

CENTRO di RIFERIMENTO ONCOLOGICO - Aviano

Disciplina per l'anno 2011 dei criteri di ripartizione delle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2011 relative all'area della dirigenza del ruolo sanitario, professionale, tecnico e amministrativo (SPTA).

In data odierna, nei locali dell'Istituto CRO di Aviano, si sono riuniti i rappresentanti della Direzione dell'Istituto e le OO.SS della dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo (SPTA).

Preso atto della positiva certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale, a seguito del controllo effettuato ai sensi del combinato disposto dell'art. 40 bis- comma 1- del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4 – comma 7 – del CCNL 17.10.2008 sull'ipotesi di accordo sottoscritta in data 22 giugno 2011, le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo aziendale relativo alla Disciplina dei criteri di ripartizione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2011 relative all'area della dirigenza del ruolo sanitario, professionale, tecnico e amministrativo (SPTA).

UTILIZZO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2011

atteso che le risorse aggiuntive regionali disponibili per l'anno 2011 sono pari a complessivi € 176.107,30, di cui € 73.847,68 relativi a residui dell'esercizio 2010 e € 102.259.62 per l'anno 2011;

rilevato che l'accordo regionale con le OO.SS. del 10 marzo 2011, recepito con la DGR n° 396/2011, ha confermato anche per l'esercizio in corso la previsione di una quota unica di risorse aggiuntive regionali, non più distinta fra risorse vincolate e non vincolate;

atteso altresì che l'accordo regionale ha stabilito che il finanziamento così unificato debba essere prioritariamente finalizzato a finanziare le problematiche nell'ambito degli obiettivi individuati a livello regionale indicati nel testo;

Tutto ciò premesso

L'amministrazione e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale, Amministrativa

- Preso atto che l'Accordo Regionale dd. 10 marzo 2011 al punto a della sezione impiego risorse e modalità gestionali individua tra le tematiche cui destinare in via principale le risorse aggiuntive il contenimento dei tempi di attesa afferenti le prestazioni a liste d'attesa per attività ambulatoriale, interventistica e diagnostica;
- Rilevato che con riferimento al sopra citato Accordo, ai dirigenti psicologi il risultato atteso è correlato all'aumento del numero di prestazioni;

rilevato altresì che il riconoscimento dell'incentivo è commisurato a:

- a) al mantenimento dell'incremento del valore della produzione del 2010, al netto delle prestazioni aggiuntive remunerate nel 2010, anche nel 2011 relativamente alle



aree/settori già interessati dagli obiettivi incentivati con l'intesa riguardante l'anno 2010;

- b) in alternativa, all'incremento del valore della produzione 2011 rispetto all'anno 2010, al netto delle prestazioni aggiuntive remunerate nel 2010, per quei settori/aree non interessati nel 2010; detto incremento verrà valorizzato secondo le tariffe vigenti e sarà riconosciuto ai dirigenti SPTA in base all'apporto prestato al raggiungimento dell'obiettivo incrementale di cui sopra;
- Atteso che alla luce dei filoni strategici regionali di cui all'Accordo dd.10 marzo 2011, le parti confermano che il filone n.1, correlato al contenimento delle liste d'attesa, e il punto 2 correlato al contenimento della spesa farmaceutica sono attuabili nell'ambito del CRO;

concordano

1. di prevedere uno specifico incentivo, finanziato con le risorse aggiuntive regionali (nel suo ammontare complessivo, comprensive dei residui dell'esercizio 2010) per l'obiettivo riguardante il contenimento dei tempi di attesa, ai dirigenti psicologi e ai dirigenti fisici, in regime di esclusività, nonché ai dirigenti farmacisti per l'obiettivo n 2 relativo al contenimento della spesa farmaceutica, secondo le seguenti modalità:
2. il compenso per i dirigenti psicologi è stabilito in € **2.000,00** massimi per dirigente intendendo per essi coloro che possono vedere rendicontate le prestazioni effettuate verso utenti esterni e comunque nel rispetto del limite previsto dall'accordo che impone di assegnare all'obiettivo contenimento liste attesa un valore in alcun modo superiore al delta tra il fatturato 2010 e il fatturato 2011;
3. il compenso per i dirigenti della fisica sanitaria è stabilito in € **2.500,00** massimi per dirigente intendendo per essi coloro che possono vedere rendicontate le prestazioni effettuate verso utenti esterni e comunque nel rispetto del limite previsto dall'accordo che impone di assegnare all'obiettivo contenimento liste attesa un valore in alcun modo superiore al delta tra il fatturato 2010 e il fatturato 2011;
4. il compenso per i dirigenti della Soc Farmacia è stabilito in € **2.200,00** massimi per dirigente;
5. che i compensi per gli obiettivi di cui ai punti 2,3 e 4 sono fissati negli importi massimi così come sopra determinati calcolato in ragione di 50 € all'ora per l'eccedenza oraria oltre le 50 ore annue, al netto di altri compensi aggiuntivi eventualmente previsti;

L'amministrazione e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale, Amministrativa

Preso altresì atto che l'Accordo Regionale dd. 10 marzo 2011, al punto 2, lettera b, stabilisce che le risorse regionali dovranno essere correlate al raggiungimento di obiettivi strategici, di efficienza e di sviluppo, ricavandone miglioramenti quantitativi e qualitativi

 2

nelle prestazioni, in collegamento con gli obiettivi contenuti nelle linee programmatiche regionali e trasfusi nei piani attuativi aziendali.

concordano

1. di prevedere uno specifico incentivo, finanziato con le risorse aggiuntive regionali per i seguenti obiettivi:
 - a) **Linea 3.4.3.1 "Accreditamento"**. Obiettivo Mantenimento certificazione ISO 9901-2008, linea riguardante personale della dirigenza sanitaria del Dipartimento dei Laboratori diagnostici e per le terapie cellulari, compresa anche la dirigenza sanitaria afferente la SOS Bioimmunoterapia dei tumori umani, nonché "inserimento nel programma di certificazione attraverso outsourcing delle attività diagnostiche del laboratorio di ricerca" per i dirigenti SPTA della SOC oncologia sperimentale 1 fissato nel limite massimo di € 2.500, per ogni dirigente;
 - b) **Soc Epidemiologia e statistica- Direzione scientifica: Registro tumori:** Sviluppo e conduzione registro tumori secondo quanto previsto dalla DGR n1034/2011. L'obiettivo riguarda n° 4 dirigenti biologi e n° 2 dirigenti statistici fissato nel limite massimo di € 2.500, per ogni dirigente;
 - c) **Linea 3.1.3. "Miglioramento dell'efficienza del sistema"**; linea riguardante le procedure interessate del trattamento previdenziale del personale, delle procedure unificate di area vasta di acquisizione del personale, del magazzino unico di area vasta per farmaci e presidi sanitari, della procedura di recupero crediti e della procedura esenzione ticket, riguardante i dirigenti delle SOC Gestione risorse umane, Programmazione e controllo, Tecnologie ed investimenti fissato nel limite massimo di € 2.500, per ogni dirigente;
 - d) **Linea n 3.4.6 "Programmazione delle attività centralizzate"**, relative all'obiettivo di entrare nel magazzino centralizzato con tutte le categorie merceologiche entro un mese dall'attivazione del buffer, è attribuito ai dirigenti farmacisti un compenso non superiore a € 1.500,00;
 - e) **Linea 4.2 Investimenti, obiettivo n°3 del patto annuale tra il Regione e Servizio sanitario regionale e modalità di valutazione dei risultati 2011: "Ampliamento e adeguamento dell'ospedale"**, è attribuito ai dirigenti individuati (dirigente della SOC Tecnologie e investimenti, dirigente amministrativo della Biblioteca scientifica e dirigente delle professioni sanitarie quale responsabile del coordinamento sanitario per quanto riguarda le attività di sviluppo del cantiere) un compenso non superiore a € 2.500;
2. che i compensi per gli obiettivi di cui sopra sono fissati negli importi massimi così come sopra determinati calcolato in ragione di 50 € all'ora per l'eccedenza oraria oltre le 50 ore annue, al netto di altri compensi aggiuntivi eventualmente previsti;





Le parti concordano inoltre che saranno retribuite con le risorse aggiuntive regionali le prestazioni effettuate per consentire il mantenimento delle attività a fronte di carenza di organico.

L'amministrazione e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale, Amministrativa

concordano

1. che in caso di sussistenza di un debito orario al 31 dicembre di ogni anno il dirigente non ha diritto a percepire la quota di retribuzione riguardante le risorse aggiuntive regionali. La relativa quota non sarà più in alcun caso recuperabile da parte del dipendente. Eventuali residui così determinatisi seguiranno la regola di riporto all'esercizio successivo;
2. che l'importo sarà erogato a consuntivo, previo accertamento del raggiungimento degli obiettivi assegnati, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio;
3. che ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli obiettivi remunerati è subordinata alla positività della valutazione del dirigente, confermata dall'organismo indipendente di valutazione;
4. A tal fine le ferie, i permessi sindacali, il recupero compensativo, le assenze per aggiornamento e formazione professionale obbligatori e le assenze per donazione di sangue sono equiparate alla presenza in servizio. Le assenze dovute a malattia per causa di servizio sono equiparate alla presenza in servizio.

Aviano, 15 SET, 2011

Per la dirigenza SPTA:

FP CGIL M. Cappelletti

UIL F. Faustini

SPS-SNABI M. Cappelletti

SINAFI P. Ballo

AUPI _____

Per la Parte Pubblica:

Il Direttore Generale
Dr. Piero Cappelletti

