

CENTRO di RIFERIMENTO ONCOLOGICO - Aviano



Disciplina per l'anno 2011 della retribuzione di risultato l'area della dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo (SPTA).

In data odierna, nei locali dell'Istituto CRO di Aviano, si sono riuniti i rappresentanti della Direzione dell'Istituto e le OO.SS della dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo (SPTA) per la definizione della sessione annuale di contrattazione integrativa per l'individuazione e utilizzo delle risorse in applicazione dell'art. 4 CCNL 17.10.2008.

Preso della positiva certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale, a seguito del controllo effettuato ai sensi del combinato disposto dell'art. 40 bis- comma 1- del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4 - comma 7 - del CCNL 17.10.2008, sull'ipotesi di accordo sottoscritta in data 27 dicembre 2011, le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo aziendale relativo alla Disciplina per l'anno 2011 della retribuzione di risultato per l'area della dirigenza medica dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo (SPTA).

L'Amministrazione rende noto che:

1. La materia relativa alla retribuzione di risultato dei dirigenti SPTA si informa ai principi di cui all'art. 62, commi 1, 2 e 3 del CCNL 5.12.1996; così come confermati dall'art. 52, commi 1 e 2 e dall'art. 10, comma 2 del CCNL 8.06.2000, (I e II biennio economico);
2. Le risorse da destinare al finanziamento di detta retribuzione di risultato sono quelle individuate nel fondo di cui all'art. 51 del CCNL 3.11.2005 e all'art. 11 del CCNL 05.07.2006 (ora art. 10 del CCNL 06.05.2010);
3. che con deliberazione n°85 del 17.05.2011, il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale è stato provvisoriamente determinato in € 85.353,25;
4. I criteri generali, che regolano presso il Centro di Riferimento Oncologico di Aviano, la materia della retribuzione di risultato della Dirigenza SPTA, sono contenuti nei contratti collettivi integrativi d'Istituto sottoscritti in data 17.04.2002 e 19.07.2007;
5. Atteso che il fondo per l'esercizio 2011 è altresì integrato con le risorse derivanti dall'esercizio dell'attività libero professionale riferita all'esercizio 2009, secondo le vigenti disposizioni nazionali ed altresì le regole aziendali, per una quota pari a € 26.937,83;
6. In applicazione di quanto previsto dall'articolo 52, comma 5, lett b) CCNL dd. 08.06.2000, come confermato dall'art. 56 , comma 2 d, primo alinea CCNL

dd.03.11.2005 e dai successivi CC.NN.LL, la quota di fondo derivante dal valore dell'1% del monte salari con riferimento al 1997 e pari € 8.502,54, potrà venir erogata solamente qualora il bilancio di esercizio 2009 presenti un avanzo di amministrazione, oppure si chiuda in pareggio, ovvero in caso di programmi quantitativi di attività del personale concordati tra le Regioni e singole aziende finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni;

7. che i residui degli esercizi 2009 e 2010, derivanti dall'usuale gestione dei fondi contrattuali, assommano a:
- € 45.135,08 correlati a risorse non spese nell'ambito del fondo per la retribuzione di posizione 2009 (pari alla differenza tra il dato effettivo di € 145.135,08 e quanto già trasferito al fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio 2009, pari ad € 100.000,00);
 - € 141.350,71 correlati a risorse non spese nell'ambito del fondo per la retribuzione di posizione 2010;
 - € 21.875,92 correlati a risorse non spese nell'ambito del fondo per le indennità accessorie anno 2009 (€ 1.651,34) e 2010 (€ 20.224,58);
8. La consistenza delle Risorse disponibili per l'anno 2011 dovrà comunque rispettare i limiti tassativi posti dall'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 e s.m.i. verificabili ad esercizio concluso e che potrebbero comportare una rideterminazione del Fondo di risultato

Tutto ciò premesso l'Amministrazione propone di:

- a) di trasferire al fondo di risultato per l'anno 2011 € 145.135,08 derivati dai residui del fondo per la retribuzione di posizione 2009 e 2010, e, conseguentemente di lasciare accantonati nel fondo per l'anno 2010 € 41.350,71 in via prudenziale, per eventuali sopravvenienze passive;
- b) di trasferire al fondo di risultato per l'anno 2011 € 15.000,00 relativamente ai residui del fondo accessorio legato alle condizioni di lavoro 2009 e 2010 e conseguentemente di lasciare accantonati nel fondo € 6.875,92 in via prudenziale, per eventuali sopravvenienze passive.

Seconda Parte

Preso atto di quanto esplicitato nella prima parte, l'Amministrazione e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza S.P.T.A., ivi convenute, che sottoscrivono il presente documento

Concordano

1. che la determinazione del fondo di risultato della dirigenza S.P.T.A. – fondo storico consolidato ed incrementi – è quella riepilogata nel seguente prospetto di sintesi: x

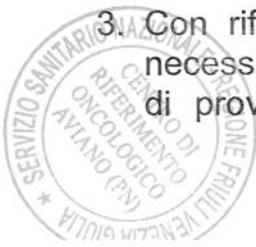


fondo 2011	Fondo retribuzione di risultato DIRIGENZA Sanitaria, Professionale Tecnica ed Amministrativa	euro
1)	art. 61 CCNL 5.12.1996, lettera a)	13.027,55
2)	art. 61 CCNL 5.12.1996, lettera b)	1.094,85
3)	risorse aggiuntive perequative anno 2002 (intese regionali del 05.01.2001)	64.627,70
4)	decurtazione quota per conglobamento all'art. 41 CCNL 3/11/2005	-37.453,20
5)	quota da Azienda Ospedaliera "S. Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito di trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria.	20.478,90
	incremento art. 11 del CCNL 05.07.2006 II° biennio economico 04-05	8.974,94
6)	incremento anno 2007 art. 27 CCNL del 17/10/2008 biennio economico 06-07	4.477,69
	incremento anno 2008 art. 27 CCNL del 17/10/2008 biennio economico 06-07	3.838,02
	incremento anno 2009 art. 10 COMMA 2 CCNL del 6.05.2010 biennio economico 08-09	6.286,80
	TOTALE FONDO STORICO	85.353,25
7)	importi da libera professione ambulatoriale anno 2010	26.397,83
8)	importo da monte salari 1997 (1%) (art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001) in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio nell'anno precedente	8.502,54
9)	residui retribuzione di posizione anno 2009	45.135,08
	residui retribuzione di posizione anno 2010	100.000,00
	residui fondo accessorio legato condizioni di lavoro 2009	15.000,00
	TOTALE FONDO	€ 280.388,70

2. che, nell'ambito della quota di cui all'art.63 CCNL 5.12.1996, lettera b), parte delle risorse per un ammontare massimo pari ad € 15.750,00 , è destinato al finanziamento dei seguenti progetti strategici relativi alle strutture operative "Oncologia Sperimentale 2" , "Farmacologia Sperimentale e clinica" e "Centro Attività Formative":

- Oncologia Sperimentale 2: " Partecipazione attiva della struttura al programma YIP e al programma di internalizzazione (PMH, George Mason);
- Farmacologia sperimentale " Creazione ed attivazione della CF di proteomica;
- Centro Attività formative : Corso Aids regionale per personale esposto a rischio.;
- Che il compenso è stabilito in € 1.750,00 massimo per dirigente;
- Che i compensi per gli obiettivi di cui al presente punto sono fissati nell'importo massimo così copra determinato calcolato in ragione di 50 € all'ora, per l'eccedenza oraria oltre le 50 ore annue, al netto di altri compensi aggiuntivi eventualmente previsti.

3. Con riferimento ai precedenti punti a) e b) (pag.2), le parti concordano sulla necessità di lasciar prudenzialmente e temporaneamente allocati nei rispettivi fondi di provenienza le somme ritenute sufficienti a poter far fronte ad eventuali



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

sopravvenienze passive, pari ad € 41.350,71 (fondo retribuzione di posizione per l'anno 2010) ed € 6.875,92 (fondo condizioni di lavoro per l'anno 2010); gli importi di cui sopra potranno essere oggetto di trasferimento, totale o parziale, nel fondo di risultato per l'anno 2011 entro la chiusura dell'esercizio qualora non si verificano o evidenzino eventuali sopravvenienze passive, fermo restando il rispetto dei limiti posti tassativamente dall'art.9, comma 2-bis, del DL 78/2010 e s.m.i..

Le Parti, nell'ambito del fondo disponibile di cui al precedente art. 1, concordano inoltre che:

1. visto l'articolo 51 comma 4 del CCNL 08/06/00 in relazione alla rideterminazione dell'indennità di pronta disponibilità, di destinare una quota della retribuzione di risultato appositamente accantonata e stimata in euro 6.000,00 per l'incremento della quota minima del suddetto istituto sino all'importo di € 30,00 per turno, fermo restando che le eventuali somme a ciò destinate e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato;
2. il restante fondo disponibile è distribuito, a fronte del raggiungimento degli obiettivi così come definiti dal percorso della definizione di definizione del budget 2011, contenuti nella delibera n°131 del 29 luglio 2011;
3. ai sensi della normativa vigente, la corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata alla positività della valutazione individuale dei dirigenti interessati, confermata dall'organismo di valutazione;
4. le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di retribuzione di risultato, anche relativi a risorse aggiuntive regionali, nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo.
5. qualora nell'ambito di un'unità operativa si rendessero disponibili quote di compensi non utilizzate, quest'ultime verranno ridistribuite, in misura uguale, fra tutti i restanti dirigenti S.P.T.A. dell'Istituto;

Aviano, 10 FEB. 2012

LA DELEGAZIONE SINDACALE DELLA
DIRIGENZA SANITARIA,
PROFESSIONALE, TECNICA
ED AMMINISTRATIVA

LA DELEGAZIONE DI
PARTE PUBBLICA

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Piero Cappelletti



Mario Cott' SDS Snabi

Roberto

Si NaFO

Roberto

CGIL

Roberto

AUPI