

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ACCORDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2016

Il giorno 15 del mese di luglio dell'anno duemilasedici (15/07/2016) alle ore 10.00 si sono riunite le delegazioni trattanti della contrattazione decentrata a livello aziendale per la definizione dell'intesa relativa all'attribuzione delle fasce economiche di cui al comma 4 dell'art. 35 del CCNL 7.4.1999 del personale appartenente all'Area del Comparto.

Richiamata la legge di stabilità 2014 (n. 147/2013) che ha sbloccato le risorse per la riattivazione dell'istituto delle progressioni orizzontali.

Stabilito che la quota pari ad € 108.000,00 (centoottomila euro/00) del "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" risulta stabilmente disponibile.

Ritenuto necessario, per poter attuare le progressioni orizzontali per l'anno in corso, formulare le graduatorie del personale avente titolo.

Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

1. Di provvedere a far data dal 01/01/2016 all'attribuzione delle fasce retributive.
2. Di stabilire che per i dipendenti appartenenti alla categoria A, verrà stanziato un importo sufficiente affinché tutti possano beneficiare della progressione economica purchè in possesso dei requisiti d'accesso di seguito specificati e di valutazione positiva.
3. Il numero dei passaggi sarà rapportato alla disponibilità economica del "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" per l'anno di riferimento nell'ammontare in premessa.
4. Alle selezioni è ammesso il personale dipendente in servizio al 01/01/2016 che abbia ottenuto una valutazione positiva relativa al biennio precedente a quello di attribuzione della fascia (2014/2015) e che al 31/12/2015 possenga i seguenti requisiti:
 - a) un'esperienza professionale maturata in posizione a tempo indeterminato presso il CRO od altro Ente del SSN di almeno 5 anni per l'attribuzione della prima fascia retributiva al netto di eventuali periodi di aspettativa senza assegni nonché di assenza per congedo straordinario retribuito ex art. 42 commi 5 e ss. Del d.lgs 151/2001;
 - b) un'esperienza professionale maturata in posizione a tempo indeterminato presso il CRO od altro Ente del SSN di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento per l'accesso alle fasce successive, al netto di eventuali periodi di aspettativa senza assegni nonché di assenza per congedo straordinario retribuito ex art. 42 commi 5 e ss. del d.lgs 151/2001. Per il personale che nel corso del periodo 01/01/2010 -- 31/12/2015 è stato collocato in una categoria e profilo diverso a seguito di inabilità riconosciuta dalla



CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

commissione, l'esperienza professionale viene calcolata considerando anche la permanenza in fascia maturata nella precedente posizione.

- c) Non abbia avuto sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nei due anni precedenti (01/01/14-31/12/15);

Si precisa che non fanno maturare esperienza professionale i periodi di aspettativa senza assegni nonché di assenza per congedo straordinario retribuito ex art. 42 commi 5 e ss. Del d.lgs 151/2001 e si precisa inoltre che i requisiti di cui ai punti a), b), c) non costituiscono punteggio in quanto requisiti di accesso.

3. La selezione è attivata d'ufficio.
4. La valutazione, di cui all'allegata scheda, farà riferimento ai sei ambiti di seguito indicati:
- Impegno lavorativo;
 - Qualità della prestazione;
 - Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi;
 - Capacità di programmazione;
 - Capacità di relazione e rispetto delle regole (solo per le categorie A, B, BS e C);
 - Capacità relazionali e di utilizzo delle risorse a disposizione (solo per le categorie D e Ds);.

Il punteggio massimo ottenibile è pari a 40 punti; il punteggio invece di sufficienza, minimo per poter accedere alle selezioni, è pari a 30 punti.

La scheda di valutazione dovrà essere firmata dal dipendente interessato per presa visione. Il valutatore sarà la Posizione organizzativa, coadiuvata dal Coordinatore, per quanto riguarda il personale operante nei tre Dipartimenti (nel caso di seconda istanza il valutatore sarà il Direttore Sanitario coadiuvato dal Dirigente delle Professioni Sanitarie); il Dirigente del Servizio per gli altri dipendenti (nel caso di seconda istanza il valutatore sarà il Direttore di competenza). Per il personale in comando/distacco in uscita, la valutazione verrà effettuata dal Dirigente Responsabile presso l'Ente dove il dipendente presta la propria attività.

In caso di valutazione con punteggio inferiore a 30 punti, il passaggio di fascia è precluso.

In questo caso, il dipendente può presentare entro 10 giorni ricorso per ottenere la valutazione di seconda istanza, facendosi assistere, se lo ritiene opportuno, da un rappresentante sindacale o da persona di sua fiducia. Il valutatore di seconda istanza ha 15 giorni di tempo per confermare la valutazione oppure modificarla in maniera motivata.

La liquidazione delle fasce non avverrà fino a che ci saranno ricorsi pendenti.

La graduatoria verrà formulata per Categoria/Profilo/fascia di appartenenza.

Per quanto riguarda i profili unici presenti in Istituto, essi verranno così considerati: il profilo del Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro verrà aggregato al profilo dei Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico ed il profilo di Dietista verrà aggregato ai Tecnici Sanitari di Radiologia Medica.



2



CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

Criteria di formulazione delle graduatorie:

La graduatoria viene costituita dalla somma complessiva risultante dall'esperienza professionale, per un massimo di 20 punti e dalla valutazione sul lavoro svolto nel biennio 2014/2015, misurata dalla scheda allegata, per un massimo di 40 punti.

L'esperienza professionale è calcolata tenendo conto di tutti i periodi di lavoro prestati negli Enti del Servizio Sanitario Nazionale o equiparati e per ogni anno di servizio intero verrà assegnato un punteggio di 0,5 fino ad un massimo di 20. Si precisa che i periodi di lavoro prestati verranno conteggiati a giorni.

Il rapporto di lavoro a part-time verrà considerato, nell'attribuzione del punteggio, al pari del servizio a tempo pieno.

Nello specifico, l'esperienza professionale maturata, verrà valutata in questo ordine:

1. Permanenza in fascia;
2. Permanenza in qualifica;

In situazioni di parità la precedenza è data considerando nell'ordine:

1. Esperienza professionale a tempo indeterminato maturata presso enti del SSN;
2. Esperienza professionale a tempo indeterminato e determinato maturata presso enti del SSN;
3. Età anagrafica (a parità vince il più anziano).

Le risorse non utilizzate nei singoli profili perché non sufficienti a remunerare il valore di fascia, costituiscono per ciascun profilo, un fondo che viene destinato per un eventuale ulteriore passaggio nella fascia da 0 ad 1.

Esaminata la proposta sopra dettagliatamente esplicitata, le parti la approvano.

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale ed i rappresentanti RSU, risultano composte come segue:

PARTE PUBBLICA

IL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE SANITARIO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL RESPONSABILE
SOC LEGALE, AA.GG E GEST. RIS. UMANE

IL DIRIGENTE INFERMIERISTICO

PARTE SINDACALE

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FSI

RAPPRESENTANTI RSU

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FSI

CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ALLEGATO 1

Cognome e Nome	
Matricola	
Ruolo Professionale	
Profilo Professionale	
Categoria	
Fascia	
Struttura	

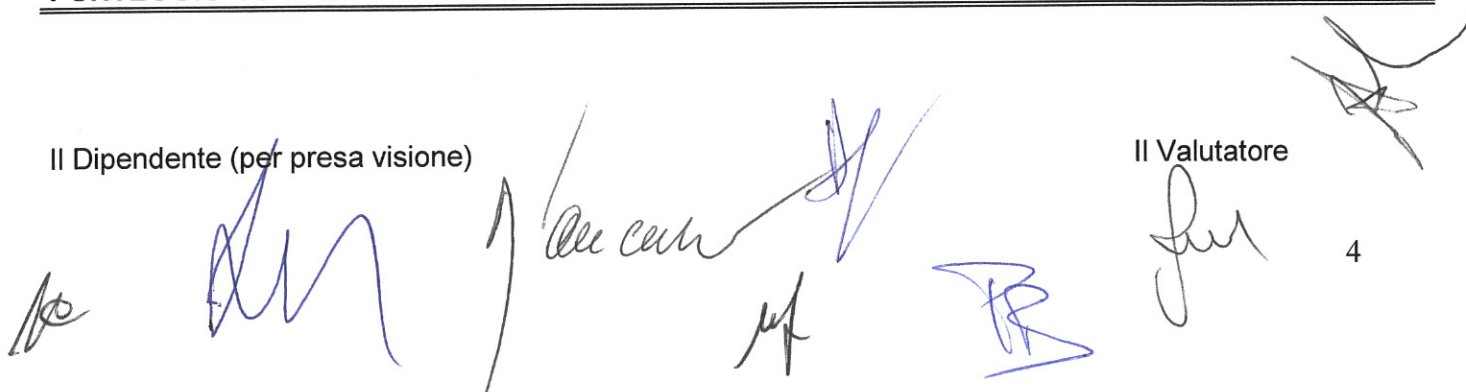
VALUTAZIONE BIENNIO 2014/2015 Utile ai fini della progressione economica orizzontale 01/01/2016

Fattori	insufficiente	sufficiente	Buono	Ottimo
	Punti 5	Punti 6	Punti 7	Punti 8
1) Impegno lavorativo: valutazione dell' impegno del dipendente nello svolgimento dei compiti assegnati e di farsi parte attiva nei processi di riorganizzazione				
2) Qualità della prestazione: valutazione della qualità del lavoro: precisione nello svolgimento dei compiti assegnati; tempestività				
3) Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi: attitudine ad adattarsi ai cambiamenti e capacità di proporre soluzioni nuove ai problemi				
4) Capacità di programmazione: capacità di ottimizzare il tempo per portare a termine i compiti assegnati				
5) Capacità di relazione e rispetto delle regole: capacità di stabilire e mantenere buoni rapporti con utenti/colleghi e rispetto delle regole aziendali e di comportamento <i>(SOLO PER LE CATEGORIE A/ B/BS/C)</i>				
6) Capacità relazionali e di utilizzo delle risorse a disposizione: capacità di stabilire e mantenere buoni rapporti con utenti/colleghi e rispetto delle regole aziendali e di comportamento e orientamento all'ottimizzazione delle risorse economiche e tecnologiche a disposizione <i>(SOLO PER LE CATEGORIE D/DS)</i>				

PUNTEGGIO COMPLESSIVO OTTENUTO

Il Dipendente (per presa visione)

Il Valutatore



Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA
CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160
DATA FIRMA: 17/10/2016 18:32:09
IMPRONTA: 02AA42930593CF9134C33D81F85E476B3BA58FDC25AFC62FCB66D73169A8FF85
3BA58FDC25AFC62FCB66D73169A8FF85B3B84C72E3F682E854437DC839AE3B1B
B3B84C72E3F682E854437DC839AE3B1BB0476C1708B41D265A8894102FE0F832
B0476C1708B41D265A8894102FE0F832C5D28C98D67D7C3C7733AFF3A28D1044

NOME: FALDON ALESSANDRO
CODICE FISCALE: FLDLSN63E04C957S
DATA FIRMA: 18/10/2016 09:21:23
IMPRONTA: 0168B3054758A4D58B4F69B9907373C33262AA8D7CE14D6AD0350A1B13E948E6
3262AA8D7CE14D6AD0350A1B13E948E6EE09BFEEA6903A56100D3B0C77364AC7
EE09BFEEA6903A56100D3B0C77364AC7688AC0BB31BC820B779924AFBAE9994F
688AC0BB31BC820B779924AFBAE9994F893B3D6D266EC70AD72FEECD7B885324

NOME: PAOLO DE PAOLI
CODICE FISCALE: DPLPLA55S18L483A
DATA FIRMA: 18/10/2016 12:19:30
IMPRONTA: 3F3BFBE9E3311DBCD5F67A703F8B1F0B2466D63A1EDB23F001FD1A63DBE1038C
2466D63A1EDB23F001FD1A63DBE1038CD0105C122ADD4511D892D210A84A393F
D0105C122ADD4511D892D210A84A393F2AD9A86AB4BFB5DC5EAB4FC770E6A0DB
2AD9A86AB4BFB5DC5EAB4FC770E6A0DB733C4CE5A722B5FABB4C3D351A56356D

NOME: RENZO ALESSI
CODICE FISCALE: LSSRNZ55C20G2240
DATA FIRMA: 18/10/2016 12:36:19
IMPRONTA: CA582C894FEFA7999FE38A3FF588825F6A899648A35BCCDEBF7E9BBF056A70EC
6A899648A35BCCDEBF7E9BBF056A70ECCE15BF01DC7C30E555C4BD657C194F14
CE15BF01DC7C30E555C4BD657C194F149B309E4BF340E0A1016099A82B401C9B
9B309E4BF340E0A1016099A82B401C9B2E04B57BD3ED3A39AC3388F46B234E02

NOME: VALENTINA SOLFRINI
CODICE FISCALE: SLFVNT64A53F257E
DATA FIRMA: 18/10/2016 12:45:49
IMPRONTA: 92D11D5832B897D94C0F4AD17BF7443B987E0906C75254AFC29458E6763117E0
987E0906C75254AFC29458E6763117E07CA954BDFD414EDC661DDBE622D74465
7CA954BDFD414EDC661DDBE622D7446503FCFE9211DA86E82367C07C998A5DC1
03FCFE9211DA86E82367C07C998A5DC15C07C28FA92B91128251DB410A1ED167

NOME: MARIO TUBERTINI
CODICE FISCALE: TBRMRA55P23C265V
DATA FIRMA: 18/10/2016 12:58:26
IMPRONTA: 565DE65921E94EF1D86A770BD2B1BF72EF7C5AB871D01994F8183FE28AAEF4D8
EF7C5AB871D01994F8183FE28AAEF4D8C4CAA96A7F7BEE516C043429371723CA
C4CAA96A7F7BEE516C043429371723CA27EEA5BD61C91DD8D5F12EA852F8EBE8
27EEA5BD61C91DD8D5F12EA852F8EBE8FC975FF1D59C0AEA3D19F187D456E5DE