

# **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**TRA LA  
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
E LA  
DELEGAZIONE SINDACALE DELLA DIRIGENZA S.P.T.A.**

**PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE**

**ANNO 2014**

## I^ PARTE

### RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2014

Premesso che:

1. la materia relativa alla retribuzione di risultato dei dirigenti SPTA si informa ai principi di cui all'art. 62, commi 1, 2 e 3 del CCNL 5.12.1996; così come confermati dall'art. 52, commi 1 e 2 e dall'art. 10, comma 2 del CCNL 8.06.2000, (I e II biennio economico);
2. le risorse da destinare al finanziamento di detta retribuzione di risultato sono quelle individuate nel fondo di cui all'art. 51 del CCNL 3.11.2005 e all'art. 11 del CCNL 05.07.2006 (ora art. 10 del CCNL 06.05.2010);
3. con deliberazione n. 81 del 14.03.2014, il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale è stato provvisoriamente determinato per l'anno 2014 in **€.85.353,25**;
4. i criteri generali che regolano, presso il Centro di Riferimento Oncologico di Aviano, la materia della retribuzione di risultato della Dirigenza SPTA, sono contenuti nei contratti collettivi integrativi d'Istituto sottoscritti in data 17.04.2002 e 19.07.2007;
5. il fondo di risultato per l'esercizio 2014 è altresì integrato con le risorse derivanti dall'esercizio dell'attività libero professionale riferita all'esercizio 2013, secondo le vigenti disposizioni nazionali ed altresì le regole aziendali, per una quota pari a **€.21.422,20**;
6. In applicazione di quanto previsto dall'articolo 52, comma 5, lett b) CCNL dd. 08.06.2000 (confermato da: art. 52 comma 2 primo alinea CCNL 03.11.2005, art.11 comma 2 CCNL 05.07.2006, art.27 comma 3 CCNL 17.10.2008, art.10 comma 3 CCNL 06.05.2010) il fondo di risultato è integrabile del valore corrispondente all'1% del monte salari con riferimento al 1997 (pari a € 8.502,54), che potrà essere erogata solamente se il bilancio di esercizio 2014 presenterà un avanzo di amministrazione, secondo le regole previste dalla normativa regionale;

Precisato che:

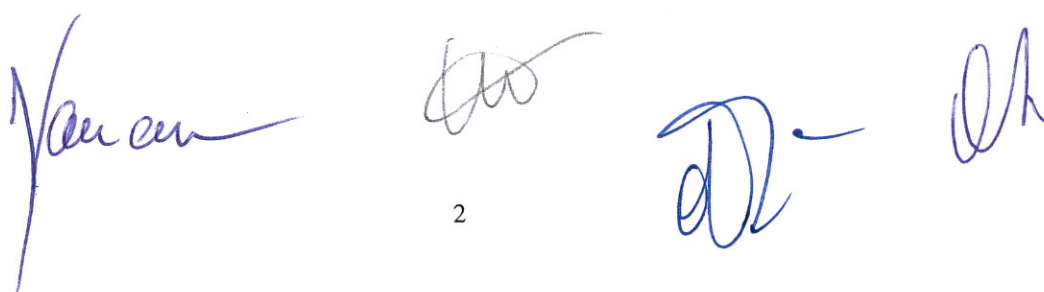
i residui degli esercizi precedenti, derivanti dall'usuale gestione dei fondi contrattuali, risultano come da tabella seguente:

|   |               |
|---|---------------|
| residui retribuzione di posizione anno 2012               | 42.323,13     |
| residui retribuzione di posizione anno 2013               | 127.584,56    |
| residui fondo accessorio legato condizioni di lavoro 2013 | 18.778,84     |
| eventuali residui fondo retribuzione di risultato 2013    | da verificare |

Ritenuto di rendere temporaneamente indisponibili per eventuali sopravvenienze riguardanti rettifiche o integrazioni le seguenti quote di residui degli esercizi precedenti:

|   |           |
|---|-----------|
| residui retribuzione di posizione anno 2012               | 42.323,13 |
| residui retribuzione di posizione anno 2013               | 47.584,56 |
| residui fondo accessorio legato condizioni di lavoro 2013 | 3.778,84  |

tali somme potranno essere rese eventualmente disponibili per la contrattazione 2015;



2

**Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue**

**Somme a disposizione**

Per l'anno 2014 sono disponibili per il Fondo per il Risultato e per premio della qualità delle prestazioni individuali le somme esposte nella seguente tabella:

| <b>VOCI COMPOSIZIONE FONDO STORICO</b>   | <b>EURO</b>       |
|--|-------------------|
| art. 61 CCNL 5.12.1996, lettera a)   | 13.027,55         |
| art. 61 CCNL 5.12.1996, lettera b)   | 1.094,85          |
| risorse aggiuntive perequative anno 2002 (intese regionali del 05.01.2001)   | 64.627,70         |
| decurtazione quota per conglobamento all'art. 41 CCNL 3/11/2005  | <b>-37.453,20</b> |
| quota da Azienda Ospedaliera "S. Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito di trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria.  | 20.478,90         |
| incremento art. 11 del CCNL 05.07.2006 II° biennio economico 04-05   | 8.974,94          |
| incremento 2007 art. 27 CCNL del 17/10/2008 biennio econ. 06-07  | 4.477,69          |
| incremento 2008 art. 27 CCNL del 17/10/2008 biennio econ. 06-07  | 3.838,02          |
| incremento 2009 art. 10 co. 2 CCNL del 6.05.2010 biennio econ. 08-09   | 6.286,80          |
| <b>TOTALE FONDO STORICO</b>  | <b>85.353,25</b>  |
| importi da libera professione ambulatoriale anno 2013  | 21.422,20         |
| eventuale importo da monte salari 1997 (1%) [art. 9 comma 2 CCNL biennio economico 2000-2001] in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio nell'anno cui si riferisce la contrattazione | 8.502,54          |
| residui retribuzione di posizione anno 2013  | 80.000,00         |
| residui fondo accessorio legato condizioni di lavoro 2013  | 15.000,00         |
| <b>TOT. RISORSE ULTERIORI AD INCREMENTO FONDO STORICO</b>  | <b>124.924,74</b> |
| <b>TOTALE FONDO 2014</b>   | <b>210.277,99</b> |

Le somme residue relative al Fondo accessorio legato condizioni di lavoro, quantificate nella tabella che precede, potranno essere utilizzate per le finalità di cui all'articolo 51 comma 4 del CCNL 08/06/00 come di seguito meglio specificato.

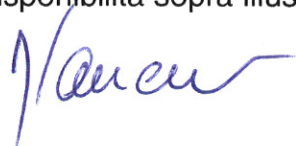
La somma di Euro 8.502,54 relativa all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2014 viene già inserita nel computo del Fondo ma potrà essere disponibile per l'anno 2014 solo qualora vi sia la prescritta autorizzazione regionale secondo la normativa vigente.

Si precisa che resta fermo il rispetto dei limiti e dei criteri di computo posti tassativamente dalla normativa vigente ed in particolare dall'art.9 del DL 78/2010 e s.m.i., valevole anche per l'anno 2014 e che potrebbero comportare una riduzione delle risorse disponibili qualora si verificassero le condizioni previste dalla medesima normativa, di cui l'Istituto darà contezza con proprio provvedimento.

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

\* \* \*

3



## LE PARTI CONCORDANO

### Qualità della prestazione individuale - attività di particolare rilievo aziendale

Nell'ambito della quota di cui all'art.63 CCNL 5.12.1996, lettera b), parte delle risorse per un ammontare pari ad € **7.000,00** saranno destinate al personale della dirigenza s.p.t.a. dal Direttore generale quale premio per la qualità della prestazione individuale in riferimento allo svolgimento di attività ritenute di particolare rilievo aziendale.

Il premio è attribuito ad una percentuale massima del 7% dei dirigenti in servizio al 31.12.2014. Il personale beneficiario viene individuato motivatamente dal Direttore Generale anche in base alle eventuali proposte avanzate dai responsabili di struttura e volte a premiare il merito e i risultati raggiunti, in termini di qualità e quantità, in riferimento alle attività sopra indicate. I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.P.. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate. Le OO.SS. verranno informate degli esiti del processo di valutazione e dei premi assegnati.


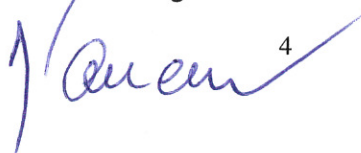

### Incentivazione continuità dei servizi

Visto l'articolo 51 comma 4 del CCNL 08/06/00 in relazione alla possibilità di destinare i risparmi del Fondo accessorio legato alle condizioni di lavoro per rideterminare l'indennità di pronta disponibilità, i residui di tale Fondo nella quota di Euro 10.000,00 vengono finalizzati all'incremento dell'importo dell'indennità medesima sino ad un massimo di € **30,00** per turno pieno, nei limiti delle risorse disponibili. Le eventuali somme destinate alla incentivazione in argomento e non utilizzate rimangono a disposizione del fondo per la retribuzione di risultato anno 2014.

### Retribuzione di risultato su obiettivi di budget

Detratte le quote destinate al premio per la qualità della prestazione individuale (€ 7.000,00) e all'incentivazione della continuità dei servizi (€ 10.000,00) il restante Fondo di risultato – ad oggi dunque quantificabile in €. **193.277,99** viene distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali così come individuati dal percorso di definizione del budget 2014 e contenuti nella delibera n. 107 del 23.04.2014 e successivi aggiornamenti. A tale riguardo si specifica che:

1. Detta quota del Fondo per la retribuzione di risultato verrà distribuito sulla base di un coefficiente unico **pari ad uno**;
2. Le parti concordano che previa positiva valutazione dell'O.I.V.P. sullo stato di avanzamento degli obiettivi aziendali, potrà essere corrisposto un acconto sull'ammontare sopra determinato ma decurtata la somma di € 8.502,54 in quanto l'erogazione della stessa è prevista solo in presenza di avanzo a bilancio consuntivo 2014 e secondo le indicazioni regionali in merito;
3. Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata a: positività della valutazione individuale dei dirigenti interessati, confermata dall'O.I.V.P.; verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali, confermata dall'O.I.V.P.; assolvimento del debito orario contrattualmente stabilito. In sede di corresponsione del saldo si farà luogo agli eventuali recuperi/compensazioni ove necessari;
4. Le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di retribuzione di risultato nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo;
5. Gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate; si precisa che nel caso di infortunio sul lavoro e malattia professionale/causa di servizio vengono considerati presenza in servizio i primi 15 giorni.



## II^ PARTE

### ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2014

Atteso che l'Accordo regionale sulle R.A.R. SPTA 2014 di cui alla DGR n.849 del 8 maggio 2014 prevede a favore del C.R.O. di Aviano un finanziamento pari a €. **91.582,17**;

Precisato che l'Accordo regionale tra le altre cose dispone:

- <Le risorse disponibili attribuite alle singole aziende vengono demandate alla contrattazione integrativa aziendale e il loro impiego è così stabilito:
  - a) *Prioritariamente dovranno essere finalizzate a finanziare le problematiche nell'ambito degli obiettivi individuati a livello regionale e descritte nel paragrafo precedente nei numeri da 1) a 5);*
  - b) *Secondariamente, dovranno essere correlate al raggiungimento di obiettivi strategici, di efficienza e di sviluppo ricavandone miglioramenti quantitativi e qualitativi nelle prestazioni, in collegamento con obiettivi contenuti nelle linee programmatiche regionali e definiti nei piani attuativi aziendali*> (pag.5);

Rilevato che anche per l'anno 2014, l'accordo allegato alla DGR summenzionata prevede che gli importi residui del 2013 nella misura rendicontata dall'Azienda in sede di chiusura del 2013 saranno riportati nell'esercizio 2014 con competenza riferita all'anno di assegnazione e saranno utilizzati secondo le regole stabilite al n.1 del punto 2 di pagina 5 dell'Accordo regionale 2014;

Rilevato che i residui delle RAR 2013 ad oggi non sono ancora quantificabili essendo ancora in corso l'iter per la liquidazione di quanto spettante per tale anno;

Richiamate le condizioni previste dall'Accordo Regionale in argomento ai fini del riconoscimento e liquidazione delle risorse aggiuntive regionali relativamente alle varie linee progettuali, da intendersi qui integralmente richiamate ed alle quali si dovrà dare applicazione in sede di verifica dei risultati, liquidazione degli incentivi, rendicontazione;

**Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue:**

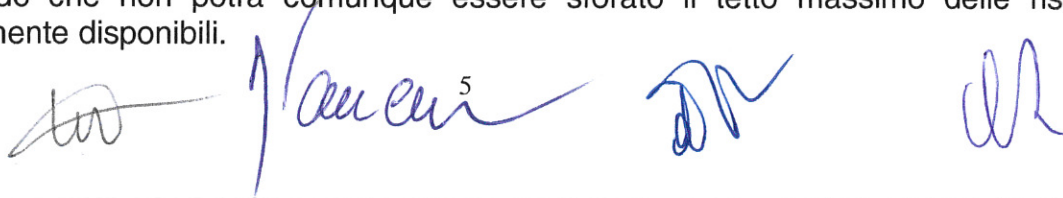
La somma disponibile per la contrattazione decentrata aziendale ammonta a €. **91.582,17** per l'esercizio di competenza (2014), cui andrà aggiunta quota dei residui 2013 – ad oggi calcolata in €. **37.000,00** (salvo revisione al ribasso nel caso in cui l'ammontare effettivamente disponibile fosse inferiore) – da destinare ad integrare le progettualità definite.

\* \* \*

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

### **LE PARTI CONCORDANO**

**Le progettualità da incentivare**, coerentemente ai fini istituzionali dell'azienda, agli impegni correlati al rispetto della programmazione sanitaria ed alle scelte programmatiche adottate dall'Istituto per l'anno 2014 – ferma restando la coerenza con quanto definito dall'Accordo regionale 2014 ed il rispetto delle regole ivi previste – **sono riportati nella tabella ALLEGATA al presente Accordo decentrato**, per un costo totale stimato in €. **128.582,10** fermo restando che non potrà comunque essere sfiorato il tetto massimo delle risorse complessivamente disponibili.



Le parti concordano che se in sede di revisione periodica del budget vengono variati i contenuti di obiettivi, indicatori e risultati, il presente Accordo si adegua automaticamente a tali variazioni - senza dunque necessità di riaprire il tavolo negoziale - qualora le stesse stabiliscano parametri meno gravosi rispetto a quelli qui indicati. È prevista l'incentivazione di un solo progetto a testa; ove necessario verrà seguito un principio di prevalenza nel caso di figure coinvolte in più ambiti.

Si precisa altresì che:

- 1) in caso di sussistenza di un debito orario al 31 dicembre 2014 il dirigente non ha diritto a percepire la quota di retribuzione relativa alle risorse aggiuntive regionali. La relativa quota non sarà più in alcun caso recuperabile da parte del dipendente. Eventuali residui così determinatisi seguiranno la regola generale di riporto all'esercizio successivo;
- 2) l'importo sarà erogato a consuntivo, previo accertamento del raggiungimento degli obiettivi assegnati da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 3) ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli obiettivi remunerati è subordinata alla positività della valutazione del dirigente, confermata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 4) le parti si danno inoltre atto che, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, non sono attribuibili compensi a titolo di risorse aggiuntive regionali nei confronti dei dirigenti titolari di rapporto di lavoro non esclusivo;
- 5) gli importi saranno erogati proporzionalmente in base al periodo di servizio svolto e all'eventuale valutazione del responsabile sul livello di coinvolgimento nel caso di assenze prolungate.

\* \* \*

**Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.**


Aviano, **14 AGO. 2014**

**Per la dirigenza SPTA:**

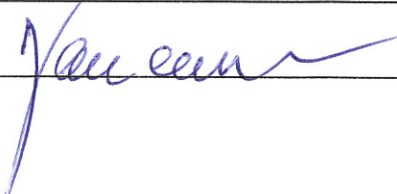
FP CGIL 

UIL \_\_\_\_\_

ANAAO (sezione dir. sanitaria) 

SINAFI 

AUPI \_\_\_\_\_

CISL 

**Per la Parte Pubblica:**



## NOTA A VERBALE per ANAAO settore dirigenza sanitaria

su Accordo decentrato SPTA 2014

- 1) Si chiede come mai sono stati cambiati tre progetti dopo incontro del 15 luglio e criteri/razionale di assegnazione;
- 2) Come già segnalato in sede di contrattazione si ritiene la quota di 7000 euro alta visto il diminuire del fondo, pur condividendo l'importanza dei progetti identificati e la programmazione strategica esplicitata dal Direttore Generale in sede di contrattazione. La proposta è di prevedere un tetto di 3000 euro a dirigente coinvolto.

Ringraziando per disponibilità rimango a disposizione per ogni chiarimento.

Cordiali saluti.

Dr.ssa Marzia Cozzi



Responsabile CRO settore dirigenza sanitaria ANAAO

\*\*\*

Per quanto riguarda il primo punto: in fase di predisposizione degli obiettivi il D.G. ha dato indicazioni relative alle notizie in suo possesso senza tener conto della contestuale individuazione del Dr. Biancat come coordinamento delle attività relative al sito web e della Struttura di Psicologia Oncologica come riferimento per il monitoraggio su clima interno e clima esterno; sulla base della segnalazione degli interessati gli obiettivi sono stati dunque riassegnati secondo competenza.

Per quanto riguarda il secondo punto: la Direzione strategica, pur comprendendo il senso della segnalazione, non è nelle condizioni di accettare la proposta per il 2014 ma si impegna a valutarla nell'applicazione 2015, anche contemplando soluzioni alternative.

Il Direttore Generale  
Dr. Piero Cappelletti



Aviano, 14.08.2015