

ACCORDO SU INCENTIVI-PRODUTTIVITA' 2014

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

TRA
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E
LA DELEGAZIONE SINDACALE DELL'AREA DEL COMPARTO

PER LA REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE

ANNO 2014

0,15821	media fondo di 39 (qualificazione professionale) anno 2011
27,40178	media fondo di 39 (qualificazione professionale) anno 2012
108,32432	media fondo di 39 (qualificazione professionale) anno 2013
478,84	media fondo di 39 (design) anno 2011
4.784,48	media fondo di 39 (design) anno 2012
21.802,12	media fondo di 39 (design) anno 2013
da verificare	eventuali media produttività anno 2013

Ritorno di rendere temporaneamente disponibili per eventuali sopravanzi
liquidazioni redditizie o integrazioni le seguenti quote di residui degli esercizi precedenti:

0,40178	media fondo di 39 (qualificazione professionale) anno 2012
28,32432	media fondo di 39 (qualificazione professionale) anno 2013
128,48	media fondo di 39 (design) anno 2012
1.802,12	media fondo di 39 (design) anno 2013
34.000,34	TOT. RISORSE RESA NON DISPONIBILI

Allo scoppio l'ordine essere esse disponibili per la contrattazione 2014.

Precisato che la somma relativa al residuo della produttività 2013 al momento non è ancora definita in quanto la liquidazione della stessa non è ancora completata.

[Handwritten signatures and initials]

I^ PARTE

ACCORDO SU INCENTIVI-PRODUTTIVITA' 2014

Premesso che il CCNL 19.04.2004 riconferma il sistema delle relazioni sindacali previste, all'art. 4, del CCNL del 7.04.1999 in materie oggetto di contrattazione integrativa;

Atteso che il nuovo CCNL 10.04.2008 all'art. 13 stabilisce che restano in vigore le norme dei vigenti CCNL ove non disapplicate e sostituite dal CCNL medesimo;

Rilevato che le parti ritengono necessario procedere alla stipula di un accordo sulla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, prevista dall'art. 30 del CCNL 19.04.2004;

Vista la deliberazione n. 81 del 14.03.2014, con la quale il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali è stato provvisoriamente determinato per l'anno 2014 in € **269.166,89**;

Atteso che il fondo stesso è orientato a premiare il raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte delle Unità Operative/Uffici anche nell'ottica dipartimentale tesa ad incentivare e agevolare il raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto previsti dal piano annuale e/o comunque ritenuti di particolare importanza;

Precisato che la finalità ultima è quella di promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi dell'Istituto, attraverso il coinvolgimento e la responsabilizzazione di tutte le figure operanti nell'ente;

Precisato altresì che i residui degli esercizi precedenti, derivanti dall'usuale gestione dei fondi contrattuali, risultano come da tabella seguente:

residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2011	3.155,21
residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2012	27.401,78
residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2013	109.324,92
residui fondo art.38 (disagio) anno 2011	476,84
residui fondo art.38 (disagio) anno 2012	4.724,49
residui fondo art.38 (disagio) anno 2013	21.602,15
eventuali residui produttività anno 2013	da verificare

Ritenuto di rendere temporaneamente indisponibili per eventuali sopravvenienze riguardanti rettifiche o integrazioni le seguenti quote di residui degli esercizi precedenti:

residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2012	2.401,78
residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2013	29.324,92
residui fondo art.38 (disagio) anno 2012	724,49
residui fondo art.38 (disagio) anno 2013	1.602,15
TOT. RISORSE RESE NON DISPONIBILI	34.053,34

tali somme potranno essere rese disponibili per la contrattazione 2015;

Precisato che la somma relativa al residuo della produttività 2013 al momento non è ancora definita in quanto la liquidazione della stessa non è ancora completata;



Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue:

Somme a disposizione per la Produttività 2014

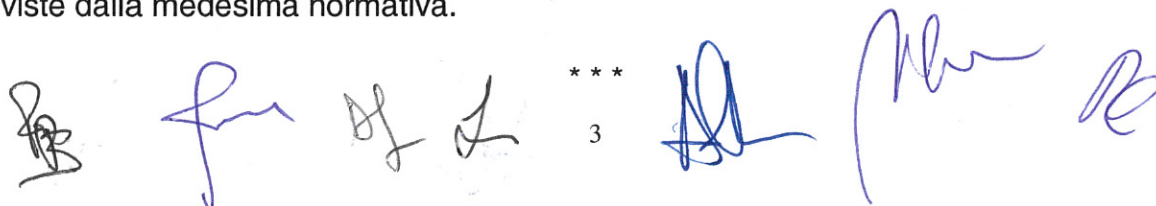
Per l'anno 2014 sono disponibili per il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per premio della qualità delle prestazioni individuali le somme esposte nella seguente tabella:

VOCI FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA COMPARTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	euro
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 1	12.744,74
art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 2	283.978,76
decurtazione 15% per finanziamento fondo art. 39 CCNL 7.4.1999	-44.508,53
incremento per aumento personale art. 39 punto 8 CCNL 7.4.1999 (integrazione determinata con deliberazione n. 1173/99 a partire dal 1999)	15.181,20
quota da Azienda Ospedaliera "S.Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito del trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria	1.770,72
TOTALE FONDO STORICO	269.166,89
quota da libera professione ambulatoriale 2013	32.118,62
importo da monte salari 2001 art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c) in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio nell'anno cui si riferisce la contrattazione	93.424,09
residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2011	3.155,21
residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2012	25.000,00
residui fondo art.39 (qualificazione professionale) anno 2013	80.000,00
residui fondo art.38 (disagio) anno 2011	476,84
residui fondo art.38 (disagio) anno 2012	4.000,00
residui fondo art.38 (disagio) anno 2013	20.000,00
eventuali residui produttività anno 2013	da verificare
TOT. RISORSE ULTERIORI AD INCREMENTO FONDO STORICO	258.174,76
TOTALE FONDO 2014	527.341,65

La somma di Euro 93.424,09 relativa all'utilizzo di quota parte dell'utile di Bilancio 2014 potrà essere disponibile per l'anno 2014 solo qualora vi sia la prescritta autorizzazione regionale secondo la normativa vigente.

Il sopraindicato importo complessivo di €. 527.341,65 sarà incrementato della somma relativa all'eventuale residuo della produttività 2013, allorché ne sarà definito l'ammontare dopo il completamento della liquidazione della stessa.

Si precisa che resta fermo il rispetto dei limiti e dei criteri di computo posti tassativamente dall'art.9 del DL 78/2010 e s.m.i., valevole anche per l'anno 2014 e che potrebbero comportare una riduzione delle risorse disponibili qualora si verificassero le condizioni previste dalla medesima normativa.

 ***
3

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

di incentivare le seguenti iniziative, ambiti e attività:

1) Progetto Continuità dei Servizi

Una quota del fondo pari a €. **35.000,00** è riservata a compensare l'impegno del personale che garantisce la continuità del servizio al quale appartiene.

Per il periodo 01.01.2014 – 30.04.2014 resta confermata la disciplina 2013.

Per il periodo 01.05.2014 – 31.10.2014 trova applicazione la disciplina sperimentale risultante dall'Accordo decentrato sottoscritto in data 31.03.2014.

Resta inteso che a partire dal 01.11.2014 vi sarà la stabilizzazione del regime sperimentale, salvo valutazione di esito negativo della sperimentazione medesima.

La quota di risorse eventualmente non utilizzata andrà ad implementare la Produttività collettiva di cui al presente Accordo.

2) Produttività strategica

Tenuto anche conto di quanto a suo tempo previsto con l'art. 101 del contratto collettivo integrativo aziendale, recepito con delibera n.196/2006 e che le parti intendono confermare per l'anno 2014, una quota del fondo quantificata fino ad un importo massimo pari €. **31.640,50** – pari al 6% del totale delle risorse disponibili come individuato nella tabella sopra illustrata (**527.341,65**) – con un importo massimo teorico individuale di € 1.000,00 per il personale della categoria DS/D, è destinata ad incentivare iniziative, attività, programmi di rilevanza strategica per l'Istituto.

Le progettualità da incentivare, coerentemente ai fini istituzionali dell'azienda, agli impegni correlati al rispetto della programmazione sanitaria ed alle scelte programmatiche adottate dall'Istituto per l'anno 2014, **sono riportate nella tabella ALLEGATO 1 al presente Accordo decentrato.**

L'individuazione numerica dei contingenti di personale coinvolti nei suddetti progetti rappresenta un dato di massima. Il personale coinvolto viene individuato dai responsabili delle strutture o servizi interessati in ciascun progetto. I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.P.. Le OO.SS. e le RSU verranno informate degli esiti del processo di valutazione.

Ciascun dipendente può partecipare ad un solo progetto di produttività strategica; è ammessa la cumulabilità con progetti RAR.

Regole sulla corresponsione degli incentivi per la produttività strategica:

L'importo massimo del premio sarà graduato tra le diverse categorie di personale secondo le proporzioni indicate nella seguente tabella, nella quale per coefficiente 1 si intende la somma massima teorica di Euro 1.000,00:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
DS	1
D	1
C	0,85
BS	0,80
B	0,80
A	0,70

I premi per i progetti strategici verranno erogati sul presupposto del raggiungimento dei risultati attesi, ferma restando la necessità che il saldo orario effettivo del dipendente interessato al 31.12.2014 sia non negativo.

4

Poiché è stato operato il conglobamento di tutta l'eccedenza oraria maturata fino al 31.12.2013 – per cui è possibile il recupero della stessa con apposito codice timbratura senza che vengano generati negativi rispetto al dovuto contrattuale – per saldo orario effettivo 2014 si intende l'eccedenza oraria netta dopo aver liquidato gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche necessarie relative all'annualità 2014.

I premi per i progetti strategici verranno erogati a consuntivo in proporzione al periodo di servizio svolto nell'anno di riferimento, senza decurtazioni orarie.

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato, confermata dall'organismo indipendente di valutazione.

3) Progetti finalizzati

Come da indicazione espressa con l'Accordo 31.03.2014 in tema di gestione del lavoro straordinario, le parti concordano di destinare i residui resi disponibili del Fondo art.38 – ad oggi riquantificati in **Euro 24.476,84** – per i progetti che verranno definiti in separato successivo Accordo.

4) Produttività collettiva

Tutto quanto residua del Fondo, detratte le quote riservate alle finalità di cui ai punti 1), 2) e 3) che precedono, viene destinato per la produttività collettiva.

Le parti concordano che, previa positiva valutazione dell'O.I.V.P, potrà essere corrisposto un acconto (40%), calcolato sull'ammontare del totale generale come sopra determinato, decurtate le somme destinate al finanziamento della continuità dei servizi (€ **35.000,00**), della quota destinata al premio per la produttività strategica (€ **31.640,50**), della quota per Progetti finalizzati (€ **24.476,84**), nonché della quota di € **93.424,09** in quanto l'erogazione della stessa è prevista solo in presenza di avanzo di gestione qualora vi sia la prescritta autorizzazione regionale secondo la normativa vigente.

Il restante fondo disponibile, dedotto l'eventuale acconto, sarà distribuito a fronte del raggiungimento degli obiettivi così come definiti dal percorso della definizione del budget 2014.

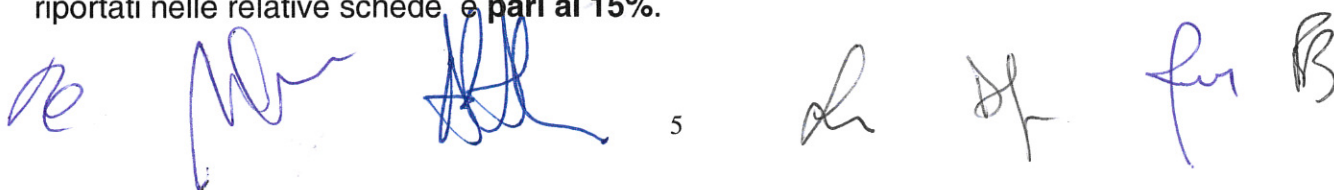
Regole sulla corresponsione della produttività collettiva:

Sia l'acconto che il saldo saranno distribuiti fra tutto il personale che percepirà importi individuali calcolati sulla base dei coefficienti di cui alla seguente tabella:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
DS	1
D	1
C	0,85
BS	0,80
B	0,80
A	0,70

L'acconto sarà liquidabile previa verifica con esito positivo da parte dell'O.I.V.P. sullo stato di avanzamento degli obiettivi aziendali.

Il saldo sarà erogato in presenza di valutazione individuale positiva e sempre previa verifica con esito positivo da parte dell'O.I.V.P. sul raggiungimento degli obiettivi aziendali assegnati. Le parti in accordo stabiliscono che la franchigia da riconoscere al personale del comparto sul grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di budget come riportati nelle relative schede, è **pari al 15%**.

 5

Possono concorrere alla produttività collettiva solo i dipendenti che al 31.12.2014 abbiano un saldo orario effettivo non negativo, in base alle medesime regole di computo già sopra illustrate per la produttività strategica.

L'incentivo per la produttività verrà erogato sulla base ed in proporzione dei giorni di presenza in servizio, senza decurtazioni orarie. A tal fine si precisa che sono equiparate alla presenza in servizio:

- il congedo per maternità/paternità (c.d. obbligatoria);
- ricovero ospedaliero
- day hospital
- infortunio sul lavoro e malattia professionale (per la quota inferiore a 15 giorni)
- patologie gravi e salva vita
- permessi per lutto
- permesso per citazione e testimonianza
- permessi legge 104
- ferie anno corrente e ferie anni precedenti
- permessi per donazione di sangue e donazione di midollo
- assenza per missione aggiornamento (obbligatorio) – Istituzione – Scientifica e Comando obbligatorio
- recupero ore (REC210)
- permessi sindacali

In ogni caso è necessario che le giornate di effettivo lavoro siano almeno 60 nell'anno solare. Al di sotto di questa soglia l'apporto dato dal dipendente alla produttività collettiva si considera non sufficientemente significativo e dunque non dà diritto alla corresponsione del relativo incentivo.

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato, confermata dall'organismo indipendente di valutazione.



II^ PARTE

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2014

Atteso che l'Accordo Regionale sulle R.A.R. 2014 di cui alla DGR n.848 del 8 maggio 2014 prevede a favore del C.R.O. di Aviano i finanziamenti di seguito specificati:

1. complessivi € 145.350,00 a conferma delle scelte derivanti da accordi precedenti vincolati all'incentivazione del lavoro notturno e festivo, turno, personale OTA/OSS, personale distaccato corsi di laurea area sanitaria;
2. € **195.582,25** demandate alla contrattazione integrativa aziendale e il loro impiego è così stabilito:
 - dovranno essere finalizzate a finanziare le problematiche nell'ambito degli obiettivi individuati a livello regionale e descritte nelle lettere da a) a l) dell'Accordo regionale (pagine 6-8);
 - dovranno essere correlate al raggiungimento di obiettivi strategici, di efficienza e di sviluppo ricavandone miglioramenti nelle prestazioni, in collegamento con obiettivi contenuti nelle linee programmatiche regionali e definiti nei piani attuativi aziendali, tenuto conto anche delle condizioni organizzative di lavoro (pagina 8 dell'Accordo regionale).

Rilevato che anche per l'anno 2014, l'accordo allegato alla DGR summenzionata prevede che gli importi residui del 2013 nella misura rendicontata dall'Azienda in sede di chiusura del 2013 saranno riportati nell'esercizio 2014 con competenza riferita all'anno di assegnazione e saranno utilizzati secondo le regole stabilite al punto 2 di pagina 8 dell'Accordo regionale.

Richiamate le condizioni previste dall'Accordo Regionale in argomento ai fini del riconoscimento e liquidazione delle risorse aggiuntive regionali alle varie linee progettuali, da intendersi qui integralmente richiamate ed alle quali si dovrà dare applicazione in sede di verifica dei risultati, liquidazione degli incentivi, rendicontazione;

Tutto ciò premesso, l'Amministrazione rende noto quanto segue:

1. la somma di € 145.350,00 – in virtù di quanto dispone l'Accordo regionale 2014 – deve rimanere destinata alle seguenti finalità:
 - Incentivo per il lavoro notturno e festivo;
 - Incentivo turno;
 - Incentivi personale OTA/OSS;
 - Personale distaccato corsi di laurea area sanitaria.
2. la somma disponibile per la contrattazione decentrata aziendale ammonta a complessivi € **195.582,25**;
3. la somma di cui al punto 2 sarà incrementata dei residui relativi all'accordo aziendale RAR 2013.

Handwritten signatures in blue ink, including several distinct signatures and the text '***'.

A fronte delle disponibilità sopra illustrate

LE PARTI CONCORDANO

Le progettualità da incentivare, coerentemente ai fini istituzionali dell'azienda, agli impegni correlati al rispetto della programmazione sanitaria ed alle scelte programmatiche adottate dall'Istituto per l'anno 2014 – ferma restando la coerenza con le Linee prioritarie definite dall'Accordo regionale 2014 ed il rispetto delle regole ivi previste – **sono riportati nella tabella ALLEGATO 2 al presente Accordo decentrato.**

Le parti concordano che se in sede di revisione periodica del budget vengono variati i contenuti di obiettivi, indicatori e risultati, il presente Accordo si adegnerà automaticamente a tali variazioni - senza dunque necessità di riaprire il tavolo negoziale - qualora le stesse stabiliscano parametri meno gravosi rispetto a quelli qui indicati.

L'individuazione numerica dei contingenti di personale coinvolti nei suddetti progetti rappresenta un dato di massima. Il personale coinvolto viene individuato dai responsabili delle strutture o servizi interessati in ciascun progetto. I risultati raggiunti sono oggetto di esame da parte del competente O.I.V.P.. Le OO.SS. e le RSU verranno informate degli esiti del processo di valutazione.

È ammessa la partecipazione dei dipendenti fino ad un massimo di 2 progetti RAR.

L'importo massimo del premio sarà graduato tra le diverse categorie di personale secondo le proporzioni indicate nella seguente tabella, nella quale per coefficiente 1 si intende la somma massima teorica di Euro 1.000,00:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
DS	1
D	1
C	0,85
BS	0,80
B	0,80
A	0,70

Regole relative al riconoscimento e liquidazione delle risorse aggiuntive regionali

La retribuzione per i progetti RAR verrà erogata sul presupposto del raggiungimento dei risultati attesi, ferma restando la necessità che il saldo orario effettivo del dipendente interessato al 31.12.2014 sia non negativo; si applicano le stesse regole di computo del saldo orario al 31.12.2014 previste per la produttività collettiva come sopra illustrate.

Va ribadito che per saldo effettivo deve intendersi l'eccedenza oraria che eventualmente residua una volta liquidati tutti gli straordinari ed effettuate tutte le compensazioni/rettifiche del caso.

I premi per i progetti RAR verranno erogati a consuntivo in proporzione al periodo di servizio svolto nell'anno di riferimento.

Ai sensi della normativa vigente, la corresponsione degli incentivi è subordinata alla positività della valutazione individuale del personale interessato, confermata dall'organismo indipendente di valutazione.

 Several handwritten signatures in blue ink are present at the bottom of the page. One signature is accompanied by the text '***' and the number '8'.

Le parti concordano che la presente ipotesi di intesa su incentivi-produttività 2014 e sull'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali 2014 diverrà Accordo Definitivo una volta ottenuta la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

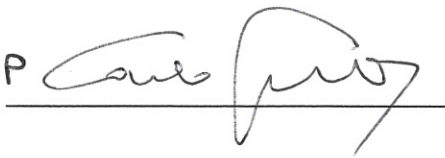
Aviano, **4 AGO. 2014**

Parte sindacale

Il Datore di Lavoro

~~FPS~~

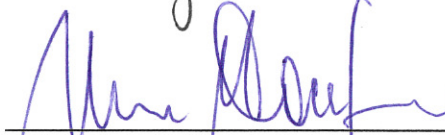
CISL-FP



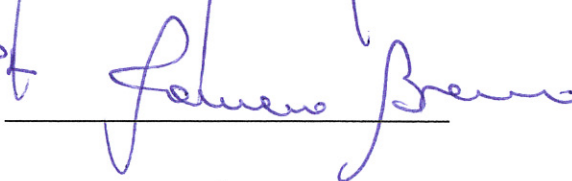
FP-
CGIL



FSI



UIL-~~FP~~
Sanità



per
R.S.U.

