma 1- del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4 – comma 7 – del CCNL 17.10.2008, sull'ipotesi di accordo sottoscritta in data 12 aprile 2011, le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo aziendale relativo alla Disciplina per l'anno 2010 della retribuzione di risultato per l'area della dirigenza medica

Prima Parte

#### **L'Amministrazione rende noto:**

1. che la materia relativa la retribuzione di risultato dei dirigenti medici si informa ai principi di cui all'art. 65, commi 1, 2 e 3 del CCNL 5.12.1996, così come confermati dall'art. 52, commi 1 e 2 e dall'art. 10, comma 2 del CCNL 8.06.2000, (I e II biennio economico). Le risorse da destinare al finanziamento di detta retribuzione di risultato sono quelle individuate nel fondo di cui all'art. 56 del CCNL 3.11.2005 (ora art. 11 del CCNL 06.05.2010);
2. che a seguito dell'entrata in vigore del CCNLL dd. 06.05.2010, relativo al biennio economico 2008/2009, il fondo per la retribuzione di risultato 2009, così come quantificato nell'Accordo sindacale dd. 16.09.2009, recepito con deliberazione n°202/2009, viene ridefinito come segue:
  - in applicazione dell'articolo 11, comma 1 del CCNL.06.05.2010, l'incremento di cui all'articolo 26, comma 2, seconda alinea CCNL 17.10.2008 viene consolidato. La quota è quella già quantificata nell'ambito del fondo per la retribuzione di risultato 2008 – approvato con deliberazione n 100/2009 – ed ammonta ad € 10.390,68;
  - in applicazione dell'art.11, comma 2 del CCNL dd. 06.10.2010, il fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2009 viene incrementato come segue:
    - incremento unitario €145,70;
    - dirigenti in servizio al 31.12.2007: 111;
    - incremento complessivo per l'esercizio 2009 (€ 145,70 x 111)=€ **16.172.70**
3. che rispetto al fondo storico **quantificato** in sede di C.I.A. con la delibera n 202/2009, lo stesso è incrementato per la parte prevista dall'articolo 11, comma 2 del CCNL dd.06.05.2010 di € **16.172,70**, risulta non impegnato e quindi riportato al fondo per la retribuzione di risultato del 2010;
4. che presso il Centro di Riferimento Oncologico di Aviano i criteri generali, regolatori della materia della retribuzione di risultato della dirigenza medica sono contenuti nel **contratto collettivo integrativo "quadro"** d'Istituto, sottoscritto in data 1 agosto 2007;

*[Handwritten signatures]*



5. che con intesa sottoscritta tra l'Assessore Regionale alla Salute e Protezione Sociale e le Organizzazioni Sindacali dell'area della dirigenza medica in data 16 settembre 2010 sono state fornite le indicazioni generali sulla destinazione delle Risorse Aggiuntive Regionali 2010 ammontanti complessivamente € 230.856,28 destinate a integrare i fondi aziendali per la retribuzione di risultato per il personale medico;
6. che con la medesima intesa del punto 6 sono stati rinnovati i progetti per lo screening mammografico e del tumore del colon retto con un budget massimo, a livello regionale, rispettivamente di € 501.000 ed € 408.000 (rappresentanti un finanziamento a parte rispetto alla somma di cui al punto 5);
7. che il fondo per l'esercizio 2010 è altresì integrato con le risorse derivanti dall'esercizio dell'attività libero professionale riferita all'esercizio 2009, secondo le vigenti disposizioni nazionali ed altresì le regole aziendali, per una quota pari a € 53.470,91; che, in applicazione di quanto previsto dall'articolo 52, comma 5, lett. b) CCNL dd. 08.06.2000, come confermato dall'art. 56, comma 2 d, primo alinea CCNL dd.03.11.2005 e dai successivi CC.NN.LL, la quota di fondo derivante dal valore dell'1% del monte salari con riferimento al 1997 e pari a € 56.420,73, potrà venir erogata solamente qualora sia conseguito il pareggio di bilancio;
8. che, relativamente agli esercizi 2008 e 2009, vi sono ancora risorse disponibili e non impegnate a valere sul fondo per la retribuzione di risultato, pari a € 65.197,73, di cui € 16.172,70 relativi all'applicazione dell'articolo 11 comma 2, del CCNL d.d. 06.05.2010 (residui incremento anno 2009) ed € 49.025,03 relativi ai residui progetti accreditamento e 25° dell'Istituto anni 2008 e 2009 ;
9. che i residui degli esercizi 2008 e 2009, derivanti dall'usuale gestione dei fondi contrattuali, assommano a :
  - € 59.923,05 correlati a risorse non utilizzate nell'ambito del fondo per la retribuzione di posizione 2008 ( pari alla differenza tra il dato effettivo di € 207.135,28 e quanto già trasferito al fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2009, pari ad € 147.212,13);
  - € 201.070,49 correlati a risorse non utilizzate nell'ambito del fondo per la retribuzione di posizione 2009;
  - € 75.403,32 correlati a risorse non utilizzate nell'ambito del fondo per le indennità accessorie 2009.

### **Tutto ciò premesso, l'Amministrazione propone:**

1. di trasferire al fondo di risultato per l'anno 2010 € 150.000 relativamente ai residui del fondo per la retribuzione di posizione 2009, e, conseguentemente di lasciare accantonati nel fondo € 51.070,49 in via prudenziale, per eventuali sopravvenienze passive dovute a "trasferimenti di personale da altre aziende";
2. di trasferire integralmente al fondo di risultato per l'anno 2010 le somme di € 59.923,05 ed € 75.403,36 di cui al precedente punto 10;





## Seconda Parte

Preso atto di quanto esplicitato nella prima parte, l'Amministrazione e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Medica, ivi convenute, che sottoscrivono il presente documento

### concordano

1. che la determinazione del fondo di risultato della dirigenza medica – fondo storico consolidato ed incrementi – è quella riepilogata nel seguente prospetto di sintesi:

fondo 2010	FONDO RETRIBUZIONE DIRIGENZA MEDICA	euro
1)	art. 63 CCNL 5.12.1996, lettera a)	282.368,11
2)	art. 63 CCNL 5.12.1996, lettera b), qualità delle prestazioni individuali	8.690,12
3)	decurtazione quota anno 1999 relativa ai dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo cui spetta la retribuzione di risultato (per finanziamento indennità di esclusività) (art. 47 comma 4 e comma 6 del CCNL 08.06.2000)	-28.635,88
4)	decurtazione quota per conglobamento all'art. 41 CCNL 3/11/2005	-122.033,52
5)	incremento art. 12 del CCNL 5/07/2006 2° biennio economico 04-05	16.205,28
6)	incremento anno 2007 art. 26 del CCNL 17/10/2008 biennio economico 06-07	12.123,00
	incremento anno 2008 art. 26 del CCNL 17/10/2008 biennio economico 06-07	10.390,68
	incremento anno 2009 art. 11 comma 2 del CCNL 06.05.2010 biennio economico 08-09	16.172,70
	<b>TOTALE FONDO STORICO</b>	<b>195.280,49</b>
7)	residui incremento anno 2009 art. 11 comma 2 del CCNL 06.05.2010 biennio economico 08-09	16.172,70
9)	importi da libera professione ambulatoriale anno 2009	53.470,91
10)	eventuale importo da monte salari 1997 (1%) (art. 52 comma 5, lettera b) CCNL 8.06.2000 e art 10, comma 2, CCNL biennio economico) in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio	56.420,73
11	residui specificità medica retribuzione di posizione anno 2008	59.923,05
	residui specificità medica retribuzione di posizione anno 2009	150.000,00
	residui fondo accessorio legato a condizioni di disagio anno 2009	75.403,32
12)	residui incentivi anni precedenti	49.025,03
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>655.696,23</b>

2. che, nell'ambito della quota di cui all'art.63 CCNL 5.12.1996, lettera b), parte delle risorse per un ammontare pari ad € 4.549,00, è destinato al finanziamento del progetto strategico di area vasta assistenza domiciliare cure palliative sino alla data di attivazione della convenzione con l'ASS 6 "Friuli Occidentale";



3. che nell'ambito del fondo disponibile di cui al precedente art. 1:
- a. visto l'articolo 51 comma 4 del CCNL 08/06/00 in relazione alla rideterminazione dell'indennità di pronta disponibilità, è confermato quanto già concordato con gli accordi decentrati di cui alla deliberazione n°202/2009. Tale compenso s'intende finanziato a carico del fondo contrattuale per le indennità accessorie dell'esercizio 2010 per il personale dirigente a rapporto non esclusivo e da una quota della retribuzione di risultato appositamente accantonata e stimata in euro 155.000,00 per il restante personale. Le eventuali somme a ciò destinate e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato;
  - b. sarà accantonato, per l'esercizio 2011, un fondo premiante a sostegno del personale maggiormente impegnato nell'assolvimento degli istituti dedicati alla continuità assistenziale (guardie e pronte disponibilità). Tale fondo, costituito all'interno della retribuzione di risultato, sarà distribuito a consuntivo sulla base dell'effettivo impegno dei singoli professionisti titolari di rapporto esclusivo secondo il modello da definire in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2011;
  - c. il restante fondo disponibile è distribuito, a fronte del conseguimento degli obiettivi quantificati dagli allegati n°1, 2, 2A e dal punto 4 dalla deliberazione n.49/2010 "Preso atto schemi di Budget 2010" secondo le seguenti percentuali:
    - nella misura dell'80% dell'importo di cui sopra con riferimento all'allegato 1 ;
    - nella misura del 10% dell'importo di cui sopra con riferimento all'allegato 2 e 2 A
    - nella misura del 10% dell'importo di cui sopra con riferimento al contributo dei vari dipartimenti/direzioni nella stesura di progettualità nell'ambito delle aree di miglioramento evidenziate come prioritarie dalle attività di certificazione/accreditamento di cui al punto 4 dalla deliberazione n.49/2010 "Preso atto schemi di Budget 2010 individuati nelle attività relative alla comunicazione, indicatori e fmea/ fmecc (analisi del rischio);
  - d. il fondo per la retribuzione di risultato verrà distribuito sulla base di un coefficiente unico pari ad uno. Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata alla positività della valutazione individuale dei dirigenti interessati, confermata dall'organismo di valutazione;
4. che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di retribuzione di risultato, anche relativi a risorse aggiuntive regionali, nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo.
5. che, qualora nell'ambito di un'unità operativa si rendessero disponibili quote di compensi non utilizzate, quest'ultime verranno ridistribuite, in misura uguale, fra tutti i restanti dirigenti medici dell'Istituto;



## Terza Parte

### UTILIZZO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2010

1. Atteso che le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2010 risultano pari a € 230.856,28;
2. rilevato che rispetto agli anni precedenti, l'accordo regionale ha stabilito di prevedere una quota unica di risorse aggiuntive regionali, non più distinta fra risorse vincolate e non vincolate;
3. visto che l'accordo regionale ha stabilito che il finanziamento così unificato debba essere prioritariamente finalizzato a finanziare le problematiche nell'ambito degli obiettivi individuati a livello regionale indicati nel testo;
4. osservato che l'accordo Regionale è stato stipulato con notevole ritardo rispetto alla programmazione aziendale delle attività associate alla retribuzione di risultato;
5. rilevata la difficoltà, anche a causa del richiamato ritardo nella stipula dell'accordo regionale, di individuare a consuntivo i progetti aziendali coerenti con le indicazioni regionali;

#### l'Amministrazione e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Medica,

preso atto che l'Accordo Regionale dd. 16.09.2010, al punto 2, lettera b, stabilisce che le risorse regionali devono essere correlate al raggiungimento di obiettivi strategici, di efficienza e di sviluppo, ricavando da ciò miglioramenti quantitativi e qualitativi nelle prestazioni, in collegamento con gli obiettivi contenuti nelle linee programmatiche regionali e trasfusi nei piani attuativi aziendali;

#### concordano:

1. di prevedere uno specifico incentivo, finanziato con le risorse aggiuntive regionali 2010, per i seguenti obiettivi:
  - **Accreditamento Istituzionale**, linea progettuale n°1, relativo a tutto il personale della dirigenza medica della SOC Immunotrasfusionale: atteso che il raggiungimento degli obiettivi comporta uno specifico impegno temporale, aggiuntivo rispetto a quello ordinario (eccedenza oraria) e così come risultante dai tabulati del personale le parti concordano che l'eccedenza oraria, al netto di altri eventuali riconoscimenti economici e comunque non inferiore a 50 ore annue, sia compensata al valore derivante dall'importo di € 2.500,00 diviso per il numero di ore in eccedenza del dirigente che presenta il valore individuale più elevato arrotondato per difetto;
  - **Assistenza Farmaceutica**, linea progettuale n°2, obiettivo aziendale relativo al monitoraggio sull'uso dei farmaci oncologici attraverso l'implementazione della cartella oncologica informatizzata, riguardante i dirigenti medici della SOC Oncologia Medica A, B e C e della SOS Chemioterapia alte dosi: i dirigenti saranno individuati dal responsabile della linea progettuale. Atteso che il raggiungimento degli obiettivi comporta uno specifico impegno temporale, aggiuntivo rispetto a quello ordinario (eccedenza oraria) e così come risultante dai tabulati del personale le parti concordano che l'eccedenza oraria, al netto di



altri eventuali riconoscimenti economici e comunque non inferiore a 50 ore annue, sia compensata al valore derivante dall'importo di € 2.500,00 diviso per il numero di ore in eccedenza del dirigente che presenta il valore individuale più elevato arrotondato per difetto;

➤ **Firma Digitale** e la conservazione legale sostitutiva, linea n.24, relativa alla dirigenza medica della struttura di oncematologia sperimentale e di anatomia patologica. Atteso che il raggiungimento degli obiettivi comporta uno specifico impegno temporale, aggiuntivo rispetto a quello ordinario (eccedenza oraria) così come risultante dai tabulati del personale le parti le parti concordano che l'eccedenza oraria, al netto di altri eventuali riconoscimenti economici e comunque non inferiore a 50 ore annue sia compensata al valore derivante dall'importo di € 2.500,00 diviso per il numero di ore in eccedenza del dirigente che presenta il valore individuale più elevato arrotondato per difetto;

➤ **Attività di governo clinico e gestione della sicurezza nelle attività sanitarie**, linea n°3 ed in particolare nell'ambito dell'obiettivo del progetto buon uso del sangue, della compilazione della check-list di monitoraggio della procedura in almeno il 90% dei casi di trasfusione, relativo ai dirigenti medici delle seguenti strutture operative: Oncologia Medica A, B e C, Chemioterapia Alte Dosi, Oncologia Chirurgica, Oncologia Chirurgica Ginecologica, Oncologia Chirurgica Senologica, Anestesia Rianimazione e Terapia Intensiva, Oncologia Radioterapica. Atteso che il raggiungimento degli obiettivi comporta uno specifico impegno temporale, aggiuntivo rispetto a quello ordinario (eccedenza oraria) così come risultante dai tabulati del personale le parti le parti concordano che l'eccedenza oraria, al netto di altri eventuali riconoscimenti economici e comunque non inferiore a 50 ore annue, sia compensata al valore derivante dall'importo di € 2.500,00 diviso per il numero di ore in eccedenza del dirigente che presenta il valore individuale più elevato arrotondato per difetto ;

2. che i compensi per gli obiettivi di cui al punto 1 sono fissati in un importo massimo pari a € 2.500 e che dal beneficio sono esclusi i professionisti già destinatari di altri progetti incentivati con risorse regionali aggiuntive;
3. di utilizzare nel 2011, per le medesime finalità previste dall'accordo regionale del 16.09.2010, l'importo delle RAR di competenza del 2010 assegnato che dovesse risultare non utilizzato in relazione all'applicazione del punto 1 così come specificatamente previsto dalle modalità gestionali dell'Accordo citato;
4. che, in caso di sussistenza di un debito orario al 31 dicembre di ogni anno il dirigente non ha diritto a percepire la retribuzione di risultato sull'anno di riferimento, anche con riferimento alle Risorse aggiuntive regionali 2010. La relativa quota non sarà in ogni caso più recuperabile da parte del dirigente. Eventuali residui così determinatisi sono trasferiti per progetti dipartimentali/direzionali all'anno successivo nel Dipartimento/ Direzione cui afferisce il dirigente, mentre per l'importo afferente alle Risorse aggiuntive regionali, gli eventuali residui seguiranno la regola di cui al punto 3
5. che l'importo, relativo sia alle somme erogate in relazione al raggiungimento degli obiettivi remunerati con il fondo della retribuzione di risultato sia a quelle erogate per il raggiungimento degli obiettivi remunerati tramite l'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali assegnate per il 2010, verrà erogato a consuntivo, previo accertamento del raggiungimento degli obiettivi assegnati, da parte dell'Organismo di Valutazione in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio;

6



6. che al fine del computo della effettiva presenza le ferie, i permessi sindacali, il recupero compensativo, le assenze per aggiornamento e formazione professionale obbligatori e le assenze per donazione di sangue sono equiparate alla presenza in servizio, come pure le assenze dovute a malattia per causa di servizio.

Aviano 9 MAG. 2011

LA DELEGAZIONE SINDACALE DELLA  
DIRIGENZA MEDICA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Piero Cappelletti

SNR *[Signature]*  
AARPE *[Signature]*

AVIANO-ASSOCIATI *[Signature]*

CIMO ASDM *[Signature]*

ARROI BAC *[Signature]*

CGIC MEDICI FP *[Signature]*

FOSNED *[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

