

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)  
Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

## **REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI EX ARTT. 15-SEPTIES e 15-OCTIES DEL D. LGS. 502/92 E S.M.I.**

**Approvato con deliberazione n. 57 del 19.04.2012**

### **Art. 1**

#### **Finalità e ambito di applicazione del Regolamento**

1. Il presente regolamento disciplina gli abiti e i casi in cui l'Istituto si avvale delle tipologie di incarico di cui agli artt. 15-septies e 15-octies del D. Lgs. 502/92 e s.m.i. e le modalità di individuazione delle professionalità cui conferire gli incarichi medesimi.

### **Art. 2**

#### **Natura degli incarichi**

1. Gli incarichi di cui all'art. 15-septies, commi 1 e 2, determinano l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato di natura dirigenziale pubblica, regolamentato sia sotto il profilo normativo che economico dalla legge e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della dirigenza pubblica delle rispettive Aree contrattuali, come previsto dall'art.62 comma 5 del CCNL 08.06.2000 della dirigenza medico-veterinaria, dall'art. 63 comma 5 del CCNL 08.06.2000 della dirigenza S.P.T.A. e dal comma 3 del medesimo art.15-septies. Nell'ipotesi prevista dal comma 2 dell'art. 15-septies non possono essere conferiti incarichi del profilo medico.
2. Gli incarichi previsti dall'art.15-octies determinano l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato. Il trattamento economico riconosciuto all'incaricato è definito nella tabella allegata al presente regolamento; il trattamento accessorio ivi previsto non grava sui fondi contrattuali.
3. Il rapporto che si instaura ai sensi della vigente normativa è di lavoro subordinato a tempo determinato, non riconducibile quindi alla fattispecie di cui all'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/01 e s.m.i..

### **Art. 3**

#### **Scopo degli incarichi**

1. Il conferimento di incarichi:
  - a) ai sensi dell'art. 15-septies può avvenire per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico;
  - b) ai sensi dell'art. 15-octies può avvenire per l'attuazione di progetti finalizzati, non sostitutivi dell'attività ordinaria e quindi non potrà essere utilizzato per la sostituzione di personale dipendente cessato.

### **Art. 4**

#### **Contenuto degli incarichi**

1. Gli incarichi di cui all'art.15-septies possono essere conferiti per lo svolgimento di tutte le attività e mansioni previste dai Contratti Collettivi della dirigenza pubblica dell'Area medico-veterinaria e S.P.T.A., fermo restando quanto previsto dal secondo periodo dell'art.2 comma 1 del presente regolamento.
2. Gli incarichi di cui all'art.15-octies possono contemplare, purché siano connesse al progetto finalizzato, attività di ricerca in senso stretto e/o attività clinico-assistenziali. A titolo di esempio, per le figure di profilo medico/sanitario - in possesso, ove necessario, delle abilitazioni e/o delle specializzazioni previste dalla normativa vigente - è prevedibile anche lo svolgimento di attività clinico-assistenziali purché legate con il progetto al quale l'incarico si riferisce. Non sono dunque ammissibili attività a contenuto strettamente ordinario, quali – sempre per l'ambito medico/sanitario – lo svolgimento di guardie notturne o diurne festive e pronte disponibilità sostitutive della guardia, secondo la turnistica predisposta per il personale strutturato.

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)

Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

## Art. 5

### Programmazione acquisizioni

1. Il numero e le caratteristiche delle professionalità da acquisire mediante il ricorso alle tipologie di incarico previste dagli artt. 15-septies e 15-octies del D. Lgs. 502/92 e s.m.i. sono definite nel Piano Annuale o in altro analogo documento di carattere programmatico.
2. Il numero massimo di incarichi conferibili ai sensi dell'art. 15-septies è quello previsto dai commi 1 e 2 del richiamato decreto legislativo.
3. Il numero massimo di incarichi conferibili ai sensi dell'art. 15-octies per figure analoghe a quelle della dirigenza pubblica e del personale pubblico non dirigente è subordinato alla capienza dei finanziamenti disponibili per tale fattispecie di incarico, che deve essere accertata per l'intera durata dell'incarico stesso.

## Art. 6

### Presupposti per il conferimento

1. Gli incarichi di cui all'art.15-septies, conferibili nei limiti di spesa previsti dalle vigenti norme in materia di assunzioni e secondo le direttive programmatiche regionali, comportano l'obbligo per l'azienda di rendere contestualmente indisponibili posti di organico della dirigenza per i corrispondenti oneri finanziari.
2. Gli incarichi di cui all'art.15-octies sono conferibili nei limiti consentiti dalla disponibilità di bilancio, comprensiva di eventuali contributi conferiti da associazioni o da altri soggetti per finalità coerenti con gli scopi istituzionali del CRO. A tal fine il Responsabile della struttura organizzativa interessata, all'attivazione del rapporto predispone uno specifico e dettagliato Progetto Finalizzato indicando la tipologia della professionalità richiesta, il livello tecnico/professionale della medesima in relazione alle analoghe figure di lavoratori dipendenti, la durata del rapporto, la fonte di finanziamento di cui intende valersi ed il relativo ammontare; potrà anche, dandone esaustiva motivazione, proporre e quantificare una compartecipazione dell'Istituto alla relativa spesa. Il progetto in argomento va sottoposto all'esame del Direttore Generale, il quale acquisirà anche il parere del Direttore scientifico per quelli che vertono su attività di ricerca.

## Art. 7

### Durata dei rapporti

1. Gli incarichi di cui all'art.15-septies possono avere una durata non inferiore a due anni e non superiore a cinque anni, con facoltà di rinnovo.
2. Gli incarichi di cui all'art.15-octies possono avere una durata massima corrispondente alla disponibilità finanziaria come definita al precedente articolo 6 comma 2 e comunque complessivamente non superiore a tre anni.

## Art. 8

### Requisiti dei candidati

1. Gli incarichi di cui all'art.15-septies comma 1 possono essere conferiti a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro e che non godano del trattamento di quiescenza.
2. Gli incarichi di cui all'art.15-septies comma 2 possono essere conferiti ed esperti di provata competenza che siano in possesso del diploma di laurea e di specifici requisiti coerenti con le esigenze che determinano il conferimento dell'incarico e che non godano del trattamento di quiescenza.
3. Gli incarichi di cui all'art.15-octies possono essere conferiti a soggetti in possesso di diploma di laurea , diploma universitario, diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, diploma di scuola secondaria di

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO

ISTITUTO NAZIONALE TUMORI - AVIANO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI DIRITTO PUBBLICO (D.I. 31/07/90)

Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO - Italy - C.F. P.I. 00623340932 - Tel. 39-434-659111 - Fax 39-434-652182.

secondo grado o di titolo di abilitazione professionale nonché di abilitazione all'esercizio della professione, ove prevista;

4. In tutti tre i casi, tra i requisiti richiamati nell' avviso di selezione dovranno essere indicati quelli specificatamente richiesti dalla normativa vigente per lo svolgimento delle funzioni correlate al Progetto finalizzato (cfr. anche art 4.2).

## **Art. 9**

### **Modalità di attribuzione degli incarichi**

1. Gli incarichi di cui al presente regolamento sono conferiti tramite procedure di comparazione dei curricula professionali e, ove ritenuto opportuno, anche tramite colloquio dei partecipanti all'avviso.
2. L'avviso di selezione – contenente tutti gli elementi sufficienti a definire la tipologia e le caratteristiche dell'incarico da conferire – viene pubblicato all'Albo dell'Istituto e sul sito web dello stesso per almeno 15 gg consecutivi.
3. La selezione non dà luogo a graduatorie. La Commissione all'uopo nominata dal Direttore Generale per l'esame delle candidature esprime un giudizio tecnico di attinenza e congruenza delle caratteristiche professionali dei candidati rispetto all'incarico da conferire.
4. Gli incarichi previsti dal presente regolamento sono conferiti con provvedimento motivato del Direttore Generale.

## **Art. 10**

### **Abrogazioni e rinvii**

1. Le disposizioni del presente regolamento abrogano le precedenti eventualmente emanate dal C.R.O. di Aviano nelle stesse materie.
2. Per tutto quanto non previsto nel presente regolamento si fa rinvio alle norme di legge, regolamento e contratto collettivo vigenti, ove applicabili. Eventuali successive modifiche in materia, ad opera di qualsiasi fonte normativa, saranno immediatamente applicate; qualora si tratti di interventi che richiedano una modifica anche del presente regolamento saranno applicate a livello di principio. Dallo stesso momento saranno disapplicate le norme del presente regolamento per le parti divenute incompatibili con la normativa sopravvenuta.

## **Art. 11**

### **Entrata in vigore**

1. Il presente regolamento entra in vigore dalla data di pubblicazione all'Albo dell'Istituto.