

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.l. 31/07/1990 e 18/01/2005)

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 201 DEL 30.09.2009

### OGGETTO

RECEPIMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER LA  
REGOLAZIONE DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE PER L'AREA DEL  
PERSONALE DEL COMPARTO RELATIVO ALL'ANNO 2009.

### *IL DIRETTORE GENERALE*

*Dott. Giovanni Del Ben*

*nominato con Decreto del Presidente della Regione n. 075/Pres. del 28.03.2007  
e incaricato con contratto n. 660/AP del 2.04.2007, con decorrenza 3.4.2007*

*coadiuvato dal Direttore Scientifico, Dott. Paolo De Paoli  
dal Direttore Sanitario, Dott.ssa Renata De Candido  
e dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Loretta Menegoz*

*ha adottato la deliberazione che segue:*

OGGETTO: Recepimento contratto integrativo d'Istituto per la regolazione dei sistemi di incentivazione per l'area del personale del comparto relativo all'anno 2009.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che il nuovo contratto CCNL 10.4.2008 per l'area del comparto, ha confermato quanto disciplinato dall'art. 30 del CCNL 19.4.2004 circa l'istituto della produttività per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;

Dato atto che l'art.11 del nuovo CCNL 10.4.2008 ha previsto ulteriori risorse per la contrattazione integrativa;

Vista la propria deliberazione n. 100 del 28.04.2009 con la quale sono stati determinati i fondi contrattuali per il 2009 per il personale del comparto;

Preso atto che nel corso dell'anno 2009 si sono tenuti incontri periodici con i Direttori di Dipartimento e le OO.SS., nelle varie fasi del processo di Budget;

che gli incontri con le OO.SS. del Comparto e le RSU dell'Istituto si sono svolti nelle giornate del 13.01.2009, 10.03.2009, 12.05.2009 14.07.2009 e il 15.9.2009;

che in data 15 settembre 2009 è stata raggiunta un'intesa con le OO.SS. del Comparto e la RSU dell'Istituto, sui sistemi di incentivazione del relativo personale, come risulta dall'allegato documento sottoscritto dalle parti, nel quale si individuano, oltre alla sua costituzione, i criteri generali sulle modalità di assegnazione del fondo per la produttività per l'anno 2009;

Evidenziato che il fondo di cui all'allegata intesa è stato incrementato delle risorse aggiuntive regionali derivanti dall'attuazione della delibera di Giunta Regionale n. 2437 del 20 novembre 08;

Ritenuto di approvare detta intesa, allegata alla presente deliberazione (**allegato 1**) e di darvi puntuale applicazione;

Ricordato che gli obiettivi individuati per l'anno 2009, ai fini della attribuzione dei compensi legati alla retribuzione di risultato, rientrano tra quelli descritti nella deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 30.12.2008 "che approva il programma annuale e bilancio preventivo 2009, così come modificati ed integrati in sede di contrattazione";

Vista la Legge 412/1991;

Visto il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la L.R. 49 del 19 dicembre 1996;

Visto il D. Lgs. 288/2003;

Vista la L.R. 14/2006;



Visti i pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità contabile e dell'istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante e sostanziale anche del dispositivo

- 1) di recepire l'intesa sottoscritta in data 15 settembre 2009 tra la delegazione di parte pubblica dell'Istituto, le Organizzazioni Sindacali e la RSU del personale appartenente all'area del comparto, inclusi i criteri generali sulle modalità di attribuzione del fondo per la produttività per l'anno 2009, che si allega al presente atto quale parte integrante dello stesso (**allegato 1**);
- 2) di prendere atto che detto fondo ammonta per l'anno 2009 a complessivi **€ 887.004,61.=** di cui;
  - € 675.291,97 fondo produttività collettiva anno 2009;
  - € 74.712,64 Risorse Aggiuntive Regionali vincolate ad obiettivi individuati nell'intesa del 30.settembre 2008 tra OO.SS del comparto e la Regione FVG ( delibera DGR n.n.2437 del 20.11.2008);
  - € 137.000,00 finalizzati al lavoro notturno e festivo, turno personale Ota- Oss , personale distaccato corsi di laurea (tutor e coordinatori);
- 3) di dare atto che nell'ambito del fondo produttività collettiva anno 2009 sono state individuate alcune quote così distinte:
  - € **459.433,55** destinata alla produttività collettiva comparto obiettivi quantitativi;
  - € **114.858,39** per progetti dipartimentali/direzionali come indicati dai Comitati di Dipartimento nell'ambito delle linee progettuali Regionali e/o di ricerca;
  - € **8.350,00** per integrare la quota finalizzata al lavoro notturno e festivo, personale OTA e OSS e personale distaccato corsi di laurea (€ 137.000,00) come disposto nell'intesa regionale che cita: "qualora gli importi assunti destinati prioritariamente per gli obiettivi individuati nell' Intesa del 28 febbraio 2008 si rilevassero insufficienti rispetto al fabbisogno le Aziende utilizzeranno la parte delle risorse regionali non vincolate".
  - € **28.051,14** destinata alla certificazione all'eccellenza e al 25° dell'Istituto (compresa la presenza in Fiera)
  - € **30.000,00** destinata ad integrare il turno di pronta disponibilità e relativa chiamata (Cod 55);
  - € **31.713,00** destinata dal Direttore Generale, d'intesa con il collegio di Direzione a specifici progetti individuati e elencati nell'intesa allegata alla presente deliberazione;
  - € **2.885,89** destinata al Direttore Scientifico per valorizzazione dell'attività scientifica;
- 4) di stabilire che la relativa spesa - derivante dall'applicazione della contrattazione integrativa in argomento sui sistemi incentivanti per l'anno 2009 trova copertura come segue:
  - per **euro 404.961,66.=** nel budget di risorsa "personale ruolo sanitario" al conto 410.300.00, "incentivi" anno 2008.
  - per **euro 221.417,95.=** nel budget di risorsa "personale del ruolo tecnico" al conto 430.300.00, "incentivi" anno 2008.
  - per **euro 99.055,23.=** nel budget di risorsa "personale del ruolo amministrativo" al conto 440.300.00, "incentivi" anno 2008;
  - per **euro 120.000,00.=** provenienti dal fondo 230.200.30 "altre competenze accessorie";
  - per **euro 41.569,77.=** (libera professione) accantonati al fondo 230.200.10 "incentivi anno 2008;

*RM*

*RM*

*RM*

*RM*

**IRCCS CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO**

Deliberazione n. 201 in data 30.09.2009

- 5) di precisare che i relativi oneri, da versarsi nella misura di legge, seguono le rispettive imputazioni degli imponibili del bilancio 2009;
- 6) di delegare il Responsabile della Struttura Operativa "Gestione delle Risorse Umane", con distinta determinazione, alla erogazione a titolo di acconto, per il periodo 01.01.2009 – 30.06.2009, dell'80% del fondo in argomento, ad avvenuta valutazione da parte del Comitato di Valutazione e/o dell'ufficio Controllo di Gestione interno.

Allegati n. 1

Il DIRETTORE SCIENTIFICO  
- *Paolo De Paoli* -

Il DIRETTORE SANITARIO  
- *Renata De Candido* -

Il DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
- *Loretta Menegoz* -



Il DIRETTORE GENERALE  
*Giovanni Del Ben* -

**Contrattazione collettiva integrativa tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale per l'area del comparto per la regolazione dei sistemi di incentivazione per anno 2009**

Premesso che il CCNL 19.04.2004 riconferma il sistema delle relazioni sindacali previste, all'art. 4, del CCNL del 7.04.1999 in materie oggetto di contrattazione integrativa;

che il nuovo CCNL 10.04.2008 all'art. 13, stabilisce che restano in vigore le norme dei vigenti CCNL ove non disapplicate e sostituite dal CCNL medesimo;

che le parti ritengono necessario procedere alla stipula di un accordo sulla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, prevista dall'art. 30 del CCNL 19.04.2004;

che, il fondo è incremento dalle Risorse Aggiuntive Regionali non vincolate in attuazione dell'intesa sottoscritta con le OO.SS. del Comparto in data 30 settembre 2008 e della quota derivante dall'1% del monte stipendi 2001;

che il fondo comprende altresì le Risorse Aggiuntive Regionali vincolate in attuazione dell'intesa sottoscritta tra le OO.SS. Regionali del Comparto e la Regione FVG. in data 30 settembre 2008;

che il fondo stesso è orientato a premiare il raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte delle Unità Operative/Uffici anche nell'ottica dipartimentale tesa ad incentivare e agevolare il raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto previsti dal piano annuale e/o comunque ritenuti di particolare importanza;

Precisato che la finalità ultima è quella di promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi dell'Istituto, attraverso il coinvolgimento e la responsabilizzazione di tutte le figure operanti nell'Istituto.

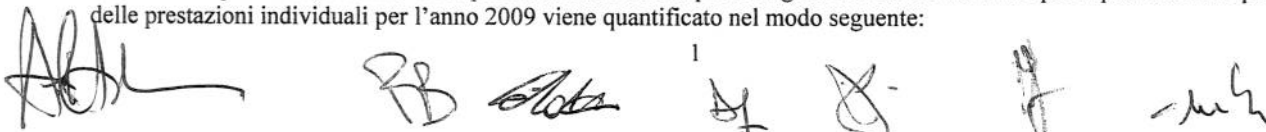
**Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:**

**1. DETERMINAZIONE DEL FONDO DEFINITIVO:**

per l'anno 2009 è costituito come segue:

- A) dal fondo ex art. 46 CCNL 1.9.1995, comma 1 punti 1) e 2), denominato "fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" previsto all'art. 38, comma 3, CCNL 7.4.1999 il cui ammontare, secondo quanto previsto dal CCNL 20.9.2001 per il II biennio economico 2000-2001, è quello consolidato al 31 dicembre 1999 e a cui viene decurtata la percentuale massima del 15% per finanziare il fondo di cui all'art. 39 CCNL 7.4.1999 relativo alle fasce retributive, alle posizioni organizzative, alla parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ( euro 252.214,97);
- B) dalla quota di euro 15.181,20 prevista dall'art. 39, punto 8, CCNL 7.4.1999 come incremento per finanziare l'aumento del personale rispetto a quello preso come base di calcolo per la formazione del fondo dell'art. 38; tale integrazione è stata determinata a partire dall'anno 1999 con deliberazione n. 1173/99;
- C) dalla quota di euro 1.770,72 proveniente dall'Azienda Ospedaliera "Santa Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito del trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria (come risulta dalla deliberazione del Direttore Generale della suddetta Azienda Ospedaliera n. 176 del 29.05.2001);
- D) dalla quota di euro 41.569,77 di fondi comuni derivanti dall'attività di supporto alla libera professione intramurale ambulatoriale riferita all'anno 2008;
- E) dall'importo di euro 151.131,22 derivanti dal finanziamento regionale per le risorse finanziarie aggiuntive non vincolate (intesa 30.09.2008 tra Assessore Regionale della Sanità e Organizzazioni Sindacali del Comparto sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2009);
- F) dagli importi derivanti da una percentuale del monte salari 2001, tenuto conto che l'esercizio precedente si è chiuso con avanzo di amministrazione, (1% monte stipendi 2001 uguale a euro 93.424,09);
- G) da una quota di euro 120.000,00 derivante da residui non utilizzati, negli anni precedenti, fondi di cui agli art. 38 e 39 CCNL 7.4.1999;

Ciò premesso, il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2009 viene quantificato nel modo seguente:



Fondo 2009	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA COMPARTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	euro
A	art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 1	12.744,74
	art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 2	283.978,76
	decurtazione 15% per finanziamento fondo art. 39 CCNL 7.4.1999	-44.508,53
B	incremento per aumento personale art. 39 punto 8 CCNL 7.4.1999 (integrazione determinata con deliberazione n. 1173/99 a partire dal 1999)	15.181,20
C	quota da Azienda Ospedaliera "S. Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito del trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria	1.770,72
<b>TOTALE FONDO STORICO</b>		<b>269.166,89</b>
D	quota da libera professione ambulatoriale 2008	41.569,77
E	<b>risorse aggiuntive regionali D.G.R. n. 2437 del 20/11/2008</b>	<b>151.131,22</b>
F	importo da monte salari 2001 art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c) in presenza di avanzo di amministrazione e pareggio di bilancio nell'anno precedente	93.424,09
G	residui anni precedenti	120.000,00
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>675.291,97</b>

L'intesa regionale sulle risorse aggiuntive per l'anno 2009 stabilisce per il CRO un importo pari a euro 362.843,86 individuando dei vincoli di utilizzo di tali risorse in via prioritaria per risolvere alcune problematiche, così come illustrate nell'intesa stessa intervenuta tra le OO.SS. e la Regione FVG. in data 30.09.2008, così come di seguito riportato:

- € 74.712,64 vincolati ad obiettivi individuati dall'intesa OO.SS. Regione FVG.;
- € 137.000,00 finalizzati al lavoro notturno e festivo, turno personale OTA – OSS, tutor e coordinatori;
- € 151.131,22 risorse non vincolate.

In applicazione di tale intesa, si conviene di impiegare una quota di dette risorse aggiuntive, per complessivi euro 145.350,00, come segue:

1) **Personale turnista € 140.000,00** finalizzati al pagamento, della maggiorazione dell'indennità del lavoro notturno e festivo e maggiorazione quota personale OTA e OSS, (di cui € 137.000,00 importo assegnato con l'intesa del 30/09/2008 e € 3.000,00 importo recuperato dalla quota delle risorse aggiuntive non vincolate).

2) **Personale distaccato in funzione dei Diplomi Universitari: euro 5.350,00** importo recuperato dalla quota delle risorse aggiuntive regionali non vincolate da impiegare in attività di formazione (il percepimento di tale quota, già depurata dall'importo previsto per l'indennità di coordinamento, implica la non corresponsione di qualsiasi altra ulteriore voce accessoria, quale straordinario, altri incentivi, ecc..)

Nell'ambito del fondo disponibile vengono poi individuate le seguenti quote:

una quota pari a € 8.350,00 delle risorse aggiuntive non vincolata verrà destinata ad integrare la quota per il pagamento del personale turnista per lavoro notturno e festivo e per il personale distaccato in funzione dei diplomi universitari (come stabilito dall'intesa)

una quota pari a € 28.051,14 che verrà destinata all'accreditamento all'eccellenza e al 25° dell'Istituto (compresa presenza Fiera PN).

una quota del fondo pari a € 30.000,00 sono destinate in analogia all'anno 2008 all'integrazione della pronta disponibilità di turno e relativa chiamata (cod. 55);

una quota del fondo pari a € 31.713,00 destinata dal Direttore Generale, d'intesa con il Collegio di Direzione, che ha aderito alla proposta, ai seguenti progetti:

- progetto centrale termica per attività di prevenzione e manutenzione e controllo delle zone non presidiate esterne allo stabile per garantire la perfetta funzionalità (gas medicali, centrale area medicale e relativi allarmi) € 5.000,00
- progetto per il personale che svolge funzioni di coordinamento ma non percepisce l'indennità di coordinamento prevista € 6.713,00
- progetto per il personale della cucina per l'organizzazioni di eventi straordinari € 5.000,00
- progetto personale (o.t. e amministrativo) incaricato alla gestione degli ordini on line e dei relativi scarichi € 3.000,00
- progetto riorganizzazione degli ambulatori e DH (uso flessibile delle risorse umane per migliorare gli standard di efficienza riorganizzando l'attività mediante la presenza in servizio del personale di supporto) (compenso al personale con turno sfalsato) € 6.000,00
- progetto biennale "Un DH oncologico rivolto ai pazienti adolescenti area giovani" € 6.000,00









Il fondo dopo la distribuzione risulta pari a € 577.177,83;  
una quota di questo pari a (€ 2.885,89) viene destinata al Direttore Scientifico per valorizzazione dell'attività scientifica

una quota del 20 % del fondo meno la quota destinata al Direttore Scientifico (€ 114.858,39) come indicati dai Comitati di Dipartimento nell'ambito delle linee progettuali Regionali e/o di ricerca.

Il fondo residuo disponibile ammontante ad euro 459.433,55 viene distribuito, a fronte del conseguimento degli obiettivi, fra tutto il personale che percepirà importi individuali calcolati sulla base dei coefficienti di cui alla seguente tabella:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
Ds	1,27
D	1,25
C	1,00
Bs	0,80
B	0,75
A	0,60

Le parti in accordo stabiliscono che la franchigia da riconoscere al personale del comparto sul grado di raggiungimento del budget complessivo dipartimentale è pari al 15%;

Le parti concordano di demandare all'apposito Comitato ristretto costituito tra i rappresentanti delle OO.SS. e RSU e la delegazione di parte pubblica, la scelta dei progetti e delle relative quote nell'ambito delle seguenti progetti approvati a seguito dell'intesa OO.SS. Regione FVG. e DGR. 2437/2008 e di seguito descritti (in grassetto quelli di interesse dell'Istituto)

- 1) reparti di degenza con elevato turn-over di personale,
- 2) screening per il tumore colon-rettale
- 3) Prevenzione – infortuni ;
- 4) Distretto (ADI, RSA, UVD,) personale in case di riposo , dedicato all'assistenza del paziente;
- 5) radioterapia;
- 6) personale di assistenza (ota, oss, oss con formazione complementare inf . gen . puericultrici);
- 7) Programmi di prevenzione;
- 8) Sistema infortunistico emodialisi;
- 9) personale amministrativo: attività carichi di lavoro, nuove procedure gestionali.

L'erogazione degli importi incentivanti avrà luogo esclusivamente, sentito il parere favorevole del Comitato di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2009.

Aviano, 15 settembre 2009

LA DELEGAZIONE SINDACALE  
DEL COMPARTO

FPS CISL

CGIL FP

UIL SANITA'

FSI SNATOSS

RSU:

CISL

FSI

CON

NURSIND



LA DELEGAZIONE DI  
PARTE PUBBLICA

IL DIRETTORE GENERALE  
Giovanni Del Ben -

**DETERMINAZIONE FONDO**

Fondo 2009	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA COMPARTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	euro
A	art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 1	12.744,74
	art. 46 CCNL 1.9.1995, punto 2	283.978,76
	decurtazione 15% per finanziamento fondo art. 39 CCNL 7.4.1999	-44.508,53
B	incremento per aumento personale art. 39 punto 8 CCNL 7.4.1999 (integrazione determinata con deliberazione n. 1173/99 a partire dal 1999)	15.181,20
C	quota da Azienda Ospedaliera "S.Maria degli Angeli" di Pordenone a seguito del trasferimento delle funzioni del Servizio di Fisica Sanitaria	1.770,72
<b>TOTALE FONDO STORICO</b>		<b>269.166,89</b>
D	quota da libera professione ambulatoriale 2008	41.569,77
E	<b>risorse aggiuntive regionali D.G.R. n. 2437 del 20/11/2008</b>	<b>151.131,22</b>
F	importo da monte salari 2001 art 30, comma 3, CCNL 19.04.2004 lettera c) in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio nell'anno precedente	93.424,09
G	Residui anni precedenti	120.000,00
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>675.291,97</b>

**DISTRIBUZIONE FONDO**

quota maggiorazione lavoro notturno festivo, personale distaccato corsi di laurea come da indicazione regionale accordo siglato in data 30.09.2008 tra OO. SS. E Regione FVG.		8.350,00
accreditamento e 25° (compresa presenza Fiera PN)		28.051,14
maggiorazione quota pronta disponibilita e cod 55		30.000,00
<b>QUOTA RISERVATA AL DIRETTORE GENERALE PER PROGETTI SPECIALI</b>		<b>€ 31.713,00</b>
progetto centrale termica per attività di prevenzione e manutenzione e controllo delle zone non presidiate esterne allo stabile per garantire la perfetta funzionalità (gas medicali, centrale area medicale e relativi allarmi)	€ 5.000,00	
progetto per il personale che svolge funzioni di coordinamento ma non percepisce l'indennità di coordinamento prevista	€ 6.713,00	
progetto per il personale della cucina per l'organizzazioni di eventi straordinari	€ 5.000,00	
progetto personale (o.t. e amministrativo) incaricato alla gestione degli ordini on line e dei relativi scarichi	€ 3.000,00	
progetto riorganizzazione degli ambulatori e DH (uso flessibile delle risorse umane per potenziare e migliorare gli standard di efficienza riorganizzando l'attività mediante la presenza in servizio del personale di supporto) (compenso al personale con <b>TURNO SFALSA TO</b> )	€ 6.000,00	
progetto biennale "Un DH oncologico rivolto ai pazienti adolescenti area giovani"	€ 6.000,00	
	<b>differenza fondo</b>	<b>577.177,83</b>
<b>Quota attribuita al Direttore Scientifico per valorizzazione dell'attività Scientifica</b>		<b>2.885,89</b>
<b>OBIETTIVI QUANTITATIVI</b>	<b>80%</b>	<b>459.433,55</b>
<b>OBIETTIVI QUALITATIVI</b> come indicati dai Comitati di Dipartimento nell'ambito delle linee progettuali Regionali e/o di ricerca.	<b>20%</b>	<b>114.858,39</b>

**RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI**

RISORSE AGGIUNTIVE VINCOLATE	
risorse aggiuntive vincolate (alla qualità del lavoro professionale) accordo siglato 30.09.08 delibera DGR. N. 2437 del 20/11/2008	74.712,64
ALTRE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	
maggiorazione lavoro notturno e festivo, personale ota-oss, tutor e coordinatori	137.000,00



cat.	qualifica attuale	personale numero	forza lavoro dati al 31/12/2008 (ruolo, incaricati, straordinari) proiettati su base annuale	coefficienti	numero quote	importo annuale per qualifica	importo mensile per qualifica	spesa 2009
Ds	collab. profess. sanit. esperto	17	15,50	1,27	19,685	1.186,64	98,89	18.392,85
	collab. profess. sanit. esperto	8	7,83	1,27	9,944	1.186,64	98,89	9.291,36
	collab. profess. sanit. esperto	4	4,00	1,27	5,080	1.186,64	98,89	4.746,54
	collab. amministr. profess. esperto	5	4,00	1,27	5,080	1.186,64	98,89	4.746,54
D	collab. prof. sanit.-infermiere dietista	3	2,83	1,25	3,538	1.167,95	97,33	3.305,29
	coll. prof. sanit.-tecnico lab. o rad.	92	83,53	1,25	104,413	1.167,95	97,33	97.558,72
	assistente religioso	0	0	1,25	-	1.167,95	97,33	0,00
	collab. amministrativo-profession.tec collab. prof. sanit.-infermiere	19 153	12,37 134,93	1,25 1,25	15,463 168,663	1.167,95 1.167,95	97,33 97,33	14.447,52 157.591,25
C	assistente tecnico e programm.	10	7,83	1,00	7,830	934,36	77,86	7.316,03
	assistente amministrativo	45	44,03	1,00	44,030	934,36	77,86	41.139,81
	operatore tecnico specializzato	14	14	1,00	14,000	934,36	77,86	13.081,02
	inf generico esperto	4	4	1,00	4,000	934,36	77,86	3.737,43
Bs	operatore prof. di 2ª categoria oss	40	0	0,80	-	747,49	62,29	0,00
	operatore tecnico specializzato	11	11	0,80	8,800	747,49	62,29	8.222,36
B	operatore tecnico e OTA	33	31,03	0,75	23,273	700,77	58,40	21.744,86
	coadiutore amministrativo	6	5,33	0,75	3,998	700,77	58,40	3.735,10
A	ausiliario specializzato	41	39,10	0,60	23,460	560,62	46,72	21.920,05
		505	459,38		491,710			459.433,55

459.433,55
934,36







COMPARTO

QUOTA PROGETTI QUALITATIVI CON 20%  
FONDO ANNO 2009

cat.	qualifica attuale	personale numero	forza lavoro (ruolo, incaricati, straordinari) protetti su base annuale	coefficienti	numero quote	importo annuale per qualifica	importo mensile per qualifica	spesa 2009
Ds	collab. profess. sanit. esperto	17	15,50	1,00	15,500	250,03	20,84	3.875,45
	collab. profess. sanit. esperto	8	7,83	1,00	7,830	250,03	20,84	1.957,73
	collab. profess. sanit. esperto	4	4,00	1,00	4,000	250,03	20,84	1.000,12
	collab. amministr. profess. esperto	5	4,00	1,00	4,000	250,03	20,84	1.000,12
D	collab. prof. sanit.-infermiere dietista	3	2,83	1,00	2,830	250,03	20,84	707,58
	coll. prof. sanit.-tecnico lab. o rad.	92	83,53	1,00	83,530	250,03	20,84	20.884,93
	assistente religioso	0	0	1,00	-	250,03	20,84	0,00
	collab. amministrativo-profession.lec	19	12,37	1,00	12,370	250,03	20,84	3.092,86
	collab. prof. sanit.-infermiere	153	134,93	1,00	134,930	250,03	20,84	33.736,43
C	assistente tecnico e programm.	10	7,83	1,00	7,830	250,03	20,84	1.957,73
	assistente amministrativo	45	44,03	1,00	44,030	250,03	20,84	11.008,78
	operatore tecnico specializzato	14	14	1,00	14,000	250,03	20,84	3.500,41
	Inf generico esperto	4	4	1,00	4,000	250,03	20,84	1.000,12
Bs	operatore prof. di 2ª categoria		0	1,00	-	250,03	20,84	0,00
	oss	40	38,07	1,00	38,070	250,03	20,84	9.518,61
	operatore tecnico specializzato	11	11	1,00	11,000	250,03	20,84	2.750,32
B	operatore tecnico e OTA	33	31,03	1,00	31,030	250,03	20,84	7.758,40
	coadiutore amministrativo	6	5,33	1,00	5,330	250,03	20,84	1.332,66
A	ausiliario specializzato	41	39,10	1,00	39,100	250,03	20,84	9.776,14
		505	459,38		459,380			114.858,39

114.858,39
250,03



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

IRCCS CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo del C.R.O. per 15 giorni consecutivi dal -6 OTT. 2009 al 20 OTT. 2009, inclusi.

Aviano, li -6 OTT. 2009

L'INCARICATO  
f.to Mara MARCUOLA

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il -6 OTT. 2009, ai sensi del combinato disposto degli artt. 46 e 50 della L.R. 19.12.1996 n. 49.

Aviano, li -6 OTT. 2009

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
- f.to dott.ssa Loretta Menegoz -

Inviato per quanto di competenza a:

DIR. GENERALE x	DIR. AMM.VA x	DIR. SANITARIA x	DIR. SCIENTIFICA x	AA.GG.LL x	CONTR. GESTIONE x	BILANCIO x
GEST. RIS. UMANE x	CONTAB. PERS. x	TECN. E INV. x	TECNICO x	UFF. FORMAZIONE x	UFF. PRESTAZIONI x	UFF. SPEDALITÀ x
DIR. DIP. x	DIR OSA	DIR OSL	DIR FSC	DIR EPID.		

Aviano, li 06 OTT. 2009

L'INCARICATO

*br*

E' copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo ed occupa n° \_\_\_\_\_ pagg.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Aviano, li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_