

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy  
Via Franco Gallini 2  
C.F. - P.IVA 00623340932  
Tel. 0434/6591  
Fax 0434/652182

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 322 DEL 01/07/2022

OGGETTO

ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024.

*IL DIRETTORE GENERALE*

*Dott.ssa Francesca Tosolini*

*nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019*

*e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,  
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024*

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024.

Il Direttore Amministrativo,

Richiamati:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, e, in particolare, l’art. 6 che introduce nell’ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), quale misura di semplificazione delle Pubbliche Amministrazioni, da adottarsi entro il 31 gennaio di ogni anno;
- il Decreto Legge 31 dicembre 2021, n. 228, recante “*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*”, con il quale è stato aggiunto al citato DL n. 80/2021 l’art. 6-bis, che dispone la proroga del summenzionato termine al 30 aprile 2022;
- il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, recante “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)*”, convertito in legge 29.06.2022, n. 79, con il quale è stato ulteriormente prorogato il termine per l’adozione del PIAO al 30 giugno 2022;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 22 del 24.05.2022 “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”, che individua all’art. 1, comma 1 gli adempimenti previsti dalle normative vigenti soppressi in quanto assorbiti nel PIAO;
- il Decreto Ministeriale di adozione del Piano tipo di cui all’art. 6, comma 6 del citato DL n. 80/2021, che risulta in corso di pubblicazione;
- 

Richiamato, in particolare, l’art. 6, commi 2 e 3 laddove prevedono che “... *Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*

- a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- c) *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e*

- dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
  - e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
  - f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
  - g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*
- 3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198”;*

Preso atto che non risultano emanate dalla Regione FVG le indicazioni previste dall'art. 6, comma 7-bis del DL 80/2021 per gli Enti del SSR di adeguamento dell'ordinamento regionale ai principi e ai contenuti del Piano tipo definiti con il DM di cui al comma 6 del medesimo art. 6;

Tenuto conto, pertanto, che, considerata la progressiva definizione del quadro di riferimento normativo nazionale e regionale in materia, potrà rendersi necessario un successivo aggiornamento e/o adeguamento del PIAO;

Considerato che, al fine della predisposizione del PIAO, sono state coinvolte le strutture dell'Istituto competenti negli ambiti previsti dal sopra richiamato art. 6, comma 2;

Acquisiti i contributi delle summenzionate strutture aziendali competenti;

Ritenuto, pertanto, di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 dell'Istituto, così come allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di incaricare la struttura SOSD Controllo di Gestione di provvedere alla pubblicazione del PIAO sul sito *web* istituzionale e alla trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Tutto ciò premesso, si propone:

1. di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 del CRO di Aviano, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare atto che, considerata la progressiva definizione del quadro di riferimento normativo sia nazionale che regionale in materia, potrà rendersi necessario un successivo aggiornamento e/o adeguamento del PIAO;

3. di incaricare la struttura SOSD Controllo di Gestione di provvedere alla pubblicazione del PIAO sul sito *web* istituzionale e alla trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
4. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo sulla base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 L.R. 21/1992 e ss.mm.ii..
5. di precisare che il presente provvedimento non comporta oneri per l'Istituto.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l'attestazione, da parte del Direttore Amministrativo, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.”* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *“Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *“Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 *“Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006”;*

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Direttore Scientifico, Dott.ssa Silvia Franceschi

## **D E L I B E R A**

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante

e sostanziale anche del dispositivo:

1. di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 del CRO di Aviano, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare atto che, considerata la progressiva definizione del quadro di riferimento normativo sia nazionale che regionale in materia, potrà rendersi necessario un successivo aggiornamento e/o adeguamento del PIAO;
3. di incaricare la struttura SOSD Controllo di Gestione di provvedere alla pubblicazione del PIAO sul sito *web* istituzionale e alla trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
4. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo sulla base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 L.R. 21/1992 e ss.mm.ii..
5. di precisare che il presente provvedimento non comporta oneri per l'Istituto.

Allegati n. 1

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 01/07/2022 16:23:25

IMPRONTA: 3A30C8FAE47BEC6055BA76C9B954A4030697A248CA1E9FB8AB98315CB93631B9  
0697A248CA1E9FB8AB98315CB93631B9435A1D2E19B6900E24339D433E9E41CC  
435A1D2E19B6900E24339D433E9E41CC4397C2DE2D2C360D345F705CA35F1917  
4397C2DE2D2C360D345F705CA35F191778C40614F339C94C75B9CB406433A136

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 01/07/2022 16:31:05

IMPRONTA: 2BCD61EAA726C072B17BD430D52CF973E3528827DE8048C63052A0EF808F82A6  
E3528827DE8048C63052A0EF808F82A6B4722E75CA55D4BC239EEEF9E43EB7BF  
B4722E75CA55D4BC239EEEF9E43EB7BF86BE4369685F5B68E2E50941386CCF76  
86BE4369685F5B68E2E50941386CCF7680F1B35BA579A198D1107C0A3B27757B

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 01/07/2022 16:38:09

IMPRONTA: 15BDDADB180C78FBCC63D8C6AC7E5312DF9824D5CF2C9147A2EF0797AB211DB  
2DF9824D5CF2C9147A2EF0797AB211DBD4B9AD1E4503ED580D2F481DA1E7BBFF  
D4B9AD1E4503ED580D2F481DA1E7BBFF826DA434B22F543E7DE8123A3E1FAAF7  
826DA434B22F543E7DE8123A3E1FAAF78715182F95A765794F293A8DE25760C5

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 01/07/2022 16:42:51

IMPRONTA: ACE8EDD56082E0BD3F0838E708080387F4E27057C812945B33AAD6656E371764  
F4E27057C812945B33AAD6656E3717648B00004A8DD0DA1E75E8A09907178DC8  
8B00004A8DD0DA1E75E8A09907178DC82C732ACEAACCA2F487ACB23F3CFBAEFF  
2C732ACEAACCA2F487ACB23F3CFBAEFF607AB7A0E6C53B1A33307C803AC0F2B7

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 01/07/2022 16:46:40

IMPRONTA: 49ADF1727BAC0814FC75B38775921D1465D660791ED4FE1D5ECF661FA1ED79FB  
65D660791ED4FE1D5ECF661FA1ED79FB038E44F2EAD5C618539CFA50373D51BB  
038E44F2EAD5C618539CFA50373D51BBC3DF9E48EFF25CC3B8872FD37B6448C7  
C3DF9E48EFF25CC3B8872FD37B6448C7028058C3D9B433F26C1A702D9C21C417

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 01/07/2022 16:53:56

IMPRONTA: 30AE9CE59CAE07C4BE75F3FAFA6ED8901BC75378DBF99DB31A3A609C9175CE66  
1BC75378DBF99DB31A3A609C9175CE66E72EC507E50CE6C26B333FAFED240833  
E72EC507E50CE6C26B333FAFED24083356E170488AD6AD81C0107EA7D05901D8  
56E170488AD6AD81C0107EA7D05901D8D474601C9B023DFFFEA9CCB6B8C4A867

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

33081 - Aviano (PN) - Italy  
Via Franco Gallini 2  
C.F. - P.IVA 00623340932  
Tel. 0434/6591  
Fax 0434/652182

# CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO



Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico (D.I. 31/07/1990, 18/01/2005, 11/12/2009)

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° **322** DEL **01/07/2022**

OGGETTO

ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024.

*IL DIRETTORE GENERALE*

*Dott.ssa Francesca Tosolini*

*nominato con Delibera di Giunta della Regione FVG n. 2270 del 27.12.2019*

*e incaricato con contratto n. 742/AP del 27.12.2019,  
a decorrere dal 01.01.2020 e sino al 31.12.2024*

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024.

Il Direttore Amministrativo,

Richiamati:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, e, in particolare, l’art. 6 che introduce nell’ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), quale misura di semplificazione delle Pubbliche Amministrazioni, da adottarsi entro il 31 gennaio di ogni anno;
- il Decreto Legge 31 dicembre 2021, n. 228, recante “*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*”, con il quale è stato aggiunto al citato DL n. 80/2021 l’art. 6-bis, che dispone la proroga del summenzionato termine al 30 aprile 2022;
- il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, recante “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)*”, convertito in legge 29.06.2022, n. 79, con il quale è stato ulteriormente prorogato il termine per l’adozione del PIAO al 30 giugno 2022;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 22 del 24.05.2022 “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”, che individua all’art. 1, comma 1 gli adempimenti previsti dalle normative vigenti soppressi in quanto assorbiti nel PIAO;
- il Decreto Ministeriale di adozione del Piano tipo di cui all’art. 6, comma 6 del citato DL n. 80/2021, che risulta in corso di pubblicazione;
- 

Richiamato, in particolare, l’art. 6, commi 2 e 3 laddove prevedono che “... *Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*

- a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- c) *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e*



- dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
  - e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
  - f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
  - g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*
- 3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198”;*

Preso atto che non risultano emanate dalla Regione FVG le indicazioni previste dall'art. 6, comma 7-bis del DL 80/2021 per gli Enti del SSR di adeguamento dell'ordinamento regionale ai principi e ai contenuti del Piano tipo definiti con il DM di cui al comma 6 del medesimo art. 6;

Tenuto conto, pertanto, che, considerata la progressiva definizione del quadro di riferimento normativo nazionale e regionale in materia, potrà rendersi necessario un successivo aggiornamento e/o adeguamento del PIAO;

Considerato che, al fine della predisposizione del PIAO, sono state coinvolte le strutture dell'Istituto competenti negli ambiti previsti dal sopra richiamato art. 6, comma 2;

Acquisiti i contributi delle summenzionate strutture aziendali competenti;

Ritenuto, pertanto, di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 dell'Istituto, così come allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di incaricare la struttura SOSD Controllo di Gestione di provvedere alla pubblicazione del PIAO sul sito *web* istituzionale e alla trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Tutto ciò premesso, si propone:

1. di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 del CRO di Aviano, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare atto che, considerata la progressiva definizione del quadro di riferimento normativo sia nazionale che regionale in materia, potrà rendersi necessario un successivo aggiornamento e/o adeguamento del PIAO;

3. di incaricare la struttura SOSD Controllo di Gestione di provvedere alla pubblicazione del PIAO sul sito *web* istituzionale e alla trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
4. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo sulla base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 L.R. 21/1992 e ss.mm.ii..
5. di precisare che il presente provvedimento non comporta oneri per l'Istituto.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l'attestazione, da parte del Direttore Amministrativo, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in merito alla compatibilità amministrativa, tecnica e contabile con riferimento alla vigente legislazione regionale e statale;

Preso atto del visto del Direttore della SOC Gestione risorse Economico Finanziarie che attesta la regolarità contabile del presente provvedimento;

Preso atto del visto apposto dal Responsabile dell'Ufficio Legale che attesta la legittimità del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.”* e s.m. ed i.;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003, n. 288 *“Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della L. 16 gennaio 2003, n. 3.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 10.08.2006, n. 14 *“Disciplina dell'assetto istituzionale, organizzativo e gestionale degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico “Burlo Garofolo” di Trieste e “Centro di Riferimento Oncologico” di Aviano.”* e s.m. ed i.;

Vista la L.R. 12.12.2019, n. 22 *“Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006”;*

acquisito, per quanto di rispettiva competenza, il parere favorevole:

del Direttore Sanitario, Dott. Nelso Trua,

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Cristina Zavagno

e del Direttore Scientifico, Dott.ssa Silvia Franceschi

## **D E L I B E R A**

per le ragioni in premessa specificate, che qui si intendono tutte confermate e costituenti parte integrante

e sostanziale anche del dispositivo:

1. di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 del CRO di Aviano, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare atto che, considerata la progressiva definizione del quadro di riferimento normativo sia nazionale che regionale in materia, potrà rendersi necessario un successivo aggiornamento e/o adeguamento del PIAO;
3. di incaricare la struttura SOSD Controllo di Gestione di provvedere alla pubblicazione del PIAO sul sito *web* istituzionale e alla trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
4. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo sulla base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 L.R. 21/1992 e ss.mm.ii..
5. di precisare che il presente provvedimento non comporta oneri per l'Istituto.

Allegati n. 1

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RAFFAELLA CATTARUZZA

CODICE FISCALE: CTTRFL70L64A5160

DATA FIRMA: 01/07/2022 16:23:25

IMPRONTA: 3A30C8FAE47BEC6055BA76C9B954A4030697A248CA1E9FB8AB98315CB93631B9  
0697A248CA1E9FB8AB98315CB93631B9435A1D2E19B6900E24339D433E9E41CC  
435A1D2E19B6900E24339D433E9E41CC4397C2DE2D2C360D345F705CA35F1917  
4397C2DE2D2C360D345F705CA35F191778C40614F339C94C75B9CB406433A136

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 01/07/2022 16:31:05

IMPRONTA: 2BCD61EAA726C072B17BD430D52CF973E3528827DE8048C63052A0EF808F82A6  
E3528827DE8048C63052A0EF808F82A6B4722E75CA55D4BC239EEEF9E43EB7BF  
B4722E75CA55D4BC239EEEF9E43EB7BF86BE4369685F5B68E2E50941386CCF76  
86BE4369685F5B68E2E50941386CCF7680F1B35BA579A198D1107C0A3B27757B

NOME: NELSO TRUA

CODICE FISCALE: TRUNLS68E13C352L

DATA FIRMA: 01/07/2022 16:38:09

IMPRONTA: 15BDDADB180C78FBCC63D8C6AC7E5312DF9824D5CF2C9147A2EF0797AB211DB  
2DF9824D5CF2C9147A2EF0797AB211DBD4B9AD1E4503ED580D2F481DA1E7BBFF  
D4B9AD1E4503ED580D2F481DA1E7BBFF826DA434B22F543E7DE8123A3E1FAAF7  
826DA434B22F543E7DE8123A3E1FAAF78715182F95A765794F293A8DE25760C5

NOME: SILVIA FRANCESCHI

CODICE FISCALE: FRNSLV55B49F205D

DATA FIRMA: 01/07/2022 16:42:51

IMPRONTA: ACE8EDD56082E0BD3F0838E708080387F4E27057C812945B33AAD6656E371764  
F4E27057C812945B33AAD6656E3717648B00004A8DD0DA1E75E8A09907178DC8  
8B00004A8DD0DA1E75E8A09907178DC82C732ACEAACCA2F487ACB23F3CFBAEFF  
2C732ACEAACCA2F487ACB23F3CFBAEFF607AB7A0E6C53B1A33307C803AC0F2B7

NOME: CRISTINA ZAVAGNO

CODICE FISCALE: ZVGCST68P69Z401X

DATA FIRMA: 01/07/2022 16:46:40

IMPRONTA: 49ADF1727BAC0814FC75B38775921D1465D660791ED4FE1D5ECF661FA1ED79FB  
65D660791ED4FE1D5ECF661FA1ED79FB038E44F2EAD5C618539CFA50373D51BB  
038E44F2EAD5C618539CFA50373D51BBC3DF9E48EFF25CC3B8872FD37B6448C7  
C3DF9E48EFF25CC3B8872FD37B6448C7028058C3D9B433F26C1A702D9C21C417

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 01/07/2022 16:53:56

IMPRONTA: 30AE9CE59CAE07C4BE75F3FAFA6ED8901BC75378DBF99DB31A3A609C9175CE66  
1BC75378DBF99DB31A3A609C9175CE66E72EC507E50CE6C26B333FAFED240833  
E72EC507E50CE6C26B333FAFED24083356E170488AD6AD81C0107EA7D05901D8  
56E170488AD6AD81C0107EA7D05901D8D474601C9B023DFFFEA9CCB6B8C4A867