

**Contrattazione collettiva integrativa tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale per l'area del comparto per la regolazione dei criteri di utilizzo per le risorse aggiuntive regionali anno 2012.**

**ACCORDO UTILIZZO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2012**

Atteso che le risorse complessive per l'anno 2012 sono pari a € 208.610,37 così specificate:

- risorse aggiuntive regionali vincolate 2012 giusta DGR n 576/2012 pari a € 205.948,18;
- residui riguardanti l'esercizio 2011 pari a € 2.662,19;

Rilevato che anche per l'anno 2012, l'accordo allegato alla DGR n.576/2012 ha stabilito una quota unica di risorse aggiuntive, non più distinta tra le risorse vincolate e non vincolate;

Concordato che il finanziamento così unificato debba essere prioritariamente finalizzato a finanziare le problematiche nell'ambito degli obiettivi individuati a livello regionale indicati nel testo;

Atteso che alla luce dei temi strategici regionali di cui all'Accordo dd. 27.02.2012, recepito con DGR n 576/2012, le parti confermano che nell'ambito del CRO sono applicabili i seguenti filoni:

- 1) reparti di degenza dell'area della medicina generale;
- 2) contenimento dei tempi di attesa;
- 3) screening mammografico e per il tumore colon-rettale;

Atteso altresì che l'obiettivo assegnato, relativamente al punto 2 "contenimento dei tempi di attesa" così come definito dall'accordo di cui alla DGR sopra citata, per dar luogo a incentivazione richiede un aumento del fatturato delle prestazioni critiche definite dalla Giunta Regionale in attuazione della L.R. n. 7 del 2009;

Rilevato che il riconoscimento dell'incentivo è commisurato all'incremento del valore della produzione del 2012 rispetto all'anno 2011, valorizzato secondo le tariffe vigenti ed è riconosciuto al personale del comparto in base all'apporto prestato al raggiungimento dell'obiettivo incrementale di cui sopra;

Visto quanto sopra sul citato obiettivo, le parti concordano di erogare uno specifico incentivo, finanziato con le risorse aggiuntive regionali, al personale del comparto per gli obiettivi e secondo le modalità di seguito riportate per complessivi euro 153.016,40:

- **Personale del dipartimento radioterapia oncologica: linea accordo regionale contenimento dei tempi di attesa** in relazione all'allungamento unitario delle procedure terapeutiche. Il personale individuato appartiene al profilo di tecnico di radiologia medica.

<b>Obiettivo</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Risultato atteso</b>	<b>Quota massima</b>
Contenimento dei tempi di attesa: - dei trattamenti radianti in relazione	fatturato	Incremento del fatturato 2012 rispetto al 2011 almeno pari alla quota assegnata	€ 9.325 (quota 50%) € 9.325 (quota 50%)*



all'allungamento unitario delle procedure terapeutiche - della diagnostica PET e scintigrafica		al progetto	
---	--	-------------	--

\*La quota massima di € 9.325,00 assegnata al progetto sarà ripartita tra il personale interessato, individuato dalla Posizione Organizzativa congiuntamente con il dirigente delle Professioni Sanitarie, in funzione del numero di ore effettivamente prestate individuate da apposita causale nella misura di € 37,30 secondo le regole generali previste nel presente accordo.

- **Personale interessato dall'attività di curieterapia: - Linea accordo regionale reparti di degenza dell'area della medicina generale.**

Obiettivo	Indicatore	Risultato atteso	Quota massima
garantire l'assistenza ai pazienti sottoposti a terapia radiometabolica.	Incremento n°2 sedute settimanali rispetto anno 2011	Ore assegnate: 100	€ 6.266,40 (distribuita in rapporto alle ore effettuate certificate dal responsabile del progetto) € 3.730,00

La quota massima di € 6.266,40 assegnata al progetto sarà ripartita tra il personale sanitario individuato dalla Posizione Organizzativa congiuntamente con il dirigente delle Professioni Sanitarie in funzione del numero di ore effettivamente prestate certificate dal responsabile del progetto nella misura di € 37,30 secondo le regole generali previste nel presente accordo.

- **Personale del dipartimento chirurgico: Linea accordo regionale contenimento dei tempi d'attesa.**

Obiettivo	Indicatori	Risultato atteso	Quota massima
Rispetto dei tempi di attesa	numero di interventi chirurgici	mantenimento dei volumi 2011	€ 30.500 (quota 50%); € 30.500 (quota 50%)

La quota massima di € 30.500,00 assegnata al progetto sarà ripartita tra il personale sanitario e tecnico, individuato dalla Posizione Organizzativa congiuntamente con il dirigente delle Professioni Sanitarie, impegnato nell'assistenza in funzione del numero di ore effettivamente prestate nella misura di € 37,30 secondo le regole generali previste nel presente accordo.

- **Personale del dipartimento medico con esclusione del personale afferente alla SOSD Terapie cellulari ad Alte dosi. Linea accordo regionale reparti di degenza dell'area della medicina generale;**

Obiettivo	Indicatore	Risultato atteso	Quota massima
Definire il nuovo modello operativo per il trasferimento delle attività durante i lavori di adeguamento antisismico	modello operativo effettivo corrisponde a quello atteso (monitoraggio da parte della direzione sanitaria)	predisposizione e diffusione del nuovo modello operativo	€ 17.650 (quota 50%); € 17.650 (quota 50%)

La quota massima di € 17.650,00 assegnata al progetto sarà ripartita tra il personale sanitario e tecnico, individuato dalla Posizione Organizzativa congiuntamente con il dirigente delle Professioni Sanitarie, impegnato nell'assistenza in funzione del numero di ore effettivamente prestate nella misura di € 37,30 secondo le regole generali previste nel presente accordo.

- **Personale sanitario afferente alla SOSD Terapie Cellulari ad Alte Dosi, e altro personale eventualmente afferente al progetto individuato dalla Posizione Organizzativa congiuntamente con il dirigente delle Professioni Sanitarie, per un importo complessivo pari ad € 7.400,00 :**

Obiettivo	Indicatore	Risultato atteso	Quota massima
-----------	------------	------------------	---------------

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten mark]*

Conseguire l'accreditamento JACIE	Definizione ed attuazione delle condizioni operative necessarie per richiedere la visita di accreditamento da parte dell'ente certificatore	Formale richiesta della visita di accreditamento	€ 3.700,00 (quota 50%); € 3.700 (quota 50%)
-----------------------------------	---	--	--

La quota massima di € 3.700,00 assegnata al progetto sarà ripartita tra il personale interessato impegnato nel progetto in funzione del numero di ore effettivamente prestate nella misura di € 37,30 secondo le regole generali previste nel presente accordo.

- **Personale del Dipartimento dei Laboratori diagnostici e delle terapie cellulari e del Dipartimento di Oncologia molecolare e della ricerca trasazionale.** Nell'ambito delle aree oggetto di riordino in attuazione dello PSSR e in particolare della funzione coordinata relativa alla produzione di farmaci antiblastici in area vasta, sono individuate le figure degli TSLB con esclusione della struttura di anatomia patologica già coinvolto nel progetto dello screening del tumore colon-rettale;

<b>Obiettivo</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Risultato atteso</b>	<b>Quota massima</b>
Attuazione piano sanitario 2010-2012	corrispondenza tra il numero di preparazioni di antiblastici e il numero di ordini provenienti dalle strutture collegate	Garantire: - l'evasione del 100% della domanda di copertura turni per l'attività di produzione dei farmaci antiblastici; - l'attività istituzionale delle strutture di afferenza	€ 9.000 (quota 50%); € 9.000 (quota 50%)

La quota massima di € 9.000,00 assegnata al progetto sarà ripartita tra il personale interessato, individuato dalla Posizione Organizzativa congiuntamente con il dirigente delle Professioni Sanitarie, in funzione del numero di ore effettivamente prestate nella misura di € 37,30 secondo le regole generali previste nel presente accordo;

- **Personale afferente al profilo TRSM della SOC di radiologia** individuato dalla posizione organizzativa del Dipartimento di afferenza congiuntamente con il Dirigente delle Professioni Sanitarie: Progetto "One day diagnosis" per la diagnostica delle neoplasie mammarie importo destinato € 6.400,00 :

<b>Obiettivo</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Risultato atteso</b>	<b>Quota massima</b>
Mandare a regime il percorso one day diagnosis già sperimentato a fine 2011	garantire il percorso one day diagnosis per gli approfondimenti da screening regionale	Tutti i casi provenienti da screening regionale sono processati secondo il protocollo one day, Le eventuali eccezioni devono essere adeguatamente motivate	€ 3.200 (quota 50%); € 3.200 (quota 50%)

La quota massima di € 3.200,00 assegnata al progetto sarà ripartita tra il personale interessato impegnato nel progetto in funzione del numero di ore effettivamente prestate nella misura di € 37,30 secondo le regole generali previste nel presente accordo.

Le parti concordano che se in sede di revisione periodica del budget vengono variati i contenuti di obiettivi, indicatori e risultati, il presente Accordo si adeguerà automaticamente a tali variazioni - senza dunque necessità di riaprire il tavolo negoziale - qualora le stesse stabiliscano parametri meno gravosi rispetto a quelli qui indicati.

Si conferma che, anche per il 2012, prosegue l'incentivazione del personale del comparto coinvolto nell'attività di **screening del colon retto**, al quale sono riservati € 20.000,00 non cumulabili con altri progetti legati alle risorse aggiuntive regionali per il 2012;

3



PE

Le parti si danno atto che, sulla base dell'Accordo Regionale dd. 27.02.2011, allegato alla DGR N. 576/2012, il punto 2 lettere "h" ed "i" prevede che le risorse regionali dovranno essere correlate al raggiungimento di obiettivi specifici finalizzati a realizzare le sinergie e la circolarità degli operatori impegnati nella progettualità per la riorganizzazione gestionale e per il coordinamento delle funzioni sanitarie, tecniche ed amministrative condivise tra le aziende ed enti del SSR, nonché ad incentivare il personale amministrativo coinvolto direttamente nelle riorganizzazioni gestionali e da incrementi di carico di lavoro aziendali;

Le parti, in applicazione del precedente punto, concordano di prevedere uno specifico incentivo, finanziato con le risorse aggiuntive regionali 2012, per i seguenti obiettivi:

- Linea 1.3.6.5 : PACS: riguardante il personale interessato della SOC Tecnologie e Investimenti (Ufficio informatico): Attivazione del sistema PACS aziendale in coerenza con il cronoprogramma di progetto (3 unità);
- Personale dell'economato e provveditorato e dell'Ufficio Bilancio: Obiettivo razionalizzazione e proceduralizzazione riscontro liquidazione fatture DSC e riduzione esposizione debitoria (9 unità);
- Ufficio Bilancio, Affari Generali e Ufficio cassa e spedalità: Miglioramento dei livelli efficienza delle funzioni amministrative (Patto Amministrazione regionale-DG)- Obiettivo attivazione procedura centralizzata recupero crediti (9 unità);
- Ufficio personale, personale coinvolto in riorganizzazioni gestionali: 1) funzione previdenziale di area vasta - Obiettivo revisione e adozioni di voci univoche ai fini pensionistici e ai fini TFS/TFR (2 unità); 2) progetto di attuazione del decentramento delle presenze/assenze (2 unità); 3) revisione procedure per applicazione art 27 DL 98/2011 - nuovo regime dei minimi soggetti titolari di rapporti atipici (2 unità); 4) progetto riduzione tempi di liquidazione competenze missioni (2 unità);
- Ufficio Personale, miglioramento dei livelli di efficienza delle funzioni amministrative (Patto Amministrazione regionale-DG) - Obiettivo procedure concorsuali (2 unità);
- Direzione medica: Obiettivo governo dei tempi di attesa: ridefinizione delle agende di programmazione attività ambulatoriale e monitoraggio della stessa per fronteggiare gli obblighi posti dalla della LR n.7/2009 e delle linee guida 2012 (2 unità);
- Personale centrale termica- lavori ristrutturazione centrale impianti -verifica della dispersione di polveri pericolose per la continuità del funzionamento degli impianti (6 unità);
- Personale della Biblioteca Scientifica: Realizzazione della biblioteca biomedica virtuale di area vasta (3 unità);
- Personale amministrativo delle SOC Oncologia sperimentale 1 e 2 e della Soc Farmacologia Sperimentale per il supporto all'attività di produzione scientifica delle strutture (5 unità);
- Personale della SOC Epidemiologia e statistica per il supporto amministrativo allo sviluppo e conduzione registro tumori secondo quanto previsto dalla scheda Budget della Epidemiologia (4 unità);

L'individuazione numerica dei contingenti di personale coinvolti nei suddetti progetti rappresenta il numero massimo previsto. Il personale coinvolto viene individuato dai responsabili delle strutture o servizi interessati in ciascun progetto.

L'importo complessivo delle risorse destinate ai suesposti progetti è stimato in circa € 35.500,00.

L'importo individuale del premio è previsto in € 1.000,00, come valore massimo per il personale della categoria Ds/D.





L'importo massimo del premio sarà graduato tra le diverse categorie di personale secondo le proporzioni indicate nella seguente tabella, nella quale per coefficiente 1 si intende la somma massima teorica di Euro 1.000,00:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
DS	1
D	1
C	0,8
BS	0,7
B	0,7
A	0,6

Ciascun dipendente può partecipare ad un solo progetto finanziato con RAR, fatta eccezione per il progetto di assistenza ai pazienti sottoposti a curieterapia e per il progetto riguardante la produzione di farmaci antitumorali in area vasta in quanto aventi carattere trasversale con il coinvolgimento di figure professionali di reparti/servizi diversi.

\*\*\*

Atteso che l'Accordo regionale contenuto nella DGR 576/2012 ha confermato al punto 1 le scelte derivanti da accordi precedenti vincolando una parte delle risorse aggiuntive regionali con le regole e gli importi come descritti nell'Accordo e pari a complessivi € 145.350,00 per le finalità di seguito riportate:

- Incentivo per il lavoro notturno e festivo;
- Incentivo turno;
- Incentivi personale OTA/OSS;
- Personale distaccato corsi di laurea area sanitaria.

Si conferma la destinazione dell'importo di Euro 145.350,00 per le finalità sopra riportate.

### **Regole relative alla ripartizione delle risorse aggiuntive regionali**

La retribuzione per i progetti RAR verrà erogata sul presupposto del raggiungimento dei risultati attesi, ferma restando la necessità che il **saldo orario aggregato effettivo** del dipendente interessato al 31.12.2012 sia non negativo. Allo scopo di individuare il **saldo orario aggregato effettivo** verranno analizzati i seguenti dati riguardanti l'andamento orario del dipendente:

1. il saldo orario effettivo al 31.12.2011, inteso quale eccedenza oraria netta dopo aver liquidato gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche del caso relative all'annualità 2011; tale risultato viene convenzionalmente identificato con la lettera A; ciò posto, per A+ deve intendersi un saldo non negativo ( $\geq 0$ ) mentre per A- un saldo negativo ( $<0$ );
2. il risultato conseguito nel corso dell'anno 2012, inteso anche in questo caso come eccedenza oraria netta dopo aver liquidato gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche necessarie relative all'annualità 2012; tale risultato viene convenzionalmente identificato con la lettera B; ciò posto, per B+ deve intendersi un saldo non negativo ( $\geq 0$ ) mentre per B- un saldo negativo ( $<0$ );
3. il saldo orario effettivo al 31.12.2012, inteso quale risultato aggregato di A e B; tale risultato viene convenzionalmente identificato con la lettera C; come sopra, per C+ deve intendersi un saldo non negativo ( $\geq 0$ ) mentre per C- un saldo negativo ( $<0$ ).

A questo punto ogni dipendente potrà ritrovarsi in una delle seguenti 6 ipotesi:

A+ con B- = C-  
A+ con B- = C+

A+ con B+ = C+  
 A- con B+ = C+  
 A- con B+ = C-  
 A- con B- = C-

In tal modo, viene garantito l'accesso all'incentivo in argomento anche a coloro che nel corso del 2012 hanno maturato un saldo negativo (B-) perché costretti dalla necessità di abbattere – in tutto o in parte – eccedenze orarie pregresse nonché a coloro che hanno diligentemente ripianato un debito orario pregresso (A-).

Va ribadito che per saldo effettivo deve intendersi l'eccedenza oraria che eventualmente residua una volta liquidati tutti gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche del caso.

I premi finanziati con R.A.R. verranno erogati secondo il seguente schema:

- per una percentuale pari al 50% del premio, l'erogazione non comporterà alcuna decurtazione oraria;
- per la residua percentuale del 50% del premio, l'erogazione determinerà una corrispondente decurtazione oraria, senza franchigia; per i dipendenti di categoria Ds/D il divisore sarà pari ad Euro 37,30/h corrispondente al coefficiente 1 mentre per il restante personale il divisore orario sarà proporzionalmente ridotto in base al rispettivo coefficiente come riportato nella suesposta tabella che qui per comodità si ripropone:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
DS	1
D	1
C	0,8
BS	0,7
B	0,7
A	0,6

Se alla data del 31.12.2012 il dipendente interessato non dispone di eccedenza oraria (intesa come saldo orario aggregato positivo, ossia eccedenza oraria netta dopo aver liquidato gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche del caso relative sia all'annualità 2012 che alle precedenti), il saldo verrà comunque decurtato della quota oraria corrispondente e il debito così generato dovrà essere recuperato nel corso dell'anno successivo (2013) secondo le indicazioni del Coordinatore/P.O. di riferimento. È fatto salvo il diritto del dipendente di rinunciare all'incentivo senza intaccare così il saldo orario.

L'importo sarà erogato a consuntivo, previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio.

A tal fine si precisa che sono equiparate alla presenza in servizio:

- il congedo per maternità/paternità (c.d. obbligatoria);
- ricovero ospedaliero
- day hospital
- infortunio sul lavoro e malattia professionale (per la quota inferiore a 15 giorni)
- terapie salva vita per patologie gravi
- permessi per lutto
- permesso per citazione e testimonianza
- permessi legge 104
- ferie anno corrente e ferie anni precedenti
- permessi per donazione di sangue e donazione di midollo
- assenza per missione aggiornamento (obbligatoria) – Istituzione – Scientifica e Comando obbligatorio
- recupero ore









- permessi sindacali

In ogni caso è necessario che le giornate di effettivo lavoro siano almeno 60 nell'anno solare. Al di sotto di questa soglia l'apporto dato dal dipendente ai progetti RAR si considera non sufficientemente significativo e dunque non dà diritto alla corresponsione del relativo incentivo.

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli obiettivi remunerati è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato, confermata dall'organismo indipendente di valutazione.

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale, attestata dal responsabile del servizio competente.

Aviano, 16 NOV. 2012


Parte sindacale

Il Datore di Lavoro

FPS-  
CISL 

FP-  
CGIL 

FSI 

UIL-  
Sanità 

per  
R.S.U. 